



# LAPORAN

## KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

**SEKRETARIAT BADAN LITBANG PERHUBUNGAN**



**TAHUN 2019**

BADAN LITBANG PERHUBUNGAN  
Jl. Medan Merdeka Barat No.5, Jakarta  
<http://www.balitbanghub.dephub.go.id>



@balitbanghub151

## KATA PENGANTAR



Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas izin dan rahmat-Nya penyusunan "**Laporan Kinerja Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan Tahun 2019**" dapat diselesaikan.

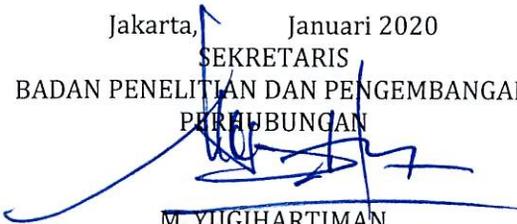
Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dalam kaitan perwujudan penyelenggaraan *clean government* dan *good governance*.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diberikan sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan dan sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta Peraturan Menteri PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan telah menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Tahun 2019.

Laporan Kinerja Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan tahun 2019 berisikan program dan kegiatan layanan dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya yang dilaksanakan selama tahun 2019 sebagai bentuk implementasi Rencana Strategis Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan tahun 2015-2019. Pengukuran pencapaian sasaran dilakukan dengan membandingkan antara target yang telah ditetapkan pada penetapan indikator kinerja dengan hasil yang dicapai Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan selama kurun waktu tahun 2019. Laporan Kinerja Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan tahun 2019 juga memuat capaian kinerja dan realisasi penyerapan anggaran serta uraian atas pihak terkait dalam capaian kinerja organisasi yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

Jakarta, Januari 2020

SEKRETARIS  
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
PERHUBUNGAN

  
M. YUGHARTIMAN

Pembina Utama Madya (IV/d)  
NIP. 19610808 198703 1 002

NO	JABATAN	TANGGAL	PARAF
1.	Kepala Bagian Perencanaan dan Kerja Sama		
2.	Kepala Bagian Kepegawaian dan Tata Usaha		
3.	Kepala Bagian Data, Humas, dan Publikasi		
4.	Kepala Bagian Keuangan dan Perlengkapan		



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas izin dan rahmat-Nya penyusunan "**Laporan Kinerja Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan Tahun 2019**" dapat diselesaikan.

Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dalam kaitan perwujudan penyelenggaraan *clean government* dan *good governance*.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi yang diberikan sesuai dengan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan dan sesuai dengan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta Peraturan Menteri PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan telah menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Tahun 2019.

Laporan Kinerja Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan tahun 2019 berisikan program dan kegiatan layanan dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya yang dilaksanakan selama tahun 2019 sebagai bentuk implementasi Rencana Strategis Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan tahun 2015-2019. Pengukuran pencapaian sasaran dilakukan dengan membandingkan antara target yang telah ditetapkan pada penetapan indikator kinerja dengan hasil yang dicapai Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan selama kurun waktu tahun 2019. Laporan Kinerja Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan tahun 2019 juga memuat capaian kinerja dan realisasi penyerapan anggaran serta uraian atas pihak terkait dalam capaian kinerja organisasi yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja.

Jakarta, Januari 2020

SEKRETARIS  
BADAN PENELITIAN/DAN PENGEMBANGAN  
PERHUBUNGAN

M. YUGHARTIMAN  
Pembina Utama Madya (IV/d)  
NIP. 19610808 198703 1 002

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan tahun 2019 ini merupakan laporan pertanggungjawaban kegiatan dan anggaran yang berisi informasi tentang keberhasilan maupun kegagalan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan. Sesuai dengan tugas dan fungsinya, Sekretariat Badan Litbang Perhubungan melaksanakan kegiatan pokok seperti yang tertuang pada dokumen Renstra Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019 dan Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019, yaitu dalam bentuk Layanan Dukungan Manajemen dan Dukungan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.

Terdapat perubahan Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan Litbang Perhubungan pada bulan Mei 2019 sebagai tindak lanjut hasil Evaluasi Reformasi Birokrasi Area Akuntabilitas oleh Kemenpan RB yang mengamanatkan bahwa IKU harus berorientasi *Outcome* dan merupakan *core business* dari Badan Litbang Perhubungan. IKU Badan Litbang Perhubungan ditetapkan dalam Surat Keputusan Kepala Badan Litbang Perhubungan Nomor SK 98 Tahun 2019. Selanjutnya Review IKU yang telah tersusun, diturunkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Sekretariat Badan Litbang Perhubungan.

### A. Pencapaian Kinerja

Secara umum, capaian kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 cukup baik dengan rata-rata capaian kinerja sebesar 104,91%. Dari lima IKK, sebanyak tiga IKK telah memenuhi bahkan melebihi target sementara dua IKK lainnya masih belum bisa dihitung realisasi capaiannya dikarenakan evaluasi SAKIP dan SPIP baru akan dilaksanakan pada tahun 2020. Gambaran kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan dari tiap indikator selama Tahun 2019 adalah sebagai berikut:

1. IKK 1 yaitu Jumlah kebijakan internal Sekretaris Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang dihasilkan terealisasi sebanyak 12 dokumen sesuai dengan target pada tahun 2019 sebanyak 12 dokumen sehingga diperoleh capaian kinerja tahun 2019 sebesar 100%;
2. IKK 2 yaitu Nilai AKIP Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 ditargetkan memperoleh nilai A. Namun pelaksanaan evaluasi sistem AKIP Tahun 2019 di lingkungan Kementerian Perhubungan baru akan dilaksanakan pada awal tahun 2020;
3. IKK 3 yaitu Jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang kompeten ditargetkan pada tahun 2019 sebanyak 120 orang dan terealisasi sebanyak 128 orang, sehingga diperoleh capaian kinerja tahun 2019 sebesar 106,67%;
4. IKK 4 yaitu Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Badan Litbang Perhubungan dengan target pada level 3, namun sampai dengan akhir tahun 2019 masih menunggu verifikasi oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) selaku *Qualify Assurance (QA)* dan Pembina SPIP Kementerian/Lembaga sehingga belum diperoleh capaian kinerja triwulan IV.

5. IKK 5 yaitu Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 telah terealisasi sebesar 99,42% telah mencapai target bahkan melebihi target pada tahun 2019 sebesar 92,00%, sehingga diperoleh capaian kinerja sebesar 108,07%.

## **B. Kinerja Anggaran**

Anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan pada tahun 2019 berdasarkan pagu awal adalah sebesar Rp. 45.336.316.000,00, sepanjang tahun 2019 terdapat penambahan anggaran sehingga Anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 berdasarkan pagu revisi sebesar Rp 47.569.996.000,- dengan rencana daya serap akhir tahun sebesar 92%.

Penyerapan anggaran tahun 2019 sebesar 99,39%, dengan rincian realisasi per jenis belanja, yaitu belanja pegawai sebesar Rp. 8.474.859.420,-(96,98%), belanja barang sebesar Rp. 29.272.728.694,- (99,98%), belanja modal Rp. 9.533.491.760,- (99,39%).

Secara umum realisasi serapan anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan tahun 2019 cukup baik. Sisa belanja barang berasal dari sisa perjalanan dan honor jasa profesi serta sisa belanja pegawai dikarenakan adanya kelebihan perhitungan gaji dan tunjangan kinerja untuk pegawai disebabkan adanya mutasi pegawai dan meninggal dunia.

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	v
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	vi
<b>BAB I</b> .....	7
<b>PENDAHULUAN</b> .....	7
I.1 LATAR BELAKANG.....	7
I.2 TUGAS DAN FUNGSI.....	8
I.3 SUMBER DAYA MANUSIA .....	12
I.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN .....	13
I.5 SISTEMATIKA LAPORAN.....	17
<b>BAB II</b> .....	18
<b>PERENCANAAN KINERJA</b> .....	18
II.1 RENCANA STRATEGIS TAHUN 2015-2019.....	18
II.2 RENCANA KINERJA TAHUNAN SEKRETARIAT BADAN LITBANG PERHUBUNGAN TAHUN 2019.....	22
II.3 PERJANJIAN KINERJA SEKRETARIAT BADAN LITBANG PERHUBUNGAN TAHUN 2019...23	
<b>BAB III</b> .....	24
<b>AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	24
III.1. TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA.....	24
III.2. PENGUKURAN DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA TAHUN 2018.....	24
III.3. REALISASI ANGGARAN .....	42
<b>BAB IV</b> .....	48
<b>PENUTUP</b> .....	48
IV.1 KESIMPULAN .....	48
IV.2 SARAN DAN TINDAK LANJUT .....	50
<b>L A M P I R A N</b> .....	53

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Jumlah Pegawai Berdasarkan Unit Kerja Eselon III .....	12
Tabel 2.1	Review Rencana Strategis Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019.....	21
Tabel 2.2	Pagu Anggaran Berdasarkan Output Tahun 2019 Sekretariat Badan Litbang Perhubungan.....	22
Tabel 3.1	Target Dan Realisasi Capaian Kinerja IKK Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019.....	26
Tabel 3.2	Sasaran Strategis 1: Meningkatnya efektivitas perumusan kebijakan dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan.....	27
Tabel 3.3	Sasaran Strategis 2: Meningkatnya efektivitas akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan Perhubungan.....	28
Tabel 3.4	Nilai Capaian Evaluasi AKIP Badan Litbang Perhubungan Tahun 2018.....	29
Tabel 3.5	Sasaran Strategis 3: Tersedianya SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten dan Profesional.....	30
Tabel 3.6	Daftar Pendidikan dan Pelatihan Tahun 2019.....	30
Tabel 3.7	Sasaran Strategis 4: Meningkatnya kapasitas dan dukungan manajemen penelitian dan pengembangan Perhubungan.....	31
Tabel 3.8	Tingkatan Level Maturitas SPIP.....	31
Tabel 3.9	Hasil Penilaian Mandiri Maturitas SPIP oleh Inspektorat Jenderal Perhubungan di Lingkungan Unit Eselon I Kementerian Perhubungan.....	32
Tabel 3.10	Perbandingan Realisasi Tahun 2015 – 2019 dan Target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2015 – 2019 Sekretariat Badan Litbang Perhubungan.....	34
Tabel 3.11	Perbandingan Realisasi dan Target Kinerja Tahun 2019 Berdasarkan Review Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015 – 2019.....	37
Tabel 3.12	Daftar Aplikasi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan.....	39
Tabel 3.13	Perkembangan Anggaran Tahun 2015-2019 Sekretariat Badan Litbang Perhubungan.....	43
Tabel 3.14	Pagu Anggaran Per-Jenis Belanja Tahun 2019.....	45
Tabel 3.15	Capaian Daya Serap Kegiatan Tahun 2019.....	45
Tabel 3.16	Capaian Kinerja Anggaran Berdasarkan IKK.....	46
Tabel 4.1	Capaian Kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019.....	48

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan.....	9
Gambar 1.2	Komposisi Pegawai Berdasarkan Unit Kerja Eselon III.....	12
Gambar 1.3	Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	13
Gambar 1.4	Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan.....	13
Gambar 2.1	Peta Strategis Sekretariat Badan Litbang Perhubungan 2015-2019.....	20
Gambar 3.1	Perbandingan Realisasi & Target Kinerja IKK 2 Tahun 2017-2019.....	35
Gambar 3.2	Perbandingan Realisasi dan Target Kinerja IKK 5 Tahun 2017-2019.....	35
Gambar 3.3	Pelaksanaan Rakornis Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019.....	40
Gambar 3.4	Pelaksanaan Forum Komunikasi Kelitbang Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019.....	40
Gambar 3.5	Para Pemenang Temu Karya Tahun 2019.....	41
Gambar 3.6	Penyerahan Simbolis Insentif Jurnal Terindeks Bereputasi Internasional dan Terakreditasi SINTA 2.....	41
Gambar 3.7	Perkembangan Pagu Anggaran Tahun 2015 – 2019.....	43
Gambar 3.8	Perkembangan Daya Serap Anggaran Tahun 2015-2019.....	44
Gambar 3.9	Kurva S - Perbandingan Target dan Realisasi Keuangan Setbadan Litbang.....	44

# BAB I

## PENDAHULUAN

### I.1 LATAR BELAKANG

Sebagai perwujudan pemerintahan yang bersih dan baik (*clean government and good governance*), setiap instansi pemerintah wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan fungsinya kepada masyarakat. Salah satu bentuk pertanggungjawaban adalah sistem pelaporan akuntabilitas. Sebagaimana disebutkan dalam Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah bahwa untuk melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah perlu menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP). Laporan wajib untuk disiapkan, disusun, disampaikan secara tertulis, periodik, dan melembaga.

Tujuan penyusunan LKIP adalah untuk menginformasikan dan mengkomunikasikan kinerja yang sudah dicapai. Sebagai bentuk media komunikasi, LKIP disusun secara sistematis dan periodik setiap akhir tahun anggaran berjalan sesuai dengan Peraturan Menteri Perhubungan PM Nomor 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kementerian Perhubungan dengan mengacu pada Permen PAN-RB No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan (Setbadan Litbang Perhubungan) merupakan bagian integral dari Badan Penelitian dan Pengembangan (Litbang) Perhubungan dalam lingkup Kementerian Perhubungan. Implementasi pelaksanaan tugas dan fungsi Setbadan Litbang Perhubungan berpedoman pada Renstra Badan Litbang Perhubungan 2015 – 2019 dan Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan 2015 – 2019 yang telah ditetapkan. Namun, tahun 2019 Sekretariat Badan Litbang Perhubungan menyusun Review Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan 2015-2019. Hal ini sebagai tindak lanjut hasil Evaluasi Reformasi Birokrasi Area Akuntabilitas oleh Kemenpan RB yang mengamanatkan bahwa IKU harus berorientasi *Outcome* dan merupakan *core business* dari Badan Litbang Perhubungan.

Pelaksanaan program penelitian dan pengembangan perhubungan terbagi menjadi dua kegiatan, yaitu pelaksanaan penelitian dan pengembangan transportasi dan layanan dukungan penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan. Sekretariat Badan Litbang Perhubungan dalam hal ini menunjang dukungan teknis administrasi penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan melalui pelaksanaan koordinasi pelaksanaan tugas pemberian pelayanan dukungan teknis dan administratif penelitian dan pengembangan kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.

Pada tahun 2019 Sekretariat Badan Litbang Perhubungan telah melaksanakan program kerja dan anggaran berbasis kinerja sebagai bagian dari pelaksanaan Sistem Akuntansi Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kementerian Perhubungan. Karenanya maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Unit Eselon II Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 adalah:

- a. Sebagai bentuk pertanggungjawaban tertulis Unit Eselon II Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 kepada Kepala Badan Perhubungan selaku Pemberi Mandat atas pencapaian kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 sebagaimana yang telah ditetapkan;
- b. Memberikan gambaran tingkat capaian pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen dan manajemen teknisnya dalam penyelenggaraan program penelitian dan pengembangan perhubungan;
- c. Sebagai langkah upaya perbaikan berkesinambungan bagi peningkatan kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan.

## **I.2 TUGAS DAN FUNGSI**

### **I.2.1 Tugas**

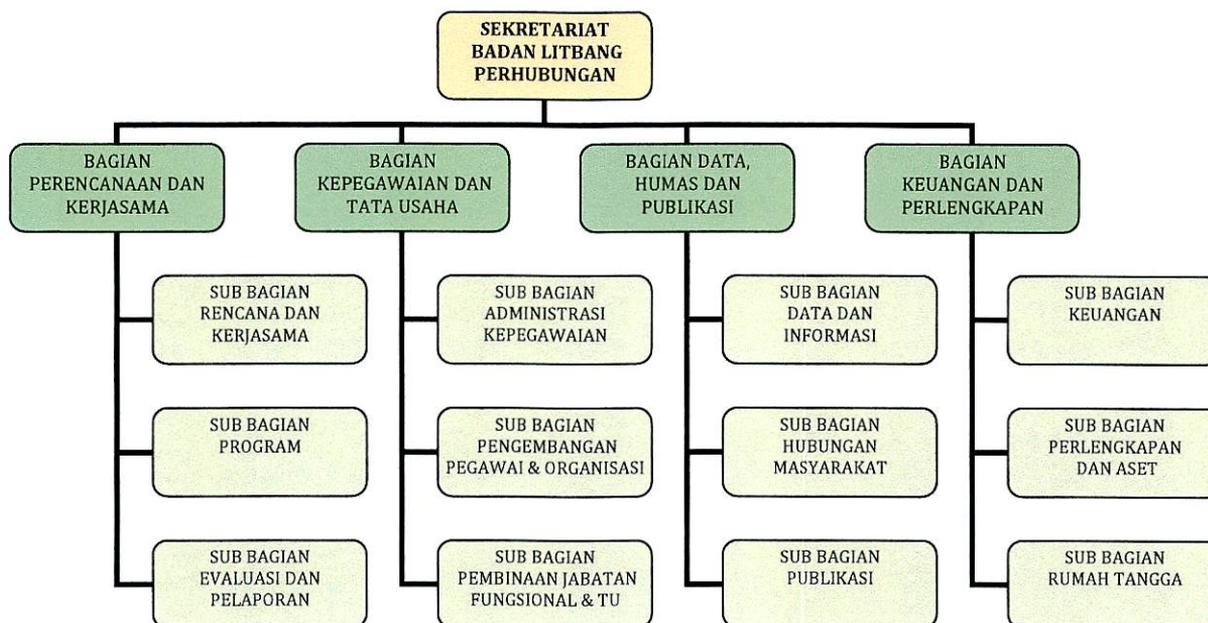
Sekretariat Badan Litbang Perhubungan dipimpin oleh Sekretaris Badan, yang bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Litbang. Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, Sekretariat Badan Litbang Perhubungan memiliki tugas melaksanakan koordinasi pelaksanaan tugas pemberian pelayanan dukungan teknis dan administratif penelitian dan pengembangan kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.

### **I.2.2 Fungsi**

Dalam melaksanakan tugas pokok dimaksud, Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan koordinasi dan penyusunan kebijakan teknis, rencana, program dan anggaran serta administrasi kerjasama di bidang penelitian dan pengembangan transportasi antarmoda, transportasi jalan dan perkeretaapian, transportasi laut, sungai, danau dan penyeberangan dan transportasi udara;
- b. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan kegiatan penelitian Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan;
- c. Pelaksanaan urusan kepegawaian dan ketatausahaan serta organisasi dan tata laksana Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan;
- d. Pengelolaan data, hubungan masyarakat, hukum, serta publikasi hasil-hasil penelitian;
- e. Pelaksanaan urusan administrasi keuangan dan perlengkapan serta kerumahtanggaan;

Organisasi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan melingkupi 4 (empat) unit kerja Eselon III yang terdiri dari (1) Bagian Perencanaan dan Kerja Sama; (2) Bagian Kepegawaian dan Tata Usaha; (3) Bagian Data, Hubungan Masyarakat, dan Publikasi; dan (4) Bagian Keuangan dan Perlengkapan. Apabila digambarkan maka struktur organisasi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan berdasarkan PM 122 Tahun 2018 adalah sebagai berikut:



**Gambar 1.1 Struktur Organisasi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan**

Unit kerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan dipimpin oleh seorang Pejabat Eselon II, yaitu Sekretaris Badan Litbang Perhubungan. Dalam pelaksanaan tugasnya, Sekretaris Badan Litbang Perhubungan dibantu oleh 4 pejabat Eselon III dan 12 pejabat Eselon IV dengan tugas pokok dan fungsi sebagai berikut:

### 1. Bagian Perencanaan dan Kerja Sama

Bertugas melaksanakan penyiapan koordinasi penyusunan rencana, program, anggaran, administrasi kerja sama, dan evaluasi serta pelaporan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.

Fungsi :

- a. Penyiapan bahan koordinasi penyusunan rencana, anggaran, dan administrasi kerja sama serta harmonisasi kegiatan penelitian dan pengembangan di bidang transportasi;
- b. Penyiapan bahan penyusunan program penelitian dan pengembangan serta pengkajian sistem transportasi; dan
- c. Penyiapan bahan evaluasi dan pelaporan kegiatan penelitian dan pengembangan di bidang transportasi serta Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.

Bagian Perencanaan dan Kerjasama terdiri dari 3 (tiga) subbagian, yaitu:

1. Subbagian Rencana dan Kerja Sama mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan koordinasi penyusunan rencana, anggaran dan administrasi kerja sama serta harmonisasi kegiatan penelitian dan pengembangan di bidang transportasi.
2. Subbagian Program mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan program penelitian dan pengembangan serta pengkajian sistem transportasi.
3. Subbagian Evaluasi dan Pelaporan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan evaluasi dan pelaporan kegiatan penelitian dan pengembangan di bidang transportasi serta Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.

## **2. Bagian Kepegawaian dan Tata Usaha**

Bertugas melaksanakan penyiapan urusan kepegawaian, organisasi, dan tata laksana, serta penanganan ketatausahaan di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.

Fungsi:

- a. Penyiapan bahan penyusunan administrasi kepegawaian, dan rencana kebutuhan pegawai, Reformasi Birokrasi, Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara serta pemeliharaan basis data kepegawaian;
- b. Penyiapan bahan penyusunan rencana kebutuhan pendidikan dan pelatihan pengembangan pegawai, serta penataan organisasi dan tata laksana; dan
- c. Penyiapan bahan pembinaan jabatan fungsional, pengelolaan ketatausahaan, dan keprotokolan serta kearsipan di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.

Bagian Kepegawaian dan Tata Usaha terdiri dari 3 (tiga) subbagian, yaitu:

1. Subbagian Administrasi Kepegawaian mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan administrasi kepegawaian, dan rencana kebutuhan pegawai, Reformasi Birokrasi, Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, serta pemeliharaan basis data kepegawaian.
2. Subbagian Pengembangan Pegawai dan Organisasi mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pembinaan pegawai, kebutuhan pendidikan dan pelatihan pengembangan pegawai, serta penataan organisasi dan tata laksana.
3. Subbagian Pembinaan Jabatan Fungsional dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan dan pembinaan administrasi jabatan fungsional, pengelolaan urusan ketatausahaan, keprotokolan dan kearsipan.

## **3. Bagian Data, Hubungan Masyarakat dan Publikasi**

Bertugas melaksanakan penyiapan pelayanan kebutuhan data dan informasi, hubungan masyarakat, hukum, publikasi, dokumentasi, dan diseminasi hasil-hasil penelitian.

Fungsi:

- a. Penyiapan bahan kebutuhan data, pengumpulan, pengelolaan dan penyimpanan data dan informasi penelitian dan pengembangan;
- b. Penyiapan bahan hubungan masyarakat dan hukum; dan
- c. Penyiapan bahan publikasi, dokumentasi dan kepustakaan, serta diseminasi penelitian dan pengembangan.

Bagian Data, Hubungan Masyarakat, dan Publikasi terdiri dari 3 sub bagian, yaitu:

1. Subbagian Data dan Informasi Penelitian mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan kebutuhan data, pengumpulan, pengolahan dan penyimpanan data, dan pengolahan informasi hasil-hasil penelitian.
2. Subbbagian Hubungan Masyarakat dan Hukum mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan hubungan masyarakat dan hukum.
3. Subbbagian Publikasi dan Perpustakaan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan publikasi, dokumentasi dan kepustakaan, serta diseminasi penelitian dan pengembangan.

#### **4. Bagian Keuangan dan Perlengkapan**

Bertugas melaksanakan penyiapan pembinaan dan pengelolaan urusan keuangan, perlengkapan dan kerumahtanggaan di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.

Fungsi:

- a. Penyiapan bahan pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan;
- b. Penyiapan bahan pengelolaan dan pemeliharaan perlengkapan dan aset di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan; dan
- c. Penyiapan bahan pengelolaan urusan kerumahtanggaan di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.

Bagian Keuangan dan Perlengkapan terdiri atas 3 subbagian, yaitu:

1. Subbagian Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.
2. Subbagian Perlengkapan dan Aset mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pengelolaan dan pemeliharaan perlengkapan dan aset di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.
3. Subbagian Rumah Tangga mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pengelolaan urusan kerumahtanggaan di lingkungan Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan.

### I.3 SUMBER DAYA MANUSIA

Sumber Daya Manusia (SDM) Sekretariat Badan Litbang Perhubungan merupakan aset penting untuk menunjang keberhasilan pelaksanaan kegiatan pelayanan dukungan teknis dan administratif penelitian dan pengembangan di lingkungan Badan Litbang Perhubungan. Komposisi pegawai PNS Sekretariat Badan Litbang Perhubungan berdasarkan unit kerja eselon III, tingkat pendidikan serta golongan adalah sebagai berikut:

#### 1. Berdasarkan Unit Kerja Eselon III

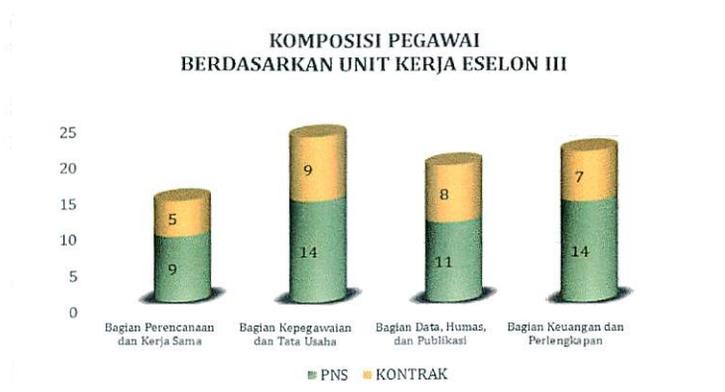
Jumlah pegawai Sekretariat Badan Litbang Perhubungan mengalami penurunan semenjak tahun 2015, yaitu dari yang semula berjumlah 83 menjadi 58 pegawai di tahun 2016 dan pada tahun 2017 berkurang menjadi 54 pegawai. Pada tahun 2018, jumlah pegawai Sekretariat Badan Litbang Perhubungan kembali mengalami pengurangan, yaitu dengan jumlah 52 pegawai. Demikian pula pada tahun 2019, jumlah pegawai di Sekretariat Badan Litbang adalah 48 orang. Berkurangnya jumlah pegawai Sekretariat Badan Litbang Perhubungan dalam kurun waktu tersebut dikarenakan mutasi pegawai dan meninggal dunia.

Pelaksanaan pekerjaan di lingkungan Sekretariat Badan Litbang Perhubungan pada tahun 2019 dibantu tenaga kontrak sebanyak 29 orang. Secara rinci komposisi pegawai berdasarkan unit kerja ditampilkan pada Tabel 1.1 dan Gambar 1.2 berikut.

**Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Berdasarkan Unit Kerja Eselon III**

NO	UNIT KERJA ESELON III	PNS	KONTRAK
1	Bagian Perencanaan dan Kerja Sama	9	5
2	Bagian Kepegawaian dan Tata Usaha	14	9
3	Bagian Data, Hubungan Masyarakat dan Publikasi	11	8
4	Bagian Keuangan dan Perlengkapan	14	7
<b>Total</b>		<b>48</b>	<b>29</b>

Sumber: Bagian Kepegawaian dan Tata Usaha, Desember 2019



Sumber: Bagian Kepegawaian dan Tata Usaha, Desember 2019

**Gambar 1.2 Komposisi Pegawai Berdasarkan Unit Kerja Eselon III**

## 2. Tingkat Pendidikan

Jumlah pegawai Sekretariat Badan Litbang Perhubungan menurut tingkat pendidikan, yaitu S3 sebanyak 1 orang, S2 sebanyak 14 orang, S1/ D IV sebanyak 17 orang, D III sebanyak 9 orang dan SLTA sebanyak 7 orang. Secara rinci komposisi pegawai berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada Gambar 1.3 berikut ini.

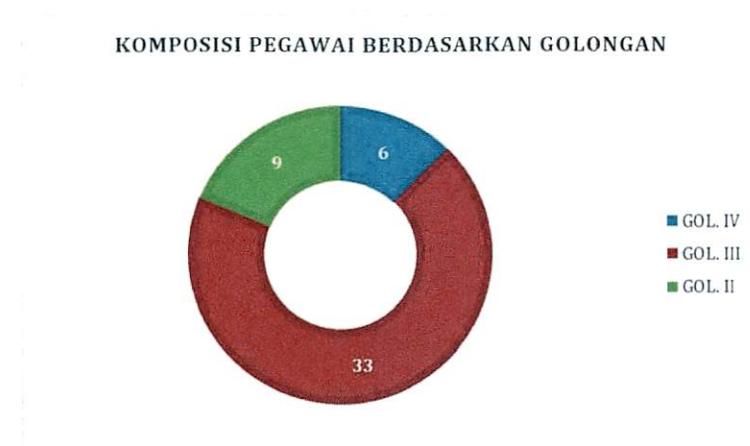


Sumber: Bagian Kepegawaian dan Tata Usaha, Desember 2019

**Gambar 1.3 Komposisi Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan**

## 3. Berdasarkan Golongan

Sedangkan berdasarkan golongan tercatat pegawai Sekretariat Badan Litbang Perhubungan didominasi Golongan III sebanyak 33 pegawai atau 68,75%, Golongan IV sebanyak 6 pegawai atau 12,5% dan Golongan II sebanyak 9 pegawai atau 18,75%. Secara rinci komposisi pegawai berdasarkan golongan ditampilkan pada Gambar 1.4. berikut.



Sumber: Bagian Kepegawaian dan Tata Usaha, Desember 2019

**Gambar 1.4 Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan**

#### I.4 POTENSI, ISU STRATEGIS DAN PERMASALAHAN

Tugas utama Badan Litbang Perhubungan adalah menyelenggarakan penelitian dan pengembangan perhubungan sebagaimana tercantum dalam Peraturan Menteri Nomor PM 122 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan. Dalam hal ini hasil penelitian sebagai bahan masukan penyempurnaan kebijakan transportasi dalam rangka menunjang pelaksanaan tugas Kementerian Perhubungan. Mengacu pada Renstra Kementerian Perhubungan Tahun 2015-2019, pelaksanaan kegiatan penelitian transportasi diarahkan untuk mendukung pembangunan transportasi dengan fokus pada lima aspek sasaran Kementerian Perhubungan tahun 2015-2019, yaitu:

1. Peningkatan kuantitas dan kualitas sumber daya peneliti serta tenaga fungsional pendukung;
2. Peningkatan kerja sama penelitian antar lembaga riset dan industri untuk merumuskan kebijakan strategis penyelenggaraan transportasi;
3. Pembangunan balai penelitian dan pengembangan database penelitian serta perpustakaan dan aplikasi program penelitian;
4. Peningkatan sinergitas antara Badan Litbang Perhubungan dengan pengguna jasa penelitian dalam rangka meningkatkan pemanfaatan hasil penelitian;
5. Penyempurnaan regulasi dan kelembagaan untuk penguatan peran Badan Litbang Perhubungan.

Badan Litbang Perhubungan selama ini telah berperan dalam melakukan penelitian kebijakan (*policy research*) bidang transportasi dan untuk kedepannya diarahkan pada penelitian terapan (*engineering research*) guna menopang substansi dan kearifan kebijakan sektoral yang akan dijadikan pedoman bagi setiap subsektor perhubungan dalam melakukan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat pengguna transportasi. Fokus tema penelitian sebagaimana arah kebijakan transportasi 2015-2019 dapat dikembangkan dari pembaruan kebijakan nasional untuk membangun konektivitas nasional, membangun industri transportasi nasional, membenahi transportasi perkotaan dan perdesaan dan bidang maritim.

Pemanfaatan hasil penelitian Badan Litbang Perhubungan dapat bersifat ke dalam (internal Kementerian Perhubungan) dan institusi di luar Kementerian Perhubungan atau masyarakat (eksternal). Sebagai institusi penunjang di lingkungan Kementerian Perhubungan, maka pelayanan kepada unit kerja di lingkungan Kementerian Perhubungan menjadi prioritas kegiatan Badan Litbang Perhubungan. Para penerima manfaat hasil penelitian dan pengembangan Badan Litbang Perhubungan apabila dikelompokkan terdiri dari:

1. Unit kerja operasional di lingkungan Kementerian Perhubungan seperti Direktorat Jenderal, Inspektorat Jenderal, Sekretariat Jenderal, Badan, KNKT dan seluruh satker di lingkungan Kementerian Perhubungan;
2. Masyarakat yang memanfaatkan hasil litbang, yaitu Pemerintah Daerah beserta jajarannya, kalangan akademisi, operator transportasi, institusi terkait, masyarakat profesional; dan
3. Peneliti itu sendiri untuk peningkatan kompetensi dirinya dan pengembangan penelitian transportasi.

Pelaksanaan tugas dan fungsi Badan Litbang Perhubungan meliputi kegiatan penelitian dan pengembangan transportasi dan kegiatan dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya yang dibiayai anggaran pendapatan dan belanja negara. Bidang penelitian transportasi dalam hal ini, meliputi perencanaan kebijakan transportasi dalam lingkup Sistem Transportasi Nasional, transportasi antarmoda, transportasi jalan dan perkeretaapian, transportasi laut, sungai, danau dan penyeberangan dan transportasi udara.

Sementara itu, pelaksanaan tugas dan fungsi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan lebih bersifat internal dan bersifat dukungan manajemen, yaitu meliputi kegiatan pokok pelaksanaan perencanaan dan kerja sama, pelaksanaan urusan kepegawaian dan tata usaha, pelayanan data, hubungan masyarakat, publikasi, dan pelaksanaan urusan keuangan serta perlengkapan yang dibiayai anggaran pendapatan dan belanja negara. Pelaksanaan sebagian besar kegiatan di Sekretariat Badan Litbang Perhubungan merupakan capaian dari kegiatan dukungan teknis dan administrasi penyelenggaraan dan pengembangan perhubungan.

Dalam hal ini, peran strategis Sekretariat Badan Litbang Perhubungan adalah sebagai koordinator pada kegiatan dukungan manajemen dan dukungan teknis lainnya, yaitu meliputi kegiatan penunjang serta pembinaan. Kegiatan pembinaan khususnya sumber daya manusia litbang meliputi tenaga fungsional baik tenaga peneliti, perekayasa kehumasan, serta kegiatan penunjang yang terkait penyediaan sarana dan prasarana pendukung penelitian. Terlepas dari pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen rutin, Sekretariat Badan Litbang Perhubungan setiap tahunnya menetapkan beberapa kegiatan strategis. Adapun kegiatan strategis Sekretariat Badan Litbang Perhubungan pada tahun 2019, antara lain meliputi:

- 1) Penelitian yang menghasilkan *outcome/* manfaat berupa rekomendasi kebijakan transportasi, yaitu Penyusunan Renstra Balitbang Perhubungan Tahun 2020 – 2024 dan Penyusunan Rencana Induk Penelitian Tahun 2020-2024;
- 2) Membentuk *Transhub Community* yang menampung seluruh finalis atau peserta *Transhub Challenge* ke depannya terfasilitasi untuk meningkatkan *networking* dan kapasitas *startup* di bidang transportasi;
- 3) Rapat Koordinasi Teknis dengan tema “Revitalisasi Badan Litbang Perhubungan Sebagai Lembaga Penyusun Rekomendasi Kebijakan Transportasi di Era Revolusi Industri 4.0”;
- 4) Forum Komunikasi Kelitbangan dengan tema “Penguatan Litbang Dalam Rangka Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK)”;
- 5) Pelaksanaan kegiatan Temu Karya Penelitian Tahun 2019 yang dimaksudkan untuk meningkatkan kompetensi peneliti Badan Litbang Perhubungan.

Fasilitas sarana dan prasarana Badan Litbang Perhubungan sebagian besar dikelola oleh Sekretariat Badan Litbang Perhubungan, yaitu meliputi pemeliharaan gedung dan penyediaan sarana dan prasarana kelitbangan. Beberapa sarana dan prasarana kelitbangan adalah:

- 1) Sarana Publikasi Penelitian

Badan Litbang Perhubungan memiliki lima jurnal terakreditasi LIPI (Lembaga Ilmu Pengetahuan Indonesia) sebagai wadah publikasi penelitian. Salah satunya adalah Warta Penelitian yang dikelola oleh Sekretariat Badan Litbang Perhubungan. Warta Penelitian

terbit secara berkala setiap dua kali dalam setahun dan memuat sekitar lima atau enam penelitian yang di-review oleh Mitra Bestari dan Editor untuk melihat kelayakan isi dan kesesuaian naskah dengan standar tulisan ilmiah yang ditetapkan oleh LIPI.

2) Aplikasi/ *Software* Data Pendukung Penelitian

Semakin meningkatnya perkembangan teknologi dalam kemudahan akses data telah diakomodir oleh Badan Litbang Perhubungan. Dalam hal ini Sekretariat Badan Litbang Perhubungan bertanggung jawab sebagai pengelola sistem informasi teknologi di lingkup Badan Litbang Perhubungan. Pengelolaan sistem yang menjadi tanggung jawab Sekretariat Badan Litbang Perhubungan meliputi *open journal system*, *e-survey*, dan *website* Badan Litbang Perhubungan.

3) Perpustakaan

Peningkatan pelayanan perpustakaan Badan Litbang Perhubungan dilakukan melalui penyediaan sarana dan prasarana baik dalam bentuk *hardware*, yaitu buku dan jurnal cetak maupun *software* pendukung seperti *e-library* dan *e-journal*. Perpustakaan bersifat terbuka, dapat dikunjungi/ dimanfaatkan oleh pengguna baik dari internal maupun dari eksternal Badan Litbang Perhubungan seperti Perguruan Tinggi Negeri/ Swasta, Instansi Pemerintah Pusat/ Daerah, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) dan lain-lain. Jumlah koleksi Perpustakaan Badan Litbang Perhubungan sampai dengan tahun 2019 berjumlah 13.646 koleksi.

Peran penting Sekretariat Badan Litbang Perhubungan sebagai koordinator pelaksanaan kegiatan kelitbangan di lingkungan Badan Litbang Perhubungan membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki kompetensi tinggi dan dukungan sarana prasarana yang memadai. Terdapat beberapa kelemahan yang teridentifikasi menjadi kendala dalam pelaksanaan kegiatan di Sekretariat Badan Litbang Perhubungan di tahun 2019 antara lain, keterbatasan jumlah pegawai PNS serta kebutuhan pegawai dengan kompetensi yang menunjang pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen dan manajemen teknis di lingkungan Sekretariat Badan Litbang Perhubungan. Keterbatasan tersebut berimplikasi terhadap ketidakmerataan jumlah pegawai untuk setiap bagian di lingkungan Sekretariat Badan Litbang Perhubungan. Pelaksanaan kegiatan saat ini dapat teratasi dengan adanya beberapa tenaga kontrak yang diperbantukan. Namun demikian, kondisi tersebut dapat berdampak pada pola pembinaan pegawai khususnya di Sekretariat Badan Litbang Perhubungan.

Di sisi lain, pegawai yang memiliki jabatan fungsional tertentu untuk mendukung kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan masih sangat terbatas. Unit kerja sekretariat sudah selayaknya didukung oleh tenaga fungsional tertentu di bidang manajemen seperti perencana, analis kepegawaian, pranata komputer, arsiparis, pustakawan, statistisi, dst. Pada tahun 2019 pegawai Sekretariat Badan Litbang Perhubungan tercatat memiliki jabatan fungsional tertentu pranata humas. Sementara sisanya adalah tenaga fungsional umum atau yang sekarang ini dikenal dengan tenaga pelaksana.

## **I.5 SISTEMATIKA LAPORAN**

Laporan kinerja ini disusun dengan mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN-RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Perhubungan PM Nomor 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kementerian Perhubungan. Adapun sistematika laporan adalah sebagai berikut:

### **BAB I – Pendahuluan**

Bab ini menyajikan penjelasan umum organisasi (latar belakang, tugas dan fungsi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan) dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi.

### **BAB II – Perencanaan Kinerja**

Bab ini diuraikan ringkasan/ ikhtisar perjanjian kinerja tahun 2019.

### **BAB III – Akuntabilitas Kinerja**

Bab ini menyajikan pencapaian kinerja dan realisasi anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan tahun 2019, yaitu terdiri dari:

#### **a. Analisis Capaian Kinerja**

Menguraikan secara sistematis pencapaian kinerja pada tahun 2019, pencapaian kinerja berdasarkan perbandingan realisasi dan target dalam rentang waktu beberapa tahun, perbandingan antara realisasi dan target dalam dokumen renstra, analisis keberhasilan/ kegagalan dan hambatan/ kendala capaian kinerja untuk setiap pernyataan kinerja serta efisiensi penggunaan sumber daya.

#### **b. Realisasi Anggaran**

Menguraikan pemanfaatan dan realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi beserta analisis anggaran tidak terserap.

### **BAB IV – Penutup**

Pada Bab ini diuraikan kesimpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan Sekretariat Badan Litbang Perhubungan untuk meningkatkan kinerjanya.

### **BAB V-Lampiran**

1. Perjanjian Kinerja.
2. Lain-lain yang dianggap perlu

## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

#### II.1 RENCANA STRATEGIS TAHUN 2015-2019

Rencana Strategis (Renstra) Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015 - 2019 merupakan dokumen perencanaan jangka menengah unit kerja Eselon II Sekretariat Badan Litbang untuk periode 5 (lima) tahun, terhitung sejak tahun 2015 sampai dengan tahun 2019. Dokumen ini disusun sesuai dengan arah kebijakan Renstra Kementerian Perhubungan Tahun 2015-2019 dan sebagai bagian dari Renstra Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019. Dokumen Renstra tersebut dijabarkan dalam dokumen perencanaan kinerja tahunan (*annual performance plan*) yang memuat seluruh target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun dengan sejumlah indikator kinerja kunci (*key performance indicators*) yang relevan. Rencana kinerja ini merupakan tolok ukur yang digunakan dalam menilai keberhasilan/ kegagalan penyelenggaraan pemerintahan untuk periode satu tahun mendatang.

Untuk mewujudkan tujuan dan sasaran penelitian dan pengembangan perhubungan atau sejalan dengan tujuan dan sasaran perhubungan tahun 2015–2019, maka setiap tahun disusun rencana dan target kinerja yang dihimpun dalam satu dokumen Rencana Strategis Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015 – 2019. Dokumen Renstra ini menjadi pedoman dan komitmen perencanaan jangka menengah serta acuan pelaksanaan kegiatan di lingkungan Sekretariat Badan Litbang Perhubungan dalam kurun waktu 2015-2019.

Pada perjalanan tahun anggaran 2019, dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi sejalan dengan kebijakan Kementerian Perhubungan untuk mendukung penguatan pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan peningkatan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Badan Litbang Perhubungan melakukan beberapa upaya perbaikan meliputi:

1. Penyusunan *Review* Renstra Badan Litbang Perhubungan 2015-2019 sebagai tindak lanjut hasil Evaluasi Reformasi Birokrasi Area Akuntabilitas oleh Kemenpan RB yang mengamanatkan bahwa IKU harus berorientasi *Outcome* dan merupakan *core business* dari Badan Litbang Perhubungan;
2. Penyesuaian Perjanjian Kinerja Tahun 2019 sebagai perjanjian kinerja antara Menteri Perhubungan dengan Pejabat Eselon I dan berjenjang antara Eselon I dengan Eselon II dan Eselon III dengan Eselon IV berdasarkan Review indikator kinerja yang sudah berorientasi *Outcome* dan merupakan *core business* dari Badan Litbang Perhubungan.

*Review* indikator kinerja disusun dengan menggunakan metode/pendekatan *Balanced Scorecard* (BSC) yang bertujuan agar pengelolaan kinerja organisasi dapat dilakukan secara terukur dan terstruktur. Penyusunan Review indikator kinerja dikelompokkan dalam empat perspektif, yaitu *Stakeholder Perspective*, *Customer Perspective*, *Internal Process Perspective*,

dan *Learning and Growth Perspective* yang saling berimbang dan berjenjang yang diturunkan dari level 1 (Pejabat Eselon 1) hingga level 4 (Pejabat Eselon 4).

Perubahan kebijakan tersebut juga mempengaruhi perubahan indikator kinerja di tingkat Eselon II, yaitu melalui penyusunan dokumen *Review* Rencana Strategis Sekretariat Badan Litbang Perhubungan 2015-2019. Selanjutnya dokumen *Review* Renstra Sekretariat Badan Litbang Tahun 2015-2019 menjadi dasar pelaksanaan kegiatan guna mewujudkan visi dan misi sebagaimana tercantum dalam dokumen *Review* Renstra Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019. Secara ringkas uraian isi *Review* Rencana Strategis Badan Litbang Perhubungan adalah sebagai berikut:

## VISI

Visi Badan Litbang Perhubungan ditetapkan dengan memperhatikan visi, misi dan arah kebijakan Kementerian Perhubungan untuk lima tahun kedepan, lingkungan strategis dan tuntutan perubahan terkait lingkup tugas Badan Litbang Perhubungan. Atas pertimbangan tersebut selanjutnya ditetapkan visi Badan Litbang Perhubungan tahun 2015-2019, yaitu:

**“Terwujudnya Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan sebagai pusat pengetahuan untuk penelitian, pengembangan dan teknologi transportasi yang handal, berdaya saing dan memberikan nilai tambah.”**

## MISI

Sebagai penjabaran visi tersebut maka misi Badan Litbang Perhubungan tahun 2015-2019 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan penelitian, pengembangan dan teknologi (litbangtek) bagi perumusan kebijakan strategis transportasi.
2. Meningkatkan kerja sama dengan lembaga IPTEK.
3. Meningkatkan pelayanan penelitian, pengembangan dan teknologi transportasi.
4. Penguatan database transport.
5. Meningkatkan koordinasi kegiatan penelitian, pengembangan dan teknologi dibidang transportasi.
6. Penguatan sarana prasarana, SDM, kelembagaan penelitian, pengembangan dan teknologi.

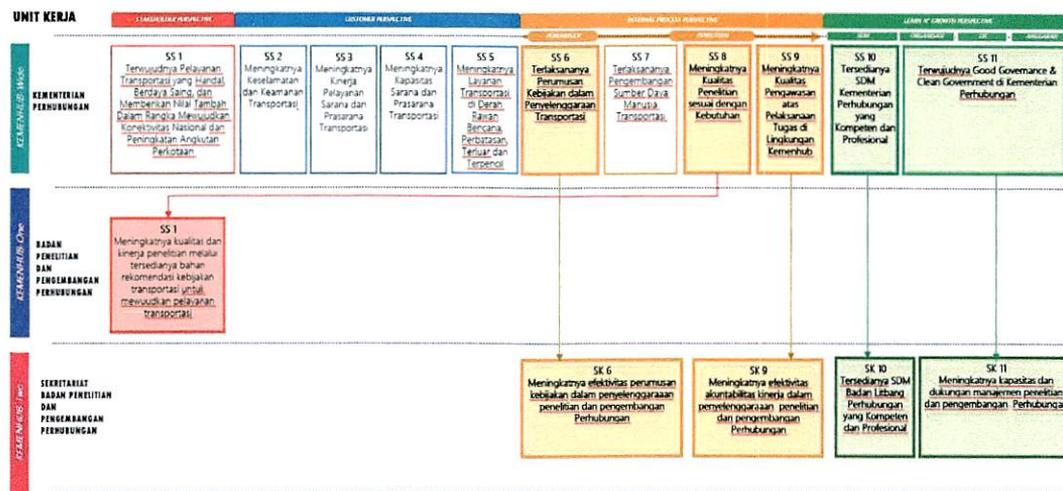
## TUJUAN

Dalam *Review* Rencana Strategis Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019 telah ditetapkan beberapa tujuan yang ingin dicapai Badan Litbang Perhubungan dalam mendukung pelaksanaan tugas Kementerian Perhubungan sebagai berikut:

1. Peningkatan kualitas penelitian sesuai kebutuhan melalui tersedianya bahan rekomendasi kebijakan transportasi;
2. Peningkatan kualitas kinerja penelitian dan pengembangan di bidang transportasi;
3. Peningkatan jejaring/kerjasama penelitian dan pengembangan;
4. Peningkatan hasil identifikasi pemanfaatan penelitian melalui kegiatan monitoring;
5. Peningkatan produktivitas kinerja SDM Badan Litbang Perhubungan;

6. Peningkatan kualitas SDM Badan Litbang yang kompeten dan professional;
7. Peningkatan kegiatan publikasi kelitbang dan diseminasi hasil penelitian;
8. Peningkatan akuntabilitas kinerja administrasi dan tata kelola pemerintahan;
9. Peningkatan optimalisasi pengelolaan anggaran, BMN, dan layanan perkantoran.

Selanjutnya di tahun 2019, berdasarkan visi, misi dan tujuan serta Sasaran Program Kementerian Perhubungan, Badan Litbang Perhubungan menyusun sasaran strategis dalam bentuk peta strategis sesuai dengan hasil Evaluasi Reformasi Birokrasi Area Akuntabilitas oleh Kemenpan RB yang mengamanatkan bahwa Indikator Kinerja Utama (IKU) harus berorientasi *Outcome* dan merupakan *core business* dari Badan Litbang Perhubungan. Peta strategis Sekretariat Badan Litbang Perhubungan disajikan pada Gambar 2.1 berikut ini:



Sumber: Bagian Perencanaan dan Kerja Sama

**Gambar 2.1 Peta Strategis Sekretariat Badan Litbang Perhubungan 2015-2019**

Gambar 2.1 memperlihatkan untuk kelompok *stakeholder perspective*, Badan Litbang Perhubungan mengikuti strategi di tingkat Kementerian Perhubungan, yaitu meningkatnya kualitas penelitian sesuai kebutuhan melalui tersedianya bahan rekomendasi kebijakan transportasi. Hal ini mengingat tugas dan fungsi organisasi, yaitu peran Badan Litbang Perhubungan sebagai unit kerja penunjang dalam mendukung pencapaian visi dan misi Kementerian Perhubungan.

Sementara itu dari sisi perspektif pelanggan (*customer perspective*), perspektif proses internal (*internal process perspective*) dan perspektif pembelajaran (*Learn and Growth Perspective*), Badan Litbang Perhubungan tidak memiliki sasaran strategis karena sesuai dengan hasil Evaluasi Reformasi Birokrasi Area Akuntabilitas oleh Kemenpan RB yang mengamanatkan bahwa dalam penetapan IKU berdasarkan pada *core business* dari Badan Litbang Perhubungan yaitu penelitian dan pengembangan.

Peta strategis tersebut menjadi dasar turunan penyusunan sasaran strategis unit kerja Eselon II di lingkungan Badan Litbang Perhubungan. Dengan harapan sasaran strategis tersebut dapat merepresentasikan kinerja organisasi Badan Litbang Perhubungan secara menyeluruh.

Sehingga kinerja Badan Litbang Perhubungan tidak hanya dari keberhasilan pemenuhan kebutuhan *stakeholder* tetapi juga dalam pengembangan proses bisnis yang efektif dan efisien melalui peningkatan kinerja penelitian itu sendiri, kapasitas SDM, tata kelola dan manajemen organisasi serta anggaran.

Setbadan Litbang Perhubungan memiliki tugas dan fungsi melayani kegiatan manajemen dan dukungan teknis tingkat Eselon I dan kegiatan manajemen di lingkungan unit kerja sekretariat itu sendiri. Mengacu pada peta strategis Badan Litbang Perhubungan 2015-2019, Sasaran strategis Sekretariat Badan Litbang Perhubungan yang semula berjumlah 6 (enam) sasaran strategis berubah menjadi 4 (empat) Sasaran Strategis yang diwujudkan melalui 5 (lima) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Secara rinci penjabaran sasaran strategi dan indikator kinerja berikut targetnya sebagaimana tercantum dalam Review Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019 dapat dilihat pada Tabel 2.1 di bawah ini.

**Tabel 2.1 Review Rencana Strategis Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019**

NO.	SASARAN STRATEGIS PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		TARGET	SATUAN
1	Meningkatnya kualitas dan kinerja penelitian melalui tersedianya bahan rekomendasi kebijakan transportasi untuk mewujudkan pelayanan transportasi	Meningkatnya efektivitas perumusan kebijakan dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan	1	Jumlah kebijakan internal Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang dihasilkan	12	Jumlah
		Meningkatnya efektivitas akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan Perhubungan	2	Nilai SAKIP Balitbang	A (80)	Nilai
		Tersedianya SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten dan Profesional	3	Jumlah SDM Balitbang yang kompeten	120	Jumlah
		Meningkatnya kapasitas dan dukungan manajemen penelitian dan pengembangan Perhubungan	4	Tingkat Maturitas SPIP	3	Level
			5	Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan	92	%

Selanjutnya target kinerja tersebut dituangkan dalam Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang merupakan dokumen perencanaan awal sebagai dasar penentuan target untuk penyusunan perjanjian kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 (satu) tahun tertentu. Penyusunan target perjanjian kinerja dalam hal ini mempertimbangkan sumber daya yang dimiliki untuk kegiatan selama 1 (satu) tahun tersebut.

## II.2 RENCANA KINERJA TAHUNAN SEKRETARIAT BADAN LITBANG PERHUBUNGAN TAHUN 2019

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 merupakan penjabaran dari dokumen Rencana Strategis Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019, yang memuat tujuan dan sasaran yang akan dicapai dalam lima tahun ke depan. Rencana kinerja ini dimaksudkan untuk lebih merinci dan memperjelas target kinerja yang akan dicapai dalam kurun waktu satu tahun, guna mempermudah mengaitkannya dengan pengeralahan sumber daya, terutama anggaran.

Pada tahun 2019, Sekretariat Badan Litbang Perhubungan memperoleh pagu alokasi anggaran sebesar Rp. 45.336.316.000,- dari total pagu alokasi anggaran Badan Litbang Perhubungan Rp Rp138.253.242.000,- namun pada tanggal 23 April 2019 terdapat penambahan anggaran sehingga Anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 berdasarkan pagu revisi sebesar Rp 47.569.996.000,- dari total pagu alokasi anggaran Badan Litbang Perhubungan Rp 144.334.726.000,-. Dalam hal ini, dokumen RKT Sekretariat Badan Litbang Perhubungan 2019 menjadi dasar penentuan alokasi anggaran tahun 2019. Untuk mendukung pencapaian indikator kinerja layanan dukungan teknis dan administratif, direncanakan sebanyak 10 output yang dikelompokkan dalam 4 kegiatan. Secara rinci alokasi pagu anggaran tahun 2019 untuk Sekretariat Badan Litbang Perhubungan dapat dilihat pada Tabel 2.2 di bawah ini:

**Tabel 2.2 Pagu Anggaran Berdasarkan Output Tahun 2019  
Sekretariat Badan Litbang Perhubungan**

KEGIATAN	OUTPUT	ANGGARAN (Rp)
1. Layanan Dukungan Manajemen Eselon I	1. Penyusunan Rencana, Kerja Sama, Program, Monitoring dan Evaluasi	4.463.588.000
	2. Pelaksanaan Administrasi Keuangan dan Perlengkapan	5.317.459.000
	3. Pelaksanaan Administrasi dan Pengembangan SDM (Sumber Daya Manusia)	3.668.892.000
	4. Penyediaan Layanan Tata Usaha Pimpinan	373.377.000
	5. Pelaksanaan Layanan Data dan Informasi	2.331.265.000
	6. Pelaksanaan Layanan Publikasi dan Kehumasan	1.279.019.000
2. Layanan Internal ( <i>Overhead</i> )	7. Pengadaan Sarana dan Prasarana	9.551.155.000
3. Layanan Penelitian dan Pengembangan	8. Penyusunan Kebijakan Perencanaan Transportasi	648.854.000
4. Layanan Perkantoran	9. Gaji dan Tunjangan	8.739.189.000
	10. Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran	11.197.198.000
<b>TOTAL</b>		<b>47.569.996.000</b>

Dikarenakan pada tahun anggaran berjalan 2019, Badan Litbang Perhubungan melakukan Review Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2015-2019 dengan perubahan mendasar, yaitu pada indikator kinerja beserta targetnya maka dokumen RKT Tahun 2019 selanjutnya perlu dilakukan Review guna menyesuaikan dengan indikator kinerja revisi beserta targetnya. Hal ini dimaksudkan untuk menyelaraskan dokumen perencanaan di lingkungan Sekretariat Badan Litbang Perhubungan. Review RKT Setbadan Litbang Perhubungan Tahun 2019 sebagaimana dimaksud disajikan pada **Lampiran III**.

### **II.3 PERJANJIAN KINERJA SEKRETARIAT BADAN LITBANG PERHUBUNGAN TAHUN 2019**

Untuk mengukur kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan, pengukuran dilakukan berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Sekretariat Badan Litbang yang disesuaikan dengan target capaiannya dalam dokumen perencanaan untuk selanjutnya target tersebut ditetapkan melalui Perjanjian Kinerja Tahun 2019 ditandatangani oleh Sekretaris Badan Litbang Perhubungan dan Kepala Badan Litbang Perhubungan. Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 dalam hal ini dituangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019. Dokumen Perjanjian Kinerja berisikan ikhtisar rencana kerja yang akan dicapai pada tahun 2019 dan merupakan dokumen kontrak kerja antara Sekretaris Badan Litbang Perhubungan dan Kepala Badan Litbang Perhubungan.

Pada tahun 2019, Sekretariat Badan Litbang Perhubungan menyusun sebanyak 3 (tiga) dokumen Perjanjian Kinerja, yaitu:

- (1) dokumen Perjanjian Kinerja awal yang disusun pada bulan Januari 2019 dengan pagu anggaran sebesar Rp. 45.336.316.000,-;
- (2) dokumen Perjanjian Kinerja revisi yang disusun pada bulan Mei 2019 dikarenakan adanya Perubahan Indikator Kinerja Utama (IKU) di Lingkungan Badan Litbang Perhubungan serta penambahan pagu anggaran menjadi Rp. 47.569.996.000,-; dan
- (3) dokumen Perjanjian Kinerja revisi yang disusun pada bulan Desember 2019 dikarenakan adanya pergantian/mutasi pejabat Eselon II s.d. IV di lingkungan Badan Litbang Perhubungan.

Adanya kebijakan sebagai tindak lanjut hasil Evaluasi Pelaksanaan SAKIP Tahun 2017 oleh Kemenpan-RB terkait penyusunan *review* indikator kinerja berorientasi outcome pada triwulan IV tahun anggaran 2018 berimplikasi terhadap indikator dan target yang telah ditetapkan pada perjanjian awal baik di tingkat Eselon I maupun tingkat Eselon II di lingkungan Badan Litbang Perhubungan. Pada dokumen PK Awal Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 terdapat sepuluh indikator utama yang diperjanjikan dan selanjutnya berubah menjadi dua indikator utama pada dokumen PK Revisi Badan Litbang Perhubungan dan lima indikator kegiatan pada dokumen Revisi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan yang disusun pada bulan Mei tahun 2019.

Adapun target capaian kinerja Badan Litbang Perhubungan dalam Perjanjian Kinerja Awal dan Revisi Tahun 2019 dapat dilihat dalam **Lampiran IV dan Lampiran V**.

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### III.1. TAHAPAN PENGUKURAN KINERJA

Tahapan pengukuran kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan dilakukan menggunakan sistem aplikasi berbasis web, yaitu *e-performance* dengan alamat <http://eperformance.dephub.go.id>. Aplikasi ini disediakan oleh Kementerian Perhubungan sebagai bentuk monitoring capaian kinerja yang dapat dimanfaatkan oleh setiap unit kerja Eselon I, II, dan III mandiri di lingkungan Kementerian Perhubungan. Pemanfaatan aplikasi ini diharapkan dapat mempermudah proses evaluasi capaian target kinerja secara periodik setiap bulannya.

Sebagai upaya peningkatan kinerja evaluasi dan monitoring capaian realisasi target *output* kegiatan, Badan Litbang Perhubungan menyusun laporan Rencana Aksi Kinerja Bulanan. Laporan Rencana Aksi Kinerja disusun dalam bentuk kertas kerja yang berisikan format tabel target dan realisasi kinerja dilengkapi dengan evaluasi dan rencana tindak lanjut yang disusun setiap bulanan. Data isian capaian kinerja perbulan dalam hal ini menjadi dasar pengerjaan laporan Rencana Aksi Kinerja bulanan. Di samping Laporan Rencana Aksi Kinerja, Badan Litbang Perhubungan menyusun Laporan Evaluasi Program secara periodik setiap triwulan sebagai bentuk monitoring kinerja target dan realisasi anggaran.

Monitoring capaian kinerja *output* kegiatan dan anggaran dalam hal ini juga dilakukan oleh Kementerian Keuangan (Kemenkeu) dan Badan Perencanaan dan Pembangunan Nasional (Bappenas). Sementara, Kemenkeu melakukan monitoring capaian target dan proses output/kegiatan melalui pemanfaatan aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SMART) dengan alamat <http://monev.anggaran.kemenkeu.go.id>. Sedangkan, Bappenas sendiri melalui pemanfaatan aplikasi e-monev penerapan PP 39 Tahun 2006 dengan alamat <http://e-monev.bappenas.go.id/emon3> dalam bentuk monitoring realisasi target anggaran dan output kegiatan.

#### III.2. PENGUKURAN DAN ANALISIS CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019

Capaian kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan dilihat berdasarkan pencapaian sasaran strategis yang diukur dengan menggunakan indikator masing-masing sasaran sebagaimana telah ditetapkan dalam dokumen Review Rencana Strategis Tahun 2015-2019 dan dokumen Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2019 Sekretariat Badan Litbang Perhubungan. Mengingat adanya perubahan pagu anggaran dalam perjalanan kegiatan tahun anggaran 2019 yang berimplikasi pada penyusunan dokumen Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2019, maka pengukuran tingkat capaian kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019

dilakukan dengan cara membandingkan antara target pencapaian setiap sasaran yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2019 dengan realisasinya.

Perhitungan persentase capaian kinerja Badan Litbang Perhubungan mengacu pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM. 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Kementerian Perhubungan. Penetapan cara perhitungan persentase kinerja untuk Sekretariat Badan Litbang Perhubungan adalah apabila realisasi pencapaian semakin tinggi menunjukkan kinerja yang semakin baik, maka perhitungan pengukuran kinerja menggunakan rumus:

$$\text{Capaian Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

Adapun tahapan dalam pengukuran capaian kinerja meliputi:

- a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 Terhadap Target Revisi PK Tahun 2019 dan Analisis Penyebab Keberhasilan Atau Kegagalan Serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2019;
- b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2015-2019 Terhadap Target Kinerja Tahun 2015-2019;
- c. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 Terhadap Target Kinerja Pada Tahun 2019 Dalam Renstra Kemenhub Tahun 2015-2019.

**a. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 Terhadap Target Revisi PK Tahun 2019 dan Analisis Penyebab Keberhasilan atau Kegagalan serta Alternatif Solusi Terhadap Pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2019**

Berdasarkan Review Renstra Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019 dan Review Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019, terdapat 4 (empat) sasaran strategis sebagai upaya pencapaian program Sekretariat Badan Litbang Perhubungan yang dijabarkan menjadi 5 (lima) target kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 beserta realisasi capaian dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel 3.1 Target Dan Realisasi Capaian Kinerja IKK  
Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019**

NO.	SASARAN STRATEGIS PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	SATUAN	TAHUN 2019		
					TARGET	REALISASI	KINERJA (%)
1	Meningkatnya kualitas dan kinerja penelitian melalui tersedianya bahan rekomendasi kebijakan transportasi untuk mewujudkan pelayanan transportasi	Meningkatnya efektivitas perumusan kebijakan dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan	1 Jumlah kebijakan internal Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang dihasilkan	Dokumen	12	12	100
		Meningkatnya efektivitas akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan Perhubungan	2 Nilai SAKIP Balitbang	Nilai	A (80)	Menunggu Hasil Penilaian dari Itjen	Menunggu Hasil Penilaian dari Itjen
		Tersedianya SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten dan Profesional	3 Jumlah SDM Balitbang yang kompeten	Jumlah	120	128	106,67
		Meningkatnya kapasitas dan dukungan manajemen penelitian dan pengembangan Perhubungan	4 Tingkat Maturitas SPIP	Level	3	Menunggu Hasil Penilaian dari BPKP	Menunggu Hasil Penilaian dari BPKP
			5 Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan	%	92	99,42	108,07

Pelayanan tugas dan fungsi Setbadan Litbang Perhubungan berangkat dari 4 (empat) sasaran strategis yang diwujudkan melalui 5 (lima) indikator kinerja kegiatan. Secara rinci, capaian target per-triwulan pada masing-masing sasaran dan indikator disajikan sebagai berikut:

**Sasaran Strategis 1: Meningkatnya efektivitas perumusan kebijakan dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan**

Pencapaian sasaran strategis pertama diwujudkan melalui satu indikator kinerja sebagaimana dapat dilihat pada Tabel 3.2 di bawah ini:

**Tabel 3.2 Sasaran Strategis 1: Meningkatnya efektivitas perumusan kebijakan dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan**

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET PK		REALISASI KINERJA 2019 (%)				KINERJA (%)
		SATUAN	JML	TW I	TW II	TW III	TW IV	
1.	Jumlah kebijakan internal Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang dihasilkan	Dokumen	12	6,45	7,7	9,2	12	100

**IKK 1: Jumlah kebijakan internal Badan Litbang Perhubungan yang dihasilkan**

Pada tahun 2019, Sekretariat Badan Litbang Perhubungan telah melaksanakan 2 (dua) penelitian yang menghasilkan kebijakan internal. Dua rekomendasi kebijakan strategis dan perencanaan strategis tersebut, yaitu Penyusunan Renstra Balitbang Perhubungan Tahun 2020-2024 dan Penyusunan Rencana Induk Penelitian Badan Litbang Perhubungan Tahun 2020-2024. Studi ini menghasilkan rekomendasi kebijakan yang akan menjadi pedoman dalam pelaksanaan program layanan penelitian dan pengembangan Badan Litbang Perhubungan Tahun 2020-2024.

Penyusunan laporan terbagi menjadi empat, yaitu laporan pendahuluan, laporan antara, *draft* laporan akhir dan laporan final. Pada awal pelaksanaan dan sebelum laporan akhir diselesaikan diselenggarakan kegiatan *Focus Group Discussion* dengan melibatkan seluruh pihak terkait yang ada di lingkungan Kementerian Perhubungan serta stakeholder terkait untuk memperoleh tanggapan dan masukan serta komitmen bersama. Pentingnya dokumen perencanaan kebijakan karenanya menjadi salah satu indikator prioritas penyumbang indikator kinerja utama Badan Litbang Perhubungan, yaitu prosentase hasil penelitian yang dijadikan sebagai bahan rekomendasi kebijakan.

Selain dua penelitian di atas Sekretariat Badan Litbang Perhubungan juga telah menyusun dokumen kebijakan internal lainnya yang nantinya dokumen tersebut dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan kegiatan di lingkungan Badan Litbang Perhubungan. Target Kebijakan internal Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang dihasilkan pada tahun 2019 sebanyak 12 dokumen dengan realisasi kebijakan internal yang telah selesai disusun pada tahun 2019 sebanyak 12 dokumen, sehingga capaian kinerja IKK 1 yang diperoleh adalah sebesar 100%.

Kebijakan internal yang telah selesai disusun antara lain:

1. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Badan Litbang Perhubungan Tahun 2018;
2. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Setbadan Litbang Perhubungan Tahun 2018;
3. RKT Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019;
4. RKT Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019;
5. Revitalisasi Badan Litbang Perhubungan;
6. Renstra Badan Litbang Perhubungan Tahun 2020-2024;
7. Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2020-2024;
8. Perjanjian Kinerja Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019;
9. Perjanjian Kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019;
10. Rencana Kerja dan Anggaran Badan Litbang Perhubungan Tahun 2020;
11. Rencana Kerja dan Anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2020;
12. Rencana Induk Penelitian Badan Litbang Perhubungan Tahun 2020-2024.

Keberhasilan pencapaian kinerja IKK 1 disebabkan oleh komitmen tinggi untuk menyusun kebijakan internal yang dapat menjadi pedoman dalam pelaksanaan kegiatan di lingkungan Badan Litbang Perhubungan serta komitmen dan konsistensi antara jadwal rencana dengan realisasi kegiatan, serta koordinasi dan kerjasama yang baik antara masing-masing pegawai yang terlibat langsung dalam kegiatan ini.

**Sasaran Strategis 2: Meningkatkan efektivitas akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan Perhubungan**

Pencapaian sasaran strategis kedua diwujudkan melalui 1 (satu) indikator kinerja kegiatan sebagaimana dapat dilihat pada Tabel 3.3 di bawah ini:

**Tabel 3.3 Sasaran Strategis 2: Meningkatkan kapasitas dukungan manajemen penelitian dan pengembangan di bidang transportasi**

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET PK		REALISASI KINERJA 2019 (%)				KINERJA (%)
		SATUAN	JML	TW I	TW II	TW III	TW IV	
2.	Nilai SAKIP Badan Litbang Perhubungan	Nilai	A (80)	MENUNGGU HASIL PENILAIAN DARI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENTERIAN PERHUBUNGAN				

**IKK 2: Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan Tahun 2019**

Tahun 2019 nilai AKIP ditargetkan Badan Litbang Perhubungan memperoleh A atau sekitar 80. Nilai target capaian AKIP tersebut didasarkan dari hasil evaluasi AKIP Tahun 2018 pada bulan Agustus Tahun 2019, dengan hasil penilaian Badan Litbang Perhubungan memperoleh nilai A atau 88,47. Namun, sampai dengan akhir tahun 2019 belum terdapat realisasi dikarenakan pelaksanaan evaluasi Sistem AKIP baru akan dilaksanakan pada awal Tahun 2020. Secara rinci capaian nilai AKIP Badan Litbang Perhubungan Tahun 2018 dapat dilihat pada Tabel 3.4 berikut ini:

**Tabel 3.4 Nilai Capaian Evaluasi AKIP Badan Litbang Perhubungan Tahun 2018**

KOMPONEN PENILAIAN	NILAI EVALUASI
Perencanaan Kinerja	28,00
Pengukuran Kinerja	20,63
Pelaporan Kinerja	12,73
Evaluasi Internal	7,88
Capaian Kinerja	19,24
<b>TOTAL NILAI AKIP</b>	<b>88,47</b>

Sumber: LKE Badan Litbang Perhubungan, September 2019

Namun, pelaksanaan evaluasi sistem AKIP 2019 baru akan dilaksanakan pada tahun 2020. Kondisi ini tentunya menyebabkan capaian kinerja pada IKK 2 belum dapat dihitung. Walaupun demikian, beberapa upaya perbaikan telah dilakukan untuk memperbaiki capaian kinerja pada evaluasi sistem AKIP mendatang. Beberapa upaya perbaikan yang telah dilakukan dalam rangka meningkatkan nilai AKIP Badan Litbang Perhubungan antara lain:

1. Melakukan perbaikan Renstra Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan Tahun 2019 dengan indikator tujuan dan indikator sasaran berorientasi *outcome*.
2. Menyampaikan Arahan kepada Para Pejabat Struktural di Lingkungan Badan Litbang Perhubungan perihal Laporan Monev Capaian Kinerja Triwulan I s.d. IV Tahun 2019 untuk dievaluasi dan ditindaklanjuti sesuai dengan rekomendasi perbaikan hasil dari monitoring pencapaian target kinerja.
3. Menyusun dan menyampaikan Mekanisme Pemberian *Reward* dan *Punishment* terhadap keberhasilan atau kegagalan pencapaian target kinerja kepada Para Pejabat Struktural di Lingkungan Badan Litbang Perhubungan..
4. Menyampaikan Arahan kepada Para Pejabat Struktural di Lingkungan Badan Litbang Perhubungan perihal Monev Rencana Aksi Bulan Januari s.d. Desember Tahun 2019 untuk ditindaklanjuti dan dimonitor pelaksanaannya.
5. Menyajikan data anggaran dan realisasi per IKU dan IKK pada Laporan Monev Capaian Kinerja Triwulan I s.d. IV Tahun 2019 dan Laporan Kinerja Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019.
6. Menyampaikan Instruksi kepada Para Pejabat Struktural di Lingkungan Badan Litbang Perhubungan perihal Evaluasi Program Triwulan I s.d. IV Tahun 2019 untuk menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program serta menginstruksikan agar seluruh rekomendasi hasil evaluasi program ditindaklanjuti.

### Sasaran Strategis 3: Tersedianya SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten dan Profesional

Pencapaian sasaran strategis ketiga diwujudkan melalui 1 (satu) indikator kinerja kegiatan sebagaimana dapat dilihat pada Tabel 3.5 di bawah ini:

**Tabel 3.5 Sasaran Strategis 3: Tersedianya SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten dan Profesional**

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET PK		REALISASI KINERJA 2019 (%)				KINERJA (%)
		SATUAN	JML	TW I	TW II	TW III	TW IV	
3.	Jumlah SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten	Jumlah	120	80	100	100	128	106,67

#### IKK 3 : Jumlah SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten

Peningkatan produktivitas kinerja sumber daya manusia Badan Litbang Perhubungan ditentukan dari kualitas serta kompetensi sumber daya manusia itu sendiri. Dalam rangka peningkatan kualitas SDM Badan Litbang Perhubungan agar berkompeten dan profesional dalam bekerja, diwujudkan melalui kegiatan pendidikan dan pelatihan untuk peningkatan kompetensi SDM. Pada Tahun 2019 target Sekretariat Badan Litbang Perhubungan menyelenggarakan kegiatan pendidikan dan pelatihan adalah sebanyak 6 (enam) pendidikan dan pelatihan, dengan masing-masing peserta sebanyak 20 peserta. Sampai dengan triwulan IV tahun 2019 pelaksanaan kegiatan pendidikan dan pelatihan melebihi target pelaksanaan yaitu telah terlaksana sebanyak 7 (tujuh) pendidikan dan pelatihan dengan total jumlah peserta sebanyak 135 peserta, namun pada Kursus Bahasa Inggris tidak seluruh peserta memperoleh sertifikat dikarenakan tingkat kehadiran peserta kurang dari 60%, sehingga dari 20 peserta Kursus Bahasa Inggris hanya 13 peserta yang memperoleh sertifikat. Dari total jumlah peserta pelatihan sebanyak 135 peserta hanya 128 peserta yang memperoleh sertifikat sehingga capaian kinerja IKK 3 sampai dengan triwulan IV sebesar 106,67%. Pendidikan dan Pelatihan yang telah terselenggara, dapat dilihat pada tabel berikut ini:

**Tabel 3.6 Daftar Pendidikan dan Pelatihan Tahun 2019**

NO.	PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	WAKTU PELAKSANAAN	PESERTA	PESERTA LULUS
1.	Pelatihan Penulisan Ilmiah	28 s.d. 29 Januari 2019	20	20
2.	Pelatihan Statistik	5 s.d. 6 Maret 2019	20	20
3.	Pelatihan Metodologi Penelitian	11 s.d. 14 Maret 2019	20	20
4.	Pelatihan Penulisan Jurnal Ilmiah	25 s.d. 28 Maret 2019	20	20
5.	Pelatihan Teknik Presentasi	1 s.d. 5 April 2019	20	20
6.	Kursus Bahasa Inggris	3 Sept. s.d. 22 Okt. 2019	20	13
7.	Pelatihan Protokoler	18 s.d. 19 November 2019	15	15

Salah satu faktor keberhasilan capaian IKK 3 adalah komitmen tinggi dari Badan Litbang Perhubungan terhadap peningkatan kualitas/ kompetensi SDM dengan aktif mengikutsertakan pegawai dalam diklat fungsional/pelatihan teknis / workshop / bimbingan teknis yang bersertifikat serta dengan menyelenggarakan pelatihan teknis di lingkungan Badan Litbang Perhubungan.

#### Sasaran Strategis 4: Meningkatnya kapasitas dan dukungan manajemen penelitian dan pengembangan Perhubungan

Pencapaian sasaran strategis keempat diwujudkan melalui 2 (dua) indikator kinerja kegiatan sebagaimana dapat dilihat pada Tabel 3.6 di bawah ini:

**Tabel 3.7 Sasaran Strategis 4: Meningkatnya kapasitas dan dukungan manajemen penelitian dan pengembangan Perhubungan**

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET PK		REALISASI KINERJA 2019 (%)				KINERJA (%)
		SATUAN	JML	TW I	TW II	TW III	TW IV	
4.	Tingkat Maturitas SPIP	Level	3	MENUNGGU HASIL PENILAIAN DARI BPKP				
5.	Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan	%	92	11,57	35,79	63,69	99,42	108,07

#### IKK 4: Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP adalah tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah (SPIP) dalam mencapai tujuan pengendalian intern di lingkungan Kementerian. Pedoman tingkat maturitas SPIP ditetapkan melalui peraturan kepala BPKP Nomor 4 Tahun 2016 tentang Pedoman Penilaian Dan Strategi Peningkatan Maturitas SPIP. Tingkatan level maturitas SPIP adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.8 Tingkatan Level Maturitas SPIP**

LEVEL	TINGKAT MATURITAS	INTERVAL SKOR	KETERANGAN
0	Belum ada (dalam penataan)	0 < skor < 1.0	Belum memiliki kebijakan dan prosedur.
1	Rintisan	1.0 < Skor < 2.0	Ada praktik pengendalian intern – ada kebijakan dan prosedur tertulis. Namun masih bersifat <i>ad-hoc</i> dan tidak terorganisasi dengan baik tanpa komunikasi dan Pemantauan.
2	Berkembang	2.0 < Skor < 3.0	Ada praktik pengendalian intern tapi tidak terdokumentasi dengan baik. Pelaksanaan tergantung pada individu dan belum melibatkan semua unit organisasi. Efektivitas pengendalian belum dievaluasi.
3	Terdefinisi	3.0 < Skor < 4.0	Ada praktik pengendalian intern yang terdokumentasi dengan baik. Evaluasi atas pengendalian intern dilakukan tanpa dokumentasi yang memadai.

LEVEL	TINGKAT MATURITAS	INTERVAL SKOR	KETERANGAN
4	Terkelola dan Terukur	4.0 < Skor < 4.5	Ada Praktik pengendalian internal yang efektif. Evaluasi formal dan terdokumentasi.
5	Optimum	4.5 < Skor < 5	Menerapkan pengendalian intern yang berkelanjutan. Terintegrasi dalam pelaksanaan kegiatan. Pemantauan otomatis menggunakan aplikasi komputer.

Penilaian tingkat maturitas penyelenggaraan SPIP di lingkungan Kementerian Perhubungan dilakukan oleh Inspektorat Jenderal Kementerian Perhubungan dan dilakukan verifikasi oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) selaku *Qualify Assurance (QA)* dan Pembina SPIP Kementerian/Lembaga.

Inspektorat Jenderal Kementerian Perhubungan telah melakukan penilaian mandiri maturitas SPIP Tahun 2019 pada 9 (sembilan) Unit Kerja Eselon I dan Unit Eselon II Kantor Pusat dibawahnya, dengan Nilai Maturitas SPIP Unit Kerja Eselon I yang diperoleh dari Modus (nilai yang paling sering muncul) di setiap Sub Unsur pada masing-masing unit Eselon II, adalah sebagai berikut:

**Tabel 3.9 Hasil Penilaian Mandiri Maturitas SPIP oleh Inspektorat Jenderal Perhubungan di Lingkungan Unit Eselon I Kementerian Perhubungan**

NO.	UNIT ESELON I	SKOR	TINGKAT MATURITAS
1.	Sekretariat Jenderal	3.000	Terdefinisi (Level 3)
2.	Inspektorat Jenderal	3.125	Terdefinisi (Level 3)
3.	Direktorat Jenderal Perhubungan Darat	2.675	Berkembang (Level 2)
4.	Direktorat Jenderal Perhubungan	3.083	Terdefinisi (Level 3)
5.	Direktorat Jenderal Perhubungan	2.963	Berkembang (Level 2)
6.	Direktorat Jenderal Perhubungan	3.060	Terdefinisi (Level 3)
7.	Badan Litbang Perhubungan	3.245	Terdefinisi (Level 3)
8.	Badan Pengembangan SDM Perhubungan	2.927	Berkembang (Level 2)
9.	Badan Pengelola Transportasi Jabodetabek	3.023	Terdefinisi (Level 3)

Berdasarkan hasil penilaian mandiri oleh Inspektorat Jenderal Perhubungan Badan Litbang Perhubungan telah memenuhi target tingkat maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) Badan Litbang Perhubungan yaitu pada level 3 (terdefinisi), namun hasil ini masih sementara karena masih menunggu verifikasi oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) selaku *Qualify Assurance (QA)* dan Pembina SPIP Kementerian/Lembaga yang akan dilaksanakan pada bulan Januari tahun 2020, sehingga sampai dengan akhir tahun 2019 capaian kinerja pada IKK 4 belum didapatkan.

### **IKK 5 : Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan**

Anggaran Badan Litbang Perhubungan pada tahun 2019 berdasarkan pagu awal adalah sebesar Rp138.253.242.000,00 dengan target daya serap akhir tahun sebesar 92%. Pada 23 April 2019 terdapat penambahan anggaran Badan Litbang Perhubungan sebesar Rp6.081.484.000,- untuk Belanja Pegawai dan Belanja Barang Mengikat sehingga Anggaran Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 berdasarkan pagu revisi sebesar Rp 144.334.726.000,-.

Anggaran Badan Litbang Perhubungan sampai dengan akhir tahun 2019 telah terealisasi sebesar Rp143.502.285.892,00 atau 99,42%, dengan target tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan tahun 2019 sebesar 92% sehingga capaian kinerja pada IKK 5 yaitu sebesar 108,07%.

Beberapa faktor keberhasilan dalam pencapaian indikator ini adalah komitmen dan konsistensi antara jadwal rencana dengan realisasi kegiatan, serta koordinasi dan kerjasama yang baik antara masing-masing pegawai yang terlibat langsung dalam kegiatan ini.

#### **b. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2015-2019 Terhadap Target Kinerja Tahun 2015-2019,**

Pencapaian realisasi kinerja tahun 2015-2019 Sekretariat Badan Litbang Perhubungan untuk beberapa indikator kinerja tidak dapat disandingkan karena adanya penambahan indikator kinerja baru dan perubahan satuan target kinerja di tahun 2019. Sasaran Strategis (SS) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) tahun 2015-2017 masih mengacu pada dokumen Renstra Badan Litbang Perhubungan 2015-2019 sedangkan sasaran dan indikator kinerja tahun 2018 mengacu pada penetapan revisi IKU oleh Kepala Badan Litbang Perhubungan Nomor SK 142 Tahun 2018, serta sasaran dan indikator kinerja tahun 2019 mengacu pada penetapan revisi IKU oleh Kepala Badan Litbang Perhubungan Nomor SK 98 Tahun 2019 yang selanjutnya diturunkan pada tingkat Eselon II dalam bentuk Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Apabila disandingkan, terdapat perubahan yang cukup signifikan antara IKK tahun 2015-2018 dengan IKK revisi tahun 2019. Jumlah SS tahun 2015-2016 hanya sebanyak 3 (tiga) buah yang diwujudkan dalam 9 (sembilan) IKK Sedangkan pada IKK revisi tahun 2017 jumlah sasaran strategis (SS) berkembang menjadi 9 (sembilan) buah dengan 19 (sembilan belas) IKK, pada IKK revisi pada tahun 2018 jumlah sasaran strategis berkurang menjadi 6 (enam) dengan 14 (empat belas) IKK dan pada tahun 2019 jumlah SS direvisi menjadi sebanyak 4 (empat) buah yang diwujudkan dalam 5 (lima) indikator.

Dari 14 (empat belas) IKK lama yang digunakan pada tahun 2018 hanya 2 (dua) IKK yang dapat disandingkan dengan IKK revisi yang diperjanjikan dalam dokumen perjanjian kinerja revisi 2019. Adapun kedua IKK tersebut adalah IKK 2 , yaitu Nilai AKIP Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 dan IKK 5, yaitu tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan. Selanjutnya data perbandingan realisasi kinerja terhadap target revisi perjanjian kinerja tahun 2015-2019 berikut ini hanya akan menampilkan perbandingan pada dua indikator yang dapat disandingkan. Secara rinci realisasi kinerja tahun 2015-2019 terhadap target kinerja tahun 2015-2019 untuk seluruh indikator kinerja berdasarkan dokumen perjanjian kinerja revisi 2019 disajikan pada Tabel 3.9 di bawah ini:

Tabel 3.10 Perbandingan Realisasi Tahun 2015 – 2019 dan Target Perjanjian Kinerja Revisi Tahun 2015 - 2019  
Sekretariat Badan Litbang Perhubungan

NO	SASARAN STRATEGIS PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	SATUAN	2015		2016		2017		2018		2019		
					Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	
1	Meningkatnya kualitas dan kinerja penelitian melalui tersedianya bahan rekomendasi kebijakan transportasi untuk mewujudkan pelayanan transportasi	Meningkatnya efektivitas perumusan kebijakan dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan	1	Jumlah kebijakan internal Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang dihasilkan	Dokumen	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	12	12
		Meningkatnya efektivitas akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan Perhubungan	2	Nilai SAKIP Balitbang	Nilai	N/A	N/A	N/A	N/A	80 (A)	87,61 (A)	80 (A)	88,47 (A)	80 (A)	MENUNGGU HASIL PENILAIAN DARI ITJEN
		Tersedianya SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten dan Profesional	3	Jumlah SDM Balitbang yang kompeten	Jumlah	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	120	128
		Meningkatnya kapasitas dan dukungan manajemen penelitian dan pengembangan Perhubungan	4	Tingkat Maturitas SPIP	Nilai	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3	MENUNGGU HASIL PENILAIAN DARI BPKP
			5	Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan	%	N/A	N/A	N/A	N/A	90	83,6	92	91,26	92	99,42

### 1. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2017 – 2019 Terhadap Target Kinerja Tahun 2017 – 2019 Pada IKK 2

Rata-rata nilai kinerja indikator Nilai AKIP Badan Litbang Perhubungan pada kurun waktu 2017-2018 adalah sebesar 110,05%, angka ini didapat dari hasil rata-rata capaian kinerja IKK 2 pada tahun 2017 dan tahun 2018. Berdasarkan data realisasi tahun 2017-2018 terlihat melebihi target semula yaitu mendapatkan Predikat A dengan target nilai 80, sedangkan pada tahun 2019 belum didapatkan capaian kinerja karena penilaian AKIP tahun 2019 baru akan dilaksanakan pada tahun 2020. Secara rinci kinerja IKK 2 disajikan pada Gambar 3.1 di bawah ini:



Sumber: Bagian Perencanaan dan Kerja Sama

**Gambar 3.1 Perbandingan Realisasi & Target Kinerja IKK 2 Tahun 2017-2019**

### 2. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2017 – 2019 Terhadap Target Kinerja Tahun 2017 – 2019 Pada IKK 5

Rata-rata nilai kinerja indikator tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan pada kurun waktu 2017-2019 adalah sebesar 100,05%, angka ini didapat dari hasil rata-rata capaian kinerja IKK 5 pada tahun 2017 sampai dengan tahun 2019. Secara rinci capaian realisasi dan target IKK 5 pada tahun 2017-2019 disajikan pada Gambar 3.2 di bawah ini:



Sumber: Bagian Perencanaan dan Kerja Sama

**Gambar 3.2 Perbandingan Realisasi dan Target Kinerja IKK 5 Tahun 2017-2019**

c. **Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 Terhadap Target Kinerja Pada Tahun 2019 Dalam Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015 – 2019**

Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015-2019 ditujukan sebagai kerangka kerja yang berisikan rencana dan capaian target kinerja dalam rangka mewujudkan pelaksanaan program penelitian dan pengembangan perhubungan selama periode lima tahun. Selanjutnya dokumen Renstra menjadi acuan dalam penyusunan perjanjian kinerja. Pada tahun 2017 menindaklanjuti kebijakan penyusunan Revisi indikator kinerja dan Review Renstra Badan Litbang Perhubungan 2015-2019, Sekretariat Badan Litbang Perhubungan selanjutnya menyusun Review Renstra Tahun 2015-2019. Dengan demikian, dokumen renstra yang digunakan sebagai pembanding dalam laporan ini adalah dokumen Review Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan 2015-2019.

Dasar penetapan target kinerja dalam dokumen perjanjian kinerja salah satunya adalah dengan mempertimbangkan alokasi pagu anggaran yang ditetapkan pada tahun yang akan berjalan serta hasil evaluasi capaian kinerja pada tahun sebelumnya. Pada tahun 2019 dokumen Perjanjian Kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan mengalami revisi di bulan Mei dan Desember sebagai implikasi adanya mutasi pejabat tinggi, perubahan pagu anggaran dan perubahan kebijakan terkait revisi indikator kinerja. Secara rinci perbandingan realisasi kinerja tahun 2019 dengan target PK Revisi Tahun 2019 sebagaimana tercantum dalam dokumen Review Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan 2015-2019 disajikan pada Tabel 3.10 berikut ini:

Tabel 3.11 Perbandingan Realisasi dan Target Kinerja Tahun 2019 Berdasarkan Review Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2015 - 2019

NO	SASARAN STRATEGIS PROGRAM	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	SATUAN	TARGET		REALISASI
					REVIEW RENSTRA	PK REVISI	
1.	Meningkatnya kualitas dan kinerja penelitian melalui tersedianya bahan rekomendasi kebijakan transportasi untuk mewujudkan pelayanan transportasi	Meningkatnya efektivitas perumusan kebijakan dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan	1. Jumlah kebijakan internal Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang dihasilkan	Dokumen	12	12	12
		Meningkatnya efektivitas akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan Perhubungan	2. Nilai SAKIP Balitbang	Nilai	A (80)	A (80)	MENUNGGU HASIL PENILAIAN ITJEN
		Tersedianya SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten dan Profesional	3. Jumlah SDM Balitbang yang kompeten	Jumlah	120	120	128
		Meningkatnya kapasitas dan dukungan manajemen penelitian dan pengembangan Perhubungan	4. Tingkat Maturitas SPIP	Level	3	3	MENUNGGU HASIL PENILAIAN BPKP
			5. Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan	%	92	92	99,42

#### d. Analisis Efisiensi Sumber Daya

Efisiensi penggunaan sumber daya dapat dilihat dari tiga faktor, yaitu anggaran, sumber daya manusia, dan ketersediaan sarana dan prasarana. Dari segi anggaran, berdasarkan penilaian kinerja dari aplikasi SMART milik Direktorat Jenderal Anggaran, Kementerian Keuangan efisiensi anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan untuk tahun 2019 adalah sebesar 1,94% dengan nilai kinerja 86,94%. Pengukuran efisiensi anggaran dilakukan dengan membandingkan penjumlahan dari selisih antara perkalian pagu anggaran kegiatan dengan capaian kegiatan dan realisasi anggaran kegiatan dengan penjumlahan dari perkalian pagu anggaran kegiatan dengan capaian kegiatan. Sedangkan untuk nilai kinerja tersebut berasal dari kinerja konsistensi anggaran antara realisasi dengan rencana penarikan dana awal dan dana revisi.

Efisiensi juga berasal dari upaya efektivitas pemanfaatan anggaran dengan menentukan skala prioritas pengalokasian anggaran kegiatan melalui revisi DIPA/POK. Pelaksanaan beberapa kegiatan di lingkungan Setbadan Litbang tahun 2019 membutuhkan penyesuaian dalam bentuk revisi anggaran kegiatan dan perubahan pelaksanaan kegiatan dari rencana semula. Sepanjang tahun 2019, Sekretariat Badan Litbang Perhubungan telah melaksanakan revisi DIPA/POK sebanyak 9 kali.

Upaya efisiensi penggunaan anggaran lainnya adalah dengan memaksimalkan pemanfaatan ruang rapat utama Badan Litbang Perhubungan. Pelaksanaan kegiatan *Focus Group Discussion* dan forum sosialisasi sepanjang tahun 2019 sebagian dilaksanakan dengan memanfaatkan Ruang Rapat Garuda dan Auditorium Badan Litbang Perhubungan serta Ruang Mataram di Kantor Kementerian Perhubungan. Efisiensi operasional layanan perkantoran kelitbang dalam hal ini juga dilakukan melalui pembatasan penggunaan listrik, dan telepon.

Meskipun dengan jumlah sumber daya manusia yang terbatas, capaian kinerja keseluruhan kegiatan Sekretariat Badan Litbang Perhubungan yang diprogramkan tahun 2019 memiliki kinerja yang cukup baik. Namun demikian, beban kerja setiap pegawai perlu menjadi perhatian untuk menjawab tuntutan pekerjaan yang terus meningkat. Tidak jarang Sekretariat Badan Litbang Perhubungan juga terlibat dalam pelaksanaan kegiatan dari penugasan Menteri Perhubungan. Pelaksanaan rangkap pekerjaan antara kegiatan struktural dan fungsional yang ada saat ini perlu disikapi secara arif dan membutuhkan komitmen dari pimpinan dan seluruh pegawai di lingkungan Sekretariat Badan Litbang Perhubungan.

Ketersediaan sarana dan prasarana pendukung seperti kecukupan alat perkantoran, ketersediaan fasilitas layanan internet serta peralatan pendukung lainnya telah cukup mendukung pelaksanaan kegiatan yang ada di Sekretariat Badan Litbang Perhubungan. Ketersediaan sistem data dan informasi yang terintegrasi juga menjadi faktor utama pendukung dalam menjawab tuntutan penyelenggaraan kegiatan sekretariat berbasis aplikasi. Beberapa aplikasi tersebut dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 3.12 Daftar Aplikasi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan

NO.	APLIKASI	PENJELASAN
1.	<i>Open Journal System (OJS)</i>	Aplikasi untuk pengelolaan jurnal penelitian dan pengembangan yg didalamnya meliputi: 1. Submit artikel jurnal; 2. Proses <i>review</i> artikel jurnal; 3. Panduan penulisan bagi penulis maupun <i>reviewer</i> ; 4. Publikasi jurnal secara <i>online</i> dan <i>full</i> akses.
2.	<i>e-library</i>	Aplikasi untuk pengelolaan perpustakaan yang di dalamnya meliputi: 1. Pencarian koleksi pada <i>Online Publik Access Catalogue (OPAC)</i> ; 2. Buku tamu <i>online</i> ; 3. Survey pengguna perpustakaan; 4. Pendaftaran anggota perpustakaan.
3.	<i>e-peneliti</i>	Aplikasi yang berfungsi sebagai sarana penilaian para peneliti di lingkungan Badan Litbang Perhubungan yang telah terintegrasi dengan sistem milik LIPI
4.	<i>e-survey</i>	Aplikasi yang dibentuk untuk memudahkan peneliti dalam melakukan kegiatan survey agar lebih efektif dan efisien dan dapat menghimpun data survey yang dilakukan oleh peneliti ke dalam <i>database</i>

e. **Capaian Keberhasilan Kinerja Unit Kerja Lainnya**

Sebagai unit kerja pendukung kegiatan utama Badan Litbang Perhubungan, sepanjang tahun 2019 Sekretariat Badan Litbang Perhubungan senantiasa berusaha memberikan dukungan layanan manajemen dan manajemen teknis lainnya dalam rangka mensukseskan penyelenggaraan penelitian dan pengembangan. Beberapa capaian keberhasilan lainnya serta kegiatan yang diselenggarakan oleh Sekretariat Badan Litbang Perhubungan dalam rangka menunjang tugas dan fungsi Badan Litbang Perhubungan di Tahun 2019 antara lain:

1. Membentuk *Transhub Community* yang menampung seluruh finalis atau peserta *Transhub Challenge* ke depannya terfasilitasi untuk meningkatkan *networking* dan kapasitas *startup* di bidang transportasi dalam rangka peningkatan kinerja melalui berbagai kegiatan *knowledge sharing*, *networking*, *update* informasi melalui *webinar* (seminar berbasis web) untuk saling berbagi informasi terkait permasalahan dan perkembangan teknologi di bidang transportasi.

2. Dalam rangka mewujudkan sinergitas perencanaan, pelaksanaan, dan pemanfaatan hasil penelitian Badan Litbang Perhubungan antara pemerintah pusat, regulator, dan operator transportasi, Badan Litbang Perhubungan secara rutin menyelenggarakan Rapat Koordinasi Teknis (Rakornis) Penelitian dan Pengembangan bidang Transportasi. Pada tahun 2019, Rakornis Badan Litbang Perhubungan mengusung tema “Revitalisasi Badan Litbang Perhubungan Sebagai Lembaga Penyusun Rekomendasi Kebijakan Transportasi di Era Revolusi Industri 4.0”;



Gambar 3.3 Pelaksanaan Rakornis Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019

3. Salah satu bentuk partisipasi Badan Litbang Perhubungan dalam Forum Komunikasi Kelitbangan pada tahun 2019, yaitu melalui penyelenggaraan seminar dengan tema “Penguatan Litbang Dalam Rangka Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK)”



Gambar 3.4 Pelaksanaan Forum Komunikasi Kelitbangan Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019

4. Pelaksanaan kegiatan Temu Karya Penelitian Tahun 2019 yang dimaksudkan untuk meningkatkan kompetensi peneliti Badan Litbang Perhubungan sehingga menghasilkan penelitian yang produktif dan bermanfaat untuk kepentingan masyarakat dan stakeholder terkait. Adapun tujuan dari kegiatan ini adalah meningkatnya kualitas hasil penelitian Badan Litbang Perhubungan sebagai bahan rekomendasi kebijakan transportasi;



Gambar 3.5 Para Pemenang Temu Karya Tahun 2019

5. Warta Penelitian yang dikelola oleh Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan merupakan Jurnal Penelitian Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan. Pada Tahun 2019 Warta Penelitian telah berhasil memperoleh akreditasi SINTA dari Kemenristekdikti dengan peringkat akreditasi SINTA 2.



Gambar 3.6 Penyerahan Simbolis Insentif Jurnal Terindeks Bereputasi Internasional dan Terakreditasi SINTA 2

6. Perpustakaan Badan Litbang Perhubungan dan Warta Penelitian Perhubungan pada bulan September Tahun 2019 telah meraih sertifikasi manajemen ISO 9001 : 2015 yang diberikan oleh Badan Sertifikasi TÜV NORD Indonesia. Perolehan sertifikasi ini adalah bukti nyata atas sistem manajemen yang baik di Lingkungan Badan Litbang Perhubungan khususnya Sekretariat Badan Litbang Perhubungan selaku penanggung jawab pengelolaan Perpustakaan Badan Litbang Perhubungan dan Warta Penelitian Perhubungan;



**Gambar 3.4. Penyerahan ISO 9001 : 2015 oleh Badan Sertifikasi TÜV NORD Indonesia**

7. Dalam rangka peningkatan akuntabilitas pelaporan kinerja melalui aplikasi *e-performance* dan untuk memberikan apresiasi atas kepatuhan unit kerja dalam mengimplementasikan amanat Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas dan Kinerja Intansi Pemerintah (SAKIP) di Lingkungan Kementerian Perhubungan, Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Perhubungan memberikan penghargaan terhadap Unit Kerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan yang berpartisipasi aktif dalam pengisian data kinerja melalui aplikasi *e-performance* Sekretariat Badan Litbang Perhubungan memperoleh penghargaan peringkat ke-2 tingkat Eselon II dalam pelaporan kinerja melalui aplikasi *e-performance* di lingkungan Kementerian Perhubungan pada semester II Tahun 2019.



**Gambar 3.6 Penganugerahan Penghargaan dari Biro Perencanaan Kementerian Perhubungan kepada Sekretariat Badan Litbang Perhubungan**

### III.3. REALISASI ANGGARAN

Perkembangan pagu anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan cukup fluktuatif dan cenderung mengalami penurunan selama rentang waktu tahun 2015-2019 sebagaimana dapat dilihat pada Tabel 3.11 dan Gambar 3.3 berikut ini.

**Tabel 3.13 Perkembangan Anggaran Tahun 2015-2019  
Sekretariat Badan Litbang Perhubungan**

Tahun	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Daya Serap (%)
2015*	76.347.530.000	59.703.543.144	78,20
2016**	48.320.175.000	41.107.864.161	85,07
2017	45.298.345.000	35.588.942.492	78,57
2018	50.003.832.000	43.620.371.419	87,23
2019	47.569.996.000	47.281.079.874	99,39

\*) Catatan: Setelah dilakukan penghematan

\*\*) Setelah dilakukan penghematan dan *self-blocking*



**Gambar 3.7 Perkembangan Pagu Anggaran Tahun 2015 – 2019**

Selama kurun waktu lima tahun pagu anggaran tertinggi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan terjadi di tahun 2015 yaitu sebesar Rp 76.347.530.000,-. Namun realisasi anggaran hanya sebesar Rp 59.703.543.144,- atau 78,20% dari total rencana anggaran (DIPA). Realisasi tertinggi terjadi di tahun 2019 yaitu sebesar Rp 47.281.079.874,- atau 99,39% dari total pagu Rp 47.289.554.364,-. Secara rinci perkembangan daya serap Sekretariat Badan Litbang Perhubungan dapat dilihat pada Gambar 3.4. di bawah ini:



**Gambar 3.8 Perkembangan Daya Serap Anggaran Tahun 2015-2019**

Penyerapan anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 lebih optimal apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu realisasi anggaran di tahun 2018 adalah sebesar Rp 43.620.371.419,- atau 87,23% dari total rencana anggaran Pagu sebesar Rp 50.003.832.000,-. Hal ini disebabkan adalah komitmen dan konsistensi antara jadwal rencana dengan realisasi kegiatan, serta koordinasi dan kerjasama yang baik antara masing-masing pegawai yang terlibat langsung dalam kegiatan ini.

Anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan pada tahun 2019 berdasarkan pagu awal adalah sebesar Rp. 45.336.316.000,00 dan terdapat penambahan anggaran pada tahun 2019 sehingga Anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 berdasarkan pagu revisi sebesar Rp 47.569.996.000,-. dengan rencana daya serap akhir tahun sebesar 92%. Anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan tahun 2019 terealisasi sebesar Rp. 47.281.079.874,00 atau 99,39% dan telah melebihi target daya serap akhir tahun, sebagaimana tertuang dalam grafik dibawah ini:



**Gambar 3.9 Kurva S - Perbandingan Target dan Realisasi Keuangan Setbadan Litbang**

### III.3.1 Alokasi Total Anggaran Tahun 2019

Pada tahun 2019 perolehan pagu anggaran revisi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan adalah sebesar Rp 47.569.996.000,- dan direncanakan target daya serap sebesar 92% dengan realisasi daya serap anggaran setbadan litbang sebesar 99,39%. Kondisi pagu anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan tahun 2019 berdasarkan jenis belanja dapat dilihat pada Tabel 3.12. di bawah ini:

**Tabel 3.14 Pagu Anggaran Per-Jenis Belanja Tahun 2019**

JENIS BELANJA	PAGU ANGGARAN (Rp,-)
Belanja Pegawai	8.739.189.000
Belanja Barang	29.279.652.000
Belanja Modal	9.551.155.000
<b>Total</b>	<b>47.569.996.000</b>

Sumber: Bagian Keuangan dan Perlengkapan. 2019

### III.3.2 Analisis Dana yang Tidak Terserap Tahun 2019

Capaian daya serap anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan tahun 2019 tercatat sebesar 99,39% atau Rp 47.281.079.874,- dan sisa anggaran yang tidak terserap dari pagu akhir adalah sebesar Rp 2.88.916.126,- (0,61%). Realisasi daya serap Sekretariat Badan Litbang Perhubungan tahun 2019 per-jenis belanja dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

**Tabel 3.15 Capaian Daya Serap Kegiatan Tahun 2019**

JENIS BELANJA	PAGU (Rp,-)	REALISASI (Rp,-)	PENYERAPAN
Belanja Pegawai	8.739.189.000	8.474.859.420	96,98%
Belanja Barang	29.279.652.000	29.272.728.694	99,98%
Belanja Modal	9.551.155.000	9.533.491.760	99,82%
<b>Total</b>	<b>47.569.996.000</b>	<b>47.281.079.874</b>	<b>99,39%</b>

Sumber: Bagian Keuangan dan Perlengkapan. 2019

Secara lengkap perkembangan pelaksanaan anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan termasuk realisasi dan penyerapannya berdasarkan output kegiatan disajikan dalam Matriks Laporan Anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 pada **Lampiran II**.

### III.3.3 Capaian Kinerja Anggaran Berdasarkan IKK Tahun 2019

Anggaran Sekretariat Badan Litbang Perhubungan pada tahun 2019 dalam mendukung ketercapaian IKK Sekretariat Badan Litbang Perhubungan, secara rinci dijelaskan pada tabel berikut di bawah ini:

**Tabel 3.15 Capaian Kinerja Anggaran Berdasarkan IKK**

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	ANGGARAN SEKRETARIAT BADAN LITBANG PERHUBUNGAN			
	PAGU (Rp,-)	REALISASI (Rp,-)	SISA (Rp,-)	PROSENTASE REALISASI
IKK 1	1.720.305.000	1.698.508.640	21.796.360	98,73 %
IKK 2	PENILAIAN SAKIP TAHUN 2019 DILAKSANAKAN PADA TAHUN 2020			
IKK 3	759.513.000	759.329.799	183.201	99,98 %
IKK 4	221.800.000	221,807,500	500	100.00 %
IKK 5	144.334.726.000	143.502.285.892	832.440.108	99,42 %

## BAB IV

### PENUTUP

#### IV.1 KESIMPULAN

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2019 disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban tertulis Unit Eselon II Sekretariat Badan Litbang Perhubungan kepada Badan Litbang Perhubungan atas tingkat capaian pelaksanaan kegiatan dan program kerja dalam rangka mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran Badan Litbang Perhubungan dan sebagai langkah upaya perbaikan berkesinambungan bagi peningkatan kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan.

##### IV.1.1 Pencapaian Kinerja

1. Laporan kinerja tahun 2019 menggambarkan kegiatan yang telah dicapai pada tahun 2019 dengan capaian pada beberapa sasaran strategis dan indikator kinerja melampaui target dan beberapa lainnya tidak mencapai target sebagaimana telah diperjanjikan dalam dokumen Perjanjian Kinerja beserta revisinya Tahun 2019.
2. Pencapaian kinerja rata-rata Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019 untuk 5 indikator kinerja kegiatan, yaitu sebesar 104,91%. Secara rinci capaian kinerja untuk masing-masing sasaran strategis dan indikator kinerja disajikan pada Tabel 4.1 berikut ini:

**Tabel 4.1 Capaian Kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan tahun 2019**

NO.		SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	SATUAN	TAHUN 2019		
					TARGET	REALISASI	KINERJA (%)
1	Meningkatnya kualitas dan kinerja penelitian melalui tersedianya bahan rekomendasi kebijakan transportasi untuk mewujudkan pelayanan transportasi	Meningkatnya efektivitas perumusan kebijakan dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan	1 Jumlah kebijakan internal Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang dihasilkan	Dokumen	12	12	100
		Meningkatnya efektivitas akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan Perhubungan	2 Nilai SAKIP Balitbang	Nilai	A (80)	Menunggu Hasil Penilaian dari Itjen	Menunggu Hasil Penilaian dari Itjen

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	SATUAN	TAHUN 2019		
				TARGET	REALISASI	KINERJA (%)
	Tersedianya SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten dan Profesional	3 Jumlah SDM Balitbang yang kompeten	Jumlah	120	128	106,67
	Meningkatnya kapasitas dan dukungan manajemen penelitian dan pengembangan Perhubungan	4 Tingkat Maturitas SPIP	Level	3	Menunggu Hasil Penilaian dari BPKP	Menunggu Hasil Penilaian dari BPKP
		5 Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan	%	92	99,42	108,07

#### IV.1.2 Prestasi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan Tahun 2019

Beberapa prestasi Sekretariat Badan Litbang Perhubungan di tahun 2019, antara lain:

1. Membentuk *Transhub Community* yang menampung seluruh finalis atau peserta *Transhub Challenge* ke depannya terfasilitasi untuk meningkatkan *networking* dan kapasitas *startup* di bidang transportasi dalam rangka peningkatan kinerja melalui berbagai kegiatan *knowledge sharing*, *networking*, *update* informasi melalui *webinar* (seminar berbasis web) untuk saling berbagi informasi terkait permasalahan dan perkembangan teknologi di bidang transportasi;
2. Dalam rangka mewujudkan sinergitas perencanaan, pelaksanaan, dan pemanfaatan hasil penelitian Badan Litbang Perhubungan antara pemerintah pusat, regulator, dan operator transportasi, Badan Litbang Perhubungan secara rutin menyelenggarakan Rapat Koordinasi Teknis (Rakornis) Penelitian dan Pengembangan bidang Transportasi. Pada tahun 2019, Rakornis Badan Litbang Perhubungan mengusung tema “Revitalisasi Badan Litbang Perhubungan Sebagai Lembaga Penyusun Rekomendasi Kebijakan Transportasi di Era Revolusi Industri 4.0”;
3. Salah satu bentuk partisipasi Badan Litbang Perhubungan dalam Forum Komunikasi Kelitbang pada tahun 2019, yaitu melalui penyelenggaraan seminar dengan tema “Penguatan Litbang Dalam Rangka Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK)”
4. Pelaksanaan kegiatan Temu Karya Penelitian Tahun 2019 yang dimaksudkan untuk meningkatkan kompetensi peneliti Badan Litbang Perhubungan sehingga menghasilkan penelitian yang produktif dan bermanfaat untuk kepentingan masyarakat dan stakeholder

- terkait. Adapun tujuan dari kegiatan ini adalah meningkatnya kualitas hasil penelitian Badan Litbang Perhubungan sebagai bahan rekomendasi kebijakan transportasi;
5. Perpustakaan Badan Litbang Perhubungan dan Warta Penelitian Perhubungan pada bulan September Tahun 2019 telah meraih sertifikasi manajemen ISO 9001 : 2015 yang diberikan oleh Badan Sertifikasi TÜV NORD Indonesia. Perolehan sertifikasi ini adalah bukti nyata atas sistem manajemen yang baik di Lingkungan Badan Litbang Perhubungan khususnya Sekretariat Badan Litbang Perhubungan selaku penanggung jawab pengelolaan Perpustakaan Badan Litbang Perhubungan dan Warta Penelitian Perhubungan;
  6. Warta Penelitian yang dikelola oleh Sekretariat Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan merupakan Jurnal Penelitian Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan. Pada Tahun 2019 Warta Penelitian telah berhasil memperoleh akreditasi SINTA dari Kemenristekdikti dengan peringkat akreditasi SINTA 2.
  7. Dalam rangka peningkatan akuntabilitas pelaporan kinerja melalui aplikasi *e-performance* dan untuk memberikan apresiasi atas kepatuhan unit kerja dalam mengimplementasikan amanat Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 45 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Sistem Akuntabilitas dan Kinerja Intansi Pemerintah (SAKIP) di Lingkungan Kementerian Perhubungan, Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Perhubungan memberikan penghargaan terhadap Unit Kerja di Lingkungan Kementerian Perhubungan yang berpartisipasi aktif dalam pengisian data kinerja melalui aplikasi *e-performance* Sekretariat Badan Litbang Perhubungan memperoleh penghargaan peringkat ke-2 tingkat Eselon II dalam pelaporan kinerja melalui aplikasi *e-performance* di lingkungan Kementerian Perhubungan pada semester II Tahun 2019.

## IV.2 SARAN DAN TINDAK LANJUT

Dalam rangka perbaikan untuk meningkatkan nilai laporan kinerja agar memenuhi kriteria (nilai A) Badan Litbang Perhubungan melakukan beberapa upaya sebagai berikut:

### 4.2.1 Perencanaan Kinerja

Beberapa upaya perbaikan dan catatan untuk peningkatan perencanaan kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan meliputi:

1. Penyusunan Review Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Sekretariat Badan Litbang Perhubungan yang disusun berdasarkan Indikator Kinerja Utama Badan Litbang Perhubungan yang berorientasi *Outcome* dan merupakan *core business* dari Badan Litbang Perhubungan.;
2. Penyusunan Review Renstra Sekretariat Badan Litbang Perhubungan 2015-2019 dengan indikator kinerja yang disusun dengan pendekatan *outcome*;

3. Di setiap persiapan pelaksanaan kegiatan para penanggung jawab kegiatan perlu melakukan perencanaan penyusunan target kegiatan dan anggaran yang lebih baik dan mengantisipasi berbagai kemungkinan perubahan kebijakan apabila terjadi kebutuhan revisi DIPA yang akan mempengaruhi capaian dan kualitas kinerja program;
4. Dalam setiap perencanaan kegiatan dan anggaran harus memperhatikan dan memastikan perencanaan kegiatan telah mengacu pada kebijakan dan isu strategis sesuai arahan Menteri Perhubungan atau kegiatan prioritas nasional serta jelas pemanfaatannya. Dalam penetapan prioritas kegiatan penelitian dibutuhkan keterlibatan dan komitmen para pengelola kegiatan dan penanggung jawab anggaran. Demikian pula dengan perencanaan anggaran harus berangkat dari hasil evaluasi pelaksanaan anggaran tahun sebelumnya;
5. Berbagai agenda prioritas pelaksanaan kegiatan kelitbang yang disusun berdasarkan kebutuhan serta meliputi kebutuhan anggarannya perlu dipetakan dalam bentuk kegiatan dengan skala prioritas.

#### 4.2.2 Pengukuran Kinerja

Beberapa upaya yang dilakukan Sekretariat Badan Litbang Perhubungan untuk meningkatkan pengukuran kinerja, antara lain:

1. Optimalisasi pemantauan capaian kinerja dilakukan melalui aplikasi *e-Performance*, SMART DJA Kemenkeu dan e-Monev PP 39 Bappenas.
2. Melakukan monitoring capaian kinerja dalam format rencana aksi dan evaluasi program berisikan evaluasi capaian kinerja dan kegiatan per-bulan;
3. Dokumen perjanjian kinerja telah dijadikan sebagai dasar pengukuran kinerja di tingkat Eselon I sampai dengan Eselon IV.

#### 4.2.3 Pelaporan Kinerja

Beberapa upaya yang dilakukan Sekretariat Badan Litbang Perhubungan untuk meningkatkan pelaporan kinerja, antara lain:

1. Penyusunan laporan kinerja telah menguraikan pencapaian hasil dan evaluasi serta analisis untuk pencapaian kinerja *outcome*, yaitu dalam bentuk analisis keberhasilan dan kegagalan capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja;
2. Dalam laporan kinerja juga menyajikan data pagu dan realisasi anggaran yang mendukung dalam pencapaian target indikator kinerja;
3. Pelaksanaan kegiatan evaluasi capaian kinerja triwulan melalui rapat koordinasi dengan mengundang seluruh unit kerja Eselon II di lingkungan.

#### 4.2.4 Evaluasi Kinerja

Beberapa upaya perbaikan untuk peningkatan evaluasi kinerja Sekretariat Badan Litbang Perhubungan meliputi:

1. Pada evaluasi capaian kinerja per-triwulan perlu melibatkan para penanggung jawab kegiatan sehingga dapat terpantau capaian pelaksanaan kegiatan serta diketahui kendala dan bagaimana upaya mengatasinya;
2. Evaluasi kinerja dilakukan secara menyeluruh dari tingkat Eselon I sampai dengan Eselon IV melalui penyusunan laporan rencana aksi telah dilengkapi oleh kolom tindak lanjut dan telah menjadi dasar alternatif perbaikan.

#### 4.2.5 Capaian Kinerja

Beberapa catatan upaya dan perbaikan di tahun mendatang untuk meningkatkan capaian kinerja, antara lain:

1. Penyusunan indikator Badan Litbang Perhubungan tahun 2020 telah disusun dengan orientasi *outcome* yang kemudian diturunkan menjadi indikator kinerja kegiatan Sekretariat Badan Litbang Perhubungan;
2. Penyusunan indikator kinerja melingkupi bisnis proses kegiatan sehingga dapat diterjemahkan secara berjenjang dari *outcome* ke *output*;
3. Penetapan target perlu dilakukan secara cermat dengan mengacu pada realisasi capaian tahun sebelumnya dan memastikan capaian kinerja dapat terealisasi sesuai target;
4. Beberapa pelatihan teknis dan pelatihan penunjang telah diselenggarakan sepanjang tahun 2019 untuk meningkatkan kompetensi keilmuan sumber daya manusia perhubungan;
5. Optimalisasi kerja sama penelitian perlu ditingkatkan dengan membangun kerja sama yang baru atau memperbaharui kerja sama yang sudah ada melalui implementasi kegiatan penelitian bersama sehingga kemanfaatan penelitian kerja sama yang telah dilakukan selama ini menjadi jauh lebih optimal.

# L A M P I R A N

## Lampiran I

**PERBANDINGAN REALISASI KINERJA TERHADAP TARGET PERJANJIAN KINERJA  
SEKRETARIAT BADAN LITBANG PERHUBUNGAN TAHUN 2019**

NO	SASARAN STRATEGIS PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL PK	TARGET REVISI	CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019					
							REALISASI	CAPAIAN KINERJA (%)	CAPAIAN TRIWULAN (%)			
									TW I	TW II	TW III	TW IV
1.	Meningkatnya kualitas dan kinerja penelitian melalui tersedianya bahan rekomendasi kebijakan transportasi untuk mewujudkan pelayanan transportasi	Meningkatnya efektivitas perumusan kebijakan dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan	1. Jumlah kebijakan internal Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang dihasilkan	Dokumen	-	12	12	100	6,45	7,7	9,2	12
		Meningkatnya efektivitas akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan Perhubungan	2. Nilai SAKIP Balitbang	Nilai	A (80)	A (80)	MENUNGGU HASIL PENILAIAN DARI INSPEKTORAT JENDERAL KEMENHUB					
		Tersedianya SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten dan Profesional	3. Jumlah SDM Balitbang yang kompeten	Jumlah	-	120	128	106,67	80	100	100	128

NO	SASARAN STRATEGIS PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET AWAL PK	TARGET REVISI	CAPAIAN KINERJA TAHUN 2019					
							REALISASI	CAPAIAN KINERJA (%)	CAPAIAN TRIWULAN (%)			
									TW I	TW II	TW III	TW IV
		Meningkatnya kapasitas dan dukungan manajemen penelitian dan pengembangan Perhubungan	4. Tingkat Maturitas SPIP	Level	-	3	MENUNGGU HASIL PENILAIAN DARI BPKP					
			5. Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan	%	92	92	99,42	108,07	12,08	35,79	63,69	99,42

## Lampiran II

**Rekapitulasi Realisasi Daya Serap Sekretariat Badan Litbang Perhubungan  
Per Triwulan Tahun Anggaran 2019**

NO	UNIT KERJA	JENIS BELANJA									TOTAL PAGU (RP)	TOTAL REALISASI (RP)	TOTAL DAYA SERAP (%)
		PEGAWAI			BARANG			MODAL					
		PAGU (RP)	REALISASI (RP)	DAYA SERAP (%)	PAGU (RP)	REALISASI (RP)	DAYA SERAP (%)	PAGU (RP)	REALISASI (RP)	DAYA SERAP (%)			
<b>TRIWULAN I (PERIODE: JANUARI S/D MARET) TAHUN 2019</b>													
1	Setbadan Litbang Perhubungan	8.668.509.000	1.743.800.883	20,12	26.069.670.000	5.253.827.898	20,15	10.597.137.000	-	0,00	45.335.316.000	6.997.628.781	15,44
<b>TRIWULAN II (PERIODE: APRIL S/D JUNI) TAHUN 2019</b>													
1	Setbadan Litbang Perhubungan	8.739.189.000	4.133.644.284	47,30	28.233.670.000	12.187.839.420	43,17	10.597.137.000	5.339.517.500	50,39	47.569.996.000	21.661.001.204	45,54
<b>TRIWULAN III (PERIODE: JULI S/D SEPTEMBER) TAHUN 2019</b>													
1	Setbadan Litbang Perhubungan	8.739.189.000	6.525.648.169	74,67	29.279.652.000	19.377.792.932	66,18	9.551.155.000	8.700.549.800	91,09	47.569.996.000	34.603.990.901	72,74
<b>TRIWULAN IV (PERIODE: OKTOBER S/D DESEMBER) TAHUN 2019</b>													
1	Setbadan Litbang Perhubungan	8.739.189.000	8.474.859.420	96,98	29.279.652.000	29.272.728.694	99,98	9.551.155.000	9.533.491.760	99,82	47.569.996.000	47.281.079.874	99,39

## Lampiran III

**REVIEW RENCANA KINERJA TAHUNAN TAHUN 2019  
SEKRETARIAT BADAN LITBANG PERHUBUNGAN**

NO	SASARAN STRATEGIS PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		TARGET	SATUAN
1	Meningkatnya kualitas dan kinerja penelitian melalui tersedianya bahan rekomendasi kebijakan transportasi untuk mewujudkan pelayanan transportasi	Meningkatnya efektivitas perumusan kebijakan dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan	1	Jumlah kebijakan internal Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang dihasilkan	12	Dokumen
		Meningkatnya efektivitas akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan Perhubungan	2	Nilai SAKIP Balitbang	A (80)	Nilai
		Tersedianya SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten dan Profesional	3	Jumlah SDM Balitbang yang kompeten	120	Jumlah
		Meningkatnya kapasitas dan dukungan manajemen penelitian dan pengembangan Perhubungan	4	Tingkat Maturitas SPIP	3	Level
			5	Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan	92	%

## Lampiran IV

**PERJANJIAN KERJA AWAL TAHUN 2019  
SEKRETARIAT BADAN LITBANG PERHUBUNGAN**

NO	SASARAN STRATEGIS PROGRAM	INDIKATOR SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET	SATUAN	
<b>STAKEHOLDER PERSPECTIVE</b>						
<b>CUSTOMER PERSPECTIVE</b>						
1	Meningkatnya kualitas dan kinerja penelitian melalui tersedianya bahan rekomendasi kebijakan transportasi	Tersedianya rekomendasi kebijakan transportasi	1	Prosentase hasil penelitian yang dimanfaatkan sebagai rekomendasi kebijakan	100	%
2	Meningkatnya kapasitas dukungan manajemen penelitian dan pengembangan di bidang transportasi	Terwujudnya kapasitas dukungan manajemen penelitian dan pengembangan di bidang transportasi	2	Tersusunnya dokumen perencanaan, pemrograman, dan evaluasi pelaporan yang tepat waktu	18	Dokumen
			3	Tersusunnya dokumen pengelolaan keuangan, perlengkapan, dan kerumahtanggaan yang akuntabel	8	Laporan
			4	Tersedianya laporan pelaksanaan administrasi kepegawaian dan ketatausahaan serta organisasi dan ketatalaksanaan Badan Litbang Perhubungan	13	Laporan
<b>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</b>						
3	Meningkatnya harmonisasi dan kerjasama penelitian dan pengembangan di bidang transportasi	Terwujudnya harmonisasi dan kerjasama penelitian dan pengembangan di bidang transportasi	5	Jumlah kerja sama dalam kegiatan penelitian dan pengembangan	2	Dokumen
			6	Prosentase hasil forum ilmiah yang dimanfaatkan sebagai rekomendasi kebijakan	100	%
			7	Tersedianya dokumen non penelitian dalam bentuk koordinasi dan penugasan lainnya	4	Dokumen

NO	SASARAN STRATEGIS PROGRAM	INDIKATOR SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)		TARGET	SATUAN
4	Meningkatnya pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan hasil penelitian	Terselenggaranya pemantauan, evaluasi dan pelaporan hasil penelitian	8	Nilai AKIP Badan Litbang Perhubungan	A (80)	Nilai
5	Meningkatnya kegiatan kehumasan, publikasi kelitbangan, dan diseminasi hasil penelitian	Terwujudnya kegiatan kehumasan, publikasi kelitbangan, dan diseminasi hasil penelitian	9	Tersedianya hasil kelitbangan yang diajukan untuk memperoleh sertifikat terdaftar HKI	10	Laporan
			10	Tersedianya publikasi penelitian melalui Warta Penelitian	12	Makalah/KTI
			11	Digitalisasi publikasi hasil penelitian	1	Kegiatan
			12	Tersusunnya laporan pengelolaan data, aplikasi, informasi kelitbangan dan kehumasan	10	Laporan
<b>LEARNING AND GROWTH PERSPECTIVE</b>						
6	Meningkatnya kapasitas dukungan manajemen SDM dan Anggaran	Terwujudnya peningkatan kapasitas dukungan manajemen SDM dan Anggaran	13	Peningkatan kompetensi SDM Sesbadan Litbang melalui bimbingan teknis	80	%
			14	Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan	92	%

PROGRAM KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan	45.335.316.000

## Lampiran V

**REVISI PERJANJIAN KERJA TAHUN 2019  
SEKRETARIAT BADAN LITBANG PERHUBUNGAN**

NO	SASARAN STRATEGIS PROGRAM	INDIKATOR SASARAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (IKK)	TARGET	SATUAN
1	Meningkatnya kualitas dan kinerja penelitian melalui tersedianya bahan rekomendasi kebijakan transportasi untuk mewujudkan pelayanan transportasi	Meningkatnya efektivitas perumusan kebijakan dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan perhubungan	1 Jumlah kebijakan internal Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan yang dihasilkan	12	Dokumen
		Meningkatnya efektivitas akuntabilitas kinerja dalam penyelenggaraan penelitian dan pengembangan Perhubungan	2 Nilai SAKIP Balitbang	A (80)	Nilai
		Tersedianya SDM Badan Litbang Perhubungan yang Kompeten dan Profesional	3 Jumlah SDM Balitbang yang kompeten	120	Jumlah
		Meningkatnya kapasitas dan dukungan manajemen penelitian dan pengembangan Perhubungan	4 Tingkat Maturitas SPIP	3	Level
			5 Tingkat penyerapan anggaran Badan Litbang Perhubungan	92	%

PROGRAM KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penelitian dan Pengembangan Perhubungan	47.569.996.000