



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN

LAPORAN TAHUNAN

LAPTAH

BPSDMP

2024



KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
BADAN PENGEMBANGAN
SDM PERHUBUNGAN

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur kami panjatkan kepada Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa, atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga kami dapat menyelesaikan Laporan Tahunan (LAPTAH) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2024 dengan baik. Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan yang telah dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2024.

Kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan dan kerjasama dalam penyusunan laporan ini. Tanpa bantuan dan kontribusi dari berbagai pihak, laporan ini tidak akan dapat terselesaikan.

Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Kami juga berharap mendapatkan saran dan masukan yang konstruktif untuk perbaikan di masa yang akan datang.

Jakarta, Januari 2025

**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**



Ir. Subagiyo, M.T.

NIP. 197011101997031001

Ir. Subagiyo, MT

Kepala BPSDM Perhubungan

Telepon 📞

081 133 7 4094

Email 📧

subagiyo@dephub.go.id

Alamat 📍

KC. PL. BDC 115, Sekeloa, Menteng Raya,
Distrik Menteng, Kabupaten Bogor, Jawa Barat 16114

Biodata:

Tempat/Tanggal Lahir:

Surabaya, 10 November 1970

Pendidikan:

S-1 Teknik Perkapalan, ITS (1995)

S-2 Magister Teknik, ITB (2001)

Riwayat Jabatan

- Tahun 2024 Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan
- Tahun 2024 disamping SAHLI KKP, diunjuk sebagai Pl. Ka. BPSDM Perhubungan
- Tahun 2023 sebagai Staf Ahli Menteri Perhubungan Bidang Keselamatan dan Konektivitas (KKP)
- Tahun 2023 sebagai Kepala Kantor KSOP Utama Tanjung Priok
- Tahun 2023 sebagai Kepala Kantor Otoritas Pelabuhan Utama Tanjung Priok
- Tahun 2019 sebagai Direktur Kepelabuhanan, DIPI.
- Tahun 2019 Sebagai Kepala Kantor DISNAV Kelas 1 Samarinda
- Tahun 2018 sebagai Kepala Kantor Unit Penyelenggaraan Pelabuhan (UPP) Kelas I Baubau
- Tahun 2016 sebagai Ka-Subdit Rancang Bangun, Stabilitas dan Garis Muat Kapal, DITKAPEL
- Tahun 2014 sebagai Kepala Bagian Biro Perencanaan, Setjen Kemenhub



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PROFIL UNIT KERJA BPSDM PERHUBUNGAN	1
A. IKHTISAR UTAMA TAHUN 2024	1
B. TUGAS POKOK & FUNGSI UNIT KERJA BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN	4
1. Tugas dan Fungsi.....	4
2. Struktur Organisasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan.....	5
3. Visi dan Misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan	15
4. Sejarah Unit Kerja di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan.....	15
BAB II KILAS KINERJA UNIT KERJA TAHUN 2024	17
A. UNIT KERJA	17
1. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI DARAT.....	17
2. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI LAUT	26
3. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI UDARA	40
4. PUSAT PENGEMBANGAN SDM APARATUR PERHUBUNGAN	49
B. PERISTIWA PENTING TAHUN 2024.....	52
1. PERISTIWA PENTING BERSKALA NASIONAL	52
2. PERISTIWA PENTING BERSKALA INTERNASIONAL	93
BAB III SUMBER DAYA MANUSIA DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN.....	98
BAB IV PENYEDIAAN SARANA DAN PRASARANA BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN.....	105
BAB V KETERLIBATAN STAKEHOLDER BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN.....	156
BAB VI PENGELOLAAN KEUANGAN	157
A. Alokasi Anggaran Tahun 2024.....	157
B. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh Badan Pengembangan SDM Perhubungan	161
1. Analisa Kegiatan Yang Tidak Terlaksana.....	161
2. Sisa Dana Kegiatan	161
3. Sisa Kontrak.....	162

4. Anggaran yang Diberi Tanda Bintang/Blokir.....	162
5. Sisa Dana PNBP / BLU / SBSN / PHLN	162
BAB VII PENUTUP	163

BAB I

PROFIL UNIT KERJA BPSDM PERHUBUNGAN

A. IKHTISAR UTAMA TAHUN 2024

Untuk memenuhi amanat dari empat Undang-Undang di bidang transportasi, yaitu UU No. 23 Tahun 2007 tentang Perkeretaapian, UU No. 17 Tahun 2008 tentang Pelayaran, UU No. 1 Tahun 2009 tentang Penerbangan, UU No. 22 Tahun 2009 tentang Lalu Lintas dan Angkutan Jalan, serta UU No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Kementerian Perhubungan melalui Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan (BPSDM Perhubungan) bertanggung jawab untuk menyediakan dan mengembangkan sumber daya manusia (SDM) di bidang transportasi yang profesional, kompeten, disiplin, bertanggung jawab, dan berintegritas. SDM yang dihasilkan diharapkan mampu memenuhi standar nasional maupun internasional.

Visi untuk mewujudkan pelayanan transportasi yang unggul dan berorientasi pada prinsip *zero accident* menjadi fokus utama BPSDM Perhubungan dalam melaksanakan tugasnya. Prioritas ini sejalan dengan Peraturan Presiden Nomor 24 Tahun 2010 mengenai Kedudukan, Tugas, dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas, dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara, yang mengamanatkan pengembangan SDM di bidang perhubungan sebagai salah satu fungsi penting Kementerian Perhubungan. Menghadapi dinamika pertumbuhan sektor transportasi yang pesat, baik dalam hal angkutan darat, perkeretaapian, laut, maupun udara, serta meningkatnya tuntutan masyarakat terhadap kualitas layanan transportasi, BPSDM Perhubungan berkomitmen untuk menghasilkan lulusan pendidikan dan pelatihan yang memiliki kompetensi tinggi, berstandar internasional, serta profesional. Hal ini diharapkan dapat membangun kesadaran masyarakat akan pentingnya keselamatan transportasi yang lebih kuat.

Untuk mencapai tujuan tersebut, diperlukan perencanaan dan pelaksanaan pendidikan, pelatihan, serta penyuluhan yang terarah, sesuai dengan kebutuhan operasional di lapangan. Oleh karena itu, perencanaan dan

penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, dan penyuluhan di bidang perhubungan harus diprioritaskan, dengan mengacu pada amanat Keputusan Menteri Perhubungan Nomor 52 Tahun 2007 tentang Pendidikan dan Pelatihan Transportasi, yang terakhir diubah dengan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor 64 Tahun 2009, serta Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM. 67 Tahun 2021 dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 17 Tahun 2022 mengenai Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan.

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan memiliki 3 (tiga) Sasaran Program (SP) yang selanjutnya diturunkan menjadi Indikator Kinerja Program (IKP). Ketiga Sasaran Program tersebut adalah Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan, Regulasi, dan Hukum, serta Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten. Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten yang diemban oleh Badan Pengembangan SDM Perhubungan merupakan tujuan utama Sasaran Strategis BPSDM Perhubungan yang dilaksanakan oleh 27 (dua puluh tujuh) Unit Pelaksana Teknis matra darat, laut, dan udara yang difokuskan pada aspek *outcome* yaitu serapan lulusan yang dapat diterima oleh dunia kerja baik di regulator, industri, maupun operator.

Berdasarkan Sasaran Program yang telah ditetapkan, Badan Pengembangan SDM Perhubungan telah mencapai tingkat keberhasilan yang sangat baik. Hal ini diindikasikan dengan nilai rata-rata capaian kinerja Sasaran Program sebesar 106,46% terhadap target tahunan pada Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Sasaran Program (SP) Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Pemerintahan yang Baik memiliki 1 (satu) Indikator Kinerja Program (IKP) yaitu Indeks Reformasi Birokrasi (RB) Kementerian Perhubungan. Indeks Reformasi Birokrasi merupakan hasil pengukuran atas kinerja organisasi Kementerian Perhubungan yang dinilai oleh Kementerian PAN-RB. Realisasi Indeks Reformasi Birokrasi yang didapat per Triwulan IV Tahun 2024 sebesar 85,26 (kategori A- dengan predikat Memuaskan) dari target sebesar 80,5 atau persentase capaian kinerja sebesar 105,82%.

2. Sasaran Program (SP) Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Kebijakan memiliki 1 (satu) Indikator Kinerja Program (IKP) yaitu Rasio Jumlah Peraturan Menteri Perhubungan yang mendapat *Class Action* oleh Masyarakat dibandingkan dengan Peraturan Menteri Perhubungan yang dikeluarkan/ditetapkan, dengan rentang rasio antara 1 s.d. 0, dimana:
- a. Seluruh regulasi yang dikeluarkan oleh Kemenhub di "*class action*" oleh masyarakat;
 - b. Seluruh regulasi yang dikeluarkan oleh Kemenhub tidak di "*class action*" oleh masyarakat.

Realisasi IKP ini pada Triwulan III Tahun 2024 sebesar 0 dari target sebesar 0,1 sehingga persentase capaian kinerja sebesar 110%, dikarenakan tidak adanya *class action* (gugatan) dari masyarakat terhadap regulasi di bidang perhubungan atas peraturan yang menyangkut BPSDM Perhubungan pada tahun 2024.

3. Sasaran Program (SP) Meningkatnya Kualitas SDM Transportasi yang Kompeten memiliki 1 (satu) Indikator Kinerja Program (IKP) yaitu Tingkat Pemenuhan SDM Transportasi yang Kompeten yang diturunkan menjadi 2 (dua) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yaitu Persentase Lulusan Diklat yang Bersertifikat Kompetensi dan Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan.

Realisasi IKP ini pada Triwulan IV Tahun 2024 sebesar 95,018 dari target pada Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 sebesar 91,726 atau persentase capaian sebesar 103,589%. Perhitungan tersebut diperoleh dari rumus $(40\% \times \text{IKK Persentase Lulusan Diklat yang Bersertifikat Kompetensi}) + (60\% \times \text{IKK Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan})$, yang dijelaskan secara rinci per Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sebagai berikut:

- a. Indikator kinerja Kegiatan (IKK) Persentase Lulusan Diklat yang Bersertifikat Kompetensi merupakan salah satu indikator keberhasilan agar mewujudkan kualitas SDM yang berdaya saing, prima, profesional, dan beretika. Pada Triwulan IV Tahun 2024, IKK ini memiliki realisasi sebesar 116,6 dari target 97,4 atau persentase capaian kinerja sebesar 119,68%.

- b. Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Persentase Penyerapan Lulusan Diklat Transportasi Pembentukan merupakan persentase peserta diklat transportasi pembentukan yang lulus pada tahun n-1 dan telah terserap di dunia pekerjaan pada tahun n. Pada Triwulan IV Tahun 2024, IKK ini memiliki realisasi sebesar 80,62 dari target 87,916 atau persentase capaian kinerja sebesar 91,7%.

B. TUGAS POKOK & FUNGSI UNIT KERJA BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN

1. Tugas dan Fungsi

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan adalah unsur pelaksana tugas dan fungsi Kementerian Perhubungan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Perhubungan. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang mempunyai kedudukan langsung di bawah Menteri Perhubungan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor : PM. 17 Tahun 2022 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan Pasal 663, kedudukan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dipimpin oleh Kepala Badan yang merupakan unsur pelaksana tugas dan fungsi Kementerian Perhubungan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Perhubungan.

Tugas Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan sebagaimana dimaksud pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan Pasal 664 adalah menyelenggarakan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi.

Dalam melaksanakan tugas, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan kebijakan teknis, rencana dan program pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;

- b. Pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;
- c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;
- d. Pelaksanaan administrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan; dan
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Menteri Perhubungan.

Susunan Organisasi Badan pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan terdiri dari :

- a. Sekretariat Badan Pengembangan SDM Perhubungan;
- b. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat;
- c. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut;
- d. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara; dan
- e. Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan.

2. Struktur Organisasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan terdiri dari :

- a. Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan adalah unsur pelaksana tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, pasal 668 Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan mempunyai tugas melaksanakan koordinasi pelaksanaan tugas dan pemberian pelayanan dukungan teknis dan

administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan bahan koordinasi dan penyusunan rencana program kerja dan anggaran, perumus kinerja, pengolahan dan pengolahan data, pelaksanaan analisis evaluasi dan pelaporan, serta penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah;
 - 2) Penyiapan manajemen kepegawaian, organisasi, tata laksana, reformasi dan birokrasi, pembinaan tata kelola Badan Layanan Umum, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, serta pengendalian gratifikasi;
 - 3) Penyiapan pembinaan dan pelaksanaan anggaran, perbendaharaan, pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum, Penerimaan Negara Bukan Pajak, akuntansi keuangan, Barang Milik Negara, dan tindak lanjut hasil audit, pemeriksaan dan pengawasan; dan
 - 4) Penyiapan urusan tata usaha, kerumahtanggaan, keprotokolan, pelaksanaan penanggulangan darurat akibat bencana, pembentukan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan Pengembangan Sumber Daya Manusia di bidang transportasi, pelaksanaan advokasi, penyusunan dokumen kerja sama baik dalam negeri maupun luar negeri, sosialisasi, hubungan masyarakat, publikasi dokumentasi, promosi keterbukaan informasi publik dan pengelolaan teknologi informasi.
- b. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat.
- Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat adalah unsur pelaksana tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan Pasal 682, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi darat dan perkeretaapian.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan kebijakan teknis di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
- 2) Penyiapan pelaksanaan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
- 3) Penyiapan pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama,

kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan; dan

- 4) Penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan dan perumusan kinerja, analisis, evaluasi, dan pelaporan kinerja, laporan evaluasi kegiatan, pengelolaan data dan teknologi informasi, penanganan sistem pengendalian intern pemerintah, manajemen sumber daya manusia, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan laporan harta kekayaan penyelenggara negara dan aparatur sipil negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, pengelolaan keuangan, barang milik negara, penerimaan negara bukan pajak, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan badan layanan umum; dan
- 5) Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Pusat.

c. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut adalah unsur pelaksana tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan Pasal 694, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan

di bidang pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi laut.

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan kebijakan teknis di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
- 2) Penyiapan pelaksanaan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
- 3) Penyiapan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;

- 4) Penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan dan perumusan kinerja, analisis, evaluasi, dan pelaporan kinerja, pengelolaan data, laporan evaluasi kegiatan, data dan teknologi informasi, penanganan sistem pengendalian intern pemerintah, manajemen sumber daya manusia, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan laporan harta kekayaan penyelenggara negara dan aparatur sipil negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, pengelolaan keuangan, barang milik negara, penerimaan negara bukan pajak, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan badan layanan umum; dan
 - 5) Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Pusat.
- d. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara
- Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan pasal 706, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara.

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan kebijakan teknis di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi,

akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;

- 2) Penyiapan pelaksanaan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
- 3) Penyiapan pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
- 4) Penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan dan perumusan kinerja, analisis, evaluasi, dan pelaporan kinerja, laporan evaluasi kegiatan, pengelolaan data dan teknologi informasi, penanganan sistem pengendalian intern pemerintah, manajemen sumber daya manusia, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan laporan harta kekayaan penyelenggara negara dan aparatur sipil negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, pengelolaan keuangan, barang milik negara, penerimaan negara bukan pajak, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan badan layanan umum; dan

5) Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Pusat.

- e. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan.
Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan adalah unsur pelaksana tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan pasal 718, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang pendidikan dan pelatihan manajerial, struktural dan fungsional untuk sumber daya manusia aparatur perhubungan, serta pemberian pembinaan teknis kepada satuan organisasi yang menangani pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pembangunan karakter.

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan kebijakan teknis di bidang penyusunan jenis dan penjaminan mutu pendidikan dan pelatihan, penyusunan rencana pengembangan sumber daya manusia, rencana, program kerja dan anggaran, kinerja, standardisasi, kerja sama, pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, widyaiswara, instruktur, dan tenaga manajemen, pemberian tugas belajar, beasiswa, bantuan biaya pendidikan, sertifikasi pendidikan dan pelatihan dasar calon pegawai negeri sipil, struktural, fungsional, dan manajerial aparatur perhubungan, monitoring, analisis, evaluasi, dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah;
- 2) Penyiapan penyusunan kebijakan teknis di bidang penyusunan jenis dan penjaminan mutu pendidikan dan pelatihan, penyusunan

rencana pengembangan sumber daya manusia, rencana, program kerja dan anggaran, kinerja, standardisasi, kerja sama, pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, widyaiswara, instruktur, dan tenaga manajemen, pemberian tugas belajar, beasiswa, bantuan biaya pendidikan, sertifikasi pendidikan dan pelatihan dasar calon pegawai negeri sipil, struktural, fungsional, dan manajerial aparatur perhubungan, monitoring, analisis, evaluasi, dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah;

- 3) Penyiapan pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang penyusunan jenis dan penjaminan mutu pendidikan dan pelatihan, penyusunan rencana pengembangan sumber daya manusia, rencana, program kerja dan anggaran, kinerja, standardisasi, kerja sama, pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, widyaiswara, instruktur, dan tenaga manajemen, pemberian tugas belajar, beasiswa, bantuan biaya pendidikan, sertifikasi pendidikan dan pelatihan dasar calon pegawai negeri sipil, struktural, fungsional, dan manajerial aparatur perhubungan, monitoring, analisis, evaluasi, dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah;
- 4) Penyiapan penyusunan rencana pelaksanaan anggaran, usulan revisi anggaran, pengumpulan data dukung dan evaluasi terkait dengan laporan hasil audit, pemeriksaan dan atau pengawasan, Penerimaan Negara Bukan Pajak, penyusunan pemantauan anggaran dan realisasi daya serap, usulan pengelola anggaran, pengelolaan dan pelaporan keuangan dan Barang Milik Negara, pengelolaan kerumahtanggaan, sarana prasarana pendidikan dan pelatihan, perpustakaan, layanan kesehatan, serta koordinasi pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum, teknologi informasi dan komunikasi, penyiapan bahan manajemen sumber daya manusia, organisasi, dan tata laksana, reformasi birokrasi,

pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi publik, serta koordinasi tata kelola Badan Layanan Umum; dan

5) Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Pusat.

f. Struktur Organisasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, disampaikan Struktur organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan sebagai berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

3. Visi dan Misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Mengacu pada tugas pokok dan fungsi serta penjabaran dari Visi dan Misi Presiden Republik Indonesia serta Visi dan Misi Kementerian Perhubungan, juga menindaklanjuti amanat Undang-Undang di Bidang Transportasi dan Undang-Undang pendukung, maka Visi dan Misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan yang merupakan penjabaran dari visi dan misi Kementerian Perhubungan adalah:

“BPSDM Perhubungan yang berupaya Mewujudkan Terpenuhinya SDM Transportasi yang maju, mandiri, kompeten, berdaya saing dan memberikan nilai tambah dalam mewujudkan konektivitas nasional untuk mendukung Visi dan Misi Kementerian Perhubungan: Konektivitas Nasional Yang Handal, Berdaya Saing Dan Memberikan Nilai Tambah”

Untuk mencapai visi tersebut di atas, maka telah dirumuskan Misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan mutu dan relevansi lulusan diklat transportasi;
- b. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan diklat transportasi.

Berdasarkan Visi dan Misi tersebut diatas, maka tujuan strategis Badan Pengembangan SDM Perhubungan sebagai berikut:

- a. Mewujudkan SDM transportasi yang maju, mandiri, berkompeten, berdaya saing, dan memberikan nilai tambah;
- b. Meningkatkan Kinerja Pelayanan Pelaksanaan Diklat Sumber Daya Manusia Bidang Transportasi;
- c. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi.

4. Sejarah Unit Kerja di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan.

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDMP) semula bernama Badan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Departemen Perhubungan adalah badan pelaksana tugas bidang pendidikan dan pelatihan sektor Perhubungan dibentuk melalui Surat Keputusan Menteri Perhubungan R.I nomor KM.091/ OT.002/Phb-80.

BPSDMP telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM. 43 perubahan nomenklatur dari Badan

Pendidikan dan Pelatihan Perhubungan menjadi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 24 tahun 2005 JO KM. 47 tahun 2005 dan KM. 62 tahun 2006 tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Perhubungan.

BPSDMP dipimpin oleh Kepala Badan yang bertanggung jawab langsung kepada Menteri. BPSDMP selama ini banyak melakukan kegiatan pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan dan memenuhi kebutuhan sumber daya manusia Perhubungan.

Pada tahun 2010 ada evaluasi tentang Kedudukan, Tugas, dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas, dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara. Untuk menindaklanjuti hal tersebut diterbitkan Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan. Sampai saat ini Badan Pengembangan Sumber daya manusia terus bekerja keras untuk mewujudkan sumber daya manusia perhubungan yang handal.

BAB II

KILAS KINERJA UNIT KERJA TAHUN 2024

A. UNIT KERJA

Pembinaan terhadap Unit Pelaksana Teknis (UPT) BPSDM Perhubungan, dalam aspek teknis administratif dilimpahkan kepada Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sedangkan pembinaan serta bimbingan dalam aspek teknis operasional pendidikan, pelatihan dan penyuluhan dilimpahkan kepada Pusat Pengembangan SDM (PPSDM) masing-masing.

1. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI DARAT

Ada 6 (enam) Unit Pelaksanaan Teknis (UPT) Pengembangan SDM Perhubungan Darat, yaitu :

- 1) Politeknik Transportasi Darat Indonesia – Sekolah Tinggi Transportasi Darat (PTDI – STTD) Bekasi,
- 2) Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan (PKTJ) Tegal,
- 3) Politeknik Perekleretaapian Indonesia (PPI) Madiun,
- 4) Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan (POLTRANS SDP) Palembang,
- 5) Politeknik Transportasi Darat (POLTRADA) Bali,
- 6) Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat (BPPTD) Mempawah;

Target dan Realisasi Penyelenggaraan Pengembangan SDM Perhubungan Darat pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

- a. Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Darat.
Jenis program pendidikan pembentukan terdapat 14 (empat belas) jenis pendidikan dan pelatihan yang di selenggarakan sesuai tabel 2.1 dibawah ini :

Tabel 2. 1 Jenis Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Darat Tahun 2024

NO	JENIS DIKLAT PEMBENTUKAN
1	Diploma IV Transportasi Darat (TD)
2	Diploma IV Teknologi Rekayasa Otomotif (TRO)
3	Diploma IV Rekayasa Sistem Transportasi Jalan (RSTJ)
4	Diploma III Teknologi Otomotif (TO)
5	Diploma III Teknologi Mekanika Perkeretaapian (TMP)
6	Diploma III Teknologi Mekanika Otomotif (TMO)
7	Diploma III Teknologi Elektronika Perkeretaapian (TEP)
8	Diploma III Teknologi Bangunan dan Jalur Perkeretaapian (TBJP)
9	Diploma III Manajemen Transportasi Perkeretaapian (MTP)
10	Diploma III Manajemen Transportasi Jalan (MTJ)
11	Diploma III Manajemen Logistik (ML)
12	Diploma III Studi Nautika
13	Diploma III Permesinan Kapal
14	Diploma III Manajemen Transportasi Perairan Daratan

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Darat

Jumlah realisasi peserta program pendidikan pembentukan di UPT SDM Perhubungan Darat Tahun 2024 sebesar 83,91% atau sebanyak 5.989 orang dari target sebesar 7.137 orang dan realisasi lulusan program pendidikan pembentukan di UPT SDM Perhubungan Darat Tahun 2024 sebesar 101,95% atau sebanyak 1.726 orang dari target sebesar 1.693 orang, sebagaimana terlihat pada tabel 2.2 berikut :

Tabel 2. 2 Target dan Realisasi Program Diklat Pembentukan SDM Perhubungan Darat Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	PTDI - STTD	3.590	2.943	81,98%	908	895	98,57%
2	PKTJ Tegal	1068	1103	103,28%	217	235	108,29%
3	PPI Madiun	888	874	98,42%	228	228	100,00%
4	Poltrans SDP Palembang	923	580	62,84%	168	196	116,67%
5	Poltrada Bali	668	489	73,20%	172	172	100,00%
	JUMLAH	7.137	5.989	83,91%	1.693	1.726	101,96%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Darat

Berdasarkan Tabel 2.2, pada tahun 2024 realisasi peserta pembentukan Poltektrans SDP Palembang masih diangka 62,84% dikarenakan

program studi yang bersumber dana dari BLU belum mencapai target jumlah peserta.



Gambar 2. 1 Program Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Darat Tahun 2024

b. Pendidikan Teknis SDM Perhubungan Darat

Pelatihan Teknis (*Short Course*) ini dilaksanakan di semua Satker/UPT Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat guna meningkatkan kemampuan teknis di bidang Perhubungan Darat. Realisasi Peserta Diklat Teknis SDM Perhubungan Darat di Tahun 2024 sebanyak 8.788 orang dari target 6.044 orang dengan persentase 145,23% sedangkan realisasi Lulusan Diklat Teknis SDM Perhubungan Darat di Tahun 2024 sebanyak 8.630 orang dari target 5.505 orang dengan persentase 156,77% dengan rincian tiap UPT sesuai dengan tabel 2.3 berikut :

Tabel 2. 3 Target dan Realisasi Diklat Teknis (*Short Course*) SDM Perhubungan Darat
Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE	LULUSAN		PERSENTASE
		TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5	6	7	8
1	PTDI - STTD	915	1123	122,73%	900	1123	124,78%
2	PKTJ Tegal	775	681	87,87%	713	681	95,51%
3	PPI Madiun	720	1674	232,50%	720	1526	211,94%
4	Poltrans SDP Palembang	1335	2333	174,76%	1335	2333	174,76%
5	Poltrada Bali	1249	1721	137,79%	787	1721	218,68%
6	BP2TD Mempawah	1050	1246	118,67%	1050	1246	118,67%
	JUMLAH	6.044	8.778	145,23%	5.505	8.630	156,77%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Darat



Gambar 2. 2 Program Pendidikan Teknis SDM Perhubungan Darat Tahun 2024

- c. Pendidikan Penjenjangan SDM Perhubungan Darat
Terdapat 2 (dua) program pendidikan penjenjangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat di tahun 2024, di 2 (dua) Unit Pelaksana Teknis (UPT) yaitu di Politeknik Transportasi Darat Indonesia (PTDI-STTD) Bekasi dan di Poltrans SDP Palembang.

Penyelenggaraan program pendidikan penjenjangan dengan Realisasi Peserta 177 orang dari Target 116 orang atau 152,59% dan realisasi lulusan 77 orang dari target 95 orang atau 81,05% pada tahun 2024. Jumlah target dan realisasi untuk peserta dan lulusan dapat dilihat pada Tabel 2.4 berikut :

Tabel 2. 4 Target dan Realisasi Pendidikan Penjenjangan SDM Perhubungan Darat Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	PTDI STTD	88	140	205,88%	47	40	85,11%
2	Poltrans SDP Palembang	48	37	77,08%	48	37	77,08%
	JUMLAH	116	177	152,59%	95	77	81,05%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Darat



Gambar 2. 3 Pendidikan Penjenjangan secara luring dan daring SDM Perhubungan Darat Tahun 2024

d. Pendidikan Strata II (S-2)

Untuk pendidikan Strata II (S-2) saat ini baru ada di PTDI-STTD dengan realisasi peserta Pendidikan Strata II (S-2) Tahun 2024 sejumlah 45 orang dari target 115 orang atau 39,13%, dengan lulusan peserta 34 orang dari target 34 orang atau 100%. Jumlah target dan realisasi untuk peserta dan lulusan dapat dilihat pada Tabel 2.5 berikut :

Tabel 2. 5 Target dan Realisasi Pendidikan Strata II (S-2) SDM Perhubungan Darat Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	PTDI-STTD	115	45	39,13%	34	34	100,00%
	JUMLAH	115	45	39,13%	34	34	100,00%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Darat



Gambar 2. 4 Pendidikan Strata II (S2) SDM Perhubungan Darat Tahun 2024

e. Pelatihan Peningkatan SDM Perhubungan Darat

Pelatihan Peningkatan SDM dilaksanakan untuk meningkatkan kemampuan dan keahlian dari tenaga pendidik dan tenaga kependidikan yang dimiliki oleh Lembaga diklat. Adapun beberapa jenis Pelatihan Peningkatan SDM antara lain Diklat Tenaga Pendidik Bidang Transportasi Darat dan Diklat Tenaga Kependidikan Bidang Transportasi Darat, Diklat Peningkatan Mutu Tenaga Pendidik dan Peningkatan Mutu Tenaga Kependidikan, Diklat *Basic Safety Training*, *Emotional Spiritual Quotient* (ESQ), dan lain sebagainya. Dimana realisasi peserta program pelatihan peningkatan kapasitas SDM Tahun 2024 sejumlah 827 orang dari target 532 orang atau 155,45% dengan lulusan peserta 827 orang

Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) adalah Program Strategis Nasional (PSN) yang bertujuan memberikan manfaat yang besar bagi masyarakat Indonesia umumnya dan khususnya siswa-siswa SMK dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia Transportasi, sehingga apa yang telah dicanangkan oleh pemerintah baik dalam kaitannya dengan peningkatan transportasi darat, laut dan udara dapat terwujud. Berdasarkan Instruksi Menteri Perhubungan Nomor: 14 Tahun 2018 telah memberikan aspek legal yang dominan tentang peran kelembagaan dalam rangka pemanfaatan dan Pendayagunaan Anggaran untuk Pendidikan dan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat. Dengan pembiayaan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) berasal dari anggaran APBN. Adapun rincian jenis dan peserta diklat di UPT yang melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat sebagaimana dalam tabel 2.7 berikut :

Tabel 2. 7 Target dan Realisasi Pelatihan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) SDM Perhubungan Darat Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	PKTJ Tegal	2100	2100	100,00%	2100	2100	100,00%
2	PPI Madiun	2520	2520	100,00%	2520	2520	100,00%
3	Poltrans SDP Palembang	2000	2240	112,00%	2000	2240	112,00%
4	Poltrada Bali	2520	2520	100,00%	2520	2520	100,00%
5	BP2TD Mempawah	3200	3210	100,31%	3200	3210	100,31%
	JUMLAH	12340	12590	102,03%	12340	12590	102,03%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Darat



Gambar 2. 6 Pelatihan Diklat Pemberdayaan Masyarakat SDM Perhubungan Darat Tahun 2024

g. Program Padat Karya Perhubungan Darat

Kegiatan Padat Karya (PAKAR) merupakan salah satu Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN), dimana program PEN merupakan salah satu rangkaian kegiatan untuk mengurangi pengangguran terhadap perekonomian. Program ini bertujuan untuk melindungi, mempertahankan dan meningkatkan kemampuan ekonomi para pelaku usaha dalam menjalankan usahanya. Anggaran Kegiatan Padat Karya di Lingkungan SDM Perhubungan Darat Tahun 2024 untuk target sebesar Rp. 964.898.000,- dengan realisasi Rp. 962.378.240,- (99,74%), Target biaya upah pelaksanaan sebesar Rp. 435.290.000,- dengan realisasi Rp. 458.220.000,- (105%), dan target tenaga kerja sebanyak 217 orang (3.874 OH) dengan realisasi sebanyak 217 orang (4.054 OH). Adapun rincian kegiatan Padat Karya setiap UPT Matra Darat sebagaimana pada tabel 2.8 berikut :

Tabel 2. 8 Target dan Realisasi Padat Karya Perhubungan Darat Tahun 2024

NO	SATKER	Pagu (Rp)		Tenaga Kerja (Orang)		Tenaga Kerja (Orang Hari)		Biaya Upah (Rp)	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	MATRA DARAT	964.898.000	962.378.240	217	217	3.874	4.054	435.290.000	458.220.000
1	PTDI BEKASI	110.000.000	109.973.000	20	20	160	160	17.600.000	17.600.000
2	PKTJ TEGAL	100.000.000	99.553.000	60	60	540	540	59.400.000	59.400.000
3	POLTRANS SDP PALEMBANG	352.498.000	352.234.740	60	60	910	1.320	103.250.000	153.780.000
4	PPI MADIUN	99.900.000	98.118.490	40	40	400	400	40.000.000	40.000.000
5	POLTRADA BALI	100.000.000	100.000.000	32	32	864	864	95.040.000	95.040.000
6	BP2TD MEMPAWAH	202.500.000	202.499.010	5	5	1.000	770	120.000.000	92.400.000

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Darat



Gambar 2. 7 Program Padat Karya SDM Perhubungan Darat Tahun 2024

2. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI LAUT

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut memiliki program pendidikan yang diselenggarakan oleh 12 (dua belas) Unit Pelaksanaan Teknis (UPT) matra Laut pada tahun 2024 antara lain:

- 1) Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran (STIP) Jakarta;
- 2) Balai Pendidikan Penyegaran dan Peningkatan Ilmu Pelayaran (BP3IP) Jakarta ;
- 3) Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang ;
- 4) Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Makassar;
- 5) Politeknik Pelayaran (Poltekpel) Surabaya;
- 6) Politeknik Pelayaran (Poltekpel) Banten;
- 7) Politeknik Pelayaran (Poltekpel) Barombong;
- 8) Politeknik Pelayaran (Poltekpel) Sorong;
- 9) Politeknik Pelayaran (Poltekpel) Malahayati;
- 10) Politeknik Pelayaran (Poltekpel) Sumatera Barat;
- 11) Politeknik Pelayaran (Poltekpel) Sulawesi Utara;
- 12) Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Laut (BP2TL) Jakarta.

Target dan Realisasi Penyelenggaraan Pengembangan SDM Perhubungan Laut pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

- a. Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Laut
Terdapat 14 (empat belas) jenis program pendidikan pembentukan yang diselenggarakan di 10 (sepuluh) Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut yaitu STIP Jakarta, PIP Semarang, PIP Makassar, Poltekpel Surabaya, Poltekpel Sumatera Barat, Poltekpel Banten, Poltekpel Barombong, Poltekpel Sorong, Poltekpel Malahayati Aceh, dan Poltekpel Sulawesi Utara dengan rincian Jenis Diklat Pembentukan seperti pada tabel 2.9 berikut :

Tabel 2. 9 Jenis Diklat Pembentukan Per UPT SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

No	Jenis Diklat Pembentukan
1	Diklat Pelaut Dasar V Teknika
2	Diklat Pelaut III Nautika
3	Diklat Pelaut III Teknika
4	Diklat Pelaut IV Nautika
5	Diklat Pelaut IV Teknika

No	Jenis Diklat Pembentukan
6	Diploma III Electro Technical Officer (ETO)
7	Diploma III Nautika
8	Diploma III Teknika
9	Diploma IV Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan (KALK)
10	Diploma IV Nautika
11	Diploma IV Teknika
12	Diploma III Manajemen Transportasi Laut
13	Diploma III Permesianan Kapal
14	Diploma III Studi Nautika

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Tabel 2. 10 Target dan Realisasi Diklat Pembentukan Per UPT SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	STIP JAKARTA	2.259	1.930	85,44%	405	406	100,25%
2	PIP SEMARANG	2.067	2.393	115,77%	456	456	100,00%
3	PIP MAKASSAR	2.395	2.845	118,79%	472	431	91,31%
4	POLTEKPEL SURABAYA	2.074	2.444	117,84%	364	559	153,57%
5	POLTEKPEL BANTEN	1.344	1.236	91,96%	337	207	61,42%
6	POLTEKPEL BAROMBONG	1.363	545	39,99%	-	149	#DIV/0!
7	POLTEKPEL SORONG	779	778	99,87%	148	148	100,00%
8	POLTEKPEL MALAHAYATI	1.119	633	56,57%	428	94	21,96%
9	POLTEKPEL SUMBAR	802	574	71,57%	141	152	107,80%
10	POLTEKPEL SULUT	679	164	24,15%	679	133	19,58%
	JUMLAH	14.881	13.542	91,00%	3.430	2.735	79,74%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Dari tabel 2.10 diatas, didapatkan rincian target dan realisasi Diklat Pembentukan dengan jumlah realisasi peserta program pendidikan

pembentukan di UPT SDM Perhubungan Laut Tahun 2024 sebesar 91,00% atau sebanyak 13.542 orang dari target sebesar 14.881 orang. Untuk realisasi lulusan sejumlah 2.735 orang dari target 3.430 orang atau 79,74%.



Gambar 2. 8 Pendidikan pembentukan SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

- b. Pelatihan Peningkatan / Penjenjangan SDM Perhubungan Laut
- Pelatihan peningkatan (*Upgrading Training*) ini ditujukan untuk para pelaut yang sudah memenuhi syarat jam berlayar dan ingin meningkatkan sertifikat pelaut ke jenjang yang lebih tinggi, yang dibagi berdasarkan tingkat jenjang teknis profesi kepelaunan yang mencakup aspek manajemen dan operasional level, sesuai *The IMO Standard Training Certificat Watckeping (STCW)*. Ketentuan pelatihan, sertifikat, dan tugas jaga pelaut juga merupakan ketentuan dari *International Maritime Organization (IMO)*. Adapun target dan realisasi peserta pelatihan peningkatan sebagaimana terlihat pada tabel 2.11 berikut :

Tabel 2. 11 Jenis Pelatihan Peningkatan/Penjenjangan SDM Perhubungan Laut Tahun 024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	STIP JAKARTA	1.152	3.345	290,36%	1.152	3.345	290,36%
2	BP3IP JAKARTA	3.308	4.018	121,48%	2.681	2.643	98,58%
3	PIP SEMARANG	1.486	1.486	100,00%	1.486	988	66,49%
4	PIP MAKASSAR	870	2.509	288,39%	804	1.542	191,78%
5	POLTEKPEL SURABAYA	1.344	1.998	148,66%	1.344	1.865	123,14%
6	POLTEKPEL BANTEN	480	1.116	232,50%	408	3.389	825,74%
7	POLTEKPEL BAROMBONG	2.112	1.919	90,86%	2.112	1.397	66,15%
8	POLTEKPEL SORONG	240	971	404,58%	240	697	290,42%
9	POLTEKPEL MALAHAYATI	1.080	1.489	137,87%	1.080	1.489	137,87%
10	POLTEKPEL SUMBAR	144	359	249,31%	144	359	249,31%
11	POLTEKPEL SULUT	864	738	85,42%	864	738	85,42%
12	BP2TL JAKARTA	840	771	91,79%	840	771	91,79%
	JUMLAH	13.918	20.717	148,85%	13.155	18.993	144,38%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Dari tabel tersebut di atas, realisasi peserta Pelatihan Peningkatan SDM Perhubungan Laut tahun 2024 sebesar 20.717 orang peserta dari target 13.918 orang peserta atau sebesar 148,85%. Realisasi lulusan Pelatihan Peningkatan SDM Perhubungan Laut tahun 2024 sebesar 18.993 orang dari target 13.155 orang atau sebesar 144,38%.



Gambar 2. 9 Pelatihan peningkatan / penjenjangan SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

- c. Pelatihan Penyegaran (*Refreshing Training*) SDM Perhubungan Laut
Pelatihan Penyegaran (*Refreshing Training*) pesertanya berasal dari para pelaut yang telah memiliki sertifikat untuk diklat keterampilan yang diikuti dan menginginkan untuk memperbarui sertifikat keterampilan pelaut yang berakhir masa berlakunya. Jadwal pelaksanaan diklat ini mengikuti kalender pelaksanaan diklat yang berlaku dan disesuaikan dengan kurikulum yang ada. Tujuan pelaksanaan diklat ini adalah sebagai bekal keterampilan baru dan meningkatkan kualitas SDM di bidang kemaritiman terutama bagi para pelaut yang telah memiliki sertifikat dan pengalaman berlayar. Adapun target dan realisasi peserta pelatihan Penyegaran sebagaimana terlihat pada tabel 2.12 berikut :

Tabel 2. 12 Jenis Pelatihan Penyegaran (Refreshing Training) SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	STIP JAKARTA	1.205	1.205	100,00%	1.205	1.205	100,00%
2	PIP SEMARANG	21.265	27.889	131,15%	21.265	27.889	131,15%
3	PIP MAKASSAR	14.000	17.192	122,80%	12.943	17.192	132,83%
4	POLTEKPEL SURABAYA	4.572	13.750	300,74%	4.572	13.749	300,72%
5	POLTEKPEL BANTEN	3.500	15.877	453,63%	2.975	15.847	532,67%
6	POLTEKPEL BAROMBONG	26.475	58.246	220,00%	26.475	58.246	220,00%
7	POLTEKPEL SORONG	-	2.849	#DIV/0!	-	2.849	#DIV/0!
8	POLTEKPEL MALAHAYATI	1.500	-	0,00%	1.500	-	0,00%
JUMLAH		72.517	137.008	188,93%	70.935	136.977	193,10%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Dari tabel tersebut di atas, realisasi peserta Pelatihan Penyegaran (*Refresing Training*) SDM Perhubungan Laut Tahun 2024 sejumlah 137.008 orang dari target 75.517 orang atau sebesar 188,93% sedangkan realisasi lulusan Pelatihan Penyegaran (*Refresing Training*) SDM Perhubungan Laut Tahun 2024 sebesar 136.977 orang dari target 70.935 orang atau sebesar 193,10%. Pada Poltekpel Sorong dalam pelatihan penyegeran SDM tidak terdapat target peserta dan lulusan tetapi pada realisasi peserta dan lulusan sejumlah 2.849 orang dikarenakan kebutuhan Diklat Pelaut untuk memenuhi sertifikat.



Gambar 2. 10 Jenis Pelatihan Penyegaran (Refreshing Training) SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

d. Pelatihan Pemutakhiran (*Updating Training*) SDM Perhubungan Laut

Pelatihan pemutakhiran diselenggarakan sebagai penyesuaian sertifikat pelaut sesuai dengan *Standards of Training Certification and Watchkeeping* (STCW) 1978 Amandemen Manila 2010 Berdasarkan peraturan yang termuat dalam STCW 2010, pelaut pemegang sertifikat STCW 1978 Amandemen 1995 harus disesuaikan berdasarkan STCW 1978 amandemen 2010 dari Tingkat Dasar sampai Tingkat I. Bagi pemegang ijazah pelaut yang masih bersertifikat STCW 1978 Amandemen 1995 diberi kesempatan memperbarui ijazah-ijazah yang telah dimiliki agar sesuai dengan STCW Amandemen Manila 2010. Pelatihan ini diselenggarakan oleh UPT di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut merupakan pemasok jumlah terbesar peserta dan lulusan bagi kegiatan pendidikan dan pelatihan di BPSDMP. Realisasi peserta program pelatihan pemutakhiran SDM Perhubungan Laut Tahun 2024 sebesar 11.295 orang dari target 11.576 atau 97,57%, sedangkan realisasi lulusan program pelatihan pemutakhiran SDM Perhubungan Laut Tahun 2024 sebesar 11.294 orang dari target 11.390 orang atau 99,16%, sebagaimana terlihat pada tabel 2.13 berikut:

Tabel 2. 13 Jenis Pelatihan Penyegaran (*Refreshing Training*) SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	STIP JAKARTA	886	487	55,24%	886	487	55,24%
2	BP3P JAKARTA	1.442	210	14,56%	1.350	210	15,56%
3	PIP SEMARANG	956	827	86,51%	956	827	86,51%
4	PIP MAKASSAR	290	415	143,10%	258	415	154,85%
5	POLTEKPEL SURABAYA	720	248	34,44%	720	248	34,44%
6	POLTEKPEL BANTEN	480	375	78,33%	408	375	91,91%
7	POLTEKPEL BAROMBONG	1.608	1.016	63,18%	1.608	1.016	63,18%

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
8	POLTEKPEL SORONG	480	140	29,17%	480	140	29,17%
9	POLTEKPEL MALAHAYATI	480	1.965	413,54%	480	1.985	413,54%
10	POLTEKPEL SUMBAR	144	380	263,89%	144	380	263,89%
11	POLTEKPEL SULUT	210	476	226,67%	210	476	226,67%
12	BP2TL JAKARTA	3.800	4.735	121,41%	3.900	4.735	121,41%
	JUMLAH	11.576	11.295	97,67%	11.390	11.294	99,16%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Laut

e. Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Laut

Terdapat banyak jenis Diklat Keterampilan Khusus Pelaut (DKKP) yang di selenggarakan oleh UPT di Lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut yang merupakan pemasok jumlah terbesar peserta dan lulusan bagi kegiatan pendidikan dan pelatihan di BPSDM Perhubungan, adapun rincian UPT yang melaksanakan pelatihan teknis/ diklat keterampilan khusus pelaut (DKKP) sebagai berikut:

Tabel 2. 14 Jenis Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	STIP JAKARTA	39.124	84.246	215,33%	39.124	84.246	215,33%
2	BP3IP JAKARTA	14.428	6.960	48,25%	5.688	6.960	122,36%
3	PIP SEMARANG	22.563	16.568	73,43%	22.563	16.568	73,43%
4	PIP MAKASSAR	22.935	39.421	171,88%	21.203	39.189	184,83%
5	POLTEKPEL SURABAYA	19.621	26.128	133,16%	19.621	26.101	133,03%
6	POLTEKPEL BANTEN	3.894	8.770	225,22%	3.309	8.304	250,96%
7	POLTEKPEL BAROMBONG	16.200	21.049	129,93%	16.200	21.049	129,93%
8	POLTEKPEL SORONG	2.784	4.250	152,66%	2.784	4.250	152,66%

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE	LULUSAN		PERSENTASE
		TARGET	REALISASI	%	TARGET	REALISASI	%
1	2	3	4	5	6	7	8
8	POLTEKPEL MALAHAYATI	3.508	6.493	185,09%	3.508	6.493	185,09%
10	POLTEKPEL SUMBAR	980	4.174	425,92%	980	4.174	425,92%
11	POLTEKPEL SULUT	10.258	10.825	105,56%	10.258	10.825	105,56%
12	BP2TL JAKARTA	6.960	9.263	133,09%	6.960	9.263	133,09%
	JUMLAH	163.251	238.147	145,88%	152.196	237.422	156,00%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Berdasarkan tabel 2.13 realisasi peserta Program Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Laut Tahun 2024 sebesar 238.147 orang dari target 163.251 orang dengan persentase 145,88%, sedangkan realisasi lulusan Program Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Laut Tahun 2024 sebesar 237.422 orang dari target 152.196 orang dengan persentase 156,00%.



Gambar 2. 11 Pelatihan teknis SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

- f. Diklat Peningkatan Kapasitas SDM Perhubungan Laut
Pelatihan peningkatan SDM adalah diklat yang dilakukan untuk membentuk personal yang berkualitas dengan memiliki keterampilan, kemampuan kerja, dan loyalitas kerja kepada suatu organisasi. Terdapat beberapa jenis diklat peningkatan Kapasitas SDM yang diselenggarakan oleh UPT di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut dengan target peserta 1.479 orang dan Realisasi sebanyak 1.465 orang atau sebesar 99,05%. sedangkan realisasi lulusan Diklat Peningkatan SDM Perhubungan Laut sejumlah 1.443 orang dari target 1.440 orang atau 100,21%. Adapun UPT diklat yang melaksanakan dapat dilihat pada tabel 2.15 berikut :

Tabel 2. 15 Diklat Peningkatan Kapasitas SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	STIP JAKARTA	182	460	252,75%	182	460	252,75%
3	PIP SEMARANG	290	214	73,79%	290	214	73,79%
4	PIP MAKASSAR	513	466	90,84%	474	444	93,67%
5	POLTEKPEL SURABAYA	151	167	110,60%	151	167	110,60%
6	POLTEKPEL BANTEN	133	-	0,00%	133	-	0,00%
7	POLTEKPEL BAROMBONG	20	3	15,00%	20	3	15,00%
8	POLTEKPEL SORONG	53	53	100,00%	53	53	100,00%
9	POLTEKPEL MALAHAYATI	62	-	0,00%	62	-	0,00%
10	POLTEKPEL SUMBAR	21	48	228,57%	21	48	228,57%
11	POLTEKPEL SULUT	54	54	100,00%	54	54	100,00%
	JUMLAH	1.479	1.465	99,05%	1.440	1.443	100,21%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Laut



Gambar 2. 12 Diklat Peningkatan Kualitas SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

- g. Diklat Pemberdayaan Masyarakat SDM Perhubungan Laut
Diklat Pemberdayaan Masyarakat dilaksanakan untuk menciptakan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas di bidang transportasi laut. Diklat tersebut merupakan salah satu program unggulan Kementerian Perhubungan (Kemenhub) untuk menjawab tingginya kebutuhan tenaga handal di sektor transportasi. Kegiatan ini diselenggarakan dengan tidak memungut biaya/gratis untuk masyarakat. Adapun rincian setiap UPT Matra Laut yang melaksanakan kegiatan DPM sebagaimana tertuang dalam tabel 2.16 berikut:

Tabel 2. 16 Diklat Pemberdayaan Masyarakat SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	STIP JAKARTA	5.189	8.004	129,33%	5.189	8.004	129,33%
2	PIP SEMARANG	3.963	4.367	110,19%	3.963	4.367	110,19%
3	PIP MAKASSAR	8.200	8.385	102,26%	8.200	8.385	102,26%
4	POLTEKPEL SURABAYA	9.905	9.908	100,01%	9.905	9.908	100,01%

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
5	POLTEKPEL BANTEN	7.992	7.992	100,00%	7.992	7.992	100,00%
6	POLTEKPEL BAROMBONG	3.780	3.840	101,59%	3.780	3.840	101,59%
7	POLTEKPEL SORONG	2.160	2.194	101,57%	2.160	2.194	101,57%
8	POLTEKPEL MALAHAYATI	7.165	7.165	100,00%	7.165	7.165	100,00%
9	POLTEKPEL SUMBAR	7.246	7.246	100,00%	7.246	7.246	100,00%
10	POLTEKPEL SULUT	6.075	6.075	100,00%	6.075	6.075	100,00%
11	BP2TL JAKARTA	2.300	2.351	102,22%	2.300	2.351	102,22%
	JUMLAH	64.975	67.525	103,92%	64.975	67.525	103,92%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Jumlah realisasi capaian peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut secara umum sebesar 103,92% atau realisasi 67.525 orang dari target 64.975 orang. Sedangkan persentase capaian lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat sebesar 103,92% atau realisasi 67.525 orang dari target 64.975 orang.



Gambar 2. 13 Diklat Pemberdayaan Masyarakat SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

- h. **Padat Karya SDM Perhubungan Laut**
 Kegiatan Padat Karya (PAKAR) merupakan salah satu Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN), dimana program PEN merupakan salah satu rangkaian kegiatan untuk mengurangi dampak dari pandemi covid-19 terhadap perekonomian. Program ini bertujuan untuk melindungi, mempertahankan dan meningkatkan kemampuan ekonomi para pelaku usaha dalam menjalankan usahanya selama pandemi covid – 19. Untuk menunjang dari tujuan Program PEN Kementerian Perhubungan turut serta dengan melaksanakan kegiatan padat karya yang dilaksanakan oleh Unit Pelaksana Teknis (UPT)/Satuan Kerja (Satker) di seluruh Indonesia dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: 70 Tahun 2021 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Program Padat Karya di Lingkungan Kementerian Perhubungan. Pada tahun 2024, Satuan Kerja dan Unit Pelaksana Teknis Pengembangan SDM Perhubungan Laut melaksanakan kegiatan Padat Karya dengan Realisasi anggaran penyelenggaraan padat karya di UPT Matra Laut sebesar 99,22% atau sebesar Rp. 1.793.589.551,- dari target pagu sebesar Rp. 1.807.658.000,- Realisasi upah sebesar 1.001.793.000,- dari target 1.083.615.000 persentase 92% dan realisasi tenaga kerja sejumlah 592 orang (7.839 OH) dari target 641 orang (7.679 OH) dengan rincian seperti dalam tabel 2.17 berikut:

Tabel 2. 17 Padat Karya Perhubungan Laut Tahun 2024

NO	SATKER	Pagu (Rp)		Tenaga Kerja (Orang)		Tenaga Kerja (Orang Hari)		Biaya Upah (Rp)	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	MATRA LAUT	1.807.658.000	1.793.589.551	641	592	7.679	7.839	1.083.615.000	1.001.793.000
1	BP3IP	233.850.000	233.850.000	45	45	550	550	96.250.000	56.250.000
2	STIP JAKARTA	194.858.000	194.597.500	70	70	875	875	153.125.000	153.125.000
3	PIP SEMARANG	465.050.000	461.704.050	197	197	1.016	1.016	137.160.000	137.160.000
4	PIP MAKASSAR	40.500.000	40.487.250	32	28	262	262	35.640.000	31.440.000
5	POLTEKPEL MALAHAYATI	148.400.000	148.400.000	220	220	1.100	1.100	95.700.000	95.700.000

NO	SATKER	Pagu (Rp)		Tenaga Kerja (Orang)		Tenaga Kerja (Orang Harf)		Biaya Upah (Rp)	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
6	POLTEKPEL SURABAYA	120.000.000	119.798.415	16	16	576	576	72.000.000	71.928.000
7	POLTEKPEL BAROMBONG	100.000.000	99.352.878	6	6	180	180	25.740.000	25.740.000
8	POLTEKPEL SULAWESI UTARA	198.000.000	198.000.000	5	10	1.320	1.550	198.000.000	198.000.000
9	POLTEKPEL SUMATERA BARAT	127.000.000	122.499.660	30	30	600	720	90.000.000	37.800.000
10	POLTEKPEL SORONG	180.000.000	180.000.000	20	20	1.200	1.200	180.000.000	180.000.000

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Laut



Gambar 2. 14 Padat karya SDM Perhubungan Laut Tahun 2024

3. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI UDARA

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara memiliki program pendidikan yang diselenggarakan oleh 8 (delapan) Unit Pelaksanaan Teknis (UPT) matra Udara pada tahun 2024 antara lain:

- 1) Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug;
- 2) Politeknik Penerbangan (POLTEKBANG) Medan;
- 3) Politeknik Penerbangan (POLTEKBANG) Surabaya;
- 4) Politeknik Pelayaran (POLTEKBANG) Surabaya;
- 5) Politeknik Penerbangan (POLTEKBANG) Makassar;
- 6) Akademi Penerbang Indonesia (API) Banyuwangi;
- 7) Politeknik Penerbangan (POLTEKBANG) Palembang;
- 8) Politeknik Penerbangan (POLTEKBANG) Jayapura;
- 9) Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan (BP3) Curug.

Target dan Realisasi Penyelenggaraan Pengembangan SDM Perhubungan Udara pada tahun 2024 adalah sebagai berikut :

a. Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Udara

Terdapat 27 (dua puluh tujuh) jenis program pendidikan pembentukan yang diselenggarakan di 7 (tujuh) Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pengembangan SDM Perhubungan Udara yaitu: PPI Curug, Poltekbang Medan, Poltekbang Surabaya, Poltekbang Makassar, Poltekbang Palembang, Poltekbang Jayapura, dan API Banyuwangi. Adapun jenis program Pendidikan pembentukan dapat dilihat pada tabel 2.18 berikut ini;

Tabel 2. 18 Jenis Diklat Pembentukan SDM Perhubungan Udara Tahun 2024

NO	JENIS DIKLAT PEMBENTUKAN
1	Diploma IV Lalu Lintas Udara (LLU)
2	Diploma IV Penerbang (Pnb)
3	Diploma IV Teknik Listrik Bandara (TLB)
4	Diploma IV Teknik Navigasi Udara (TNU)
5	Diploma IV Teknik Pesawat Udara (TPU)
6	Diploma IV Teknologi Rekayasa Bandar Udara (TRBU)
7	Diploma III Teknik Navigasi Udara (TNU)
8	Diploma III Operasi Bandar Udara (OBU)
9	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Pesawat
10	Diploma III Teknik Bangunan Landasan (TBL)
11	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara (TMB)
12	Diploma III Penerangan Aeronautika
13	Diploma III Manajemen Bandar Udara (MBU)
14	Diploma III Penyelamatan dan Pemadaman Kebakaran Penerbangan
15	Diploma III Teknologi Bandar Udara (TBU)
16	Diploma III Manajemen Lalu Lintas Udara (MLLU)
17	Diploma III Teknologi Pemeliharaan Pesawat Udara (TPPU)
18	Diploma III Teknik Listrik Bandara (TLB)
19	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan (TBL)
20	Diploma III Teknik Pesawat Udara (TPU)
21	Diploma III Teknik Telekomunikasi dan Navigasi Udara (TTNU)
22	Diploma III Lalu Lintas Udara (LLU)
23	Diploma III Manajemen Transportasi Udara (MTU)

NO	JENIS DIKLAT PEMBENTUKAN
24	Diploma III Pemanduan Lalu Lintas Udara (PLLU)
25	Diploma III Operasi Penerbangan Udara (OPU)
26	Diploma III Penerbang Sayap Tetap (PST)
27	Non Diploma Penerbang Sayap Tetap (PST)

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Jumlah realisasi peserta program pendidikan pembentukan di UPT Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara Tahun 2024 sebesar 74,77% atau realisasi peserta sebanyak 2.706 orang dari target peserta sebanyak 3.619 orang sedangkan realisasi lulusan sebesar 79,27% atau sebanyak 891 orang dari target lulusan sebanyak 1.124 orang, dengan rincian sebagaimana terlihat pada Tabel 2.19 berikut :

Tabel 2. 19 Target dan Realisasi Diklat Pembentukan SDM Perhubungan Udara Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	PPI CURUG	1.137	881	77,48%	189	190	100,53%
2	POLTEKBANG MEDAN	204	204	100,00%	96	96	98,96%
3	POLTEKBANG SURABAYA	981	630	64,22%	230	224	97,39%
4	POLTEKBANG MAKASSAR	328	328	100,00%	159	159	100,00%
5	API BANYUWANGI	236	213	90,64%	49	44	89,80%
6	POLTEKBANG PALEMBANG	449	207	46,10%	116	116	100,00%
7	POLTEKBANG JAYAPURA	285	243	85,26%	285	63	22,11%
	JUMLAH	3.619	2.706	74,77%	1.124	891	79,27%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Udara



Gambar 2. 15 Diklat Pembentukan SDM Perhubungan Udara Tahun 2024

b. Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Udara

Jumlah peserta dan lulusan pelatihan teknis yang diselenggarakan oleh Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara secara rinci dapat dilihat pada Tabel 2.20 berikut :

Tabel 2. 20 Pelatihan teknis SDM Perhubungan Udara Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	PPI CURUG	890	1.809	203,26%	310	1.540	496,77%
2	POLTEKBANG MEDAN	211	274	129,86%	211	274	129,86%
3	POLTEKBANG SURABAYA	650	366	56,31%	650	362	55,77%
4	POLTEKBANG MAKASSAR	311	311	100,00%	272	287	105,51%
5	API BANYUWANGI	178	228	126,97%	173	177	102,31%
6	POLTEKBANG PALEMBANG	596	565	94,80%	596	541	90,77%
7	POLTEKBANG JAYAPURA	260	393	151,15%	260	393	151,15%
8	BP3 CURUG	2.395	2.404	100,38%	1.857	2.404	128,76%
	JUMLAH	6.491	6.348	115,61%	4.339	5.998	138,23%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Pada Tabel 2.20 menunjukkan bahwa peserta pelatihan teknis SDM Perhubungan Udara tahun 2024 dengan realisasi peserta 6.348 orang dari target 5.491 orang atau dengan presentase 115,61%. Sedangkan realisasi lulusan sejumlah 5.998 orang dari target 4.339 orang atau dengan presentase 138,23%.



Gambar 2. 16 Diklat Teknis SDM Perhubungan Udara Tahun 2024

c. Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Perhubungan Udara

Pelatihan peningkatan SDM adalah diklat yang dilakukan untuk membentuk personal yang berkualitas dengan memiliki keterampilan, kemampuan kerja, dan loyalitas kerja kepada suatu organisasi. Realisasi peserta Peningkatan Kapasitas SDM Perhubungan Udara Tahun 2024 sebesar 203,17% atau realisasi peserta sebanyak 1.089 orang dari Target Peserta sebanyak 536 orang. Sedangkan persentase lulusan sebesar 201,31% atau realisasi lulusan sebanyak 1.079 orang dari Target Peserta sebanyak 536 orang secara rinci dapat dilihat pada Tabel 2.21 berikut:

Tabel 2. 21 Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Perhubungan Udara Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	PPI CURUG	46	120	260,87%	46	120	260,87%
2	POLTEKBANG MEDAN	61	74	121,31%	61	74	121,31%
3	POLTEKBANG SURABAYA	42	365	869,05%	42	355	845,24%
4	POLTEKBANG MAKASSAR	20	20	100,00%	20	20	100,00%
5	POLTEKBANG PALEMBANG	130	252	193,85%	130	252	193,85%
6	POLTEKBANG JAYAPURA	145	161	111,03%	145	161	111,03%
7	BP3 CURUG	92	97	105,43%	92	97	105,43%
	JUMLAH	536	1.089	203,17%	536	1.079	201,31%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Udara



Gambar 2. 17 Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Perhubungan Udara Tahun 2024

- d. Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) Perhubungan Udara
Diklat Pemberdayaan Masyarakat dengan Jumlah realisasi peserta di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara secara umum telah mencapai target peserta sebesar 91,45% atau realisasi

peserta 8.080 orang dari target 8.035 orang sedangkan realisasi lulusan peserta 8.078 orang dari target 8.035 orang 91,43% seperti pada tabel 2.22 berikut :

Tabel 2. 22 Diklat Pemberdayaan Masyarakat SDM Perhubungan Udara Tahun 2024

NO	SATKER	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	PPI CURUG	2.800	2.800	100,00%	2.800	2.800	100,00%
2	POLTEKBANG MEDAN	820	820	100,00%	820	820	100,00%
3	POLTEKBANG SURABAYA	850	850	100,00%	850	850	100,00%
4	POLTEKBANG MAKASSAR	320	320	100,00%	320	320	100,00%
5	API BANYUWANGI	250	250	100,00%	250	250	100,00%
6	POLTEKBANG PALEMBANG	1.020	1.025	100,49%	1.020	1.025	100,49%
7	POLTEKBANG JAYAPURA	940	980	104,26%	940	990	104,26%
8	BP3 CURUG	1.035	1.035	100,00%	1.035	1.035	100,00%
JUMLAH		8.035	8.080	100,66%	8.035	8.080	100,66%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Udara



Gambar 2. 18 Diklat Pemberdayaan Masyarakat SDM Perhubungan Udara Tahun 2024

e. Padat Karya BPSDM Perhubungan

Kegiatan Padat Karya (PAKAR) merupakan salah satu Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN), dimana program PEN merupakan salah satu rangkaian kegiatan untuk mengurangi dampak terhadap perekonomian. Program ini bertujuan untuk melindungi, mempertahankan dan meningkatkan kemampuan ekonomi para pelaku usaha dalam menjalankan usahanya.

Untuk menunjang dari tujuan Program PEN Kementerian Perhubungan turut serta dengan melaksanakan kegiatan padat karya yang dilaksanakan oleh Unit Pelaksana Teknis (UPT)/Satuan Kerja (Satker) di seluruh Indonesia dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: 70 Tahun 2021 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Program Padat Karya di Lingkungan Kementerian Perhubungan. Pada tahun 2024, Satuan Kerja dan Unit Pelaksana Teknis Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan kegiatan Padat Karya dengan Realisasi anggaran penyelenggaraan padat karya di UPT Matra Udara sebesar 99,56% atau sebesar Rp.1.508.477.720,- dari target pagu sebesar Rp. 1.515.070.000,- Realisasi Target upah sebesar 819.108.000,- dari target 867.618.000,- persentase 94% dan target tenaga kerja 218 orang (7.461 OH) dengan realisasi tenaga kerja 224 orang (7.341 OH) dengan rincian pada tabel 2.23 berikut:

Tabel 2. 23 Target dan realisasi Padat Karya SDM Perhubungan Udara Tahun 2024

NO	SATKER	Pagu (Rp)		Tenaga Kerja (Orang)		Tenaga Kerja (Orang Hari)		Biaya Upah (Rp)	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
	MATRA UDARA	1.515.070.000	1.508.477.720	218	224	7.461	7.341	867.618.000	819.108.000
1	PPI CURUG	348.000.000	347.309.130	30	30	450	450	54.000.000	54.000.000
2	POLTEKBANG MEDAN	200.000.000	199.972.740	40	40	900	900	135.000.000	135.000.000
3	POLTEKBANG PALEMBANG	475.200.000	475.200.000	18	18	4.752	4.752	475.200.000	435.500.000

NO	SATKER	Pagu (Rp)		Tenaga Kerja (Orang)		Tenaga Kerja (Orang Hari)		Biaya Upah (Rp)	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
4	POLTEKBANG MAKASSAR	60.000.000	60.000.000	40	40	349	160	41.880.000	28.320.000
5	POLTEKBANG JAYAPURA	79.800.000	79.800.000	15	15	105	105	18.648.000	18.648.000
6	POLTEKBANG SURABAYA	200.000.000	194.299.960	35	35	430	430	80.640.000	77.700.000
7	API BANYUWANGI	63.750.000	63.584.900	15	21	225	294	24.750.000	32.340.000
8	BP3 CURUG	88.320.000	88.320.000	25	25	250	250	37.500.000	37.500.000

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Udara



Gambar 2. 19 Padat Karya SDM Perhubungan Udara Tahun 2024

4. PUSAT PENGEMBANGAN SDM APARATUR PERHUBUNGAN

Berdasarkan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor: PM. 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan pasal 718, Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan merupakan satu bagian (UPT) dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang mempunyai tugas pokok "melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang pendidikan dan pelatihan manajerial, struktural dan fungsional untuk sumber daya manusia aparatur perhubungan, serta Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi (BP3KSDM Transportasi) dalam rangka mengembangkan potensi dasar berhati, berpikiran dan berperilaku baik, memperbaiki perilaku yang kurang baik dan menguatkan perilaku yang baik, menyaring budaya yang sesuai dengan Pancasila sebagai identitas bangsa. Kegiatan ini diselenggarakan dalam rangka menciptakan SDM Aparatur Perhubungan yang berkualitas dan kompeten di bidangnya pemberian pembinaan teknis kepada satuan organisasi yang menangani pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pembangunan karakter. Dalam pelaksanaan tugasnya Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan dibantu 1 (satu) Unit Pelaksana Teknis yaitu Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi (BP3KSDM Transportasi).

a. Pendidikan dan Pelatihan

Adapun kegiatan Pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan selama tahun 2024 dapat dirinci seperti pada tabel 2.24 berikut :

Tabel 2. 24 Target dan realisasi Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur Perhubungan Tahun 2024

NO	PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Pelatihan Prajabatan	2.763	2.763	100,00%	2.763	2.763	100,00%
2	Pelatihan Struktural	611	611	100,00%	611	611	100,00%

NO	PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	PESERTA		PERSENTASE %	LULUSAN		PERSENTASE %
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
3	Pelatihan Fungsional	60	60	100,00%	60	59	98,33%
4	Rintisan Pendidikan Gelar Pascasarjana	38	38	100,00%	38	-	0,00%
5	Pelatihan Teknis/Manajerial	1.233	1.233	100,00%	1.233	1.157	93,84%
6	Pelatihan Pengembangan Kapasitas SDM	27	27	100,00%	27	27	100,00%
7	Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi	9.208	9.208	100,00%	9.208	9.208	100,00%
JUMLAH		13.940	13.940	100,00%	13.940	13.825	99,18%

Sumber Data : Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan

Pada tabel 2.24 dapat disimpulkan selama tahun 2024 Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan telah melaksanakan kegiatan pendidikan dan pelatihan sesuai kalender diklat yang telah direncanakan. Hal ini tercermin dari realisasi peserta mencapai 13.940 orang dari target 13.940 orang (100%) dengan realisasi lulusan mencapai 13.825 orang dari target 13.940 orang (99,18%).



Gambar 2. 20 Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur Perhubungan Tahun 2024

b. Padat Karya BPSPDM Perhubungan

Pada tahun 2024 Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan juga ikut berperan secara aktif untuk mendukung kegiatan Padat Karya dengan realisasi pagu Rp. 392.803.000,- dari target Rp. 392.803.000,- (100%) dan realisasi biaya upah Rp. 191.990.050,- dari target Rp. 237.000.000,- (81%). Realisasi tenaga kerja 50 orang (1.425 OH) dari target 55 orang (1.500 OH). Adapun rincian kegiatan Padat Karya di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan sebagaimana tertuang dalam tabel 2.25 berikut :

Tabel 2. 25 Target dan realisasi Padat Karya SDM Aparatur Perhubungan Tahun 2024

NO	SATKER	Pagu (Rp)		Tenaga Kerja (Orang)		Tenaga Kerja (Orang Hari)		Biaya Upah (Rp)	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
MATRA APARATUR		392.803.000	392.803.000	55	50	1.200	1.425	237.000.000	191.990.950
1	PPSDMAP	217.803.000	217.803.000	35	35	600	825	102.000.000	102.000.000
2	BP3KSDMT	175.000.000	175.000.000	20	15	600	600	135.000.000	89.990.950

Sumber Data : Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan



Gambar 2. 21 Padat Karya SDM Aparatur Perhubungan Tahun 2024

B. PERISTIWA PENTING TAHUN 2024

Beberapa peristiwa penting di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan yang terjadi selama kurun waktu Tahun 2024 antara lain:

1. PERISTIWA PENTING BERSKALA NASIONAL

a. Sekretariat Badan Pengembangan SDM Perhubungan

1. Penyelenggaraan Hari Perhubungan Nasional Tahun 2024

BPSDM Perhubungan mendapatkan penugasan untuk menjadi Ketua Panitia Penyelenggara Hari Perhubungan Nasional (Harhubnas) Tahun 2024 dan mengangkat tema: Transportasi Maju, Nusantara Baru. Terdapat beberapa rangkaian kegiatan dalam semarak kegiatan Harhubnas 2024 antara lain HUB SPACE, RUN HUB dan kegiatan reguler lainnya seperti Upacara dan Ziarah, Lomba Seni dan Olahraga, Penghargaan, Seminar dan Bakti Sosial

Tabel 2. 26 kegiatan dalam semarak kegiatan Harhubnas 2024 antara lain HUB SPACE, RUN HUB dan kegiatan reguler

NO	KEGIATAN	HARI/TEL	LOKASI
A	HUB SPACE		
	1. HubExpo	6 s.d 7 September 2024	JIE Expo Jakarta
	2. HubFair		
	3. HubTalk		
	4. HubFest		
	5. HubAward		
	6. HubTawa		
	7. HubMusiK		
B	RUN HUB	22 September 2024	TMII Jakarta
	1. 5K		
	2. 10K		
C	KEGIATAN REGULER		
	1. KAMI Award (BKT)	17 Mei - 22 Agustus 2024	Jakarta
	2. Pemilihan ASN Berprestasi	1 - 31 Agustus 2024	Jakarta
	3. Lomba Seni ASN dan Kreatifitas Mahasiswa	1 - 31 Agustus 2024	Jakarta
	4. Lomba Kebersihan Kenyamanan Fasilitas Transportasi	1 Agustus - 5 Sept 2024	Jakarta
	5. Lomba Cabang Olahraga ASN dan BUMN	19 Agustus - 5 Sept 2024	Jakarta
	6. Penghargaan Pejuang Transportasi (Perjaga Perlintasan KA, Marshall Pesawat, Sopir, Penjaga menara Suar).	6 September 2024	Jakarta
	7. Seminar Keselamatan	10 September 2024	Jakarta
	8. Bakti Sosial	15 September 2024	Makassar
	9. Ziarah ke TMP Kalibata	16 September 2024	Jakarta
	10. Upacara Harhubnas	17 September 2024	Bali

Salah satu agenda utama dalam penyelenggaraan Harhubnas 2024 adalah HUB SPACE 2024 yang dilaksanakan pada 6-7 September 2024 di Jakarta International Expo Kemayoran Jakarta. HUB SPACE terdiri dari beberapa rangkaian kegiatan antara lain Hub Expo, Hub Travel, Hub Talks, Hub Awards, Hub Fest, dan Hub Idol. Kegiatan HUB SPACE dengan tema: *Integrated Mobility For All* dibuka oleh Wakil Presiden RI pada 6 September 2024 dan dihadiri oleh 800 undangan

terdiri dari anggota kabinet, pimpinan lembaga negara, APKASI, Akademisi dan Asosiasi, Mitra Kementerian Perhubungan serta Menteri Perhubungan dan seluruh jajaran Kementerian Perhubungan.

a) HUB TALKS

Hub Talks dilaksanakan dalam 2 hari dengan agenda dan tema yang berbeda pada setiap sesi nya. Sesi 1 dengan tema Sinergi Kolaborasi Daerah Membangun Transportasi Pintar dan Berkelanjutan, menghadirkan 3 (tiga) pembicara yaitu Ketua Umum APKASI, Sekjen Kemendagri, dan Chairman CT Corp. Sesi berikutnya membahas isu-isu strategis pada masing-masing matra, baik matra darat, laut, dan udara dengan menghadirkan pembicara yang berpengalaman di bidangnya. Pada *Hub Talks* hari ke-2 diselenggarakan Seminar Internasional dengan tema: *Future Ready Aviation Professionals. Strategies for Achieving Indonesia Emas 2045*, dengan Menteri Perhubungan sebagai Keynote Speech dan menghadirkan narasumber dari *International Civil Aviation Organization* (ICAO), Dekan Fakultas Teknik Mesin dan Dirgantara ITB serta CEO Lion Grup.

b) HUB EXPO

Hub Expo merupakan *showcase* perjalanan Kemenhub dalam menghubungkan nusantara melalui sistem transportasi publik yang efisien, efektif dan aksesibel bagi semua lapisan masyarakat. Selain melibatkan *stakeholders* transportasi darat, laut, udara dan kereta api, juga dilaksanakan pameran pencapaian transportasi bekerjasama dengan APKASI.

c) HUB TRAVEL

Hub Travel merupakan kegiatan Travel Fair yang menyajikan berbagai promo dan diskon tiket murah baik dari moda transportasi darat/KA, laut dan udara, *tourism board*, hotel, *travel attraction* dan *travel agent*.

d) HUB AWARD

Hub Awards dilaksanakan sebagai pemberian apresiasi bagi pemerintah kabupaten dan/atau individu yang berkomitmen dan berkontribusi dalam kemajuan transportasi dan pembangunan

konektivitas di Indonesia. Harapannya dengan diadakan kegiatan ini mampu menjadi stimulus bagi pemerintah kabupaten dalam mengembangkan transportasi yang berkelanjutan. Adapun penghargaan yang diberikan antara lain:

- Penghargaan Kabupaten Terbaik (APKASI);
- KAMI Awards;
- Wahana Tata Nugraha;
- Taruna dengan Prestasi;
- ASN Berkepribadian.

Agenda lain dalam penyelenggaraan Harhubnas 2024 adalah RUN HUB 2024 yang diadakan pada 22 September 2024 di Taman Mini Indonesia Indah dengan 2500 peserta pada kategori 5K dan 10K. Kegiatan RUN HUB ini diikuti oleh Menteri Perhubungan, para pejabat dan pegawai Kementerian Perhubungan serta masyarakat umum.





Gambar 2. 22 Galeri Kegiatan Harhubnas 2024

2. Penyelenggaraan Pembekalan dan Pelantikan Terpadu Lulusan Sekolah Kedinasan Jalur Pola Pembibitan Kementerian Perhubungan Tahun 2024.

Pada tahun 2024, Badan Pengembangan SDM Perhubungan menghasilkan 2.505 orang lulusan pola pembibitan dari matra darat, laut dan udara, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 2. 27 lulusan pola pembibitan dari matra darat, laut dan udara

1.	Politeknik Transportasi Darat Indonesia –STTD Bekasi	:	247 Orang
2.	Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyebrangan Palembang	:	168 Orang
3.	Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan Tegal	:	181 Orang
4.	Politeknik Perkeretaapian Indonesia Madiun	:	143 Orang
5.	Politeknik Transportasi Darat Bali	:	143 Orang
6.	Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Jakarta	:	93 Orang
7.	Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar	:	91 Orang
8.	Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang	:	134 Orang
9.	Politeknik Pelayaran Banten	:	58 Orang
10.	Politeknik Pelayaran Barombong	:	24 Orang
11.	Politeknik Pelayaran Malahayati	:	80 Orang
12.	Politeknik Pelayaran Sumatera Barat	:	59 Orang
13.	Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara	:	71 Orang
14.	Politeknik Pelayaran Surabaya	:	212 Orang
15.	Politeknik Pelayaran Sorong	:	70 Orang
16.	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	:	164 Orang
17.	Politeknik Penerbangan Jayapura	:	45 Orang
18.	Politeknik Penerbangan Makassar	:	144 Orang
19.	Politeknik Penerbangan Medan	:	95 Orang
20.	Politeknik Penerbangan Palembang	:	94 Orang
21.	Politeknik Penerbangan Surabaya	:	189 Orang
	Jumlah		2505 Orang

Adapun maksud dan tujuan Penyelenggaraan Pembekalan Lulusan Sekolah Kedinasan Jalur Pola Pembibitan Kementerian Perhubungan adalah memberikan pembekalan bagi Lulusan sebagai bahan untuk beradaptasi dengan lingkungan kerja, memberikan motivasi dan pengetahuan bagi Lulusan terkait tantangan dan peluang kerja yang akan dihadapi, serta memberikan penguatan pada *Hard Skill* dan *Soft*

Skill lulusan agar kelak mampu menjadi Regulator/Birokrat Kementerian Perhubungan yang memiliki jiwa Humanis, Berkarakter dan Futuristik secara dinamis mampu mengikuti perubahan dan tantangan global, hal ini sejalan dengan Tema kegiatan ini yaitu : "GENERASI PEMBAHARU YANG HUMANIS, BERKARAKTER DAN FUTURISTIK UNTUK TRANSPORTASI MAJU". Kegiatan pembekalan ini dilaksanakan pada 13 November 2024 di Jakarta Convention Center yang dihadiri oleh Menko Bidang Infrastruktur dan Pembangunan Kewilayahan, Menteri PAN RB serta Wakil Menteri Perhubungan sebagai narasumber.

Selanjutnya, sebagai rangkaian kegiatan kelulusan, dilaksanakan Upacara Pelantikan Terpadu Lulusan Sekolah Kedinasan Pola Pembibitan Kementerian Perhubungan pada 14 November 2024 di Lapangan Silang Monumen Nasional (Monas) yang dihadiri oleh Menko Bidang Infrastruktur dan Pembangunan Kewilayahan bertindak sebagai Inspektur Upacara. Adapun maksud penyelenggaraan Pelantikan Terpadu Perwira Lulusan Sekolah Kedinasan Jalur Pola Pembibitan Kementerian Perhubungan adalah melantik secara serentak Lulusan Sekolah Kedinasan Jalur Pola Pembibitan yang telah selesai melaksanakan Pendidikan pada Perguruan Tinggi di lingkungan Kementerian Perhubungan. Sedangkan tujuan penyelenggaraan Pelantikan Terpadu Lulusan Sekolah Kedinasan Jalur Pola Pembibitan Kementerian Perhubungan adalah untuk membangun jiwa korps Perwira Transportasi sebagai perwujudan solidaritas dari seluruh matra di lingkungan Kementerian Perhubungan dan meningkatkan semangat nasionalisme, cinta kepada tanah air dan kebanggaan terhadap korps Perwira Transportasi.





Gambar 2. 23 Generasi Pembaru Yang Humanis Berkarakter dan Futuristik Untuk Transportasi

3. Pengukuhan Guru Besar Pertama Bidang Maritim di lingkungan BPSDM Perhubungan

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan (BPSDMP) mencetak sejarah dengan mengukuhkan Prof. Dr. Aloysius Agus Tjahjono, M.M., M.Mar.E sebagai Guru Besar pertama di bidang Ilmu Lingkungan Maritim, pada 25 November 2024 di Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang. Pencapaian ini merupakan hasil dari dedikasi yang luar biasa serta mencerminkan komitmen untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan dan pelatihan di sektor transportasi, khususnya transportasi maritim. Pengukuhan Guru Besar ini merupakan langkah nyata dalam memperkuat peran pendidikan tinggi vokasi sebagai solusi bagi tantangan bangsa. Peran Guru Besar sangat strategis dalam menjembatani teori dan praktik, terutama di era yang menuntut inovasi seperti saat ini. Kehadiran Guru Besar di bidang maritim diharapkan mampu memberikan solusi terhadap tantangan masa depan yang mengarah pada digitalisasi dan keberlanjutan, seperti pengelolaan limbah kapal, transportasi hijau, hingga optimalisasi teknologi digital dalam sektor pelayaran.

Prof. Dr. Aloysius Agus Tjahjono, M.M., M.Mar.E adalah dosen Program Studi Teknika PIP Semarang yang telah berkarir sejak Tahun 2004 s.d 2008 sebagai Asisten Ahli, Tahun 2008 s.d 2018 sebagai Lektor, Tahun 2018 s.d 2024 sebagai Lektor Kepala dan pada 17 Oktober 2024 menjadi Guru Besar Bidang Ilmu Lingkungan Maritim dan Estuari. Beberapa mata kuliah yang Beliau ampu dalam menuangkan bidang ilmunya, yaitu kepedulian lingkungan dan pencegahan polusi, mesin penggerak utama, dan sistem kelistrikan kapal.

b. Pusat Perhubungan dan Badan Pengembangan SDM Perhubungan Udara (BPSDMPU)

Di Tahun 2024 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan kegiatan Rakornis pada hari kamis, tanggal 21 November 2024 bertempat di JHL Solitaire, dalam kegiatan tersebut, kepala BPSDMP menyampaikan bahwa fokus utama rakornis yaitu pentingnya pendidikan dan pelatihan yang adatif terhadap kebutuhan industri penerbangan serta menekankan pentingnya sinergi antara regulator, operator, dan institusi pendidikan untuk menciptakan SDM unggul yang siap menghadapi tantangan global.

Kepala BPSDM berharap rakornis ini dapat menjadi momentum penting dalam merumuskan strategi peningkatan kualitas SDM penerbangan sesuai dengan tema Rakornis PPSDMPU tahun ini yaitu "Restrukturisasi Program Studi perguruan Tinggi Matra Udara dan Peningkatan Layanan Diklat Dalam Rangka Penguatan BLU" Tidak hanya itu, Sekretaris BPSDMP, Capt. Wisnu Handoko yang turut hadir dan memberikan *Point of View (POV)* mengajak kita semua untuk mendukung program revitalisasi *Technical and Vocationla Education (TVET)* guna memperkuat peran PPSDMPU sebagai *Training Centre of Excellence (TCE)* serta berlisensi internasional seperti EASA, FAA dan ASTC sehingga mampu menjadi Lembaga Pendidikan vokasi yang unggul dikawasan regional maupun internasional.

Acara Rakornis ini juga disertai dengan penandatanganan MoU antara PPSDMPU dengan mitra Kerjasama antara lain PT. Angkasa Pura Indonesia, PT. Gapura Angkasa dan PT. Heli Expo Indo Asia untuk

memperkuat layanan pendidikan vokasi dan pelatihan di sektor penerbangan



Gambar 2. 22 Sambutan dalam acara rakomis



Gambar 2. 23 Pembukaan acara Rakomis secara resmi



Gambar 2. 24 Foto bersama acara Rakornis

c. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat (PPSDMPD)

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat menyelenggarakan kegiatan Rapat Koordinasi Teknis di Bandung pada tanggal 14 s.d. 16 Oktober 2024 yang dihadiri oleh Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan. Adapun materi yang disampaikan pada kegiatan tersebut adalah:

Sesi 1 :

1. Isu Strategis Sektor Transportasi Darat dan Perkeretaapian di Era Society 5.0 oleh Ketua Majelis Profesi dan Etik Masyarakat Transportasi Indonesia.
2. Kebutuhan Kompetensi SDM Transportasi Darat oleh Sesditjen Perhubungan Darat.

3. Kebutuhan Kompetensi SDM Transportasi Perkeretaapian oleh Sesditjen Perkeretaapian.
4. Kebutuhan Kompetensi SDM untuk Peningkatan Pelayanan Angkutan Umum di PT. Transjakarta oleh Kepala Divisi Sumber Daya Manusia PT. Transportasi Jakarta.
5. Kebutuhan Kompetensi SDM untuk Peningkatan Pelayanan Angkutan Perkeretaapian di PT. KAI oleh Direktur SDM dan Umum PT. Kereta Api Indonesia (Persero).

Sesi 2 :

1. Sistem Pembelajaran Berbasis Proyek (Project Based Learning/PBL) oleh Ketua Tim Pengembang Standar Pembelajaran Berbasis Proyek Pendidikan Tinggi Vokasi.
2. Pola Pembangunan Karakter Mahasiswa di PKN – STAN oleh Wakil Direktur Bidang Kemahasiswaan PKN STAN.
3. Konsensus Kebhinekaan oleh Prof. Ir. Ridho Bayuaji., ST., MT., Ph.D., IPM., ASEAN Eng.

Berikut dokumentasi dari kegiatan Rapat Koordinasi Teknis PPSDMPD



Gambar 2. 25 Dokumentasi Rapat Kordinasi Teknis PPSDMPD Hotel Hilton Bandung, Tanggal 14 s.d. 16 Oktober 2024

d. PTDI-STTD Bekasi

1. Sidang Senat Terbuka dan Wisuda Tahun 2024

Sidang Senat Terbuka yang diikuti oleh sebanyak 954 taruni bertujuan untuk menentukan hasil pembelajaran taruna-taruni selama menempuh pendidikan di Politeknik Transportasi Darat Indonesia-STTD baik yang 4 Tahun untuk Program Sarjana Terapan dan 3 Tahun untuk Program Diploma Tiga. Setelah dinyatakan lulus pada sidang senat terbuka dilanjutkan dengan Wisuda yang diselenggarakan bertempat di depan Gedung Rektorat Herdjan Kenasin Politeknik Transportasi Darat Indonesia.



Gambar 2. 26 Sidang Senat Terbuka dan Wisuda Tahun 2024

2. Asesmen Lapangan Akreditasi Program Studi Magister Terapan

Pelaksanaan Akreditasi Program Studi Magister Terapan Politeknik Transportasi Darat Indonesia-STTD melewati beberapa tahapan salah satunya adalah Asesment lapangan yang dilaksanakan oleh BAN-PT dan LAMEMBA. Kegiatan ini bertujuan untuk meninjau kondisi eksisting Program Studi yang akan diakreditasi dan melakukan validasi dan konfirmasi terhadap data yang telah di unggah oleh perguruan tinggi sebelum pelaksanaan asesmen lapangan.



Gambar 2. 27 Asesmen Lapangan Program Studi Magister Terapan PTDI-STTD

3. Wisuda Mahasiswa Program Magister Terapan Tahun 2024

Wisuda Program Magister Terapan dilaksanakan pada tanggal Desember 2024 yang mana wisuda ini diikuti oleh sejumlah 30 wisudawan dan wisudawati dari Program Studi Pemasaran, Inovasi dan Teknologi Program Magister Terapan dan Program Studi Teknik Keselamatan dan Risiko Program Magister Terapan, dalam kegiatan ini juga turut mengundang Bapak Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, Sekretaris Badan Pengembangan SDM Perhubungan serta Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat.



Gambar 2. 28 Wisuda Mahasiswa Program Magister Terapan PTDI-STTD

e. PPI Madiun

1. Kegiatan PORSENI Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Pada tahun 2024, PPI Madiun dengan bangga menjadi tuan rumah Jiwa Korsa BPSDM Perhubungan atau yang dikenal dengan PORSENI (Pekan Olahraga dan Seni). Kegiatan ini bertujuan untuk memperkuat

rasa kebersamaan dan solidaritas antar pegawai di seluruh Unit Pelaksana Teknis (UPT) di bawah naungan BPSDMP.

Beragam lomba olahraga dan seni digelar untuk mewadahi bakat serta minat para peserta, sekaligus menghadirkan suasana kompetitif yang sehat. Tidak hanya sebagai ajang meraih prestasi, PORSENI juga menjadi momen berharga untuk mempererat tali silaturahmi, meningkatkan semangat kebersamaan, dan memperkuat hubungan kerja antar pegawai.

Melalui kegiatan ini, diharapkan terwujud sinergi yang semakin solid, semangat kerja yang kian tinggi, dan hubungan yang lebih harmonis di lingkungan BPSDM Perhubungan.



Gambar 2. 29 PORSENI (Pekan Olahraga dan Seni)

2. Sidang Senat Terbuka & Wisuda Perwira Transportasi PPI Madiun

Sidang Senat Terbuka dan Wisuda Perwira Transportasi PPI Madiun pada tahun 2024 menjadi momen bersejarah bagi para taruna yang telah menyelesaikan pendidikan di PPI Madiun. Prosesi wisuda ini dihadiri oleh Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat, Bapak Hananto Prakoso, alumni, serta keluarga taruna yang diwisuda. Dalam sidang senat terbuka, para wisudawan menerima penghargaan atas pencapaian akademik dan prestasi selama masa pendidikan. Wisuda ini menjadi simbol keberhasilan mereka dalam mengemban

tugas sebagai perwira transportasi yang siap memberikan kontribusi besar bagi kemajuan sektor perkeretaapian di Indonesia.



Gambar 2. 30 Sidang Senat Terbuka & Wisuda Perwira Transportasi PPI Madiun

3. Penganjangan WBK

Direktur Politeknik Perkeretaapian Indonesia (PPI) Madiun, Bapak Dr. Ir. Efendhi Prih Raharjo, S.T., S.SiT., M.T., memimpin apel pagi yang diikuti oleh seluruh sivitas akademika PPI Madiun. Dalam apel tersebut, beliau menyampaikan pentingnya semangat kebersamaan dan komitmen tinggi dari seluruh pihak untuk mencapai tujuan institusi yang lebih baik.

Selain apel pagi, acara tersebut juga diwarnai dengan momen penting lainnya, yaitu penandatanganan Komitmen Bersama menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) di lingkungan Politeknik Perkeretaapian Indonesia Madiun. Penandatanganan ini merupakan langkah konkret dalam upaya PPI Madiun untuk mewujudkan tata kelola yang lebih transparan, akuntabel, dan bebas dari praktik korupsi, demi menciptakan lingkungan akademik yang lebih baik dan berintegritas tinggi. Semoga melalui komitmen ini, cita-cita bersama untuk menjadikan PPI Madiun sebagai lembaga pendidikan yang lebih unggul, bermartabat, dan bebas dari segala bentuk korupsi dapat terwujud. Dengan kerja keras, disiplin, dan semangat gotong royong, PPI Madiun diharapkan semakin berkembang dan memberikan

kontribusi yang lebih besar bagi dunia pendidikan dan perkeretaapian Indonesia.



Gambar 2. 31 Pencangan WBK

f. BP2TD Mempawah

1. Penghargaan Kuantitas dan Kualitas Diklat Pemberdayaan Tertinggi Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat (BPPTD) Mempawah menerima penghargaan atas pencapaiannya dalam menyelenggarakan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) dengan kuantitas dan kualitas terbaik. Penghargaan ini diberikan oleh Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat sebagai bentuk apresiasi atas kontribusi BPPTD Mempawah dalam meningkatkan kompetensi masyarakat di sektor transportasi darat.



Gambar 2. 32 Dokumentasi Penerimaan Penghargaan

2. Terbaik Ke 3 Apresiasi unit kerja dengan tingkat efektivitas penerapan Manajemen Resiko

Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat (BPPTD) Mempawah meraih penghargaan Apresiasi Terbaik ke-3 dari Inspektorat Jenderal Perhubungan. Penghargaan ini diberikan atas pencapaian BPPTD Mempawah sebagai unit kerja dengan penerapan manajemen risiko yang paling efektif. Prestasi ini diraih dalam rangka memperingati Hari Anti Korupsi Sedunia (HARKODIA) 2024, yang menjadi wujud nyata komitmen BPPTD Mempawah dalam mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih dan akuntabel. Penyerahan penghargaan dilaksanakan pada Kamis, 5 Desember 2024 di Ruang Mataram Gedung Karya Kementerian Perhubungan.



Gambar 2. 33 Dokumentasi Penerimaan Penghargaan

g. Poltekpel Sulawesi Utara

1. Penghargaan dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia Direktorat Jenderal Keuangan Negara, Kategori Hasil Evaluasi Kinerja Barang Milik Negara (BMN) Terbaik Pertama.

Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara berkesempatan menerima Penghargaan dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia Direktorat Jenderal Keuangan Negara, Kategori Hasil Evaluasi Kinerja Barang Milik Negara (BMN) Terbaik Pertama. Penghargaan tersebut diserahkan langsung oleh Kepala KPKNL Manado Bapak Adi Suranto dan diterima langsung oleh Direktur Poltekpel Sulut Bapak Capt. Dedtri Anwar, S.E.,M.M



Gambar 2. 34 Penghargaan dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia Direktorat Jenderal Keuangan Negara, Kategori Hasil Evaluasi Kinerja Barang Milik Negara (BMN) Terbaik Pertama

2. Akreditasi Poliklinik Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara.

Pada tanggal 06/09/24 telah dilaksanakan Akreditasi Poliklinik Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara sobat yaitu Klinik Utama BDP MINSEL dari Lafkespri (Lembaga Akreditasi Fasilitas Kesehatan Primer)

Akreditasi klinik kali ini merupakan sebuah proses penilaian terhadap kualitas pelayanan kesehatan yang diberikan oleh sebuah klinik. Tujuan utama dari akreditasi ini adalah untuk meningkatkan mutu pelayanan kesehatan, menjamin keselamatan pasien, meningkatkan kepercayaan masyarakat, memenuhi persyaratan regulasi, serta mendorong klinik untuk terus berinovasi dan meningkatkan kinerjanya secara keseluruhan. Dengan kata lain, akreditasi klinik bertujuan untuk memastikan bahwa klinik memberikan pelayanan kesehatan yang terbaik bagi masyarakat sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.



Gambar 2. 35 proses penilaian terhadap kualitas pelayanan kesehatan yang diberikan oleh sebuah klinik

3. Wisuda dan pelepasan Perwira Transportasi Laut Program Diploma – III dan Diklat Pelaut Peningkatan.

Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara mengadakan Wisuda dan Pelepasan Perwira Transportasi Laut Program Diploma-III dan Diklat Pelaut Peningkatan.

Dengan mengusung tema "*Competent Indonesia's Seafarers and Mental Health for Their Welfare*" Wisuda dan Pelepasan tersebut di-Inspektur Upacarai oleh Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut, Dr. Ir. AHMAD, M.MTr., QIA., CFrA Beliau mengucapkan selamat kepada para perwira transportasi laut yang baru saja diwisuda atas keberhasilan menyelesaikan jenjang pendidikan dan pelatihan.

Kegiatan dilanjutkan dengan Acara tambahan seperti MOU dengan Gubernur Sulawesi Utara dan PT. Equinox, Penampilan dari Mahasiswa Poltekpel Sulut, Pemberian Beasiswa dari PT. SAMIN serta dilaksanakan juga Penyantunan kepada anak Yatim-Piatu.



Gambar 2. 36 Wisuda dan Pelepasan Perwira Transportasi Laut Program Diploma-III dan Diklat Pelaut Peningkatan

h. Poltekpel Sorong

1. Politeknik Pelayaran Sorong Mendapatkan Penghargaan dalam bidang BMN dengan kategori utilisasi BMN terbaik SBSK dan Penghargaan tersebut diterima langsung oleh Bapak Direktur Politeknik Pelayaran Sorong Capt.Dodik Widarbowo,M.T., M.Mar didampingi oleh Bapak Kepala Bagian Administrasi Umum dan Keuangan Politeknik Pelayaran Sorong Bapak Bernard Ferdinand Laim, S.Psi di Aula Raja Ampat,Kantor Wilayah Bea dan Cukai Khusus Papua.





Gambar 2. 37 Penghargaan dalam bidang BMN dengan kategori utilisasi BMN terbaik SBSK

2. Akreditasi Klinik Poltekpel Sorong sebagai pengakuan bahwa Fasilitas Pelayanan Kesehatan telah memenuhi standar akreditasi dan dinyatakan lulus Paripurna, masa berlaku tanggal 15 maret 2024 s/d 15 maret 2029 ditandatangani secara elektronik oleh Ketua Lembaga Akreditasi Fasyankes Seluruh Indonesia dr.Eka Viora SpKJ-FISQua

dan Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan Kementerian Kesehatan Republik Indonesia dr.Azhar Jaya, S.H., SKM, MARS



Gambar 2. 38 Akreditasi Klinik Poltekpeil Sorong

3. Pada tahun ini, Politeknik Pelayaran Sorong mengirimkan satu perwakilan untuk mengikuti pelatihan *Train the Trainer for Maritime Education and Training Instructor* di Korea, tepatnya di *Korea Institute of Maritime and Fisheries Technology*.



Gambar 2. 39 Pelatihan Train the Trainer for Maritime Education and Training Instructor di Korea

4. Mahasiswa Politeknik Pelayaran Sorong berangkat menuju Korea Selatan untuk mengikuti *Global On Board Training Programme* di *Korea Institute of Maritime and Fisheries Technology* selama kurang lebih 3

bulan mulai dari 9 Agustus sd 6 November 2024. Direktur Politeknik Pelayaran Sorong Capt. Dodik Widarbowo, MT., M. Mar yang diwakilkan oleh Koordinator Bidang Akademik didampingi oleh kedua orangtua mahasiswi berkesempatan ikut melepas keberangkatan Febriyani menuju Korea Selatan di Bandara Internasional Soekarna Hatta Jakarta. Beliau berpesan untuk dapat memanfaatkan kesempatan ini untuk menimba ilmu dan kelak bisa diaplikasikan di saat kembali ke Indonesia.



Gambar 2. 40 Politeknik Pelayaran Sorong mengikuti Global On Board Training Programme di Korea Institute of Maritime and Fisheries Technology

i. BP3IP Jakarta

Beberapa peristiwa penting tahun 2024 pada BP3IP Jakarta :

1. Wisuda

BP3IP telah melaksanakan upacara pelepasan perwira transportasi sebanyak 15 (lima belas) kali selama tahun 2024. Dimana salah satunya pada tanggal 2 oktober 2024, Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan bertindak sebagai inspektur upacara yang bertempat di Ballroom BP3IP Jakarta. Kegiatan ini diikuti oleh Perwira Transportasi Program Diklat Pelaut Tingkat II, III dan IV Bidang Keahlian Nautika & Teknika.



Gambar 2. 41 Kegiatan Pelepasan Perwira Transportasi BP3IP Jakarta



Gambar 2. 42 Kegiatan Pelepasan Perwira Transportasi BP3IP Jakarta

2. Pelaksanaan Kuliah Umum

BP3IP telah mengadakan kegiatan Kuliah Umum pada tahun 2024 sebanyak 5 (lima) kali. Dimana salah satu isinya tentang kompetensi Diklat Peningkatan di bidang Nautika dan Teknik. Tujuannya untuk menghadapi tantangan dunia maritim, para perwira pelaut ini siap berkontribusi dalam memajukan industri maritim Indonesia, baik di tingkat nasional maupun internasional. Mengusung tema "*Mastering the Waves: Memimpin Dunia Maritim Menuju Sukses dan Terunggul*", tema ini tidak hanya mencerminkan cita-cita yang kita harapkan dari para lulusan, tetapi juga sebuah tantangan besar bagi mereka.



Gambar 2. 43 Kegiatan Kuliah Umum BP3IP Jakarta



Gambar 2. 44 Kegiatan Kuliah Umum BP3IP Jakarta

j. Poltekbang Palembang

1. Kegiatan Dies Natalis

Politeknik Penerbangan Palembang melaksanakan perayaan Dies Natalis ke 5 (lima) tahun pada tanggal 4 Juli 2024. Dalam rangka memperingati Dies Natalis Politeknik Penerbangan Palembang diselenggarakan kegiatan perlombaan yang melibatkan taruna-taruni dan pegawai di lingkungan Politeknik Penerbangan Palembang. Acara puncak Dies Natalis ini dihadiri oleh Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dan beberapa *stakeholder*.



Gambar 2. 45 Perayaan Dies Natalis Poltekbang Palembang

2. Penandatanganan Dokumen Kerjasama bidang Pendidikan

Kegiatan kerjasama bidang pendidikan dengan *Air Navigation Administration of Timor-Leste* (ANATL) dan *The Fundo de Desenvolvimento do Capital Humano de Timor-Leste* (FDCH) mengenai kerjasama bidang Pendidikan untuk pengembangan sumber daya manusia. Kegiatan penandatanganan dokumen kerjasama ini dilakukan pada tanggal 20 Agustus 2024 di Gedung Serbaguna Politeknik Penerbangan Palembang.



Gambar 2. 46 Penandatanganan Dokumen Kerjasama Internasional

3. *Developing Countries Training Programme (DCTP)*

Kegiatan Diklat Internasional yaitu *Developing Countries Training Programme (DCTP)*. Terdiri dari 3 (tiga) diklat yaitu *Training Managers Course (TMC)* sebanyak 16 orang peserta, *Training Instructor Course (TIC)* sebanyak 24 orang peserta, dan *Safety Risk Management Fundamentals (SRMF)* sebanyak 20 orang peserta. Peserta diklat berasal dari negara-negara berkembang. Diklat ini dilaksanakan pada tanggal 3 September sampai dengan 4 Oktober 2024.



Gambar 2. 47 *Developing Countries Training Programme*

k. BP3 Curug

1. *Customer Gathering*

BP3 Curug menyelenggarakan kegiatan *Customer Gathering 2024* pada tanggal 1 s.d 2 Februari 2024 di Hotel Harris Vertu, Jakarta Pusat. *Customer Gathering* merupakan bentuk apresiasi BP3 Curug kepada Para *Stakeholder* yang telah loyal dan mempercayakan pelatihan personelnnya kepada BP3 Curug. Dalam kegiatan tersebut, BP3 Curug memberikan penghargaan kepada 3 *Stakeholder* terpilih, yaitu Sekretariat BPSDMP sebagai "Customer Terbaik" dengan nilai kontrak tertinggi di bidang aset, PT Angkasa Pura Logistik sebagai "Customer dengan Loyalitas Terbaik" dan Airnav Indonesia sebagai "Customer Terbai dengan Nilai Kontrak dan Peserta Terbanyak Bidang Pelatihan".

Turut hadir PIt Kepala BPSDM Perhubungan Capt. Wisn Handoko. Dalam sambutan Kepala BP3 Curug menyampaikan bahwa BP3 Curug terus berupaya mengembangkan diri sebagai lembaga pelatihan yang profesional dan berkomitmen besar untuk menjadi bagian terpenting dalam meningkatkan kompetensi personel teknis dan operasional di bidang penerbangan. Pertemuan ini menjadi awal bagi kedua pihak untuk semakin menumbuhkan kepercayaan dan meningkatkan kualitas pelatihan. Berikut dokumentasi kegiatan tersebut:



Gambar 2. 48 Kegiatan Customer Gathering Tahun 2024

2. Pelatihan *Advanced Airport Operation*

Pelatihan *Advanced Airport Operation* merupakan program kerja sama antara BP3 Curug, PPSDMPU dan *Airports Council International* (ACI). Peserta pelatihan berasal dari PT Angkasa Pura II yang berada pada tingkat manajerial. Pelatihan ini bertujuan untuk memberikan pemahaman mendalam tentang proses dan operasi di terminal serta area sisi udara. Membantu para manajer bandara dalam mengembangkan pengetahuan komprehensif mengenai berbagai aspek operasi bandara, termasuk keselamatan, efisiensi, dan kepatuhan terhadap standar internasional.

Program ini mencerminkan kolaborasi lintas instansi yang bertujuan untuk meningkatkan kompetensi sumber daya manusia di sektor transportasi udara, mendukung pengelolaan bandara yang lebih profesional, dan mempersiapkan SDM yang siap menghadapi tantangan industri penerbangan global. Pelatihan berlangsung mulai tanggal 22 s.d 26 April 2024. Berikut dokumentasi kegiatan tersebut:



Gambar 2. 49 Pelatihan Advanced Airport Operation Tahun 2024

3. Pembukaan Diklat Pemberdayaan Masyarakat di Natuna
 Pada tanggal 26 April 2024, BP3 Curug melaksanakan pembukaan Diklat Pemberdayaan Masyarakat di Natuna, bekerja sama dengan UPBU Kelas III Ranai-Natuna. Kegiatan ini dibuka oleh Plt Kepala BPSDMP Capt. Wisnu Handoko. Adapun pelatihan yang diselenggarakan yaitu Remote Pilot Rating Sistem Pesawat Udara Kecil Tanpa Awak (SPUKTA), *Human Factor and Safety Management System*. Berikut dokumentasi kegiatan tersebut:



Gambar 2. 50 Pembukaan Diklat DPM di Natuna

4. Pembukaan Pelatihan Remote Pilot Rating SPUKTA Divisi Human Polri
 Pada tanggal 26 Agustus 2024, BP3 Curug menyelenggarakan Pelatihan Remote Pilot Rating SPUKTA bekerja sama dengan Divisi Humas Polri, yang memiliki peran strategis dalam pemanfaatan drone untuk berbagai kebutuhan operasional kepolisian dan komunikasi publik.

Pelatihan ini secara resmi dibuka oleh Kepala Biro Pengelolaan Data dan Informasi Divisi Humas Polri, Brigjen Pol Tjahyono Saputro, yang dalam sambutannya menekankan pentingnya peningkatan kemampuan operator drone, khususnya bagi personel yang bertugas dalam bidang pemantauan, dokumentasi, dan pengelolaan informasi berbasis udara. Penggunaan drone yang efektif dan sesuai dengan regulasi tidak hanya mendukung tugas-tugas kepolisian, tetapi juga meningkatkan keselamatan dan efisiensi dalam berbagai operasi di lapangan. Berikut dokumentasi kegiatan tersebut:



Gambar 2. 51 Pembukaan Pelatihan SPUKTA Divisi Humas Polri

5. Pameran Bali International Airshow (BIAS) 2024

Pada tanggal 18 September 2024, BP3 Curug bersama dengan Unit Pelaksana Teknis (UPT) di bawah lingkungan PPSDMPU turut serta dalam Pameran Bali International Airshow (BIAS) 2024. Keikutsertaan ini merupakan bagian dari upaya untuk memperkenalkan peran strategis lembaga pendidikan dan pelatihan penerbangan dalam mendukung perkembangan industri penerbangan di Indonesia.

Sebagai salah satu ajang bergengsi di sektor penerbangan, BIAS 2024 menjadi wadah bagi berbagai pemangku kepentingan, baik dari dalam maupun luar negeri, untuk menjalin kerja sama, berbagi inovasi, serta memamerkan teknologi terbaru di industri penerbangan sipil. Partisipasi BP3 Curug dalam pameran ini juga menjadi kesempatan untuk menjalin sinergi dengan berbagai pihak, baik dari industri penerbangan, akademisi, maupun instansi pemerintah yang bergerak di bidang transportasi udara. Berikut dokumentasi kegiatan tersebut:



Gambar 2. 52 Pameran Bali International Airshow (BIAS) 2024

6. Observasi Lapangan / Visitasi Zona Integritas WBK BP3 Curug
 Pada tanggal 1 November 2024, Tim Penilai Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dari KemenPANRB melakukan observasi lapangan/visitasi ke Zona Integritas WBK di BP3. Kegiatan ini merupakan bagian dari proses penilaian dalam rangka mewujudkan BP3 Curug sebagai instansi yang bersih transparan, dan akuntabel dalam penyelenggaraan layanan pendidikan dan pelatihan penerbangan. Dalam visitasi ini, Tim Penilai KemenPANRB melakukan serangkaian pemeriksaan dan evaluasi terhadap berbagai aspek yang menjadi indikator utama dalam pembangunan Zona Integritas menuju WBK. Dengan adanya observasi lapangan ini, diharapkan BP3 Curug dapat memperoleh predikat Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK), yang akan semakin memperkuat komitmen lembaga dalam memberikan layanan pendidikan dan pelatihan penerbangan yang berkualitas, transparan, dan akuntabel. Berikut dokumentasi kegiatan tersebut:



Gambar 2. 53 Observasi Lapangan Zona Integritas WBK BP3 Curug

7. The Fellowship Training of Indonesia - Guinea 2024

Program The Fellowship Training of Indonesia – Guinea 2024 merupakan pelatihan kerja sama BP3 Curug dengan Lembaga Dana Kerja Sama Pembangunan Internasional (LDKPI), PPSDMPU, dan PPI Curug. Tujuan dari program pelatihan ini adalah untuk meningkatkan kompetensi personel penerbangan sipil melalui kolaborasi internasional, khususnya negara Guinea, sekaligus memperkuat hubungan bilateral antara kedua negara. Tak hanya itu, pelatihan ini juga mencerminkan nilai-nilai kolaborasi, persahabatan, dan saling menghormati yang menjadi dasar hubungan Indonesia dan Guinea.

Program kerja sama ini meliputi empat jenis pelatihan yaitu *Ramp Safety Awareness*, *Air Cargo Security*, *Safety Management and Human Performance*, dan *Aeronautical Information Management*. Pembukaan pelatihan dihadiri oleh Kepala BPSDM Perhubungan Bpk.

Subagiyo, Kepala PPSDMPU Bpk. Achmad Setiyo Prabowo, Kepala BP3 Curug beserta tamu undangan lainnya. Program ini diharapkan menjadi langkah signifikan dalam mendukung peningkatan kapasitas sumber daya manusia di sektor penerbangan sipil Guinea, sekaligus memperkuat kerja sama internasional Indonesia di bidang transportasi udara. Pelatihan berlangsung mulai tanggal 11 s.d 22 November 2024. Berikut dokumentasi kegiatan pembukaan pelatihan tersebut:



Gambar 2. 54 The Fellowship Training of Indonesia - Guinea 2024

I. BP3KSDMT (Balai Diklat Pembangunan Karakter SDM Transportasi)

Peristiwa penting yang dilaksanakan pada tahun 2024 oleh Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi dan dihadiri oleh Menteri Perhubungan antara lain:

1. Pengantar Tugas dan Pisah Sambut Kepala BP3KSDMT dari Ibu Sindu Rahayu ke Bapak Mafrisal (01 Maret 2024)





Gambar 2. 55 Pengantar Tugas dan Pisah Sambut Kepala

2. TOF di Lingkungan BPSPMP Wilayah Sulawesi yang dibuka oleh Kepala BPSPDM Perhubungan (06 Agustus 2024)





Gambar 2. 56 TOF di Lingkungan BPSDMP Wilayah Sulawesi

3. Upacara Pembukaan Diklat Wawasan Kebangsaan dan Teknik Kepelatihan di Pusdiklat Kopassus yang dibuka oleh Menteri Perhubungan RI (14 Oktober 2024)



Gambar 2. 57 Upacara Pembukaan Diklat Wawasan Kebangsaan dan Teknik
Kepelatihan di Pusdiklat Kopassus

4. Upacara Pembukaan Masa Dasar Pembentukan Karakter Mahasiswa/i Pola Pembibitan Kementerian Perhubungan 2024 yang dibuka oleh Kepala BPSDM Perhubungan (14 Oktober 2024)



Gambar 2. 58 Upacara Pembukaan Masa Dasar Pembentukan Karakter Mahasiswa/i Pola Pembibitan Kementerian Perhubungan

5. Pengantar Tugas dan Pisah Sambut Kepala BP3KSDMT dari Bapak Mafrisal ke Bapak Eko Sudarmanto (25 Oktober 2024)



Gambar 2. 59 Pengantar Tugas dan Pisah Sambut Kepala BP3KSDMT

6. Pembukaan Diklat Pembekalan Wajib bagi PPK di Lingkungan Kementerian Perhubungan Batch 1 Tahun 2024 yang dibuka oleh Wakil Menteri Perhubungan RI (29 November 2024)



Gambar 2. 60 Pembukaan Diklat Pembekalan Wajib bagi

2. PERISTIWA PENTING BERSKALA INTERNASIONAL

a. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU)

Kementerian Perhubungan dan Badan Pengembangan SDM Perhubungan (BPSDMP) melalui Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara (PPSDMPU) kembali sukses meraih penghargaan Internasional pada acara ICAO *Global Implementation Support Symposium* (GISS) 2024 tanggal 30 April s.d 2 Mei 2024 di Punta Cana, Republik Dominika.

Di tahun 2024 ini, PPSDMPU meraih 1 (satu) penghargaan yaitu sebagai *Most Exchanged Standardized Training Package (STP) Aerodrome Controller Refresher* CHRDCA Indonesia Tahun 2024.

Most Exchanged Standardized Training Package (STP) Aerodrome Controller Refresher CHRDCA adalah paket pelatihan yang dirancang untuk menyegarkan kembali pengetahuan dan keterampilan pengatur lalu lintas udara. Paket pelatihan ini didasarkan pada standar dan praktik yang direkomendasikan oleh Organisasi Penerbangan Sipil Internasional (ICAO). Paket pelatihan ini mencakup berbagai topik, termasuk prosedur pengendalian lalu lintas udara, meteorologi, dan navigasi. Paket pelatihan ini tersedia dalam berbagai format, termasuk *online*, tatap muka, dan *blended learning*. Paket pelatihan ini juga tersedia dalam berbagai bahasa, termasuk bahasa Inggris, Prancis, dan Spanyol.

Pada tahun 2024, PPSDMPU menerima penghargaan *Most Exchanged Standardized Training Package (STP) Aerodrome Controller Refresher* CHRDCA. Penghargaan ini merupakan bukti kualitas dan relevansi paket pelatihan tersebut. Penghargaan ini juga mengakui komitmen PPSDMPU untuk memberikan pelatihan berkualitas tinggi kepada pengatur lalu lintas udara.

Penghargaan yang diterima secara langsung oleh Kepala PPSDMPU Bapak Achmad Setiyo Prabowo ini merupakan sebuah bentuk apresiasi atas komitmen dan kolaborasi PPSDMPU dan semua Unit Pelaksana Teknis (UPT) Matra Udara dalam peningkatan kapabilitas SDM Transportasi Udara serta merupakan langkah strategis PPSDMPU dalam mengharumkan nama Indonesia di mata dunia.



Gambar 2. 61 PPSDMPU meraih penghargaan Internasional

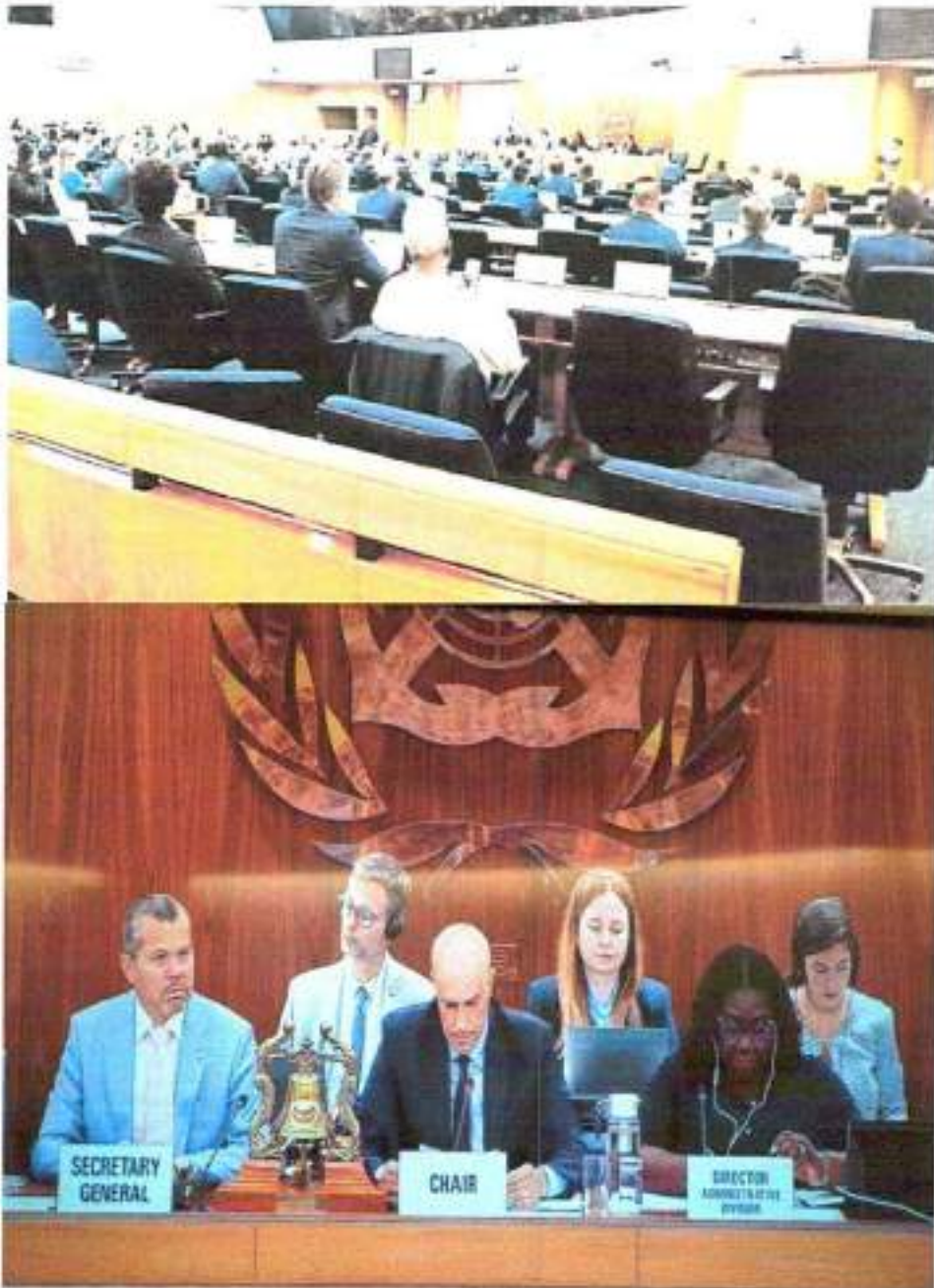
b. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut (PPSDMPL)

Kepala Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut Dr. Ir. Ahmad, M.M.Tr., Qia., Cfr.A., Cgre. Menghadir Sidang Dewan IMO ke-132 atau The 132nd Session of the IMO Council telah terlaksana di Markas Besar IMO, London, 8 s.d. 12 Juli 2024.

Pembahasan Sidang Dewan IMO ke-132 dilaksanakan melalui working group, drafting grup dengan beberapa pokok bahasan sebanyak 21 (dua puluh satu) item agenda antara lain pembahasan terkait manajemen sumber daya, skema audit negara anggota IMO, peningkatan multilingualisme, peningkatan GTSS (*Global Integrated Shipping Information System*), isu terkait MASS (*Maritime Autonomous Surface Ship*), mekanisme perlindungan jalur pengiriman vital, dan pembahasan terakait hubungan eksternal.

Pertemuan Sidang Dewan IMO ke-132 juga mengangkat isu kesetaraan gender di semua tingkat organisasi dan terkait dengan laporan auditor

eksternal yang merupakan kontribusi Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia.



Gambar 2. 62 Menghadiri Sidang Dewan IMO ke-132



Gambar 2. 63 Tim delegasi di ruang sidang main hall gedung IMO



Gambar 2. 64 Tim delegasi RI pada saat menjadi tuan rumah



Gambar 2. 65 Kegiatan pertemuan bilatera serta working group discussion terkait kerja sama

BAB III

SUMBER DAYA MANUSIA DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN

Dalam menjalankan tugasnya, pada tahun 2024 Badan Pengembangan SDM Perhubungan didukung oleh 5.361 orang pegawai dari berbagai macam latar belakang pendidikan. Adapun komposisi pegawai Badan Pengembangan SDM Perhubungan per unit kerja sesuai pada tabel 3.1 berikut:

Tabel 3. 1 Komposisi Pegawai Badan Pengembangan SDM Perhubungan Berdasarkan Status PNS Tahun 2024

No	Unit Kerja	Jumlah Pegawai				
		PNS	CPNS	PPPK	Lainnya (PPNP)	Jumlah Eksisting Pegawai
1	2	3	4	5	6	7=3+4+5+6
1	Sekretariat BPSDM Perhubungan	117	1	7	34	159
2	Pusat Pengembangan SDM Phb Darat	68	3	4	5	80
3	Pusat Pengembangan SDM Phb Laut	68	-	7	12	85
4	Pusat Pengembangan SDM Phb Udara	76	-	-	13	89
5	Pusat Pengembangan SDM Aparatur Phb	104	-	7	18	129
6	Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan Tegal	124	3	15	18	160
7	Politeknik Perkeretaapian Indonesia Madun	107	-	7	37	144
8	Politeknik Transportasi Darat Bali	101	-	21	61	183
9	Politeknik Transportasi Darat Indonesia - STTD	-	-	-	-	201
10	Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan Palembang	95	2	12	141	250
11	Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran	179	3	83	88	33
12	Balai Besar Pendidikan Penyegaran dan Peningkatan Ilmu Pelayaran	117	-	-	-	117
13	Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar	120	-	18	276	414
14	Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang	155	3	28	77	263
15	Politeknik Pelayaran Banten	112	-	33	-	155
16	Politeknik Pelayaran Barombong	100	4	17	85	210
17	Politeknik Pelayaran Matakayati	69	-	20	41	198
18	Politeknik Pelayaran Sorong	68	-	8	-	77
19	Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara	67	9	7	-	83
20	Politeknik Pelayaran Sumatera Barat	91	1	59	-	151
21	Politeknik Pelayaran Surabaya	116	3	50	92	263
22	Politeknik Penerbangan Indonesia Curug	236	9	-	186	431
23	Politeknik Penerbangan Jayapura	69	-	14	32	115

No	Unit Kerja	Jumlah Pegawai				
		PNS	CPNS	PPPK	Lainnya (PPNPN)	Jumlah Eksisting Pegawai
1	2	3	4	5	6	7=3+4+5+6
24	Politeknik Penerbangan Makassar	113	-	5	-	118
25	Politeknik Penerbangan Medan	90	-	14	38	142
26	Politeknik Penerbangan Palembang	90	2	16	42	150
27	Politeknik Penerbangan Surabaya	146	-	-	177	323
28	Akademi Penerbang Indonesia Banyuwangi	73	-	9	94	176
29	Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat Mempawah	56	-	3	-	104
30	Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Laut Jakarta	52	5	21	33	111
31	Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan Curug	60	4	10	51	125
32	Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi	31	1	12	78	122
JUMLAH TOTAL		3.082	53	483	1.729	5.361

Sumber Data: Saiker/UPT Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Berdasarkan peraturan-peraturan yang terkait dengan bidang sumber daya manusia dan organisasi, maka unit kerja yang melaksanakan tugas pokok dan fungsi di bidang sumber daya manusia mempunyai kewajiban dan tanggung jawab dalam pembinaan karir, kesejahteraan, disiplin pegawai, pengurusan kepangkatan, dan lain-lain yang harus dilakukan Pegawai Negeri Sipil sesuai bidang tugasnya termasuk juga mengkoordinasikan pengembangan organisasi. Berdasarkan peranan tersebut, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan berupaya memfasilitasi dan mengakomodir kegiatan-kegiatan di bidang sumber daya manusia dan organisasi pada tahun 2024, antara lain:

A. Tugas Belajar BPSDM Perhubungan (*Single Degree and Double Degree*)

Guna meningkatkan kemampuan SDM di Kementerian Perhubungan maka Badan Pengembangan SDM Perhubungan memiliki program beasiswa Magister Pascasarjana (S2) *Double Degree* yang bekerjasama dengan 4 (empat) perguruan tinggi di dalam negeri dan 4 (empat) perguruan tinggi di luar negeri. Untuk tahun 2024 Badan Pengembangan SDM Perhubungan memberikan kuota beasiswa sejumlah 38 (Tiga Puluh Delapan) orang dengan rincian pada table 3.2 berikut:

Tabel 3. 2 Komposisi PNS Penerima Beasiswa Double Degree Tahun 2024 Berdasarkan Unit Kerja

No	Asal Unit Kerja	ITB – ENAC	UI – LEEDS	ITS – RUAS	UGM – BIRMINGHAM
1	Inspektorat Jenderal		1	3	1
2	Sekretariat Jenderal				
3	Direktorat Jenderal Perhubungan Darat		2		
4	Direktorat Jenderal Perhubungan Laut		1	4	
5	Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	5			
6	Direktorat Jenderal Perkeretaapian		2		9
7	Badan Pengembangan SDM Perhubungan	1		2	
8	Badan Kebijakan Transportasi		3		
9	Badan Pengelola Transportasi Jabodetabek		1		
10	Dinas Perhubungan Kabupaten Kolaka Utara			1	
JUMLAH (Orang)		6	10	10	10

Sumber Data : Sekretariat BPSDM Perhubungan

Dari 36 orang penerima beasiswa *Double Degree* seperti pada table 3.2 ini nantinya akan menjalani kegiatan belajar mengajar di Perguruan Tinggi Dalam Negeri dan lanjutan di Perguruan Tinggi Mitra di Luar Negeri. Pembagian Perguruan Tinggi penerima beasiswa ini disesuaikan dengan jurusan yang akan ditempuh sesuai ke khususan tiap matryanya yang lebih jelasnya sesuai dengan tabel 3.3 berikut

Tabel 3. 3 Komposisi PNS Penerima Beasiswa Double Degree Tahun 2024 Berdasarkan Unit Kerja

No.	Perguruan Tinggi	Jumlah
1	Institut Teknologi Bandung (ITB) – <i>ENAC University</i>	6 orang
2	Universitas Indonesia (UI) – <i>University of Leeds</i>	10 orang
3	Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS) – <i>Rotterdam University Of Applied Sciences (RUAS)</i>	10 orang
4	Universitas Gadjah Mada (UGM) – <i>Birmingham University</i>	10 orang
JUMLAH		36 orang

Sumber Data : Sekretariat BPSDM Perhubungan

B. Jabatan Fungsional Dosen

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya Badan Pengembangan SDM Perhubungan tentunya tidak lepas dari kegiatan pembelajaran. Untuk memenuhi kebutuhan akan Dosen di setiap unit pelaksana teknisnya, maka selama Tahun 2024 terdapat usulan alih jabatan ke dalam jabatan fungsional dosen, usulan kenaikan jenjang jabatan dosen, pemberhentian dalam jabatan dosen dan pengangkatan Kembali dalam jabatan dosen. Posisi sampai dengan 31 Desember 2024

Adapun jumlah jabatan fungsional Dosen pada tahun 2024 di Badan Pengembangan SDM Perhubungan sesuai dengan matranya seperti pada tabel 3.4 berikut :

Tabel 3. 4 Jabatan Fungsional Dosen Tahun 2024 Berdasarkan Matra

No	Uraian Usulan	Jumlah Usulan	Selesai	Proses Biro Kepeg.	Belum / tidak diproses
1	Alih Jabatan ke dalam Jabatan Dosen	68 orang	66 orang	2 orang	-
2	Kenaikan Jenjang Jabatan dosen	91 orang	82 orang	9 orang	-
3.	Pemberhentian dalam jabatan dosen	12 orang	11 orang	1 orang	-
4.	Pengangkatan Kembali dalam jabatan dosen	22 orang	19 orang	3 orang	-
Total		193 orang	178 orang	15 orang	0 orang

Sumber data Sekretariat BPSDMP

Catatan : Kendala yang dihadapi sehingga belum / tidak diproses pengusulan JF Dosen karena dokumen belum lengkap dan beberapa yang dipindah tugaskan dalam jabatan struktural. Melengkapi Data dosen sesuai aplikasi Sijabfung per 31 Desember 2024 sebagai berikut:

NO.	UPT	JUMLAH DOSEN	ASISTEN AHLI	LEKTOR	LEKTOR KEPALA	PROFESOR
MATRA DARAT		252	65	180	7	0
1	PTDI STTD	93	31	60	2	0
2	PPI MADIUN	55	7	47	1	0
3	PKTJ TEGAL	48	8	39	1	0
4	POLTRANS SDP PALEMBANG	31	13	16	2	0
5	POLTRADA BALI	25	6	18	1	0
MATRA LAUT		492	238	200	53	1
1	STIP JAKARTA	104	40	53	11	0

NO.	UPT	JUMLAH DOSEN	ASISTEN AHLI	LEKTOR	LEKTOR KEPALA	PROFESOR
2	PIP SEMARANG	63	20	32	10	1
3	PIP MAKASSAR	70	28	25	17	0
4	POLTEKPEL SURABAYA	72	36	31	5	0
5	POLTEKPEL BAROMBONG	47	30	11	6	0
6	POLTEKPEL BANTEN	52	35	17	0	0
7	POLTEKPEL MALAHAYATI	32	24	8	0	0
8	POLTEKPEL SORONG	15	7	7	1	0
9	POLTEKPEL SULUT	16	8	6	2	0
10	POLTEKPEL SUMBAR	21	10	10	1	0
MATRA UDARA		203	55	118	30	0
1	PPI CURUG	75	20	47	8	0
2	POLTEKBANG SURABAYA	41	6	22	13	0
3	POLTEKBANG MEDAN	23	7	14	2	0
4	POLTEKBANG MAKASSAR	24	8	11	5	0
5	POLTEKBANG JAYAPURA	9	2	7	0	0
6	POLTEKBANG PALEMBANG	19	4	15	0	0
7	API BANYUWANGI	12	8	2	2	0
TOTAL MATRA		947	358	498	90	1

Sumber data: Sekretariat BPSDMP

C. Jabatan fungsional tertentu selain Dosen

Pada Tahun 2024 terdapat usulan alih jabatan ke dalam jabatan fungsional tertentu, usulan kenaikan jenjang jabatan dan pemberhentian dalam jabatan fungsional tertentu. Posisi sampai dengan 31 Desember 2024, sbb:

Tabel 3. 5 Usulan alih jabatan ke dalam jabatan fungsional tertentu, usulan kenaikan jenjang jabatan dan pemberhentian dalam jabatan fungsional tertentu Tahun 2024

No.	Uraian Usulan	Jumlah Usulan	Selesai	Proses Biro SDM	Belum diproses
1	Kenaikan Jenjang Jabatan Widyaiswara	4	4	0	0
2	Pemberhentian dalam Jabatan Widyaiswara	0	0	0	0
3.	Pengangkatan Kembali dalam Jabatan Widyaiswara	1	1	0	0
4.	Kenaikan Jenjang Jabatan Instruktur	0	0	0	0

No	Uraian Usulan	Jumlah Usulan	Selesai	Proses Biro SDM	Belum diproses
5.	Pemberhentian Jabatan Instruktur	28	28	0	0
6.	Pengangkatan Kembali dalam Jabatan Instruktur	0	0	0	0
7.	Pengangkatan pertama dalam JFT Pranata Laboratorium Pendidikan	67	67	0	0
8.	Pengangkatan pertama dalam JFT Dokter	5	5	0	0
9.	Kenaikan Jenjang Jabatan Dokter	5	0	5	0
10.	Pengangkatan Kembali dalam Jabatan Dokter	0	0	0	0
11.	Pengangkatan pertama dalam JFT Perawat	2	2	0	0
12.	Kenaikan Jenjang Jabatan Perawat	2	0	2	0
13.	Pemberhentian JFT Analis Pengelolaan Keuangan APBN	0	0	0	0
14.	Pemberhentian JFT Pranata Hubungan Masyarakat	0	0	0	0
15.	Pengangkatan pertama dalam JFT Pranata Komputer	4	4	0	0
16.	Pemberhentian JFT Pranata Komputer	0	0	0	0
17.	Pengangkatan pertama dalam JFT Pustakawan	1	1	0	0
Total		119 orang	112 orang	7 orang	0 orang

Sumber data Sekretariat BPSDMP

D. Pemberian Penghargaan Satyalancana Karya Satya

Bentuk perhatian Pemerintah terhadap para Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang memiliki loyalitas, kinerja dan prestasi yang baik diwujudkan dengan pemberian berbagai penghargaan, salah satunya adalah dengan pemberian tanda kehormatan Satyalancana Karya Satya. Di dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 1994 tentang Tanda Kehormatan Tanda Satyalancana Karya Satya disebutkan bahwa penganugerahan Satyalancana

Karya Satya merupakan penghargaan dari Negara terhadap PNS yang telah bekerja dengan penuh kesetiaan kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945, Negara dan Pemerintah serta penuh dengan pengabdian, kejujuran, kecakapan dan disiplin, sehingga dapat dijadikan teladan bagi pegawai yang lainnya.

Pada tahun 2024 telah diselesaikan proses pengusulan pemberian penghargaan Satyalancana Karya Satya kepada pegawai di lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan dengan jumlah pegawai yang menerima penghargaan sebanyak 149 (seratus empat puluh sembilan) pegawai pada 32 UPT dengan rincian sebagai berikut pada tabel 3.6 berikut :

Tabel 3. 6 Rincian jumlah penerima penghargaan Satyalancana Karya Satya Tahun 2024

No	Masa Kerja	Jumlah
1	Satyalancana Karya Satya Masa Kerja X Tahun	42 pegawai
2	Satyalancana Karya Satya Masa Kerja XX Tahun	67 pegawai
3	Satyalancana Karya Satya Masa Kerja XXX Tahun	25 pegawai
Jumlah		134 pegawai

Sumber data: Sekretariat BPSDMP

E. Mutasi Pegawai BPSDM Perhubungan

Pada Tahun 2022 dilaksanakan Perpindahan atau Mutasi Pegawai dari ataupun ke Badan Pengembangan SDM Perhubungan maupun keluar dari Kementerian Perhubungan dengan tujuan untuk menempatkan pegawai yang sesuai dengan kebutuhan organisasi, meningkatkan semangat pegawai dan pengembangan pegawai. Adapun jumlah pegawai mutasi pada tahun 2024 sejumlah 46 (empat puluh enam) orang dengan rincian pada tabel 3.7 berikut :

Tabel 3. 7 Rincian Mutasi Pegawai Tahun 2022

No	Jenis Mutasi	Jumlah
1	Perpindahan di lingkungan Esselon I BPSDM Perhubungan	236 orang
2	Perpindahan Antar Esselon I	45 orang
3	Perpindahan keluar Kemenhub	3 orang
Total		284 orang

Sumber data Sekretariat BPSDMP

BAB IV

PENYEDIAAN SARANA DAN PRASARANA BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN

Dalam proses penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, sarana dan prasarana merupakan komponen yang sangat penting. Pembangunan maupun rehabilitasi baik sarana dan prasarana merupakan kegiatan yang strategis untuk meningkatkan dan menunjang proses pendidikan dan pelatihan, maka BPSDM pada tahun 2024 melaksanakan pembangunan dan peningkatan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan perhubungan diantaranya adalah:

A. STIP Jakarta

Dalam proses penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, sarana dan prasarana merupakan komponen yang sangat penting. Pembangunan maupun rehabilitasi baik sarana dan prasarana merupakan kegiatan yang strategis untuk meningkatkan dan menunjang proses pendidikan dan pelatihan.

1. Target Sarana dan Prasarana

Pada tahun anggaran 2024 STIP menargetkan melakukan rehabilitasi dan pengadaan sarana dan prasarana diklat pada:

- a. Pengadaan VR Simulator;
- b. Pengadaan Modernisasi Kelas;
- c. Pengadaan Taman Baca Mahasiswa;
- d. Pemasangan CCTV untuk Blankspot (KM);
- e. Rumah ibadah Pura Aksara Samudera;
- f. Pengadaan Laboratorium Bahasa.

Manfaat dan fungsi diadakan rehabilitasi dan pengadaan adalah untuk menunjang kegiatan belajar mengajar Taruna dan meningkatkan nilai optimalisasi asset milik STIP Jakarta

2. Realisasi Sarana dan Prasaran

Realisasi dari rehabilitasi sarana dan prasarana diklat tahun 2024 yaitu sebagai berikut:

a. Pengadaan VR Simulator



Gambar 4. 1 Pengadaan VR Simulator

b. Pengadaan Modernisasi Kelas



Gambar 4. 2 Renovasi Auditorium Nusantara

c. Taman Baca Mahasiswa



Gambar 4. 3 Taman Baca Mahasiswa

d. Pemasangan CCTV untuk Blankspot (KM)



Gambar 4. 4 Pemasangan CCTV untuk Blankspot (KM)

e. Rumah Ibadah Pura Angkasara Samudera



Gambar 4. 5 adalah Rumah Ibadah Pura Angkasara Samudera

f. Laboratorium Bahasa



Gambar 4. 6 Laboratorium Bahasa

B. BP3IP Jakarta

Pada Tahun 2024 BP3IP mampu menambah sarana diklat SDM Transportasi yang berbasis tinggi/mutakhir, yaitu berupa Electroni Laboratory. Dengan adanya laboratorium ini diharapkan dapat digunakan untuk menunjang kegiatan pembelajaran dan ujian keahlian pelaut di BP3IP. Sarana dan prasarana akan terus ditingkatkan untuk meningkatkan kualitas lulusan peserta diklat.

Dalam strategi kedepan BP3IP akan selalu meningkatkan kualitas pendidikan kepelautan Indonesia yaitu dengan meningkatkan kondisi

fasilitas pembelajaran praktikum baik perawatan dan penambahan fasilitas, serta meningkatkan kompetensi para pengampu pembelajaran dengan kegiatan-kegiatan *improvement* dibidang kompetensi masing masing pengampu sebagai program kerja Sumber Daya Manusia di lingkungan BP3IP. Berikut adalah sarana dan prasarana diklat pembelajaran di BP3IP sebagaimana disajikan dalam gambar dibawah ini.



Gambar 4. 7 Kegiatan Electronic Laboratory

C. PIP Semarang

Sejalan dengan prioritas kegiatan PIP Semarang sebagai institusi pelatihan Pendidikan pelayaran yang bertujuan menghasilkan perwira pelaut yang memiliki kompetensi dan daya saing di pasar nasional maupun internasional. PIP Semarang di tahun 2024 telah diselesaikan pembangunan saran dan prasarana yang meliputi Pembangunan Laboratorium *Mooring Unmooring Winch* Sebagaimana disajikan dalam gambar 4.8



Gambar 4. 8 Laboratorium Mooring Unmooring

D. Poltekpel Sorong

Perkembangan sarana dan prasarana Politeknik Pelayaran Sorong sangat mempengaruhi dalam pemberian pelayanan kepada peserta diklat dan pelaksana kegiatan Diklat Kepelautan. Di Politeknik Pelayaran Sorong Terdapat Sarana Dan Prasarana Yang Sangat Aman, Nyaman, Dan Memiliki View yang sangat indah kaena lokasinya yang dekat Laut, Berikut disampaikan daftar gedung kantor dan sarana penunjang diklat yang dimiliki Politeknik Pelayaran Sorong.

1. Dokumen Master Plan Poltekpel Sorong



Gambar 4. 9 Dokumen Master Plan Poltekpel Sorong

2. Pengadaan Meubelair Asrama Poltekpel Sorong





Gambar 4. 10 Pengadaan Meubelair Asrama Poltekpel Sorong

3. Pengadaan Steam Boiler



Gambar 4. 11 Pengadaan Steam Boiler

4. Pengadaan Buku IMO



Gambar 4. 12 Pengadaan Buku IMO

E. Politeknik Sumatera Barat

Kapasitas Sarana dan Prasarana yang dimiliki Politeknik Pelayaran Sumatera Barat masih memerlukan pengembangan untuk menunjang target-target Kinerja yang ditetapkan oleh Politeknik Pelayaran Sumatera Barat. Guna menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik Pelayaran Sumatera Barat pada tahun anggaran 2024 melaksanakan pengadaan pembangunan asrama C, pengadaan *smart class*, pengadaan *life craft*, pengadaan *rescue rubber boat*. Pada Tahun 2024, Politeknik Pelayaran Sumatera Barat membangun beberapa prasarana Pendidikan terdiri dari:

1. Gedung Asrama C



Gambar 4. 13 Gedung Asrama C

2. Smart Class



Gambar 4. 14 Smart Class

a. Gedung Kelas

Tabel 4. 1 Kapasitas Gedung Kelas

No	Lantai	Ruang	Dimensi (M)	Luas (M ²)	KAPASITAS (Orang)
Gedung Kelas A					
1	1	1.01	8,95 x 7,40	66,23	20
2	1	1.02	8,95 x 7,40	66,23	20
3	1	1.03	8,95 x 7,40	66,23	20
4	1	1.04	8,95 x 7,40	66,23	20
5	2	2.05	8,95 x 7,40	66,23	20
6	2	2.06	8,95 x 7,40	66,23	20
7	2	2.07	8,95 x 7,40	66,23	20
8	2	2.08	8,95 x 7,40	66,23	20
9	2	2.09	8,95 x 7,40	66,23	20
10	2	2.10	8,95 x 7,40	66,23	20
11	2	2.11	8,95 x 7,40	66,23	20
12	2	2.12	8,95 x 7,40	66,23	20
13	3	3.13	8,95 x 7,40	66,23	20
14	3	3.14	8,95 x 7,40	66,23	20
15	3	3.15	8,95 x 7,40	66,23	20
16	3	3.16	8,95 x 7,40	66,23	20
17	3	3.17	8,95 x 7,40	66,23	20
18	3	3.18	8,95 x 7,40	66,23	20
19	3	3.19	8,95 x 7,40	66,23	20
20	3	3.20	8,95 x 7,40	66,23	20
Gedung Kelas B					
1	1	1.01	8,95 x 7,40	66,23	20
2	1	1.02	8,95 x 7,40	66,23	20
3	1	1.03	8,95 x 7,40	66,23	20
4	1	1.04	8,95 x 7,40	66,23	20
5	1	1.05	8,95 x 7,40	66,23	20

6	1	1.06	8,95 x 7,40	66,23	20
7	2	2.07	8,95 x 7,40	66,23	20
8	2	2.08	8,95 x 7,40	66,23	20
9	2	2.09	8,95 x 7,40	66,23	20
10	2	2.10	8,95 x 7,40	66,23	20
11	2	2.11	8,95 x 7,40	66,23	20
12	2	2.12	8,95 x 7,40	66,23	20
13	2	2.13	8,95 x 7,40	66,23	20
14	3	3.14	8,95 x 7,40	66,23	20
15	3	3.15	8,95 x 7,40	66,23	20
16	3	3.16	8,95 x 7,40	66,23	20
17	3	3.17	8,95 x 7,40	66,23	20
18	3	3.18	8,95 x 7,40	66,23	20
19	3	3.19	8,95 x 7,40	66,23	20
20	3	3.20	8,95 x 7,40	66,23	20
21	4	4.21	8,95 x 7,40	66,23	20
22	4	4.22	8,95 x 7,40	66,23	20
23	4	4.23	8,95 x 7,40	66,23	20
24	4	4.24	8,95 x 7,40	66,23	20
25	4	4.25	8,95 x 7,40	66,23	20
26	4	4.26	8,95 x 7,40	66,23	20
27	4	4.27	8,95 x 7,40	66,23	20
No	Lantai	Ruang	Dimensi (M)	Luas (M²)	KAPASITAS (Orang)
Jumlah Kelas					47
Daya Tampung Peserta Diklat Per Hari (orang)					940

b. Laboratorium/Simulator

Tabel 4. 2 Kapasitas Gedung Laboratorium/Simulator

Lokasi	LABORATORY / SIMULATOR		TYPE	KAPASITAS
GEDUNG LABORATORIUM DAN SIMULATOR	1	Basic Safety Training	Laboratorium	20
	2	Medical First Aid	Laboratorium	20
	3	Computer Based Training	Laboratorium	20
		Advanced Fire Fighting		
	4	Advanced Fire Fighting	Laboratorium	20
	5	Survival Craft And Rescue Boat	Laboratorium	20
	6	Seamanship And Cargo Handling	Laboratorium	20
	7	Ship Stability	Laboratorium	20
	8	Cutting Model	Laboratorium	20
	9	Security Awareness Training	Laboratorium	20
	10	Maritime English	Laboratorium	20
	11	Navigation Aid Equipment	Laboratorium	20
	12	Chart (Memangka Peta)	Laboratorium	20
	13	Meteorology	Laboratorium	20
	14	Waterpit	Laboratorium	20
	15	Fire Ground & Smoke Chamber	Simulator	20

	16	Full Mission Bridge Simulator	Simulator	20
	17	Engine Room Simulator	Simulator	20
	18	Audio Visual	Simulator	30
	19	Simulator mtl	Simulator	30
	20	Peralatan permainan audio visual	Simulator	30
	21	Laboratorium Fisika Dasar	Gedung workshop	15
	22	General Ship Stability Trainer	Gedung workshop	15
	23	PERALATAN ENGINE HALL	Gedung workshop	15

c. Sarana dan Prasarana Pendukung

Tabel 4. 3 Kapasitas Sarana dan Prasarana Pendukung

NO	NAMA SARANA DAN PRASARANA UMUM	JUMLAH
1	Gedung Utama	1
2	Ruang Pompa	1
3	Menara Air	1
4	Ruang Genset	1
5	Ruang Trafo PLN	1
6	Boat House	1
7	Fire Ground	1
8	Asrama A	1
9	Asrama B	1
10	Dinning Hall dan Refectory	1
11	Laboratorium Nautika	1
12	Jembatan Utama 1	1
13	Rumah Type 100	1
14	Rumah Type 70 A	1
15	rumah Type 70 B	1
16	Gedung Workshop/Lab. Teknik	1
17	Gedung Poliklinik	1
18	Bangunan Rumah Type 70 (C & D)	1
19	Bangunan Apartemen A Type 54 (30 unit)	1
20	Pintu Gerbang	1
21	Jembatan	1
22	Lapangan Upacara	1
23	Ara Parkir Utama	1



Gambar 4. 15 Gedung Utama



Gambar 4. 16 Gedung Kelas



Gambar 4. 17 Gedung Water Pit



Gambar 4. 18 Fire Ground, Menara Air, Ruang Pompa dan Ruang Genset



Gambar 4. 19 Ruang CBT



Gambar 4. 20 Gedung Asrama



Gambar 4. 21 Gedung Boat House



Gambar 4. 22 Rumah Dinas Pegawai Type 54



Gambar 4. 23 Gedung Dinning Hall



Gambar 4. 24 Rumah Dinas Pegawai Type 100 dan 70

F. Poltekpel Malahayati

Target dan Realisasi Terwujudnya Sarana dan Prasarana Diklat Transportasi Laut Berbasis Teknologi Tinggi / Mutakhir yang Memenuhi standar Nasional dan atau Internasional. Pada saat tahun 2024 Politeknik Pelayaran Malahayati melaksanakan beberapa kegiatan strategis yaitu :

1. Pengadaan Gedung Gudang

Pengadaan Gedung Gudang dilaksanakan pada tahun 2024, pengadaan Gedung Ini bertujuan untuk dijadikan sebagai gedung arsip surat yang memiliki fungsi penting dalam pengelolaan informasi, baik bagi instansi ataupun individu.



Gambar 4. 25 Gedung Gudang

2. Pengadaan Gedung Perpustakaan

Pengadaan Gedung Perpustakaan dilaksanakan pada tahun 2024, pengadaan Gedung Ini bertujuan untuk menyediakan informasi bagi taruna/i, pegawai, serta pasis . Gedung perpustakaan memiliki fungsi utama yaitu sebagai pusat informasi, sarana pendidikan dan pembelajaran, pelestarian budaya serta sebagai fungsi penelitian.



Gambar 4. 26 Gedung Perpustakaan

3. Pengadaan *Main Entrance* Tahap I

Pengadaan *Main Entrance* dilaksanakan pada tahun 2024, pengadaan *Main Entrance* Ini bertujuan untuk memiliki fungsi sebagai akses utama, keamanan serta sebagai identitas dan estetika.



Gambar 4. 27 Main Entrance Tahap I

G. Poltekpel Sulawesi Utara

Pada tahun 2024, Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara melakukan pekerjaan sarana.

Tabel 4. 4 Daftar pekerjaan sarana Tahun 2024

NO	NAMA PEKERJAAN	KETERANGAN
1.	PENGADAAN HIGH VOLTAGE SIMULATOR	PEKERJAAN SELESAI
2.	PENGADAAN STEAM & GAS TURBINE DEKSTOP SIMULATOR	PEKERJAAN SELESAI
3.	PENGADAAN INSTALASI JARINGAN INTERNET	PEKERJAAN SELESAI
4.	PENGADAAN INSTALASI JARINGAN CCTV	PEKERJAAN SELESAI
5.	PENGADAAN SMART ENGLISH LABORATORY	PEKERJAAN SELESAI
6.	PENGADAAN ALAT PENUNJANG PENDIDIKAN	PEKERJAAN SELESAI

		
		
PENGADAAN HIGH VOLTAGE SIMULATOR	PENGADAAN STEAM & GAS TURBINE DEKSTOP SIMULATOR	PENGADAAN INSTALASI JARINGAN INTERNET



Gambar 4. 28 Dokumentasi pekerjaan sarana

Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara pada tahun 2024 telah merencanakan dan merealisasikan pengadaan sarana yang nantinya akan di gunakan oleh Taruna/I dan para peserta diklat untuk menunjang diklat pendidikan.

H. PIP Makassar

Sebagai upaya menunjang kegiatan pendidikan, Politeknik Ilmu Pelayaran Makassar membangun sarana penunjang kegiatan Pendidikan pelatihan dan mengadakan prasarana penunjang bagi peserta didik. Pengadaan sarana dan prasarana yang dilaksanakan di PIP Makassar pada tahun 2024 tersaji dalam tabel berikut :

Tabel 4. 5 Target dan Realisasi Sarana dan Prasarana Tahun 2024

NO	PROGRAM / KEGIATAN	KETERANGAN
1	Pengadaan Komputer Perpustakaan	Sebagai sarana penunjang Perpustakaan PIP Makassar
2	Pengadaan Laptop	Sebagai sarana pendukung pelayanan
3	Pengadaan lemari dokumen arsip Dosen	Sebagai tempat penyimpanan dokumen arsip dosen
4	Pengadaan CCTV	Sebagai sarana pemantauan pengasuhan mahasiswa
5	Pengadaan AC Kelas	Sebagai pendukung peningkatan pelayanan kepada peserta diklat
6	Pengadaan Meja Dosen	Sebagai pendukung kinerja dosen
7	Pengadaan Kursi Dosen	Sebagai pendukung kinerja dosen
8	Pengadaan Kursi Lipat Peserta	Sebagai pendukung layanan peserta diklat

9	Pengadaan Drum Corps	Sebagai pendukung pengembangan kreativitas mahasiswa
10	Pengadaan Printer	Sebagai pendukung layanan peserta diklat
11	Pengadaan Perlengkapan Asrama	Sebagai pendukung peningkatan pelayanan kepada peserta diklat
12	Pengadaan perlengkapan Kelas	Sebagai pendukung peningkatan pelayanan kepada peserta diklat
13	Pengadaan Mesin Absensi Pegawai	Sebagai monitoring kinerja pegawai
14	Pengadaan Layar Monitor	Sebagai penunjang pelayanan
15	Pengadaan Kebutuhan Ruang Akademik	Sebagai pendukung peningkatan pelayanan kepada peserta diklat
16	Pengadaan Kebutuhan Workshop	Sebagai pendukung peningkatan pelayanan kepada peserta diklat
17	Pengadaan Furniture Gedung Auditorium Kampus II	Sebagai pendukung peningkatan pelayanan kepada peserta diklat
18	Pengadaan Alat kesehatan Radiologi dan Jantung	Sebagai pendukung peningkatan pelayanan kepada pasien rumah sakit
19	Pengadaan Bus	Sebagai penunjang mobilitas peserta diklat



Gambar 4. 29 Dokumentasi Pengadaan Sarana dan Prasarana Tahun 2024

1. Poltekpel Surabaya

Agar dapat menunjang proses pembelajaran para taruna maka Poltekpel memfasilitasi dengan sarana dan prasarana yang cukup lengkap, seperti papan tulis, LCD proyektor, Televisi, Komputer, Ruangan Ber-AC, Laboratorium, Simulator, dll. Pada tahun 2024 Poltekpel Surabaya melakukan revitalisasi kelas menjadi smart class, dengan adanya penambahan sarana dan prasarana ini diharapkan dapat menunjang kegiatan pembelajaran di Poltekpel Surabaya.



Gambar 4. 30 Sarana dan Prasarana Diklat

J. Poltekel Banten

1. Daftar Sarana dan Prasarana Diklat.

Guna menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik Pelayaran Banten pada tahun anggaran 2024 memiliki sarana dan prasarana diklat yang terdiri dari:

Tabel 4. 6 Daftar Sarana & Prasarana Diklat

NO	NAMA	JUMLAH	KAPASITAS	KETERANGAN
Fasilitas Pelatihan				
1	Main Building			
	a. Audio Visual	1 Ruang	50 Orang	
2	Pacific Building			2 Lantai
	a. Ruang Kelas	22 Ruang	24 Orang	
3	Practice Building			2 Lantai
	a. Fire Fighting Trainer	1 Ruang	30 Orang	
	b. Deck Departement	1 Ruang	30 Orang	
	c. Control Equipment	1 Ruang	30 Orang	
	d. Radar Observer Trainer	1 Ruang	30 Orang	
	e. Steering Trainer	1 Ruang	30 Orang	
	f. Communication Trainer	1 Ruang	30 Orang	
	g. Electrik dan Elektronik Lab	1 Ruang	30 Orang	
	h. Model Room	1 Ruang	30 Orang	
	i. Multimedia Room	1 Ruang	30 Orang	
	j. Ship Stability	1 Ruang	30 Orang	
4	Gedung Bira (INS)			2 Lantai

NO	NAMA	JUMLAH	KAPASITAS	KETERANGAN
	a. Sim. Full Mission Navigation	1 Ruang	30 Orang	
	b. Sim. Full Engine Room	1 Ruang	30 Orang	
	c. Sim. Tug Boat	1 Ruang	30 Orang	
6	Atlantic Building			4 Lantai
	a. Sim. Ship Power Plan	1 Ruang	30 Orang	
	b. Sim. Ecdys Alpha	1 Ruang	30 Orang	
	c. Sim. GMDSS	1 Ruang	30 Orang	
	d. Sim. Fire Fighting	1 Ruang	30 Orang	
	e. Sim. Full Mission Cargo Handling	1 Ruang	30 Orang	
	f. Sim. UNG LPG	1 Ruang	30 Orang	
	g. Sim. Chemical and Liquid	1 Ruang	30 Orang	
	h. Sim. Radar Aid	1 Ruang	30 Orang	
	i. Lab. Forks	1 Ruang	30 Orang	
	j. Lab. Koma	1 Ruang	30 Orang	
	k. Lab. Maritime English	1 Ruang	30 Orang	
	l. Lab. Chart Room	1 Ruang	30 Orang	
	m. Sim. Engine Class Room	1 Ruang	30 Orang	
9	Engine Hall			2 Lantai
	a. Auxiliary Boiler	1 Unit	10 Orang	
	b. Diesel Engine	1 Unit	30 Orang	
	c. Motor Engine Overhaul	1 Unit	20 Orang	
	d. Motor Engine Operational	1 Unit	30 Orang	
	e. Refrigerator	1 Unit	30 Orang	
	f. Synchronizing panel	1 Unit	20 Orang	
7	Workshop			2 Lantai
	a. Lathe	5 Buah	3 Orang	
	b. Universal Machine	1 Buah	10 Orang	
	c. Drill Machine	2 Buah	6 Orang	
	d. Grinder machine	2 Buah	2 Orang	
	e. Hacksaw Machine	1 Buah	6 Orang	
	f. Electric AC Welder	10 buah	3 Orang	
	g. Gas Welder / Cutter with Apparatus	3 Buah	2 Orang	
8	Instalasi Pemadam Kebakaran			
	a. Close Type	2 Buah	50 Orang	
	b. Open Type	1 Buah	30 Orang	
9	Cargo Handling			
	a. Hydraulic Pump Room	1 Unit	5 Orang	
	b. Derrick Boom	1 Unit	5 Orang	
	c. Derrick Post	1 Unit	5 Orang	
10	Water Pit			
	a. Survival Trainer	1 Ruang	30 Orang	
	b. Machine room	1 Ruang	10 Orang	
	c. Life Boat and Davit	1 Unit	12 Orang	
	d. Lifter	2 Unit	6 Orang	
11	Boat House			
	a. Cutter	1 Unit	6 Orang	
	b. Rubber Boat	3 Unit	6 Orang	
	c. Rescue Boat	1 Unit	6 Orang	
12	Jetty	1 Unit	24 Orang	
13	Hall Building	1 Ruang	500 Orang	Ruang Serbaguna
	a. Badminton	3 Set		
	b. Table Tennis	4 Set		

14	Auditorium	1 Ruang	2000 Orang	
15	Outbond Area	1 Set	300 Orang	
16	Refectory (MV. Asindis)	1 Ruang	750 Orang	2 Lantai
17	Poliklinik			
	a. Kantor	1 Ruang	100 Orang	
	b. Poli Umum	1 Ruang	1 Orang	
	c. Poli Gigi	1 Ruang	1 Orang	
	d. Audiometri	1 Ruang	1 Orang	
	e. Rontgen	1 ruang	1 Orang	
	f. Unit Gawat Darurat	1 Ruang	1 Orang	
	g. Ruang Bus	1 Ruang	6 Orang	
	h. Ruang Laboratorium	1 Ruang	1 Orang	
18	Dormitory			
	a. Dormitory 1	1 Gedung	156 Orang	2 Lantai
	b. Dormitory 2	1 Gedung	156 Orang	2 Lantai
	c. Dormitory 3	1 Gedung	156 Orang	2 Lantai
	d. Dormitory 4	1 Gedung	156 Orang	4 Lantai
	e. Dormitory 5	1 Gedung	156 Orang	2 Lantai
19	Lapangan Olah Raga			
	a. Lapangan Sepak Bola	1 Set	23 Orang	
	b. Lapangan Volley	3 Set	56 Orang	
	c. Lapangan Tennis	1 Set	10 Orang	
	d. Lapangan Futsal	2 Set	10 Orang	
	e. Lapangan Takraw	1 Set	10 Orang	
	g. Lapangan Volley	2 Set	24 Orang	
	f. Lapangan Basket	1 Set	10 Orang	
20	Fitness Sport	1 Set	20 Orang	
21	Table Biliyard	1 Set	2 Orang	
22	Band Musik (Refreshing)	1 Set	10 Orang	
23	Kantin	1 Unit	60 Orang	
24	Ruang Pendaftaran Peserta	1 Ruang	60 Orang	
25	Musholla	1 Unit	500 Orang	
26	Ruang Jaga (SATPAM)	5 Unit	se 5 Orang	
27	Substation / Pump Room / Emergences Generator	1 Unit	2 Orang	
28	Gedung Serbaguna	1 Gedung	800 Orang	
	Housing and Dormitory Staff			
29	Type 100	1 Unit	7 Orang	
30	Type 70	4 Unit	5 Orang	
31	Type 54	16 Unit	5 Orang	
32	Type 45	9 Unit	5 Orang	
33	Dormitory Staff	1 Gedung	se 20 Orang	
34	Lapangan Upacara	1 Set	500 orang	
35	Gedung Elmath			4 Lantai
	a. Perpustakaan	1 Ruang	30 Orang	
	b. Lab Multimedia	4 Ruang	se 30 Orang	
	c. Ruang Kelas	12 Ruang	se 34 Orang	

Sedangkan untuk memenuhi kebutuhan sarana diklat, di tahun 2024 Politeknik Pelayaran Banten melaksanakan pengadaan yang berakibat menambah Aset karena sarana untuk pelatihan peserta diklat dianggap harus sesuai dengan perkembangan teknologi dan standar operasional. Penambahan aset Politeknik Pelayaran Banten tahun 2024 adalah berupa pengadaan alat Simulator. Ada juga kegiatan Pemeliharaan yang bertujuan untuk mempertahankan kualitas dari Sarana dan Prasana di Politeknik Pelayaran Banten.

Berikut merupakan kegiatan penambahan aset Politeknik Pelayaran Banten berupa pengadaan alat simulator, lab Bahasa dan life jacket :



Gambar 4. 31 Foto Pengadaan Alat Baru

Adapun pemeliharaan yang rutin yang Politeknik Pelayaran Banten lakukan demi menciptakan lingkungan yang baik sehingga proses belajar menjadi kondusif dan nyaman.



Gambar 4. 32 Foto Pemeliharaan Sarana

K. PTDI

1. Sarana

Terdapat beberapa kegiatan pengadaan sarana penunjang pendidikan dan pelatihan tahun 2024 yang meliputi perlengkapan Meubelair Meja dan Kursi Belajar, Pendingin Udara (*Air Conditioner*), Mesin Pencetak (Printer), Projector, Laptop, dan Komputer.

Tabel 4. 7 Dokumentasi Pengadaan Sarana Penunjang Pendidikan dan Pelatihan Tahun 2024

No	Sarana	Keterangan	Foto
1	Komputer	Pengadaan Komputer Untuk Laboratorium Bahasa dan Komputer	

No	Sarana	Keterangan	Foto
2	Laptop	20 Unit Laptop	
3	Projector	15 Unit Projector	
4	Mesin Pencetak (Printer)	50 Unit Printer	

No	Sarana	Keterangan	Foto
5	Pendingin Udara (Air Conditioner)	99 Unit Air Conditioner	
6	Meubelair	- 400 Unit Meja Belajar Besi - 400 Unit Kursi Belajar Besi	 

2. Prasarana

Pada Tahun 2024 terdapat pembangunan prasarana pendukung pendidikan yang dibangun pada tahun 2022 oleh Politeknik Transportasi Darat Indonesia – STTD yang hingga saat ini masih dalam proses penyelesaian atau berstatus Konstruksi Dalam Pembangunan. Adapun KDP yang dimaksud meliputi Renovasi Ruang Makan, Dapur Dan Laundry dan Pembangunan Asrama Taruna.



Gambar 4. 33 Pembangunan Asrama (a) Taruna Renovasi Ruang Makan, Dapur Dan Laundry (b)

L. PKTJ TEGAL

Pada Tahun 2024 Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan melakukan pengadaan sarana dan prasarana diklat sebanyak 4 pengadaan. Berikut disampaikan pengadaan sarana dan prasarana Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan Tegal :

1. Pengadaan Peralatan Pelengkap Gedung Workshop RSTJ



Gambar 4. 34 Pengadaan Peralatan Pelengkap Gedung Workshop RSTJ

Pengadaan Peralatan Pelengkap Gedung Workshop RSTJ yang terdiri dari :

1. Pengadaan Unit Komputer Laboratorium Transportasi;
2. Software Simulasi LaluLintas Jalan;
3. Pengadaan Peralatan Pencacahan Lalu Lintas Otomatis *Area Traffic Control System*;
4. Meja Kursi Ruang Gedung *Workshop*;
5. Pengadaan Perlengkapan *Command Center* (CCROOM) ATCS;
6. Pengadaan dan Pemasangan APILL Simpang *Smart Otonom*;
7. Pengadaan Peralatan Perlengkapan Jalan;
8. Pengadaan Peralatan Survey Pemetaan;
9. Pengadaan Peralatan *Automotive Trainer Kit*;
10. Pengadaan Alat Uji Rambu dan Marka;
11. Pengadaan 1 Paket Peralatan Penghitung Lalu Lintas Portabel;
12. Pengadaan elektronik pendukung gedung *workshop*.

2. Pengadaan Televisi Asrama Garuda Kampus I



Gambar 4. 35 Pengadaan Televisi Asrama Garuda Kampus I

Pengadaan Televisi 32 Inch SmartTV / Android dan breket swivel sebanyak 30 unit di Asrama Garuda Kampus I Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan Tegal. Pengadaan tersebut menggunakan anggaran BLU. Pemasangan tersebut bertujuan untuk memberikan fasilitas untuk peserta diklat teknis dan masyarakat umum.

3. Pengadaan Mebelair gedung Splash Kampus II



Gambar 4. 36 Pengadaan CCTV

Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan Tahun 2024 menambah Sarana diklat berupa pengadaan mebelair gedung *splash* yang berada di kampus 2 yang akan digunakan oleh taruna dan peserta diklat dalam rangka untuk menunjang kegiatan taruna. Gedung *splash* dapat digunakan sebagai tempat diskusi, rekreasi, serta dapat digunakan untuk menyalurkan bakat kesenian bagi taruna.

4. Perbaikan Jalan Lingkungan dan Pengaspalan Kampus 1 PKTJ



Gambar 4. 37 Perbaikan Jalan Lingkungan dan Pengaspalan Kampus 1 PKTJ

M. POLTRANS SDP PALEMBANG

Pada tahun 2024 sarana prasarana diklat semakin diperlengkap dalam rangka untuk mendukung terwujudnya misi dan visi Politeknik Transportasi SDP Palembang. Penambahan jumlah sarana diklat terus dilakukan dengan menyesuaikan terhadap perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi, dan pada Tahun 2024 Politeknik Transportasi SDP Palembang terdapat pengadaan ECDIS Simulator. Pekerjaan pengadaan sarana dengan sumber dana dari Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Tahun Anggaran 2024. Berikut ini kegiatan pengadaan sarana tahun 2024 di Politeknik Transportasi SDP Palembang :

Tabel 4. 8 Pengadaan Barang/Jasa Tahun Anggaran 2024

No	PROGRAM / KEGIATAN	TANGGAL PELAKSANAAN	PERUNTUKAN
1	ECDIS Simulator	22 Mei s.d 11 November 2024	Penunjang Kegiatan Diklat



Gambar 4. 38 Pengadaan ECDIS Simulator

N. PPI MADIUN

Saranana dan prasarna yang dimiliki oleh PPI Madiun terdiri dari gedung rektorat, gedung kelas, *workshop*, gedung penunjang lainnya. Selain itu juga terdapat peralatan penunjang kegiatan perkuliahan taruna.



Gambar 4. 39 Area PPI Madiun

1. Gedung rektorat ,merupakan gedung utama yang dimiliki oleh PPI Madiun



Gambar 4. 40 Gedung Retorat



Gambar 4. 41 Ruang Rapat

2. Gedung Merah Putih



Gambar 4. 42 Gedung Merah Putih



Gambar 4. 43 Ruang Perpustakaan

3. Gedung Ruang Kelas



Gambar 4. 44 Ruang Kelas Studio



Gambar 4. 45 Ruang Kelas

4. Gedung auditorium



Gambar 4. 46 Gedung auditorium



Gambar 4. 47 Interior Auditorium

5. Gedung Poliklinik



Gambar 4. 48 Gedung Poliklinik



Gambar 4. 49 Ruang Perawatan

6. Masjid



Gambar 4. 50 Mesjid Kampus

7. Penunjang Lainnya



Gambar 4. 51 Lapangan Olahraga



Gambar 4. 52 Lapangan Taruna

8. Peralatan paktikum



Gambar 4. 53 Kereta Inspeksi



Gambar 4. 54 Kereta TMC



Gambar 4. 55 Central Traffic Control



Gambar 4. 56 Central Base Interlocking



Gambar 4. 57 Pintu Perlintasan



Gambar 4. 58 Jalur Kereta



Gambar 4. 59 Simulator KRD



Gambar 4. 60 Lokomotif CC203

O. POLTRADA BALI

Pada tahun 2024 terdapat 3 realisasi kegiatan pengadaan sarana dan prasarana seperti yang tersaji pada tabel 4.9

Tabel 4. 9 Realisasi Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Poltrada Bali

No	Program / Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Peruntukan
1	Pembangunan Gedung Auditorium	05 Maret – 29 Desember 2024	Diklat Pembentukan
2	Pembangunan Gedung Laboratorium	05 April – 10 Desember 2024	Diklat Pembentukan
3	Pembangunan Gedung Bimbingan Ketarunaan	21 Mei – 31 Desember 2024	Diklat Pembentukan
	Jumlah	14 Pengadaan	

Beberapa dokumentasi foto sarana/prasarana pengadaan Poltrada Bali Tahun 2024 tersaji pada gambar dibawah ini.



Gambar 4. 61 Pembangunan Gedung Auditorium



Gambar 4. 62 Pembangunan Gedung Laboratorium



Gambar 4. 63 Pembangunan Gedung Bimbingan Ketarunaan

P. BP2TD MEMPAWAH

Tahun Anggaran 2024 BPPTD Mempawah memiliki total anggaran belanja modal sebesar RP. 4.985.000.000,- dengan kegiatan merupakan prioritas nasional, yaitu Pembangunan Gedung Poliklinik, adapun rincian realisasi anggaran adalah sebagai berikut

Tabel 4. 10 Realisasi Belanja Modal BPPTD Mempawah

No	Uraian Kegiatan	Pagu	Realisasi Keungan
1	Pembangunan Gedung Poliklinik	4.389.052.000	4.381.648.570
	Revitalisasi Jalan Kavling B	508.948.000	506.695.222
	Penyusunan Review DED Jalan Kavling B	37.000.000	36.643.000
	Penyusunan DED pembangunan jalan akses menuju gedung poliklinik	50.000.000	49.490.000
		4.974.476.792	4.974.476.792

Berikut adalah dokumentasi dari kegiatan pengadaan sarana dan prasarana tahun anggaran 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 4. 11 Dokumentasi BPPTD Mempawah

No	Uraian Kegiatan	Dokumentasi	
1	Pembangunan Gedung Poliklinik		
2	Revitalisasi Jalan Kavling B		
3	Penyusunan Review DED Jalan Kavling B		

No	Uraian Kegiatan	Dokumentasi
4	Penyusunan DED pembangunan jalan akses menuju gedung poliklinik	

Q. PPI Curug

Pada tahun 2024, PPI Curug mengadakan pembangunan sarana dan prasarana guna peningkatan mutu pendidikan.

Tabel 4. 12 Realisasi Belanja Modal PPI Curug

NO	URAIAN KEGIATAN	Nilai (Rp)
1	Rehabilitasi Hangar 1&2 oleh PT. Garuda Aero Teknik	Rp. 12.999.991.628
2	Upgrade Lab X-Ray Oleh PT. Jaya Karya Pasundan	Rp. 1.995.000.000
3	OVERHAUL PESAWAT LATIH SAYAP TETAP SINGLE ENGINE 4 (EMPAT) PAKET PK-ARC, PK-ARN, PK-ARO, PK-ART OLEH PT. AERO CITRA MANDIRI	Rp. 14.428.956.600
4	OVERHAUL PESAWAT LATIH SAYAP TETAP SINGLE ENGINE 4 (EMPAT) PAKET OLEH PT. TIRTA JATI PERSADA PK-ARA, PK-ARG, PK-ARM, PK-ARR	Rp. 15.412.071.643
5	PENGADAAN PENYULINGAN AIR MINUM UNTUK TARUNA DI ASRAMA CURUG 1 OLEH CV. SILIWANGI PRAMAYASA	Rp. 795.900.000
6	MEUBELAIR ASRAMA CURUG 1 (CHARLIE) OLEH PT. TANAH BARU ENGINEERING	Rp. 2.983.612.000
7	PENGADAAN KOMPUTER/LAPTOP DAN PRINTER/SCANNER OLEH CV. KABEATA ANUGRAH JAYASRI	Rp. 545.000.000
8	Pengadaan Peralatan Praktek Prodi TBL (Alat Survey) OLEH PT. DESTIN DISRISTEK	Rp. 616.364.000
9	Pengadaan Peralatan Praktek Prodi TBL (Alat Ukur) OLEH CV. Media Sarana Teknik	Rp. 319.444.890
10	Pengadaan Peralatan Fasilitas Ekstrakurikuler Taruna Oleh CV. Arif Indah Permata	Rp. 2.751.213.220

No	Program / Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Peruntukan	Foto Sarana dan Prasarana
1	Rehabilitasi Hangar 1&2 oleh PT. Garuda Aero Teknik	4 Maret 2024 s/d 30 September 2024	Hangar 1 dan 2	   
2	Upgrade Lab X-Ray Oleh PT. Jaya Karya Pasundan	27 Februari 2024 s/d 20 Juni 2024	Lab X-Ray	   
3	OVERHAL PESAWA LATIH SAYAP TETAP SINGLE ENGINE 4 (EMPAT) PAKET PK ARC, PK ARN, PK-ARO, PK-ART OLEH PT. AERO CITRA MANDIRI	26 Februari 2024 s/d 2 Desember 2024	Overhaul 4 Pesawat	   
4	OVERHAUL PESAWAT LATIH SAYAP TETAP SINGLE ENGINE 4 (EMPAT) PAKET OLEH PT. TIRTA JATI PERSADA PK-ARA, PK-ARG, PK-ARM, PK-ARR	Maret 2024 s/d 30 November 2024	Overhaul 4 Pesawat	   

No	Program / Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Peruntukan	Foto Sarana dan Prasarana	
5	PENGADAAN PENYULINGAN AIR MINUM UNTUK TARUNA DI ASRAMA CURUG 1 OLEH CV. SILIWANGI PRAMAYASA	29 Februari 2024 s/d 29 Mei 2024	Penyulingan Air Minum Taruna		
6	MEUBELAIR ASRAMA CURUG 1 (CHARLIE) OLEH PT. TANAH BARU ENGINEERING	4 Maret 2024 s/d 5 Juni 2024	MEUBELAIR ASRAMA CURUG 1 (CHARLIE) OLEH PT. TANAH BARU ENGINEERING		
7	PENGADAAN KOMPUTER/LAPTOP DAN PRINTER/SCANNER OLEH CV. KABEATA ANUGRAH JAYASRI	1 Februari 2024 s/d 30 Juni 2024	Komputer/Laptop dan Printer/Scanner		
8	Pengadaan Peralatan Praktek Prodi TBL (Alat Survey) OLEH PT. DESTIN DISRISTEK	25 Maret 2024 s/d 24 April 2024	Laboratorium Praktek TBL		
9	Pengadaan Peralatan Praktek Prodi TBL (Alat Ukur) OLEH CV. Media	25 Maret 2024 s/d 25 April 2024	Laboratorium Praktek TBL		

No	Program / Kegiatan	Tanggal Pelaksanaan	Peruntukan	Foto Sarana dan Prasarana			
	Sarana Teknik						
10	Pengadaan Peralatan Fasilitas Ekstrakurikuler Taruna Oleh CV. Arif Indah Permata	10 April 2024 s/d 30 Agustus 2024	Ekstrakurikuler Taruna				

R. Poltekbang Makassar

Pada tahun 2024 Politeknik Penerbangan Makassar melaksanakan pengadaan sarana dan prasarana antara lain Penggantian Peralatan solar Cell, Pengadaan Peralatan Laboratorium Bangunan dan Landasan dan Marching Band dan Pengadaan Peralatan Ekstrakurikuler



Gambar 4. 64 Pemasangan Solar Cell



Gambar 4. 65 Peralatan Laboratorium Bangunan dan Landasan



Gambar 4. 66 Peralatan Laboratorium Bangunan dan Landasan



Gambar 4. 67 Peralatan Ekstrakulikuler

S. Poltekbang Jayapura

Pada tahun 2024, Politeknik Penerbangan Jayapura melaksanakan pemeliharaan fisik/sarana dan pengadaan prasarana/fasilitas penunjang dengan beberapa supplier, diantaranya adalah sebagai berikut:

Tabel 4. 13 Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana

No	Sarana dan Prasarana	KETERANGAN
1	Pembangunan Gedung Kelas A	Pembangunan Gedung Kelas A termasuk ruang kelas, program studi, aula, dan Jalan dan Parkir Gedung Kelas
2	Pengadaan Meubelair Gedung Kelas A	Pengadaan Meubelair Gedung Kelas A termasuk ruang kelas, program studi, dan aula
3	Pengadaan Peralatan Praktek Laboratorium	Pengadaan Peralatan Praktek Laboratorium untuk laboratorium multimedia
4	Instalasi CCTV dan Jaringan <i>Fiber Optic</i>	Instalasi CCTV dan Jaringan <i>Fiber Optic</i> di lingkungan Politeknik Penerbangan Jayapura



Gambar 4. 68 Pembangunan Gedung Kelas A



Gambar 4. 69 Pengadaan Peralatan Praktek Laboratorium

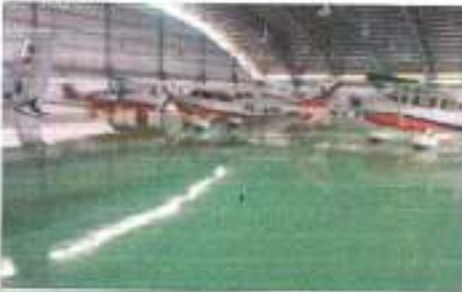


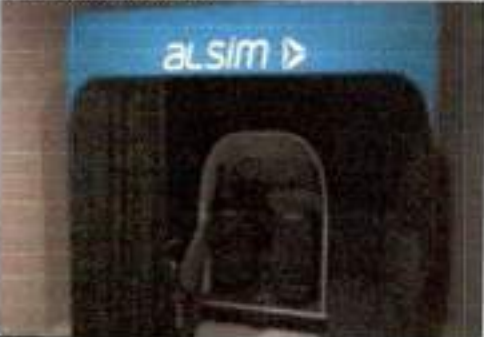
Gambar 4. 70 Instalasi CCTV dan Jaringan Fiber Optic

T. API Banyuwangi

Sarana dan prasarana pada tahun 2024 yang ada di Akademi Penerbang Indonesia Banyuwangi antara lain :

Tabel 4. 14 Tabel Sarana dan Prasarana Akademi Penerbang

No	Gambar	Keterangan
1		Pesawat <i>Multi Engine</i> sebanyak 2 (dua) sebagai asset yang dimiliki oleh API Banyuwangi untuk mendukung kegiatan Latihan terbang para Mahasiswa
2		Pesawat <i>Single Engine</i> sebanyak 33 (Tiga Puluh Tiga) sebagai asset yang dimiliki oleh API Banyuwangi untuk mendukung kegiatan latihan terbang para Mahasiswa

No	Gambar	Keterangan
3	Cessna Amphibious (<i>Sea – Land Plane</i>) 	Pesawat <i>Single Engine Amphibious (Sea – Land Plane)</i> sebanyak 2 (dua) unit.dengan register pesawat PK – APH dan PK – APO.
4	Hanggar Charlie 	Hanggar Charlie API Banyuwangi Sebagai tempat penyimpanan pesawat terbang yang dimiliki oleh API Banyuwangi
5	Simulator Alsim 	Simulator AL 250 sebanyak 1 (satu) unit digunakan untuk kegiatan pelatihan simulator
6	Lapangan Upacara 	Lapangan Upacara Digunakan sebagai tempat bagi Mahasiswa dan Pegawai untuk melaksanakan kegiatan Apel dan Upacara hari besar.
7	Landscape 	Landscape pintu masuk API Banyuwang, merupakan bangunan pada pintu masuk akses ke dalam kampus.

No	Gambar	Keterangan
		
8	Pos Security 	Pos Penjagaan Security menampung kapasitas 6 (enam) Orang
9	Lapangan Basket 	Lapangan Basket Sebagai sarana penunjang kegiatan ekstrakurikuler Mahasiswa
10	Central Avgas 	Penampungan Avgas Digunakan sebagai tempat penyimpanan bahan bakar untuk kegiatan latihan terbang.
11	Lab DG 	Lab <i>Dangerous Goods</i> Digunakan sebagai sarana pendukung kegiatan Praktik dari Program Studi Operasi Pesawat Udara.

No	Gambar	Keterangan
12	Lab FOO	Lab <i>Flight Operation Officer</i> Digunakan sebagai sarana pendukung kegiatan Praktik dari Program Studi Operasi Pesawat Udara.
13	Apron	Apron untuk pesawat Merupakan tempat pelaksanaan operasional kegiatan terbang.
14	Lapangan Futsal	Lapangan Futsal Sebagai sarana penunjang kegiatan ekstrakurikuler Mahasiswa.

BAB V

KETERLIBATAN *STAKEHOLDER* BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN

Badan Pengembangan SDM Perhubungan selaku unit eselon I di bawah Kementerian Perhubungan yang bertanggung jawab untuk menyelenggarakan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi tentunya harus melibatkan *stakeholder* guna menunjang terlaksananya dan kelancaran tugas tersebut. Keterlibatan *stakeholder* ini mencakup Kerjasama pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan, *on the job training* bagi para peserta diklat, penyerapan lulusan dan hal lainnya terkait pengembangan bidang pembelajaran sektor transportasi. Keterlibatan *stakeholder* ini ditandai dengan ditandat tangannya dokumen Kerjasama Bilateral/Regional/Internasional/Multilateral antara kedua belah pihak.

Badan Pengembangan SDM Perhubungan telah melakukan beberapa langkah guna meningkatkan penyerapan lulusan Diklat Transportasi. Peningkatan penyerapan lulusan diklat merupakan hasil dari peningkatan komitmen bersama dan kerjasama dengan *stakeholder*, baik dalam skala Nasional maupun Internasional sebagai salah satu upaya percepatan penyerapan lulusan diklat transportasi, seperti BUMN maupun lembaga pemerintahan melalui pola pembibitan maupun antar negara. BPSDM juga melakukan pengembangan kerjasama pemerintah dan swasta dalam pengembangan SDM transportasi. Dalam hal *On The Job Training* BPSDM Perhubungan telah melaksanakan Kerjasama dengan beberapa perusahaan transportasi baik darat, laut dan udara guna menambah ilmu bagi taruna dan media pembelajaran langsung dilapangan untuk menerapkan ilmu yang selama ini di pelajari di dalam kampus.

Pada tahun 2024 BPSDM Perhubungan telah merealisasikan Kerjasama dan pembaharuan Kerjasama dengan *stakeholder* sejumlah 410 (empat ratus sepuluh) dokumen kerjasama dalam dan luar negeri. Adapun Kerjasama dengan *stakeholder* Luar Negeri yang terealisasi pada tahun 2024 adalah Nota Kesepahaman antara Lembaga Dana Kerja Sama Pembangunan Internasional dengan BPSDM Perhubungan tentang Pelatihan *Training of Trainer (TOT) IMO Model Course 6.09 for Instructors* untuk *Namibian Maritime and Fisheries Institute (NAMFI)*.

BAB VI PENGELOLAAN KEUANGAN

A. Alokasi Anggaran Tahun 2024

1. Pagu Anggaran Awal Tahun 2024

Total Alokasi dana dalam DIPA TA. 2024 Badan Pengembangan SDM Perhubungan sebesar Rp.3.708.986.474.000,- dengan rincian sebagai berikut:

a. Rincian Per sumber dana:

(1) RM	:	Rp.	2.323.701.057.000,-
(2) PNB	:	Rp.	13.605.424.000,-
(3) BLU	:	Rp.	1.189.173.024.000,-
(4) SBSN	:	Rp.	182.506.969.000,-

b. Alokasi perjenis belanja sebagai berikut:

(1) Belanja Pegawai	:	Rp.	349.277.066.000,-
(2) Belanja Barang	:	Rp.	2.668.664.844.000,-
- RM	:	Rp.	1.465.886.396.000,-
- PNB	:	Rp.	13.605.424.000,-
- BLU	:	Rp.	1.189.173.024.000,-
(3) Belanja Modal	:	Rp.	691.044.564.000,-
- RM	:	Rp.	508.537.595.000,-
- PNB	:	Rp.	-,-
- BLU	:	Rp.	-,-
- SBSN	:	Rp.	182.506.969.000,-

2. Revisi Pagu Anggaran TA. 2024

Selama tahun anggaran 2024 Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan mengusulkan 5 (lima) kali revisi anggaran kewenangan Direktorat Jenderal Anggaran (DJA) dan 2 (dua) revisi anggaran kewenangan Direktorat Pelaksanaan Anggaran (Dit.PA) dengan rincian sebagai berikut:

- a. Usulan Revisi Anggaran Lanjutan Pelaksanaan Proyek Surat Berharga Syariah Negara Tahun Anggaran (TA) 2023 ke TA 2024 pada Satuan Kerja Politeknik Transportasi Darat Bali senilai Rp4.529.003.000,- berdasarkan surat usulan Nomor: KU.002/1/2/Set.BPSDMP/2024 tanggal 26 Januari 2024 perihal Usulan Revisi Anggaran Lanjutan

Pelaksanaan Proyek Surat Berharga Syariah Negara Tahun Anggaran (TA) 2023 ke TA 2024 pada Satuan Kerja Politeknik Transportasi Darat Bali;

- b. Revisi Anggaran Pergeseran Antar Rincian *Output* (RO) Prioritas Nasional (PN) Antar Satuan Kerja senilai Rp772.500.000,- berdasarkan surat usulan Nomor: KU.002/1/10 Set.BPSDMP/2024 tanggal 22 Mei 2024 perihal Perubahan Usulan Revisi Anggaran Satuan Kerja di Lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun Anggaran 2024;
- c. Revisi Relaksasi Blokir *Automatic Adjustment* senilai Rp 246.525.776.000,- pada 30 Satuan Kerja berdasarkan surat usulan Nomor: KU.002/1/21/Set.BPSDMP/2024 tanggal 1 Juli 2024 perihal Usulan Rencana Penghapusan Blokir *Automatic Adjustment* di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun Anggaran 2024;
- d. Revisi Pergeseran Anggaran Antar Eselon I senilai Rp900.000.000,- pada 2 Satuan Kerja berdasarkan surat usulan Nomor KU.002/3/6/Set.BPSDMP/2024 tanggal 25 Oktober 2024 perihal Revisi Anggaran Antar Unit Eselon I dalam Rangka Memenuhi Kebutuhan di Lingkungan Sekretariat Jenderal TA. 2024;
- e. Revisi Penyesuaian Pagu PNBP BLU senilai (Rp27.242.357.000) berdasarkan surat usulan Nomor: KU.102/1/22/Set.BPSDMP/2024 tanggal 11 Desember 2024 perihal Perubahan atas Penyesuaian Pagu Penggunaan dan Pagu Belanja PNBP BLU Tahun Anggaran 2024;
- f. Revisi Anggaran Belanja Pegawai Antar Satuan Kerja senilai Rp1.882.033.000,- berdasarkan surat usulan Nomor: KU.002/3/9/Set.BPSDMP/2024 tanggal 7 November 2024 perihal Usulan Revisi Anggaran Pergeseran antar Satuan Kerja di Lingkungan BPSDM Perhubungan Tahun Anggaran 2024;
- g. Revisi pergeseran anggaran belanja pegawai dan operasional antar satker senilai Rp3.424.437.000,- dan Rp8.198.194.000,- berdasarkan surat usulan Nomor: KU.002/3/4/Set.BPSDMP/2024 tanggal 23 Oktober 2024 perihal Usulan Revisi Anggaran Pergeseran antar Satuan Kerja di Lingkungan BPSDM Perhubungan Tahun Anggaran 2024.

Sehingga Total Pagu DIPA Akhir Badan Pengembangan SDM Perhubungan TA.2024 setelah adanya *refocussing*/penghematan dan pengurangan pagu serta penambahan pagu PNB/BLU menjadi sebesar Rp 4.196.255.953.000,- dengan rincian sebagai berikut :

- Alokasi perjenis belanja sebagai berikut:
 - (1) Belanja Pegawai : Rp. 358.576.891.000,-
 - (2) Belanja Barang : Rp. 3.071.454.758.000,-
 - (3) Belanja Modal : Rp. 766.224.304.000,-

3. Realisasi Penyerapan Anggaran TA. 2024

Realisasi penyerapan DIPA T.A 2024 posisi 31 Desember 2024 sebesar Rp.3.913.154.282.530,- dengan rincian sebagai berikut:

Keuangan = 93,25%

Fisik = 99,66%

Tabel 6. 1 Realisasi dan Persentase Keuangan Tahun 2024

Jenis Belanja	Pagu Dana (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Keu (%)
Belanja Pegawai	358.576.891.000	352.626.858.958	98,34%
Belanja Barang	3.071.454.758.000	2.885.224.581.338	93,94%
Belanja Modal	766.224.304.000	675.302.842.234	88,13%
Total	4.196.255.953.000	3.913.154.282.530	93,25%

Adapun rincian realisasi anggaran setiap Satker/UPT adalah sebagai berikut:

Tabel 6. 2 Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDM Perhubungan Tahun 2024

NO	SATKER	PAGU	REALISASI	%
1	POLITEKNIK PELAYARAN SULAWESI UTARA	118.276.275.000	118.154.981.479	99,90
2	BALAI DIKLAT PEMBANGUNAN KARAKTER SDM TRANSPORTASI	43.055.657.000	42.693.246.515	99,16
3	BALAI BESAR PENDIDIKAN PENYEGARAN DAN PENINGKATAN ILMU PELAYARAN	126.998.391.000	124.701.817.417	98,19
4	POLITEKNIK PERKERETAAPIAN INDONESIA MADIUN	189.517.302.000	185.106.348.273	97,67

NO	SATKER	PAGU	REALISASI	%
5	POLITEKNIK TRANSPORTASI DARAT BALI	179.612.946.000	174.367.809.907	97,08
6	BALAI DIKLAT TRANSPORTASI LAUT	86.005.818.000	82.935.016.638	96,43
7	PUSAT PENGEMBANGAN SDMP UDARA	34.353.079.000	32.861.836.392	95,66
8	PUSAT PENGEMBANGAN SDMP LAUT	28.401.863.000	27.041.974.717	95,21
9	POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SEMARANG	235.638.859.000	223.764.750.608	94,96
10	POLTEKPEL SURABAYA	234.147.769.000	222.224.305.171	94,91
11	POLITEKNIK TRANSPORTASI SDP PALEMBANG	93.991.531.000	88.498.923.407	94,16
12	POLITEKNIK PELAYARAN MALAHAYATI	107.368.483.000	100.704.737.189	93,79
13	POLITEKNIK TRANSPORTASI DARAT INDONESIA - STTD	169.128.003.000	158.221.243.360	93,55
14	POLITEKNIK ILMU PELAYARAN MAKASSAR	357.115.205.000	333.287.446.254	93,33
15	POLITEKNIK KESELAMATAN TRANSPORTASI JALAN TEGAL	102.470.115.000	95.503.816.740	93,20
16	PUSAT PENGEMBANGAN SDM APARATUR PERHUBUNGAN	130.692.815.000	121.591.757.972	93,04
17	POLITEKNIK PELAYARAN BAROMBONG	206.928.307.000	192.262.077.827	92,91
18	BALAI DIKLAT TRANSPORTASI DARAT MEMPAWAH	49.702.089.000	46.072.126.891	92,70
19	AKADEMI PENERBANG INDONESIA, BANYUWANGI	137.459.134.000	127.083.576.342	92,45
20	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	86.981.118.000	80.132.682.034	92,13
21	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG (PPIC)	238.904.097.000	219.982.597.622	92,08
22	SEKOLAH TINGGI ILMU PELAYARAN	284.049.348.000	259.322.875.687	91,30
23	POLITEKNIK PENERBANGAN PALEMBANG	86.165.542.000	78.390.606.261	90,98
24	POLITEKNIK PENERBANGAN JAYAPURA	99.634.790.000	90.549.055.609	90,88
25	POLITEKNIK PELAYARAN BANTEN	231.167.423.000	209.275.559.655	90,53
26	POLTEKPEL SUMATERA BARAT	153.197.056.000	138.598.128.224	90,47
27	BALAI DIKLAT PENERBANGAN (BP3) CURUG	48.820.708.000	43.792.555.890	89,70
28	PUSAT PENGEMBANGAN SDMP DARAT	25.427.510.000	22.701.596.410	89,28
29	SEKRETARIAT BPSDM PERHUBUNGAN	70.250.089.000	62.257.684.464	88,62
30	POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR	78.042.742.000	68.565.981.945	87,86

NO	SATKER	PAGU	REALISASI	%
31	POLITEKNIK PENERBANGAN MEDAN	66.366.299.000	58.295.309.730	87,84
32	POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	96.385.590.000	84.211.855.900	87,37
BPSDMP		4.196.255.953.000	3.913.154.282.530	93,25

B. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh Badan Pengembangan SDM Perhubungan

1. Analisa Kegiatan Yang Tidak Terlaksana

Pada tahun anggaran 2024 Badan Pengembangan SDM Perhubungan tidak terdapat kegiatan yang tidak dilaksanakan.

2. Sisa Dana Kegiatan

Sisa Sisa dana kegiatan sumber dana RM selama tahun anggaran 2024 (data sampai dengan 31 Desember 2024) adalah sebesar Rp.278.707.737.328,-, yang terdiri dari:

- a. Sisa Gaji dan Tunjangan sebesar Rp.5.950.032.042,-
- b. Sisa Kegiatan Belanja Barang sebesar Rp.184.065.098.551,- dengan rincian sebagai berikut:
 - 1) Belanja Keperluan Perkantoran sebesar Rp.172.602.192,-;
 - 2) Honor Operasional Satuan Kerja sebesar Rp25.151.300,-;
 - 3) Belanja Bahan sebesar Rp388.423.296,-;
 - 4) Honor Output Kegiatan sebesar Rp228.806.636,-;
 - 5) Belanja Barang Non Operasional Lainnya Rp527.039.616,-;
 - 6) Belanja Persediaan Barang Konsumsi sebesar Rp31.168.504,-;
 - 7) Belanja Jasa Konsultan sebesar Rp1.596.811,-;
 - 8) Belanja Jasa Profesi sebesar Rp352.634.957,-;
 - 9) Belanja Jasa Lainnya sebesar Rp.92.617.452,-;
 - 10) Belanja Pemeliharaan sebesar Rp.368.900.678,-;
 - 11) Belanja Perjalanan dinas sebesar Rp576.148.630,-
 - 12) Belanja barang lainnya sebesar Rp.71.702.479,-
 - 13) Blokir Belanja belanja sebesar Rp181.228.306.000,-
- c. Sisa Kegiatan Belanja Modal sebesar Rp.1.239.787.830,-, dengan rincian sebagai berikut:
 - 1) Belanja Modal Peralatan dan Mesin sebesar Rp135.246.638;
 - 2) Belanja Modal Gedung dan Bangunan sebesar Rp163.342.627;

- 3) Belanja Modal Jaringan, Irigasi dan Jembatan sebesar Rp313.274.205,-
 - 4) Belanja belanja sebesar Rp88.386.675.000,-
3. Sisa Kontrak
- Kegiatan Badan Pengembangan SDM Perhubungan sepanjang tahun 2024 terdapat sisa kontrak.
4. Anggaran yang Diberi Tanda Bintang/Blokir
- Kegiatan Badan Pengembangan SDM Perhubungan sampai dengan 31 Desember 2024, terdapat yang diberi tanda bintang/diblokir sejumlah Rp269.914.981.000, antara lain kegiatan sebagai berikut:
- a. Pengembangan Sumber Daya Manusia Transportasi sebesar Rp7.852.719.000,-;
 - b. Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan sebesar Rp3.285.247.000,-;
 - c. Pendidikan Transportasi sebesar Rp241.722.573.000,-;
 - d. Pengolaan Organisasi dan SDM Transportasi sebesar Rp2.000.291.000,-;
 - e. Pengolaan Perencanaan, Keuangan, BMN, dan Umum SDM Transportasi sebesar Rp14.617.364.000,-;
 - f. Pengolaan Komunikasi dan Informasi Publik SDM Transportasi sebesar Rp3.140.000,-;
 - g. Legislasi dan Litigasi SDM Transportasi sebesar Rp49.641.000,-;
 - h. Pengolaan Kemitraan dan Kerjasama SDM Transportasi sebesar Rp84.006.000,-.
5. Sisa Dana PNBPN / BLU / SBSN / PHLN
- Sisa dana penggunaan PNBPN/BLU pada Badan Pengembangan SDM Perhubungan sebesar Rp2.172.121.704,- yang terdiri dari: Sisa Belanja Barang BLU/PNBPN sebesar Rp.3.568.466.865, - ;
- a. Sisa Belanja Modal BLU/PNBPN sebesar Rp.2.165.078.111,- ;
 - b. Sisa Belanja Modal BLU/PNBPN sebesar Rp.7.043.593,-.
6. Sisa Dana SBSN
- Sisa Belanja Modal SBSN sebesar Rp.2.221.811.438,-.

BAB VII PENUTUP

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan sebagai unsur pelaksana tugas dan fungsi Kementerian Perhubungan mempunyai tugas melaksanakan pengembangan sumber daya manusia di bidang perhubungan, guna mempersiapkan dan meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) Perhubungan, sesuai standar kompetensi yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas operasional Kementerian Perhubungan. Sehubungan dengan hal tersebut berbagai program kerja dan kegiatan di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan telah dilaksanakan sepanjang Tahun Anggaran 2024. Semua program dan kegiatan tersebut harus dipantau pelaksanaannya sehingga dapat diketahui realisasinya, dapat diidentifikasi permasalahan-permasalahan yang dihadapi serta upaya pemecahannya, maka disusunlah Laporan Tahunan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2024 ini.

Namun demikian, Laporan Tahunan yang disusun setiap berakhirnya tahun anggaran harus lebih disempurnakan lagi pada tahun-tahun mendatang, baik yang menyangkut substansi laporan maupun mekanisme penyusunannya, sehingga Laporan Tahunan tersebut dapat merepresentasikan secara lebih lengkap tentang berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan dalam setiap tahun anggaran.

Laporan Tahunan 2024 ini masih belum sempurna sehingga diharapkan masukan dan saran dari berbagai pihak yang bersifat membangun untuk lebih penyempurnaan dan perbaikan Laporan Tahunan ini.