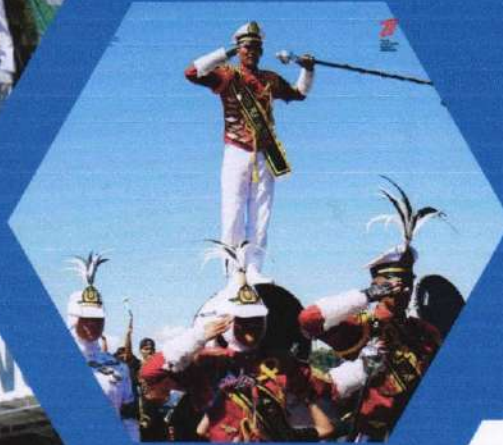
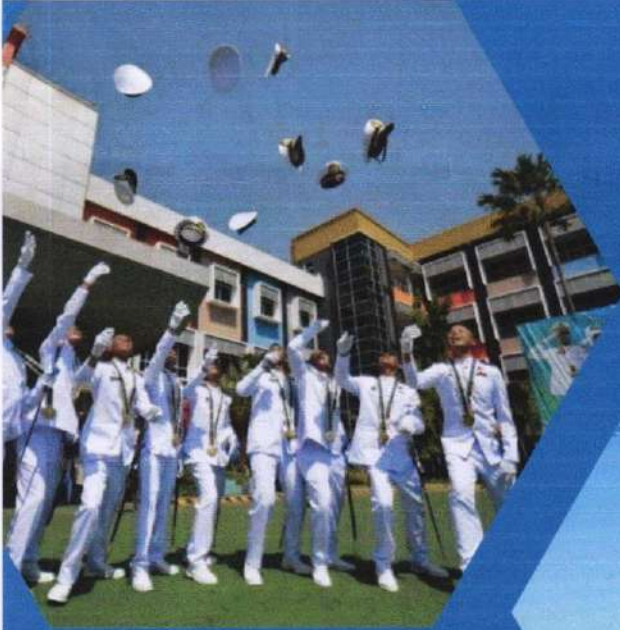




BPSDMP NEXT GENERATION
PRESTASI
Profesional, Etika, Standar Global, integritas



LAPORAN TAHUNAN BPSDM PERHUBUNGAN TAHUN 2022



KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT, Tuhan Yang Maha Kuasa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga Laporan Tahunan (LAPTAH) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2022 telah selesai disusun dalam rangka pertanggungjawaban atas pelaksanaan Kegiatan yang telah dilaksanakan selama Tahun Anggaran 2022.

Pada kesempatan ini kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu sehingga terselesaikannya penyusunan Laporan Tahunan (LAPTAH) Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2022.

Semoga laporan ini bermanfaat bagi pihak – pihak yang membutuhkan. Kami berharap masukan ataupun saran untuk penyempurnaan dan perbaikan di kemudian hari.

Jakarta, 2023
**KEPALA BADAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA PERHUBUNGAN**


DJOKO SASONO

NIP. 196309251990031003



(021) 345 6585, 386 5064

Djokosas@dephub.go.id

Jl. Medan Merdeka Timur No. 5
Jakarta 10110

PENDIDIKAN

- ◆ 1975
SD SUKORAME II KEDIRI
- ◆ 1979
SMPN IV KEDIRI
- ◆ 1982
SMAN I KEDIRI (IPA)
- ◆ 1987
S1 - TEKNIK PLANOLOGI ITB
- ◆ 1994
**PASCA SARJANA - TRANSPORT
PLANNING AND ENGINEERING -
THE UNIVERSITY OF LEEDS -
LEEDS UNITED KINGDOM**
- ◆ 2002
**DOKTOR-TRANSPORT PLANNING
AND POLICY (URBAN
ENGINEERING) - THE UNIVERSITY
OF TOKYO - JAPAN**

DIKLAT

- ◆ 04 Jan 2014 - 20 Nov 2014
**LEMHANNAS
JAKARTA**
Lulus dengan Pujian
- ◆ 24 Mei 2011 - 27 Juli 2011
**PIM TINGKAT I
JAKARTA**
Sertifikat
- ◆ 10 Jan 2009 - 12 Oktober 2009
**PIM TINGKAT II
JAKARTA**
Sertifikat
- ◆ 08 April 2003 - 17 Sep 2003
**PIM TINGKAT III
JAKARTA**
Sertifikat
- ◆ 01 Jan 1997 - 03 Jan 1997
**PIM TINGKAT IV
JAKARTA**
Sertifikat

DJOKO SASONO

Kepala Badan Pengembangan SDM
Perhubungan

TENTANG SAYA

Saya seorang Muslim, lahir di Kediri, 25 September 1963. Saya memiliki seorang istri dan dua orang anak. Hobi saya adalah membaca, menulis, dan berolahraga. Mampu berkomunikasi aktif dengan Bahasa Inggris dan Bahasa Jepang.

PENGALAMAN KERJA

- ◆ **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN**
Mei 2022 - Sekarang
- ◆ **SEKRETARIS JENDERAL KEMENTERIAN PERHUBUNGAN**
2018 - Mei 2022
- ◆ **STAF AHLI BIDANG LOGISTIK, MULTIMODA DAN
KESELAMATAN PERHUBUNGAN**
2016
- ◆ **PENYUSUN DOKUMEN PERENCANAAN DAN PROGRAM**
2016
- ◆ **DIREKTUR JENDERAL PERHUBUNGAN DARAT**
2015 - 2016
- ◆ **DIREKTUR BINA SISTEM TRANSPORTASI PERKOTAAN**
2012 - 2015
- ◆ **KEPALA PUSAT DATA DAN INFORMASI**
2009 - 2012
- ◆ **PERUMUS KEBIJAKAN TRANSPORTASI MULTIMODA**
2008 - 2009
- ◆ **WAKIL DEPUTI BIDANG PERUMAHAN DAN PEMUKIMAN**
BAPEL BRR NAD - NIAS
2007 - 2008
- ◆ **WAKIL DEPUTI BIDANG INFRASTRUKTUR LINGKUNGAN
DAN PEMELIHARAAN**
2006 - 2007
- ◆ **WAKIL DEPUTI BIDANG PEMBANGUNAN
INFRASTRUKTUR II**
2006
- ◆ **WAKIL DEPUTI BIDANG PERENCANAAN DAN
PEMOGRAMAN BADAN PELAKSANA BRR - NAD NIAS**
2006
- ◆ **DIREKTUR PERENCANAAN TATA RUANG DAN
LINGKUNGAN, KEDEPUTIAN BIDANG PERENCANAAN DAN
PEMOGRAMAN, BAPEL**
2005
- ◆ **KABID PROGRAM DAN EVALUASI, PUSLITBANG
MANAJEMEN TRANSPORTASI MULTIMODA - BADAN
LITBANG**
2003 - 2005
- ◆ **PERENCANA MUDA**
2002 - 2003
- ◆ **KASUBBAG BANTUAN PROYEK II - BIRO PERENCANAAN**
1998
- ◆ **KASUB EVALUASI & PROGRAM II - BIRO PERENCANAAN**
1996 - 1998

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I	1
PROFIL UNIT KERJA BPSDM PERHUBUNGAN	1
A. IKHTISAR UTAMA TAHUN 2022	1
B. TUGAS POKOK & FUNGSI UNIT KERJA BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN	2
1. Tugas dan Fungsi	2
2. Struktur Organisasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan	3
3. Visi dan Misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan	10
4. Sejarah Unit Kerja di Lingkungan Badan Pengembang SDM Perhubungan.	11
BAB II	12
KILAS KINERJA UNIT KERJA TAHUN 2022.....	12
A. UNIT KERJA DALAM ANGKA	12
1. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI DARAT	12
2. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI LAUT	23
3. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI UDARA.....	40
4. Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan	50
B. PERISTIWA PENTING TAHUN 2022	53
1. PERISTIWA PENTING BERSEKALA NASIONAL.....	53
2. PERISTIWA PENTING BERSEKALA INTERNASIONAL.....	66
BAB III	68
SUMBER DAYA MANUSIA DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN	68
BAB IV.....	74
PENYEDIAAN SARANA DAN PRASARANA	74
BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN.....	74
BAB V.....	82
KETERLIBATAN <i>STAKEHOLDER</i>	82
BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN.....	82
BAB VI.....	85
PENGELOLAAN KEUANGAN	85

A. Alokasi Anggaran Tahun 2022.....	85
B. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh Badan Pengembangan SDM Perhubungan	89
1. Analisa Kegiatan Yang Tidak Terlaksana	89
2. Sisa Dana Kegiatan	90
3. Sisa Kontrak.....	90
4. Anggaran yang Diberi Tanda Bintang/Blokir.....	91
5. Sisa Dana PNBK / BLU / SBSN / PHLN	91
PENUTUP	92

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Jenis Program Pendidikan SDM Transportasi Darat Tahun 2022	12
Tabel 2.2	Target dan Realisasi Program Diklat Pembentukan SDM Perhubungan Darat Tahun 2022.....	13
Tabel 2.3	Target dan Realisasi Diklat Teknis (<i>Short Course</i>) SDM Perhubungan Darat Tahun 2022.....	16
Tabel 2.4	Target dan Realisasi Lulusan Pendidikan Penjenjangan SDM Perhubungan Darat Tahun 2022.....	17
Tabel 2.5	Target dan Realisasi Lulusan Pendidikan Peningkatan SDM Perhubungan Darat Tahun 2022.....	18
Tabel 2.6	Target dan Realisasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat Perhubungan Darat Tahun 2022.....	19
Tabel 2.7	Target dan Realisasi Padat Karya Perhubungan Darat Tahun 2022....	21
Tabel 2.8	Jenis Diklat Pembentukan Per UPT SDM Perhubungan Laut Tahun 2022	23
Tabel 2.9	Target dan Realisasi Diklat Pembentukan SDM Perhubungan Laut Tahun 2022	25
Tabel 2.10	Target dan Realisasi Pelatihan Peningkatan SDM Perhubungan Laut Tahun 2022	28
Tabel 2.11	Target dan Realisasi Pelatihan Penyegaran (<i>Refreshing Training</i>) SDM Perhubungan Laut Tahun 2022	29
Tabel 2.12	Target dan Realisasi Pelatihan Pemutakhiran SDM Perhubungan Laut Tahun 2022	30
Tabel 2.13	Target dan Realisasi Peserta Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Laut Tahun 2022	31
Tabel 2.14	Target dan Realisasi Diklat Peningkatan SDM Perhubungan Laut Tahun 2022	33
Tabel 2.15	Target dan Realisasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) SDM Perhubungan Laut Tahun 2022	34
Tabel 2.16	Target dan Realisasi Kegiatan Padat Karya SDM Perhubungan Laut Tahun 2022	37
Tabel 2.17	Jenis Program Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Udara Tahun 2022	40

Tabel 2.18 Target dan Realisasi Diklat Pembentukan SDM Perhubungan Udara Tahun 2022	41
Tabel 2.19 Target dan Realisasi Lulusan Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Udara Tahun 2022.....	43
Tabel 2.20 Target dan Realisasi Lulusan Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Udara Tahun 2022.....	44
Tabel 2.21 Target dan Realisasi Diklat Pemberdayaan Manusia (DPM) Perhubungan Udara Tahun 2022.....	46
Tabel 2.22 Target dan Realisasi Diklat Pemberdayaan Manusia (DPM) Perhubungan Udara Tahun 2022.....	46
Tabel 2.23 Target dan Realisasi Kegiatan Padat Karya SDM Perhubungan Udara Tahun 2022.....	48
Tabel 2.24 Target dan Realisasi Lulusan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur Perhubungan Tahun 2022	51
Tabel 2.25 Target dan Realisasi Kegiatan Padat Karya SDM Perhubungan Udara Tahun 2022	52
Tabel 3.1 Komposisi Pegawai Badan Pengembangan SDM Perhubungan Berdasarkan Status PNS Tahun 2022	68
Tabel 3.2 Komposisi PNS Penerima Beasiswa <i>Double Degree</i> Tahun 2022 Berdasarkan Unit Kerja.....	69
Tabel 3.3 Komposisi PNS Penerima Beasiswa <i>Double Degree</i> Tahun 2022 Berdasarkan Unit Kerja.....	70
Tabel 3.4 Komposisi PNS Penerima Beasiswa <i>Single Degree</i> Tahun 2022 Berdasarkan Unit Kerja.....	70
Tabel 3.5 Jabatan Fungsional Dosen Tahun 2022 Berdasarkan Matra	71
Tabel 3.6 Usulan alih jabatan ke dalam jabatan fungsional tertentu, usulan kenaikan jenjang jabatan dan pemberhentian dalam jabatan fungsional tertentu Tahun 2022	71
Tabel 3.7 Rincian jumlah penerima penghargaan Satyalancana Karya Satya Tahun 2022	72
Tabel 3.8 Rincian Mutasi Pegawai Tahun 2022.....	73
Tabel 6.1 Realisasi dan Persentase Keuangan Tahun 2022	88
Tabel 6.2 Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDM Perhubungan Tahun 2022.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Struktur Organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan	10
Gambar 2.1	Kegiatan Taruna PTDI STTD Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Darat.....	15
Gambar 2.2	Kegiatan peserta Taruna Poltrada Bali Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Darat.....	15
Gambar 2.3	Kegiatan Ekstrakurikuler Drumband Taruna Poltrada Bali.....	16
Gambar 2.4	Kegiatan Pendidikan Penjenjangan SDM Transportasi Darat di PTDI STTD Bekasi	17
Gambar 2.5	Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM Tahun 2022 – Pelatihan Reviewer Jurnal Ilmiah Penelitian dan Pengabdian Masyarakat.....	18
Gambar 2.6	Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM Tahun 2022- Pelatihan Instruktur Pengoperasian Rem Kendaraan Besar	18
Gambar 2.7	Diklat Pengelasan Dasar dan Diklat Tune Up Ringan Kendaraan ...	20
Gambar 2.8	Pembukaan Diklat Maintenace Alat Uji Kendaraan dan Kendaraan Diklat Pengemudi Kendaraan Khusus di UPT PKTJ Tegal.....	20
Gambar 2.9	Kegiatan Diklat Kecakapan Awak Kapal Sungai dan Danau di UPT Poltektrans SDP Palembang	21
Gambar 2.10	Pengecetan Trotoar jalan di lingkungan API Madiun	22
Gambar 2.11	Pekerjaan Jaringan Jalan kampus PoliteknikTransportasi Bali.....	22
Gambar 2.12	Pengecetan pagar keliling kampus II PKTJ Tegal	23
Gambar 2.13	Tahapan Test Seleksi Sipencatar di Kampus Poltekpel Sulawesi Utara.....	26
Gambar 2.14	Pembelajaran di dalam kelas taruna BP3IP Jakarta Diklat Pembentukan.....	26
Gambar 2.15	Pembelajaran Taruna diklat Pembentukan Poltekpel Malahayati. ...	26
Gambar 2.16	Taruna Poltekpel Surabaya pelaksanaan pembelajaran di dalam kelas, Praktek Simulator Kapal Latih dan Apel pagi di atas Kapal Latih.....	27
Gambar 2.17	Pembelajaran Taruna diklat Pembentukan Poltekpel Barombong ...	27
Gambar 2.18	Siswa Nautika tingkat (ATT) V sedang pembelajaran dan praktek oleh pengajar/dosen di UPT Poltekpel Sulut	29

Gambar 2.19	Diklat Pelatihan Pemutakhiran Poltekpel Banten Tahun 2022.....	31
Gambar 2.20	Taruna Diklat Teknis Pelatihan <i>Advanced For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations</i> (ATLGTCO), sedang praktek di UPT PIP Semarang.....	32
Gambar 2.21	Diklat GMDSS (<i>Global Maritime Distress Safety System</i>) sedang praktek di UPT PIP Makassar	32
Gambar 2.22	Kegiatan Praktek Diklat <i>Engine Room Resource Management</i> (ERM) di UPT Poltekpel Surabaya	32
Gambar 2.23	Pelatihan Penyusunan dan publikasi Penelitian pegawai di UPT BP2TL Jakarta	33
Gambar 2.24	Workshop Pelatihan Pembuatan Pengusulan Angka Kredit Dosen di Kampus PIP Makassar	34
Gambar 2.25	Kegiatan Dasar-Dasar Keselamatan Kapal Tradisional di UPT BP2TL Jakarta	35
Gambar 2.26	Diklat <i>Basic Safety Training</i> (BST) dan <i>Security Awareness Training</i> (SAT) di Pangkalan Bun, Kalimantan Tengah dengan pelaksana UPT. PIP Semarang.....	35
Gambar 2.27	Diklat <i>Basic Safety Training</i> (BST), <i>Security Awareness Training</i> (SAT) Kapal Niaga dan <i>Security Awareness Training</i> (SAT) di UPT Poltekpel Surabaya	36
Gambar 2.28	Pelaksanaan Padat Karya Pembersihan Area Lingkungan di Satker Poltekpel Surabaya.....	39
Gambar 2.29	Pelaksanaan Padat Karya Pembersihan Tanggul Pantai di Kampus Poltekpel Banten.....	39
Gambar 2.30	Pelaksanaan Kegiatan Padat Karya Pekerjaan Pemeliharaan Pafing Block Halaman di kampus BP2TL Jakarta	40
Gambar 2.31	Kegiatan Diklat Pembentukan Praktek Teknik Pemeliharaan Peswat Udara (TPPU) dan Kegiatan Praktek Taruna Manajemen Lalu Lintas Udara (MLLU) di UPT Poltekbang Makassar.....	42
Gambar 2.32	Prodi Teknik Listrik Bandar Udara (TLB) di UPT Poltekbang Medan.....	42
Gambar 2.33	Kegiatan diklat Manajemen Bandar Udara di UPT Poltekbang Palembang.....	42

Gambar 2.34	Praktek Diklat <i>Safety Management System</i> (SMS) dan kegiatan dalam kelas Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (<i>Junior Aviation Security</i>) di UPT BP3 Curug.	44
Gambar 2.35	Diklat <i>Basic Aviation Security</i> (BAS) di UPT. Poltekbang Medan	44
Gambar 2.36	Diklat Kompetensi Teknis Asesor di UPT Poltekbang Medan.....	45
Gambar 2.37	Diklat Peningkatan kesemaptaan pegawai di UPT BP3 Curug.....	45
Gambar 2.38	Pembukaan DPM <i>Basic Aviation English</i> di UPT. Poltekbang Surabaya	47
Gambar 2.39	Diklat <i>Lathe Machine</i> di UPT Poltekbang Medan	47
Gambar 2.40	Pembangunan Gedung Utama Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara.....	48
Gambar 2.41	Pekerjaan Pembersihan Canopy dan Pengecatan Castin di Kampus Politeknik Penerbangan Medan.....	49
Gambar 2.42	Pekerjaan Perapian Halaman di lingkungan kampus Poltekbang Surabaya	49
Gambar 2.43	Pekerjaan Pengecatan marka jalan, kantin jalan dan selasar di kampus UPT Poltekbang Palembang.....	50
Gambar 2.44	Kegiatan Pelatihan Prajabatan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS) di PPSDM Aparatur Perhubungan.....	51
Gambar 2.45	Kegiatan Peserta Pelatihan Teknis atau Manajerial di PPSDM Aparatur Perhubungan.....	52
Gambar 2.46	Wisuda Perwira Transportasi BPSDM Perhubungan di hadiri oleh Bapak Menteri Perhubungan sebagai inspektur Upacara dan jajaran pejabat BPSDM Perhubungan.....	54
Gambar 2.47	Kegiatan Rapat koordinator Teknis oleh Bapak Kepala BPSDM Perhubungan	54
Gambar 2. 48	Rapat Koordinasi Teknis (RAKORNIS) di Sheraton Sengigi Beach Resort, Lombok.....	55
Gambar 2.49	Kegiatan RAKORNIS dan Pembinaan Kesamaptan.....	55
Gambar 2.50	Kegiatan Peresmian Gedung Trainair Plus dan Rakornis di PPSDM Udara 28 – 29 September 2022	56
Gambar 2.51	Webinar secara online Pelatihan Manajemen Proyek di buka oleh Kepala BPSDMP dan Kapus PPSDM Aparatur Perhubungan.....	56
Gambar 2.52	Kegiatan kunjungan kerja Bapak Menteri Perhubungan di Poltekpel Barombong	57

Gambar 2. 53 Sesi pelantikan wisuda perwira pelayaran niaga program Diklat pembentukan Diploma-III di Poltekpel Sorong.....	58
Gambar 2.54 Kegiatan upacara wisuda di kampus Poltekpel Sulut di hadir Kepala BPSDM Perhubungan.....	58
Gambar 2.55 Foto bersama Kepala BPSDMP dan Direktur Poltekbang Palembang bersama-sama peserta Taruna/taruni Poltekbang Palembang.	59
Gambar 2.56 Kepala BPSDM dan Jajaran Pejabat di lingkungan Poltekbang Palembang mengecek kebersihan kampus.....	59
Gambar 2.57 Kegiatan peresmian program Destinasi Wisata Udara Aero <i>Tourism</i> Banyuwangi di buka oleh Menteri Koordinator Kemaritiman dan Investasi.....	60
Gambar 2.58 Kegiatan Bapak Menteri Perhubungan mengunjungi kampus PTDI-STTD Bekasi.....	60
Gambar 2.59 Kegiatan Wisuda Terpadu pelaksanaan di Kampus PTDI – STTD Bekasi.....	61
Gambar 2.60 Kunker Bapak Menteri Perhubungan bersama ketua Komisi V DPR RI dengan kegiatan pembukaan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) matra Laut dan Darat.....	62
Gambar 2.61 Bapak Menteri Perhubungan foto bersama dengan Taruna dan Taruni di lingkungan Poltrada Bali.....	63
Gambar 2.62 Penampilan Taruna/I POLTRADA Bali dalam Rapat Koordinasi dan Arahan Menteri Perhubungan kepada Kepala UPT se-Provinsi Bali dan Nusa Tenggara Barat.....	63
Gambar 2.63 Kegiatan Kunjungan Bapak Menteri Perhubungan dalam rangka Peresmian Rumah Sakit PIP Makassar pada tanggal 27 Mei 2022.	64
Gambar 2.64 Kegiatan Wisuda di kampus PIP Makassar.....	64
Gambar 2.65 Kegiatan Madatukar secara Virtual dan di buka oleh Kepala BPSDM Perhubungan	65
Gambar 2 66 Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Masa Dasar Pembentukan Calon Taruna dan Taruni di BP3KSDMT.....	66
Gambar 2.67 Kegiatan kunjungan kerja di Istanbul, Turki dihadiri oleh Kepala Pusbang Perhubungan Udara dan Sekretaris Jenderal ICAO pada tanggal 28 Juni s.d 1 Juli 2022.....	67
Gambar 4.1 <i>Videotron</i> STIP sebagai manfaat media pembelajaran formal, non formal dan Media Promosi	74

Gambar 4.2	Laboratorium KALK sebagai media penunjang pembelajaran	74
Gambar 4.3	Peralatan simulator LCHS meningkatkan fasilitas pembelajaran praktikum serta meningkatkan kompetensi para pengampu pembelajaran dengan kegiatan <i>improvement</i> dibidang kompetensi	75
Gambar 4.4	Peralatan Simulator <i>Full Mission Ship Simulator</i> (FMSS) kampus PIP Semarang.....	76
Gambar 4.5	Poliklinik atau fasilitas kesehatan kampus Politeknik Pelayaran Sorong	76
Gambar 4.6	Asrama Taruna dan Taruni Politeknik Pelayaran Sorong.....	77
Gambar 4.7	Ruangan kelas pembelajaran taruna dan Perpustakaan Politeknik Pelayaran Sorong	77
Gambar 4.8	Renovasi masjid tempat ibadah kampus Polekpel Sumatera Barat.	77
Gambar 4.9	Fasilitas Pendidikan atau Gedung kelas taruna/i Poltekpel Sumatera Barat	78
Gambar 4.10	Sebelah kiri keg. Renovasi Perpustakaan dan sebelah tersebut <i>Cadet Command Center</i>	78
Gambar 4.11	Peralatan Praktek Poltekpel Malahayati <i>fire Fighting</i> dan Laboratorium Ujian Keahlian Pelaut Bagi Taruna/Taruni.....	78
Gambar 4.12	Pembangunan sarana Tempat Ibadah terdiri dari 4 bangunan Mesjid, Gereja, Wihara dan Pura di lingkungan kampus Poltekpel Sulut.....	79
Gambar 4.13	Pembangunan Gedung Asrama (Dolmitory) bertingkat 5 lantai kampus Poltekpel Sulut.....	79
Gambar 4.14	Renovasi Gedung kantor dan pengadaan meubeuler kampus Poltekbang Palembang.	80
Gambar 4.15	Peralatan Diklat ModeS/ADSB di dalam ruang pilot	80
Gambar 4.16	Pembangunan Asrama Alpha dan Asrama Bravo Curug I di kampus PPI-STPI Curug. Dan Pengadaan Meubelair Asrama.....	81
Gambar 5.1	TTD MOU antaran Bapak Menteri Perhubungan, kepala BPSDM Perhubungan dengan Sekjen ACI (<i>Airports Council Internasional</i>) di Nusa Dua Bali pada 18 Oktober 2022	84

BAB I

PROFIL UNIT KERJA BPSDM PERHUBUNGAN

A. IKHTISAR UTAMA TAHUN 2022

Dalam rangka memenuhi amanat 4 (empat) Undang-Undang di bidang Transportasi yaitu UU Nomor 23 Tahun 2007 tentang Perkeretaapian, UU nomor 17 Tahun 2008 tentang Pelayaran, UU Nomor 1 Tahun 2009 tentang Penerbangan dan UU Nomor 22 Tahun 2009 tentang Lalu Lintas dan Angkutan Jalan serta UU Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional, Kementerian Perhubungan dalam hal ini Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan bertanggung jawab terhadap penyediaan dan pengembangan sumber daya manusia bidang transportasi yang profesional, kompeten, disiplin, bertanggung jawab dan memiliki integritas yang memenuhi standar nasional dan internasional.

Isu perwujudan pelayanan transportasi yang unggul dan berorientasi *zero accident* merupakan prioritas utama Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dalam mengemban tugas memenuhi Peraturan Presiden Nomor 24 tahun 2010 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara yaitu melaksanakan pengembangan sumber daya manusia di bidang Perhubungan. Bertitik tolak dari meningkatnya tuntutan dan kebutuhan masyarakat terhadap kualitas layanan jasa transportasi serta dinamis dan tingginya pertumbuhan angkutan transportasi darat, perkeretaapian, laut dan udara, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan diharapkan dapat mewujudkan lulusan pendidikan dan pelatihan di bidang transportasi yang mempunyai kompetensi tinggi dan berstandar internasional, profesional sehingga kesadaran masyarakat terhadap keselamatan transportasi dapat terbangun.

Dalam rangka memenuhi tersedianya SDM Transportasi yang profesional dan berkualitas tersebut diperlukan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan yang terarah, sesuai dengan karakteristik operasional yang dibutuhkan. Untuk itu perencanaan dan penyelenggaraan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan perhubungan harus diprioritaskan sesuai amanat dari Keputusan Menteri Perhubungan Nomor 52 Tahun 2007 tentang Pendidikan dan Pelatihan Transportasi, sebagaimana diubah terakhir dengan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor 64 tahun 2009 dan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM. 67 Tahun 2021 serta penerapan Peraturan Menteri perhubungan Nomor 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan.

B. TUGAS POKOK & FUNGSI UNIT KERJA BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN

1. Tugas dan Fungsi

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan adalah unsur pelaksana tugas dan fungsi Kementerian Perhubungan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Perhubungan. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dipimpin oleh seorang Kepala Badan yang mempunyai kedudukan langsung di bawah Menteri Perhubungan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor : PM. 17 Tahun 2022 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan Pasal 663, kedudukan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan dipimpin oleh Kepala Badan yang merupakan unsur pelaksana tugas dan fungsi Kementerian Perhubungan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Menteri Perhubungan.

Tugas Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan sebagaimana dimaksud pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan Pasal 664 adalah menyelenggarakan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi.

Dalam melaksanakan tugas, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan kebijakan teknis, rencana dan program pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;
- b. Pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;
- c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi;
- d. Pelaksanaan administrasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan; dan
- e. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Menteri Perhubungan.

Susunan Organisasi Badan pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan terdiri dari :

- a. Sekretariat Badan Pengembangan SDM Perhubungan;
- b. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat;
- c. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut;
- d. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara; dan
- e. Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan.

2. Struktur Organisasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan terdiri dari :

- a. Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.
Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan adalah unsur pelaksana tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, pasal 668 Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan mempunyai tugas melaksanakan koordinasi pelaksanaan tugas dan pemberian pelayanan dukungan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan bahan koordinasi dan penyusunan rencana program kerja dan anggaran, perumus kinerja, pengolahan dan pengolahan data, pelaksanaan analisis evaluasi dan pelaporan, serta penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah;
- 2) Penyiapan manajemen kepegawaian, organisasi, tata laksana, reformasi dan birokrasi, pembinaan tata kelola Badan Layanan Umum, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, serta pengendalian gratifikasi;
- 3) Penyiapan pembinaan dan pelaksanaan anggaran, perbendaharaan, pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum, Penerimaan Negara Bukan Pajak, akuntansi keuangan, Barang Milik Negara, dan tindak lanjut hasil audit, pemeriksaan dan pengawasan; dan
- 4) Penyiapan urusan tata usaha, kerumahtanggaan, keprotokolan, pelaksanaan penanggulangan darurat akibat bencana, pembentukan peraturan perundang-undangan yang terkait dengan Pengembangan Sumber Daya Manusia di bidang transportasi, pelaksanaan advokasi, penyusunan dokumen kerja sama baik dalam negeri maupun luar negeri, sosialisasi, hubungan masyarakat, publikasi dokumentasi, promosi keterbukaan informasi publik dan pengelolaan teknologi informasi.

- b. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat.
Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat adalah unsur pelaksana tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan Pasal 682, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi darat dan perkeretaapian.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan kebijakan teknis di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
- 2) Penyiapan pelaksanaan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
- 3) Penyiapan pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga

kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan; dan

- 4) Penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan dan perumusan kinerja, analisis, evaluasi, dan pelaporan kinerja, laporan evaluasi kegiatan, pengelolaan data dan teknologi informasi, penanganan sistem pengendalian intern pemerintah, manajemen sumber daya manusia, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan laporan harta kekayaan penyelenggara negara dan aparatur sipil negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, pengelolaan keuangan, barang milik negara, penerimaan negara bukan pajak, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan badan layanan umum; dan
- 5) Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Pusat.

c. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut.

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut adalah unsur pelaksana tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan Pasal 694, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Laut mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi laut..

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan kebijakan teknis di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;

- 2) Penyiapan pelaksanaan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
 - 3) Penyiapan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standarisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
 - 4) Penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan dan perumusan kinerja, analisis, evaluasi, dan pelaporan kinerja, pengelolaan data, laporan evaluasi kegiatan, data dan teknologi informasi, penanganan sistem pengendalian intern pemerintah, manajemen sumber daya manusia, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan laporan harta kekayaan penyelenggara negara dan aparatur sipil negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, pengelolaan keuangan, barang milik negara, penerimaan negara bukan pajak, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan badan layanan umum; dan
 - 5) Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Pusat.
- d. Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan pasal 706, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Udara mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi udara.

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara menyelenggarakan fungsi :

- 1) Penyiapan penyusunan kebijakan teknis di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan

pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;

- 2) Penyiapan pelaksanaan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
- 3) Penyiapan pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang koordinasi program, anggaran, rencana kebutuhan sumber daya manusia pendidikan dan pelatihan, jenis pelatihan, jumlah peserta pelatihan, pengujian sertifikasi profesi, penyusunan kerja sama, kurikulum, silabus, pedoman pendidikan dan pelatihan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, program pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, pembinaan pendidik dan tenaga kependidikan, pelaksanaan sertifikasi, standardisasi, akreditasi, serta rekomendasi pendirian lembaga pendidikan dan pelatihan;
- 4) Penyiapan koordinasi dan penyusunan rencana, program kerja dan anggaran, rencana pengembangan sumber daya manusia, penetapan dan perumusan kinerja, analisis, evaluasi, dan pelaporan kinerja, laporan evaluasi kegiatan, pengelolaan data dan teknologi informasi, penanganan sistem pengendalian intern pemerintah, manajemen sumber daya manusia, organisasi dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan laporan harta kekayaan penyelenggara negara dan aparatur sipil negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, kerumahtanggaan, hukum, kehumasan, pengelolaan keuangan, barang milik negara, penerimaan negara bukan pajak, serta koordinasi tata kelola dan pengelolaan keuangan badan layanan umum; dan
- 5) Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Pusat.

e. Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan.

Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan adalah unsur pelaksana tugas dan fungsi Badan Pengembangan Sumber

Daya Manusia Perhubungan yang berada di bawah dan bertanggung jawab langsung kepada Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan pasal 718, Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang pendidikan dan pelatihan manajerial, struktural dan fungsional untuk sumber daya manusia aparatur perhubungan, serta pemberian pembinaan teknis kepada satuan organisasi yang menangani pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pembangunan karakter.

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan menyelenggarakan fungsi :

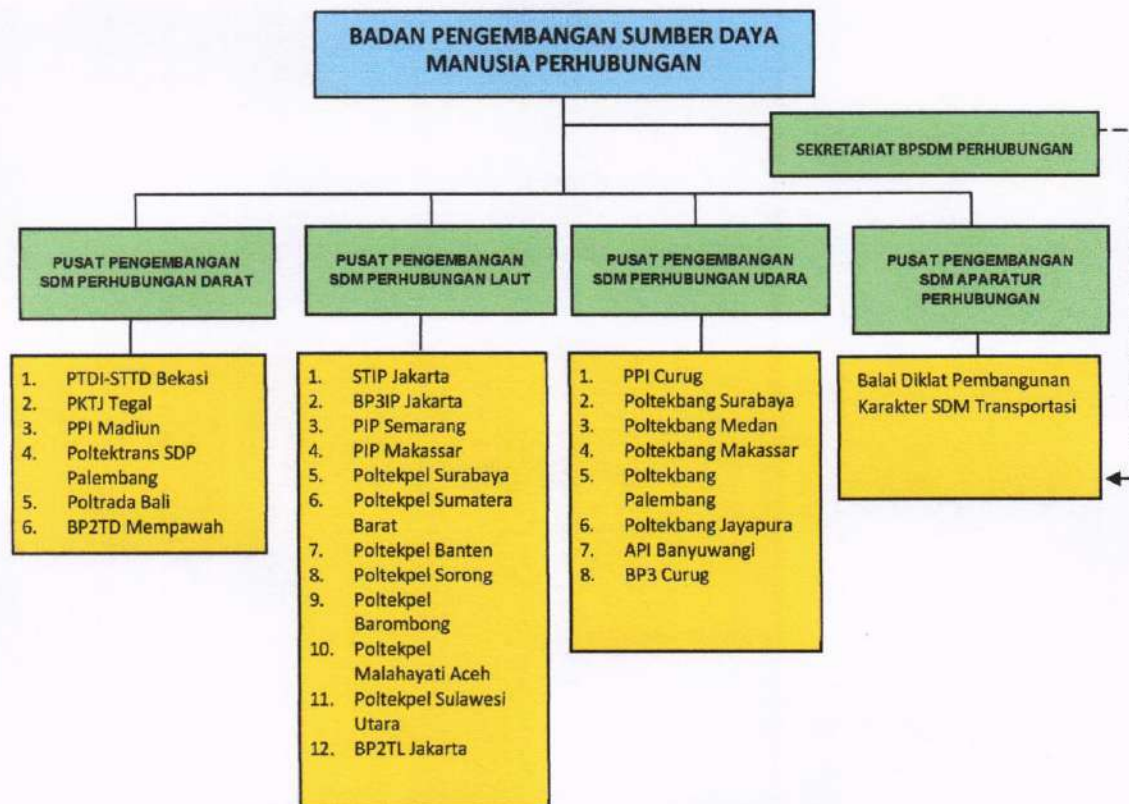
- 1) Penyiapan penyusunan kebijakan teknis di bidang penyusunan jenis dan penjaminan mutu pendidikan dan pelatihan, penyusunan rencana pengembangan sumber daya manusia, rencana, program kerja dan anggaran, kinerja, standardisasi, kerja sama, pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, widyaiswara, instruktur, dan tenaga manajemen, pemberian tugas belajar, beasiswa, bantuan biaya pendidikan, sertifikasi pendidikan dan pelatihan dasar calon pegawai negeri sipil, struktural, fungsional, dan manajerial aparatur perhubungan, monitoring, analisis, evaluasi, dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah;
- 2) Penyiapan penyusunan kebijakan teknis di bidang penyusunan jenis dan penjaminan mutu pendidikan dan pelatihan, penyusunan rencana pengembangan sumber daya manusia, rencana, program kerja dan anggaran, kinerja, standardisasi, kerja sama, pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, widyaiswara, instruktur, dan tenaga manajemen, pemberian tugas belajar, beasiswa, bantuan biaya pendidikan, sertifikasi pendidikan dan pelatihan dasar calon pegawai negeri sipil, struktural, fungsional, dan manajerial aparatur perhubungan, monitoring, analisis, evaluasi, dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah;
- 3) Penyiapan pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang penyusunan jenis dan penjaminan mutu pendidikan dan pelatihan, penyusunan rencana pengembangan sumber daya manusia, rencana, program kerja dan anggaran, kinerja, standardisasi, kerja sama, pembinaan lembaga pendidikan dan pelatihan, widyaiswara, instruktur, dan tenaga manajemen, pemberian tugas belajar, beasiswa, bantuan biaya pendidikan, sertifikasi pendidikan dan pelatihan dasar calon pegawai negeri sipil, struktural, fungsional, dan manajerial aparatur

perhubungan, monitoring, analisis, evaluasi, dan pelaporan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan serta penanganan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah;

- 4) Penyiapan penyusunan rencana pelaksanaan anggaran, usulan revisi anggaran, pengumpulan data dukung dan evaluasi terkait dengan laporan hasil audit, pemeriksaan dan atau pengawasan, Penerimaan Negara Bukan Pajak, penyusunan pemantauan anggaran dan realisasi daya serap, usulan pengelola anggaran, pengelolaan dan pelaporan keuangan dan Barang Milik Negara, pengelolaan kerumahtanggaan, sarana prasarana pendidikan dan pelatihan, perpustakaan, layanan kesehatan, serta koordinasi pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum, teknologi informasi dan komunikasi, penyiapan bahan manajemen sumber daya manusia, organisasi, dan tata laksana, reformasi birokrasi, pelaksanaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara dan Aparatur Sipil Negara, pengendalian gratifikasi, urusan ketatausahaan, hukum, kehumasan, keterbukaan informasi publik, serta koordinasi tata kelola Badan Layanan Umum; dan
- 5) Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga Pusat.

f. Struktur Organisasi Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan, disampaikan Struktur organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan sebagai berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan

3. Visi dan Misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Mengacu pada tugas pokok dan fungsi serta penjabaran dari Visi dan Misi Presiden Republik Indonesia serta Visi dan Misi Kementerian Perhubungan, juga menindaklanjuti amanat Undang-Undang di Bidang Transportasi dan Undang-Undang pendukung, maka Visi dan Misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan yang merupakan penjabaran dari visi dan misi Kementerian Perhubungan adalah:

“BPSDM Perhubungan yang berupaya Mewujudkan Terpenuhinya SDM Transportasi yang maju, mandiri, kompeten, berdaya saing dan memberikan nilai tambah dalam mewujudkan konektivitas nasional untuk mendukung Visi dan Misi Kementerian Perhubungan: Konektivitas Nasional Yang Handal, Berdaya Saing Dan Memberikan Nilai Tambah”

Untuk mencapai visi tersebut di atas, maka telah dirumuskan Misi Badan Pengembangan SDM Perhubungan adalah sebagai berikut :

- Meningkatkan mutu dan relevansi lulusan diklat transportasi;
- Meningkatkan kualitas penyelenggaraan diklat transportasi.

Berdasarkan Visi dan Misi tersebut diatas, maka tujuan strategis Badan Pengembangan SDM Perhubungan sebagai berikut:

- Mewujudkan SDM transportasi yang maju, mandiri, berkompeten, berdaya saing, dan memberikan nilai tambah;

- b. Meningkatkan Kinerja Pelayanan Pelaksanaan Diklat Sumber Daya Manusia Bidang Transportasi;
 - c. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya dan Manajemen SDM Transportasi.
4. Sejarah Unit Kerja di Lingkungan Badan Pengembang SDM Perhubungan. Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDMP) semula bernama Badan Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Departemen Perhubungan adalah badan pelaksana tugas bidang pendidikan dan pelatihan sektor Perhubungan dibentuk melalui Surat Keputusan Menteri Perhubungan R.I nomor KM.091/OT.002/Phb-80.

BPSDMP telah beberapa kali diubah, terakhir dengan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM. 43 perubahan nomenklatur dari Badan Pendidikan dan Pelatihan Perhubungan menjadi Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 24 Tahun 2005 JO KM. 47 Tahun 2005 dan KM. 62 tahun 2006 tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Perhubungan.

BPSDMP dipimpin oleh Kepala Badan yang bertanggung jawab langsung kepada Menteri. BPSDMP selama ini banyak melakukan kegiatan pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan dan memenuhi kebutuhan sumber daya manusia Perhubungan.

Pada tahun 2010 ada evaluasi tentang Kedudukan, Tugas, dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas, dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara. Untuk menindaklanjuti hal tersebut diterbitkan Berdasarkan Peraturan Menteri Perhubungan Nomor PM 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan. Sampai saat ini Badan Pengembangan Sumber daya manusia terus bekerja keras untuk mewujudkan sumber daya manusia perhubungan yang handal.

BAB II

KILAS KINERJA UNIT KERJA TAHUN 2022

A. UNIT KERJA DALAM ANGKA

Pembinaan terhadap Unit Pelaksana Teknis (UPT) BPSDM Perhubungan, dalam aspek teknis administratif dilimpahkan kepada Sekretariat Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan, sedangkan pembinaan serta bimbingan dalam aspek teknis operasional pendidikan, pelatihan dan penyuluhan dilimpahkan kepada Pusat Pengembangan SDM (PPSDM) masing-masing.

1. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI DARAT

Target dan Realisasi Penyelenggaraan Pengembangan SDM Perhubungan Darat pada tahun 2022 adalah sebagai berikut :

a. Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Darat.

Jenis program pendidikan pembentukan terdapat 17 (tujuh belas) jenis pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan di 6 (enam) Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pengembangan SDM Perhubungan Darat yaitu Politeknik Transportasi Darat Indonesia (PTDI) - Sekolah Tinggi Transportasi Darat (STTD) Bekasi, Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan (PKTJ) Tegal, Politeknik Perkeretaapian Indonesia (PPI) Madiun, Politeknik Transportasi Sungai, Danau dan Penyeberangan (POLTEKTRANS SDP) Palembang, Politeknik Transportasi Darat (POLTRADA) Bali, dan Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat (BP2TD) Mempawah sesuai tabel 2.1 dibawah ini :

Tabel 2. 1 Jenis Program Pendidikan SDM Transportasi Darat Tahun 2022

NO	JENIS DIKLAT PEMBENTUKAN
1.	Strata II Pemasaran Inovasi dan Teknologi Program
2.	Strata II Teknik Keselamatan dan Resiko Program
3.	Diploma IV Transportasi Darat
4.	Rekayasa Sistem Transportasi Jalan Sarjana Terapan
5.	Diploma IV Rekayasa Sistem Transportasi Jalan
6.	Diploma III Manajemen Transportasi Perkeretaapian
7.	Diploma IV Teknologi Rekayasa Otomotif
8.	Diploma IV Teknologi Rekayasa Sistem Transportasi Jalan
9.	Diploma III Teknologi Otomotif
10.	Diploma III Teknik Bangunan dan Jalur Perkeretaapian (TBJP)
11.	Diploma III Teknik Elektro Perkeretaapian (TEP)
12.	Diploma III Teknik Mekanika Perkeretaapian (TMP)
13.	Diploma III Manajemen Transportasi Perkeretaapian (MTP)
14.	Diploma III Studi Nautika

NO	JENIS DIKLAT PEMBENTUKAN
15.	Diploma III Permesinan Kapal
16.	Diploma III Manajemen Transportasi Perairan Daratan (MTPD)
17.	Diploma III Manajemen Logistik

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Darat

Jumlah realisasi peserta program pendidikan pembentukan di UPT SDM Perhubungan Darat Tahun 2022 sebesar 89,78% atau sebanyak 6.212 orang dari target sebesar 6.919 orang dan realisasi lulusan program pendidikan pembentukan di UPT SDM Perhubungan Darat Tahun 2022 sebesar 105,38% atau sebanyak 1.489 orang dari target sebesar 1.413 orang, sebagaimana terlihat pada tabel 2.2 berikut :

Tabel 2.2 Target dan Realisasi Program Diklat Pembentukan SDM Perhubungan Darat Tahun 2022

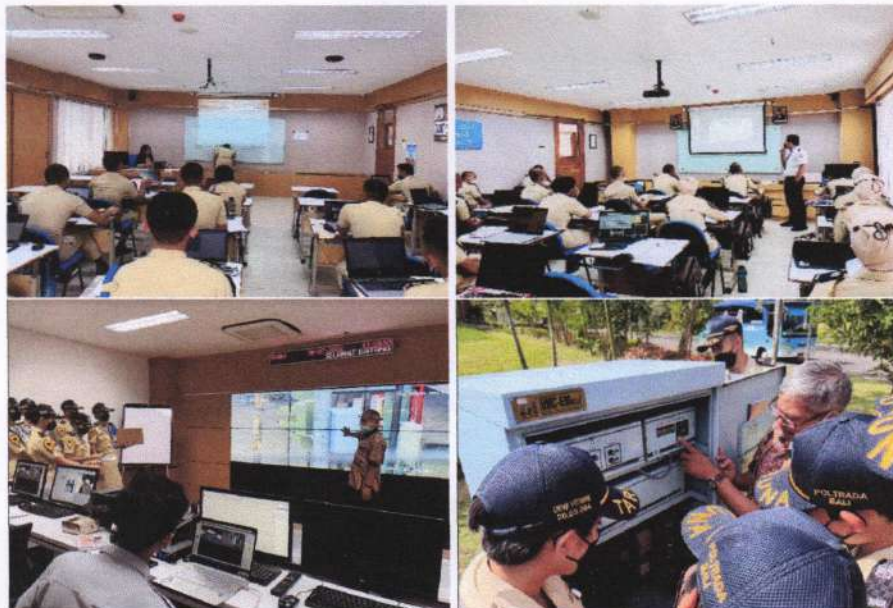
NO	PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	PESERTA (Orang)				Jumlah	Jumlah	LULUSAN (Orang)				Jumlah	Jumlah
		TARGET	REALISASI		Jumlah	Jumlah	Jumlah	TARGET	REALISASI		Jumlah	Jumlah	Jumlah
			L	P					L	P			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
A PTDI BEKASI													
1	Diploma IV Transportasi Darat	1.857	1.113	606	1.719	92,57%	331	228	103	331	100%		
2	Diploma IV RSTJ	96	-	-	0	0%	-	-	-	0	0%		
3	Diploma III Manajemen Transportasi Jalan (MTJ)	1.176	703	451	1.154	98,13%	-	-	-	0	0%		
4	Diploma III Manajemen Transportasi Perkeretaapian (MTP)	408	139	99	238	58,33%	381	247	134	381	100%		
5	Diploma IV TRO	48	43	5	48	100%	95	60	35	95	100%		
	TOTAL	3.585	1.998	1.161	3.159	88,12%	807	535	272	807	100%		
B PKTJ TEGAL													
1	Diploma IV Manajemen Keselamatan Transportasi Jalan (MKTJ)	197	120	77	197	100%	111	68	43	111	100%		
2	Diploma IV Teknik Keselamatan Otomotif (TKO)	114	100	17	117	102,63%	55	45	7	52	94,55%		
3	Diploma IV Rekayasa Sistem Transportasi Jalan (RSTJ)	271	175	122	297	109,59%	0	0	-	0	0%		
4	Diploma IV Teknologi Rekayasa Otomotif (TRO)	240	191	45	236	98,95%	0	0	0	0	0%		
5	Diploma IV Teknologi Otomotif (TO)		34	16	50	0%	0	0	0	0	0%		
6	Diploma III Teknologi Otomotif (TO)	301	204	67	271	90,3%	91	63	27	90	98,90%		
	TOTAL	1.123	824	344	1.168	104,01%	257	176	77	253	98,44%		

NO	PROGRAM PENDIDIKAN DAN PELATIHAN	PESERTA (Orang)				(%)	LULUSAN (Orang)				(%)
		TARGET	REALISASI		JUMLAH		TARGET	REALISASI		JUMLAH	
			L	P				L	P		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	PPI MADIUN										
1	Diploma III Teknik Bangunan dan Jalur Perkeretaapian (TBJP)	198	146	50	196	98,99%	52	41	11	52	100%
2	Diploma III Teknik Mekanika Perkeretaapian (TMP)	216	187	27	214	99,07%	46	43	3	46	100%
3	Diploma III Teknik Elektro Perkeretaapian (TEP)	191	134	55	189	98,95%	45	29	16	45	100%
4	Diploma III Manajemen Transportasi Perkeretaapian (MTP)	272	183	86	269	98,90%	79	45	34	79	100%
	TOTAL	877	650	218	868	98,97%	222	158	64	222	100%
	POLITEKNIK TRANSPORTASI SUNGAI, DANAU DAN PENYEBRANGAN PALEMBANG										
1	Diploma III Nautika	169	73	28	101	59,76%	9	28	14	42	467%
2	Diploma III Permesinan Kapal	163	80	13	93	57,06%	8	32	2	34	425%
3	Diploma III MTPD	570	244	176	420	73,68%	110	71	60	131	119%
	TOTAL	902	397	217	614	68,07%	127	131	76	207	163%
	POLTRADA BALI										
1	Diploma III Teknologi Otomotif (TO)	120	79	35	114	95%	0	0	0	0	0%
2	Diploma III Manajemen Transportasi Jalan	120	67	52	119	99%	0	0	0	0	0%
3	Diploma III Manajemen Logistik	192	96	74	170	89%	0	0	0	0	0%
	TOTAL	432	242	161	403	93,29%					
GRAND TOTAL		6.919	4.111	2.101	6.212	89,78%	1.413	1.000	489	1.489	105,38%

Berdasarkan Tabel 2.2, Pada UPT Poltrada Bali akan meluluskan taruna pada tahun 2024, dikarenakan program studi untuk Diklat Pembentukan baru menerima taruna pertama pada tahun 2021. Sedangkan untuk BP2TD Mempawah terdapat taruna yang merupakan kelas jauh dari PTDI –STTD yang menjalani pendidikan disana hanya sampai dengan tingkat I saja.



Gambar 2. 1 Kegiatan Taruna PTDI STTD Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Darat



Gambar 2. 2 Kegiatan peserta Taruna Poltrada Bali Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Darat



Gambar 2. 3 Kegiatan Ekstrakurikuler Drumband Taruna Poltrada Bali

b. Pendidikan Teknis SDM Perhubungan Darat

Pelatihan Teknis (*Short Course*) ini dilaksanakan di semua Satker/UPT Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat guna meningkatkan kemampuan teknis di bidang Perhubungan Darat. Realisasi Peserta Diklat Teknis SDM Perhubungan Darat di Tahun 2022 sebanyak 7.074 orang dari target 6.595 orang dengan persentase 107,26% sedangkan realisasi Lulusan Diklat Teknis SDM Perhubungan Darat di Tahun 2022 sebanyak 7.073 orang dari target 5.809 orang dengan persentase 121,76% dengan rincian tiap UPT sesuai dengan tabel 2.3 berikut :

Tabel 2. 3 Target dan Realisasi Diklat Teknis (*Short Course*) SDM Perhubungan Darat Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	PTDI - STTD	1.200	1.407	117,25%	1.078	1.407	130,52%
2	PKTJ Tegal	1.100	1.150	105%	998	1.149	115,13%
3	PPI Madiun	1.584	1.252	79,04%	1.584	1.252	79,04%
4	Poltektrans SDP Palembang	526	949	180,42%	488	949	194,47%
5	Poltrada Bali	1.525	1.656	108,59%	1.001	1.656	165,43%
6	BP2TD Mempawah	660	660	100%	660	660	100%
JUMLAH		6.595	7.074	107,26%	5.809	7.073	121,76%

Sumber Data : Satker/UPT Pengembangan SDM Perhubungan Darat

Berdasarkan tabel tersebut di atas dapat dilihat bahwa seluruh program pendidikan Teknis yang diselenggarakan pada tahun 2022 telah melebihi

target peserta diklat dan target lulusannya. Hanya di PPI Madiun target peserta dan lulusan pesertanya belum tercapai dikarenakan beberapa diklat teknis yang bersumberdana dari BLU belum terselenggara secara keseluruhan.

c. Pendidikan Penjenjangan SDM Perhubungan Darat

Terdapat 1 (satu) program pendidikan penjenjangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Darat di tahun 2022, yaitu program pendidikan Diploma IV Transportasi Darat *Ekstension* di Politeknik Transportasi Darat Indonesia (PTDI - STTD) Bekasi.

PTDI-STTD Bekasi menyelenggarakan program pendidikan penjenjangan dengan Realisasi Peserta 24 orang dari Target 88 orang atau 27% dan realisasi lulusan 24 orang dari target 24 orang atau 100% pada tahun 2022. Jumlah target dan realisasi untuk peserta dan lulusan dapat dilihat pada Tabel 2.4 berikut :

Tabel 2. 4 Target dan Realisasi Lulusan Pendidikan Penjenjangan SDM Perhubungan Darat Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1.	Politeknik Transportasi Darat Indonesia (PTDI) Bekasi	88	24	27%	24	24	100%
	JUMLAH	88	24	27%	24	24	100%

Sumber Data : Satker Pengembangan SDM Perhubungan Darat



Gambar 2. 4 Kegiatan Pendidikan Penjenjangan SDM Transportasi Darat di STTD Bekasi

d. Pelatihan Peningkatan SDM Perhubungan Darat

Terdapat 4 (empat) jenis pelatihan peningkatan SDM yang di selenggarakan oleh UPT Politeknik Transportasi Darat (Poltrada) Bali yaitu Diklat peningkatan Mutu, Diklat Penyusun Andalalin, Manajemen Jiwa Korsa dan Pelatihan Entrepreneurship. Dimana realisasi peserta program pelatihan peningkatan kapasitas SDM Tahun 2022 sejumlah 265 orang dari target 233

orang atau 113,73% dengan lulusan peserta 265 orang dari target 233 orang atau 113,73% sebagaimana dalam Tabel 2.5 berikut :

Tabel 2. 5 Target dan Realisasi Lulusan Pendidikan Peningkatan SDM Perhubungan Darat Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1.	Poltrada Bali	233	265	113,73%	233	265	113,73%
JUMLAH		233	265	113,73%	233	265	113,73%

Sumber Data : Satker Pengembangan SDM Perhubungan Darat



Gambar 2. 5 Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM Tahun 2022 – Pelatihan Reviewer Jurnal Ilmiah Penelitian dan Pengabdian Masyarakat



Gambar 2. 6 Pelatihan Peningkatan Kompetensi SDM Tahun 2022- Pelatihan Instruktur Pengoperasian Rem Kendaraan Besar

e. Pendidikan Pelatihan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) Perhubungan Darat

Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) yang diselenggarakan oleh unit UPT Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat pada tahun 2022. Target peserta program Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) 6.285 orang dengan realisasi peserta 6.375 orang atau 101,43%. Realisasi lulusan 6.375 orang dari target 6.185 orang atau 103,07%. Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) adalah Program Strategis Nasional (PSN) yang bertujuan memberikan manfaat yang besar bagi masyarakat Indonesia umumnya dan khususnya siswa-siswa SMK dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia Transportasi, sehingga apa yang telah dicanangkan oleh pemerintah baik dalam kaitannya dengan peningkatan transportasi darat, laut dan udara dapat terwujud. Berdasarkan Instruksi Menteri Perhubungan Nomor: 14 Tahun 2018 telah memberikan aspek legal yang dominan tentang peran kelembagaan dalam rangka pemanfaatan dan Pendayagunaan Anggaran untuk Pendidikan dan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat. Dengan pembiayaan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) berasal dari anggaran APBN. Adapun rincian jenis dan peserta diklat di UPT yang melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Pemberdayaan Masyarakat sebagaimana dalam tabel 2.6 berikut :

Tabel 2. 6 Target dan Realisasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat Perhubungan Darat Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	PTDI-STTD Bekasi	700	700	100%	700	700	100%
2.	PKTJ Tegal	690	900	130,43%	690	900	130,43%
3	PPI Madiun	720	720	100%	720	720	100%
4	Poltektrans SDP Palembang	300	180	60%	200	180	90%
5	Poltrada Bali	2.275	2.275	100%	2.275	2.275	100%
6	BP2TD Mempawah	1.600	1.600	100%	1.600	1.600	100%
JUMLAH		6.285	6.375	101,43%	6.185	6.375	103,07%

Sumber Data : Satker Pengembangan SDM Perhubungan Darat



Gambar 2. 7 Diklat Pengelasan Dasar dan Diklat Tune Up Ringan Kendaraan Bermotor di Kampus Poltrada Bali



Gambar 2. 8 Pembukaan Diklat Maintenance Alat Uji Kendaraan dan Kendaraan Diklat Pengemudi Kendaraan Khusus di UPT PKTJ Tegal



Gambar 2. 9 Kegiatan Diklat Kecakapan Awak Kapal Sungai dan Danau di UPT Poltektrans SDP Palembang

f. Program Padat Karya Perhubungan Darat

Kegiatan Padat Karya (PAKAR) merupakan salah satu Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN), dimana program PEN merupakan salah satu rangkaian kegiatan untuk mengurangi pengangguran terhadap perekonomian. Program ini bertujuan untuk melindungi, mempertahankan dan meningkatkan kemampuan ekonomi para pelaku usaha dalam menjalankan usahanya. Kegiatan Padat Karya di Lingkungan SDM Perhubungan Darat Tahun 2022 dianggarkan sebesar Rp. 2.034.497.000,- dengan besaran target biaya upah Rp. 590.866.000,- dan target tenaga kerja 372 orang (5.125 OH). Adapun rincian kegiatan Padat Karya setiap UPT Matra Darat sebagaimana pada tabel 2.7 berikut :

Tabel 2. 7 Target dan Realisasi Padat Karya Perhubungan Darat Tahun 2022

NO	SATKER	TARGET				REALISASI			
		Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)	Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)
	MATRA DARAT	2.034.497.000	372	5.125	590.866.000	2.010.246.942	340	5.307	595.586.000
1	PTDI BEKASI	520.000.000	30	420	52.500.000	518.694.104	28	412	57.400.000
2	PKTJ TEGAL	50.000.000	15	75	7.500.000	49.402.500	15	75	7.500.000

NO	SATKER	TARGET				REALISASI			
		Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)	Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)
3	POLTRANS SDP PALEMBANG	278.748.000	40	300	31.900.000	278.706.834	40	290	31.900.000
4	PPI MADIUN	500.000.000	125	1.750	175.000.000	486.253.680	125	1.750	175.000.000
5	POLTRADA BALI	187.800.000	122	1.580	173.800.000	187.800.000	92	1.580	173.800.000
6	BP2TD MEMPAWAH	497.949.000	40	1.000	150.166.000	489.389.824	40	1.200	149.986.000

Sumber Data : Satker Pengembangan SDM Perhubungan Darat



Gambar 2. 10 Pengecatan Trotoar jalan di lingkungan API Madiun



Gambar 2. 11 Pekerjaan Jaringan Jalan kampus PoliteknikTransportasi Bali



Gambar 2. 12 Pengecetan pagar keliling kampus II PKTJ Tegal

2. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI LAUT

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut memiliki program pendidikan yang diselenggarakan oleh 12 (dua belas) Unit Pelaksanaan Teknis (UPT) matra Laut pada tahun 2022 antara lain :

a. Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Laut

Terdapat 12 (dua belas) jenis program pendidikan pembentukan yang diselenggarakan di 10 (sepuluh) Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut yaitu STIP Jakarta, PIP Semarang, PIP Makassar, Poltekpel Surabaya, Poltekpel Sumatera Barat, Poltekpel Banten, Poltekpel Barombong, Poltekpel Sorong, Poltekpel Malahayati Aceh, dan Poltekpel Sulawesi Utara dengan rincian per UPT seperti pada tabel 2.8 berikut :

Tabel 2. 8 Jenis Diklat Pembentukan Per UPT SDM Perhubungan Laut Tahun 2022

NO.	SATKER/UPT	JENIS PENDIDIKAN PEMBENTUKAN
1.	STIP	Diploma IV Nautika
		Diploma IV Teknik
		Diploma IV Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan (KALK)
2.	POLTEKPEL SURABAYA	Diploma III Nautika
		Diploma III Teknik
		Diploma III <i>Electro Technical Officer</i> (ETO)
		Diklat Pelaut III Nautika
		Diklat Pelaut III Teknik
3.	PIP SEMARANG	Diploma IV Nautika
		Diploma IV Teknik
		Diploma IV Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan (KALK)

NO.	SATKER/UPT	JENIS PENDIDIKAN PEMBENTUKAN
		Diploma IV Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan (KALK)
		Diklat Pelaut III Nautika
		Diklat Pelaut III Teknik
4.	PIP MAKASSAR	Diploma IV Nautika
		Diploma IV Teknik
		Diploma IV - Ketatalaksanaan Angkutan Laut dan Kepelabuhanan (KALK)
		Diklat Pelaut III Nautika
		Diklat Pelaut III Teknik
5.	POLTEKPEL MALAHAYATI	Diklat Pelaut - III Nautika
		Diklat Pelaut - III Teknik
		Diklat Pelaut - IV Nautika
		Diklat Pelaut - IV Teknik
		Diploma III <i>Electro Technical Officer</i> (ETO)
6.	POLTEKPEL BANTEN	Diklat Pelaut - III Nautika
		Diklat Pelaut - III Teknik
		Diklat Pelaut - IV Nautika
		Diklat Pelaut - IV Teknik
7.	POLTEKPEL BAROMBONG	Diklat Pelaut - IV Nautika
		Diklat Pelaut - IV Teknik
		Diklat Pelaut - III Nautika
		Diklat Pelaut - III Teknik
		Diklat Pelaut Dasar V Nautika
		Diklat Pelaut Dasar V Teknik
8.	POLTEKPEL SORONG	Diklat Pelaut - III Nautika
		Diklat Pelaut - III Teknik
		Diklat Pelaut - IV Nautika
		Diklat Pelaut - IV Teknik
9.	POLTEKPEL SUMATERA BARAT	Diklat Pelaut - III Nautika
		Diklat Pelaut - III Teknik
10.	POLTEKPEL SULAWESI UTARA	Diklat Pelaut - IV Nautika
		Diklat Pelaut - IV Teknik
		Diklat Pelaut - III Nautika
		Diklat Pelaut - III Teknik

Jumlah realisasi peserta program pendidikan pembentukan di UPT SDM Perhubungan Laut Tahun 2022 sebesar 88,96% atau sebanyak 14.814 orang dari target sebesar 16.652 orang. Untuk realisasi lulusan sejumlah 2.759 orang dari target 3.357 orang atau 82,19%. Adapun rincian target dan realisasi peserta dan lulusan Diklat Pembentukan tiap UPT sebagaimana terlihat pada tabel 2.9 berikut :

Tabel 2. 9 Target dan Realisasi Diklat Pembentukan SDM Perhubungan Laut Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	STIP	2.360	1.815	76,91%	472	469	99,36%
2	BP3IP	192	126	65,63%	192	0	0%
3	PIP Semarang	2.333	2.196	94,13%	376	376	100%
4	PIP Makassar	2.752	2.811	102,14%	621	668	107,57%
5	Poltekpel Surabaya	1.904	2.211	116,12%	181	345	190,61%
6	Poltekpel Banten	2.559	1.313	51,31%	484	241	49,79%
7	Poltekpel Barombong	1.643	1.849	112,54%	318	226	71,07%
8	Poltekpel Sorong	931	693	74,44%	192	115	59,90%
9	Poltekpel Malahayati	746	746	100%	151	151	100%
10	Poltekpel Sulawesi Utara	312	312	100%	160	0	0%
11	Poltekpel Sumatera Barat	920	742	80,65%	210	168	80%
JUMLAH		16.652	14.814	88,96%	3.357	2.759	82,19%

Sumber Data : Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Pada BP3IP Jakarta dan Poltekpel Sulawesi Utara di tahun 2022 masih belum ada lulusan Diklat Pembentukan karena program studi untuk Diklat Pembentukan baru menerima taruna pertama pada tahun 2021 dan direncanakan lulus pada tahun 2024





Gambar 2. 13 Tahapan Test Seleksi Sipencatar di Kampus Poltekpel Sulawesi Utara



Gambar 2. 14 pembelajaran di dalam kelas taruna BP3IP Jakarta Diklat Pembentukan



Gambar 2. 15 Pembelajaran Taruna diklat Pembentukan Poltekpel Malahayati.



Gambar 2. 16 Taruna Poltekpel Surabaya pelaksanaan pembelajaran di dalam kelas, Praktek Simulator Kapal Latih dan Apel pagi di atas Kapal Latih.



Gambar 2. 17 Pembelajaran Taruna diklat Pembentukan Poltekpel Barombong

b. Pelatihan Peningkatan/Penjenjangan SDM Perhubungan Laut

Pelatihan peningkatan (*Upgrading Training*) ini ditujukan untuk para pelaut yang sudah memenuhi syarat jam berlayar dan ingin meningkatkan sertifikat pelaut ke jenjang yang lebih tinggi, yang dibagi berdasarkan tingkat jenjang teknis profesi kepelautan yang mencakup aspek manajemen dan operasional level, sesuai *The IMO Standard Training Certificat Watchkeeping (STCW)*. Ketentuan pelatihan, sertifikat, dan tugas jaga pelaut juga merupakan ketentuan dari *International Maritime Organization (IMO)*. Adapun target dan realisasi peserta pelatihan peningkatan sebagaimana terlihat pada tabel 2.10 berikut :

Tabel 2. 10 Target dan Realisasi Pelatihan Peningkatan SDM Perhubungan Laut Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	STIP	1.830	2.474	135,19%	1.830	2.474	135,19%
2	BP3IP Jakarta	4.304	1.811	42,08%	4.304	1.868	43,40%
3	PIP Semarang	432	404	93,52%	367	404	110,08%
4	PIP Makassar	1.160	1.591	137,16%	1.090	1.591	145,96%
5	Poltekpel Surabaya	1.248	1.782	142,79%	1.248	1.216	97,44%
6	Poltekpel Banten	1.317	2.796	212,30%	860	1.496	173,95%
7	Poltekpel Barombong	885	1.167	131,86%	885	755	85,31%
8	Poltekpel Sorong	336	1.165	346,73%	270	741	274%
9	Poltekpel Malahayati	1.651	1.651	100%	1.651	1.651	100%
10	Poltekpel Sumatera Barat	240	120	50,00%	240	120	50%
11	Poltekpel Sulut	240	240	100,00%	240	210	87,50%
12	BP2TL Jakarta	510	501	98,24%	510	458	89,80%
JUMLAH		14.153	15.702	110,94%	13.495	12.984	96,21%

Sumber Data : Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Dari tabel tersebut di atas, realisasi peserta Pelatihan Peningkatan SDM Perhubungan Laut tahun 2022 sebesar 15.702 orang peserta dari target 14.153 orang peserta atau sebesar 110,94%. Realisasi lulusan Pelatihan Peningkatan SDM Perhubungan Laut tahun 2022 sebesar 12.984 orang dari target 13.495 orang atau sebesar 96,21%.



Gambar 2. 18 Siswa Nautika tingkat (ATT) V sedang pembelajaran dan praktek oleh pengajar/dosen di UPT Poltekpel Sulut

- c. Pelatihan Penyegaran (*Refreshing Training*) SDM Perhubungan Laut
- Pelatihan Penyegaran (*Refreshing Training*) pesertanya berasal dari para pelaut yang telah memiliki sertifikat untuk diklat keterampilan yang diikuti dan menginginkan untuk memperbarui sertifikat keterampilan pelaut yang berakhir masa berlakunya. Jadwal pelaksanaan diklat ini mengikuti kalender pelaksanaan diklat yang berlaku dan disesuaikan dengan kurikulum yang ada. Tujuan pelaksanaan diklat ini adalah sebagai bekal keterampilan baru dan meningkatkan kualitas SDM di bidang kemaritiman terutama bagi para pelaut yang telah memiliki sertifikat dan pengalaman berlayar. Adapun target dan realisasi peserta pelatihan Penyegaran sebagaimana terlihat pada tabel 2.11 berikut :

Tabel 2. 11 Target dan Realisasi Pelatihan Penyegaran (*Refreshing Training*) SDM Perhubungan Laut Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	STIP	1.253	1.346	107,42%	1.253	1.346	107%
2	PIP Semarang	23.320	17.059	73,15%	19.822	17.059	86,06%
3	PIP Makassar	18.200	20.496	112,62%	18.168	20.496	112,81%
4	Poltekpel Surabaya	4.572	12.985	284,01%	4.572	12.874	281,58%
5	Poltekpel Banten	2.320	25.547	1101,16%	2.000	23.179	1158,95%

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
6	Poltekel Barombong	27.500	26.446	96,17%	27.500	26.446	96,17%
7	Poltekel Malahayati	3.319	3.319	100,00%	3.319	3.319	100,00%
JUMLAH		80.484	107.198	133,19%	76.634	104.719	136,65%

Sumber Data: Satker Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Dari tabel tersebut di atas, realisasi peserta Pelatihan Penyegaran (*Refresing Training*) SDM Perhubungan Laut Tahun 2022 sejumlah 107.198 orang dari target 80.484 orang atau sebesar 133,19% sedangkan realisasi lulusan Pelatihan Penyegaran (*Refresing Training*) SDM Perhubungan Laut Tahun 2022 sebesar 104.719 orang dari target 76.634 orang atau sebesar 136,65%.

d. Pelatihan Pemutakhiran (*Updating Training*) SDM Perhubungan Laut

Pelatihan pemutakhiran diselenggarakan untuk penyesuaian sertifikat pelaut sesuai dengan *Standards of Training Certification and Watchkeeping* (STCW) 1978 Amandemen Manila 2010 Berdasarkan peraturan yang termuat dalam STCW 2010, pelaut pemegang sertifikat STCW 1978 Amandemen 1995 harus disesuaikan berdasarkan STCW 1978 amandemen 2010 dari Tingkat Dasar sampai Tingkat I. Bagi pemegang ijazah pelaut yang masih bersertifikat STCW 1978 Amandemen 1995 diberi kesempatan memperbarui ijazah-ijazah yang telah dimiliki agar sesuai dengan STCW Amandemen Manila 2010. Pelatihan ini diselenggarakan oleh UPT di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut merupakan pemasok jumlah terbesar peserta dan lulusan bagi kegiatan pendidikan dan pelatihan di BPSDMP. Realisasi peserta program pelatihan pemutakhiran SDM Perhubungan Laut Tahun 2022 sebesar 11.116 orang dari target 13.305 atau 83,55%, sedangkan realisasi lulusan program pelatihan pemutakhiran SDM Perhubungan Laut Tahun 2022 sebesar 11.090 orang dari target 12.868 orang atau 68,74%, sebagaimana terlihat pada tabel 2.12 berikut:

Tabel 2. 12 Target dan Realisasi Pelatihan Pemutakhiran SDM Perhubungan Laut Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	STIP	1.425	1.592	111,72%	1.425	1.592	111,72%
2	BP3IP Jakarta	1.824	655	35,91%	1.824	655	35,91%
3	PIP Semarang	1.302	1.026	78,80%	1.107	1.026	92,68%
4	PIP Makassar	650	647	99,54%	600	647	107,83%
5	Poltekel Surabaya	912	481	52,74%	912	481	52,74%
6	Poltekel Banten	672	517	76,9%	480	491	102,29%
8	Poltekel Barombong	1.600	1.270	79,38%	1.600	1.270	79,38%
9	Poltekel Malahayati	1.302	1.302	100%	1.302	1.302	100%
10	Poltekel Sorong	288	131	45,49%	288	131	45,49%

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
11	BP2TL Jakarta	3.330	3.495	104,95%	3.330	3.495	104,95%
JUMLAH		13.305	11.116	83,55%	12.868	11.090	86,18%

Sumber Data: Satker Pengembangan SDM Perhubungan Laut



Gambar 2. 19 Diklat Pelatihan Pemutakhiran Poltekel Banten Tahun 2022

e. Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Laut

Terdapat banyak jenis diklat keterampilan khusus pelaut (DKKP) yang di selenggarakan oleh UPT di Lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut yang merupakan pemasok jumlah terbesar peserta dan lulusan bagi kegiatan pendidikan dan pelatihan di BPSPDM Perhubungan, adapun rincian UPT yang melaksanakan pelatihan teknis/ diklat keterampilan khusus pelaut (DKKP) sebagai berikut:

Tabel 2. 13 Target dan Realisasi Peserta Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Laut Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	STIP	36.086	51.732	143,36%	36.086	51.732	143,36%
2	BP3IP Jakarta	17.632	35.978	204,05%	17.632	35.978	204,05%
3	PIP Semarang	21.261	26.069	122,61%	18.072	26.069	144,25%
4	PIP Makassar	40.000	47.521	118,80%	36.500	47.521	130,19%
5	Poltekel Surabaya	18.368	21.609	117,64%	18.368	21.609	117,64%
6	Poltekel Banten	10.454	11.594	110,90%	7.760	9.821	126,56%
7	Poltekel Barombong	37.430	47.360	126,53%	37.430	47.360	126,53%
8	Poltekel Sorong	1.008	8.472	840,48%	806	8.472	1051,12%
9	Poltekel Malahayati	6.619	6.619	100,00%	6.619	6.619	100,00%
10	Poltekel Sumatera Barat	3.600	3.072	85,33%	3.063	3.104	101,34%
11	Poltekel Sulawesi Utara	1.728	2.899	167,77%	1.728	2.899	167,77%
12	BP2TL Jakarta	10.890	13.601	124,89%	10.890	13.598	124,87%
JUMLAH		205.076	276.526	134,84%	194.954	274.782	140,95%

Sumber : Data Satker Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Berdasarkan tabel 2.13 realisasi peserta Program Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Laut Tahun 2022 sebesar 276.526 orang dari target 205.076 orang (134,84%), sedangkan realisasi lulusan Program Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Laut Tahun 2022 sebesar 274.782 orang dari target 194.954 orang (140,95%).



Gambar 2. 20 Taruna Diklat Teknis Pelatihan Advanced For Liquefied Gas Tanker Cargo Operations (ATLGTCO), sedang praktek di UPT PIP Semarang.



Gambar 2. 21 Diklat GMDSS (Global Maritime Distress Safety System) sedang praktek di UPT PIP Makassar



Gambar 2. 22 Kegiatan Praktek Diklat Engine Room Resource Management (ERM) di UPT Poltekpel Surabaya

f. Diklat Peningkatan SDM Perhubungan Laut

Pelatihan peningkatan SDM adalah diklat yang dilakukan untuk membentuk personal yang berkualitas dengan memiliki keterampilan, kemampuan kerja, dan loyalitas kerja kepada suatu organisasi. Terdapat beberapa jenis diklat peningkatan Kapasitas SDM yang diselenggarakan oleh UPT di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut dengan target peserta 1.210 orang dan Realisasi sebanyak 1.193 orang atau sebesar 98.60%. Adapun UPT diklat yang melaksanakan dapat dilihat pada tabel 2.14 berikut :

Tabel 2. 14 Target dan Realisasi Diklat Peningkatan SDM Perhubungan Laut Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	STIP	929	912	98,17%	929	912	98,17%
2	PIP Makassar	221	221	100%	221	221	100%
3	BP2TL	60	60	100%	60	60	100%
JUMLAH		1.210	1.193	98,60%	1.210	1.193	98,60%

Sumber Data : Satker Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Dari tabel 2.14 dapat kita ketahui bahwa realisasi lulusan Diklat Peningkatan SDM Perhubungan Laut sejumlah 1.193 orang dari target 1.210 orang atau 98,60%.



Gambar 2. 23 Pelatihan Penyusunan dan publikasi Penelitian pegawai di UPT BP2TL Jakarta



Gambar 2. 24 Workshop Pelatihan Pembuatan Pengusulan Angka Kredit Dosen di Kampus PIP Makassar

g. Diklat Pemberdayaan Masyarakat SDM Perhubungan Laut

Diklat Pemberdayaan Masyarakat dilaksanakan untuk menciptakan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas di bidang transportasi laut. Diklat tersebut merupakan salah satu program unggulan Kementerian Perhubungan (Kemenhub) untuk menjawab tingginya kebutuhan tenaga handal di sektor transportasi. Kegiatan ini diselenggarakan dengan tidak memungut biaya/gratis untuk masyarakat. Adapun rincian setiap UPT Matra Laut yang melaksanakan kegiatan DPM sebagaimana tertuang dalam tabel 2.15 berikut:

Tabel 2. 15 Target dan Realisasi Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) SDM Perhubungan Laut Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	STIP	8.350	12.051	144,32%	8.350	12.051	144,32%
2	PIP Semarang	5.675	5.675	100%	4.824	5.675	117,64%
3	PIP Makassar	5.688	5.884	103,45%	5.680	5.884	103,59%
4	Poltekel Surabaya	9.555	10.945	114,55%	9.555	10.945	114,55%
5	Poltekel Banten	8.800	9.334	106,07%	8.800	9.334	106,07%
6	Poltekel Barombong	5.280	6.645	125,85%	5.280	6.645	122,73%
7	Poltekel Sorong	3.600	3.600	100%	2.880	3.600	125,00%
8	Poltekel Sumatera Barat	5.440	5.473	101%	5.440	5.473	105,96%
9	Poltekel Sulawesi Utara	3.447	3.447	100%	3.447	3.447	100%
10	Poltekel Malahayati	8.400	8.400	100%	8.400	8.400	100%
11	BP2TL Jakarta	510	600	117,65%	510	600	117,65%
JUMLAH		55.835	72.054	129,04%	63.166	72.054	114,07%

Sumber Data: Satker Pengembangan SDM Perhubungan Laut

Jumlah realisasi peserta Diklat Pemberdayaan Masyarakat di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut secara umum sebesar 129,04% atau 72.054 orang dari target 55.835 orang. Sedangkan realisasi lulusan Diklat Pemberdayaan Masyarakat di lingkungan Pusat

Pengembangan SDM Perhubungan Laut secara umum sebesar 114,07% atau 72.054 orang dari target 63.166 orang.



Gambar 2. 25 Kegiatan Dasar-Dasar Keselamatan Kapal Tradisional di UPT BP2TL Jakarta



Gambar 2. 26 Diklat Basic Safety Training (BST) dan Security Awareness Training (SAT) di Pangkalan Bun, Kalimantan Tengah dengan pelaksana UPT. PIP Semarang.





Gambar 2. 27 Diklat Basic Safety Training (BST), Security Awareness Training (SAT) Kapal Niaga dan *Security Awareness Training* (SAT) di UPT Poltekpel Surabaya.

h. Padat Karya SDM Perhubungan Laut

Kegiatan Padat Karya (PAKAR) merupakan salah satu Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN), dimana program PEN merupakan salah satu rangkaian kegiatan untuk mengurangi dampak dari pandemi covid-19 terhadap perekonomian. Program ini bertujuan untuk melindungi, mempertahankan dan meningkatkan kemampuan ekonomi para pelaku usaha dalam menjalankan usahanya selama pandemi covid – 19. Untuk menunjang dari tujuan Program PEN Kementerian Perhubungan turut serta dengan melaksanakan kegiatan padat karya yang dilaksanakan oleh Unit Pelaksana Teknis (UPT)/Satuan Kerja (Satker) di seluruh Indonesia dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: 70 Tahun 2021 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Program Padat Karya di Lingkungan Kementerian Perhubungan. Pada tahun 2022, Satuan Kerja dan Unit Pelaksana Teknis Pengembangan SDM Perhubungan Laut melaksanakan kegiatan Padat Karya dengan Realisasi anggaran penyelenggaraan padat karya di UPT Matra Laut sebesar 96,79% atau sebesar Rp.2.568.894.323,- dari target pagu sebesar Rp. 2.599.612.000,- Realisasi Target upah sebesar 1.409.802.200,- dari target 1.411.055.000 persentase 99,91% dengan rincian seperti dalam tabel 2.16 berikut:

Tabel 2. 16 Target dan Realisasi Kegiatan Padat Karya SDM Perhubungan Laut Tahun 2022

NO	SATKER	TARGET				REALISASI			
		Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)	Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)
MATRA LAUT		2.599.612.000	857	12.339	1.411.055.000	2.568.894.323	874	12.560	1.409.802.200
1.	BP3IP	219.598.000	35	445	77.875.000	217.682.000	35	445	77.875.000
2.	STIP JAKARTA	87.500.000	80	500	87.500.000	87.500.000	80	500	87.500.000
3.	PIP SEMARANG	332.550.000	178	950	128.250.000	325.430.534	178	950	128.250.000
4.	PIP MAKASSAR	695.000.000	115	2.195	263.400.000	691.735.859	115	2.195	263.400.000
5.	POLTEKPEL MALAHAYATI	148.400.000	238	1.190	106.030.000	148.400.000	238	1.190	106.030.000
6.	POLTEKPEL SURABAYA	120.000.000	16	576	72.000.000	118.863.800	16	576	71.596.800
7.	POLTEKPEL BANTEN	122.872.000	116	348	52.200.000	118.910.000	116	348	52.200.000
8.	POLTEKPEL BAROMBONG	192.192.000	9	2.835	148.500.000	191.070.000	9	1.980	148.500.000
9.	POLTEKPEL SULAWESI UTARA	198.000.000	5	1.320	198.000.000	197.990.400	5	1.300	197.990.400
10.	POLTEKPEL SUMATERA BARAT	177.000.000	25	500	52.500.000	164.816.730	42	1.596	51.660.000

NO	SATKER	TARGET				REALISASI			
		Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)	Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)
11.	POLTEKPEL SORONG	180.000.000	20	1.200	180.000.000	180.000.000	20	1.200	180.000.000
12.	BP2TL - JAKARTA	126.500.000	20	280	44.800.000	126.495.000	20	280	44.800.000

Sumber Data: Satker Pengembangan SDM Perhubungan Laut



Gambar 2. 28 Pelaksanaan Padat Karya Pembersihan Area Lingkungan di Satker Poltekpel Surabaya



Gambar 2. 29 Pelaksanaan Padat Karya Pembersihan Tanggul Pantai di Kampus Poltekpel Banten



Gambar 2. 30 Pelaksanaan Kegiatan Padat Karya Pekerjaan Pemeliharaan Paving Block Halaman di kampus BP2TL Jakarta

3. PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TRANSPORTASI UDARA

Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara memiliki program pendidikan yang diselenggarakan oleh 8 (delapan) Unit Pelaksanaan Teknis (UPT) matra Udara pada tahun 2022 antara lain :

a. Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Udara

Terdapat 25 (dua puluh lima) jenis program pendidikan pembentukan yang diselenggarakan di 7 (tujuh) Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pengembangan SDM Perhubungan Udara yaitu: PPI Curug, Poltekbang Medan, Poltekbang Surabaya, Poltekbang Makassar, Poltekbang Palembang, Poltekbang Jayapura, dan API Banyuwangi. Adapun jenis program Pendidikan pembentukan dapat dilihat pada tabel 2.17 berikut ini :

Tabel 2. 17 Jenis Program Pendidikan Pembentukan SDM Perhubungan Udara Tahun 2022

NO	JENIS DIKLAT PEMBENTUKAN
1	Diploma IV Teknik Navigasi Udara
2	Diploma III Teknik Listrik Bandara
3	Diploma III Lalu Lintas Udara
4	Diploma III Komunikasi Penerbangan
5	Diploma III Teknik Navigasi Udara
6	Diploma III Pengatur Lalu Lintas Udara
7	Diploma III Teknik Listrik Bandara
8	Diploma III Teknik Bangunan dan Landasan
9	Diploma III Teknik Mekanikal Bandara
10	Diploma III Pemandu Lalu Lintas Udara
11	Diploma III Penerangan Aeronautika
12	Diploma III Komunikasi Penerbangan
13	Diploma III Pertolongan Kecelakaan Penerbangan
14	Diploma III Manajemen Transportasi Udara

NO	JENIS DIKLAT PEMBENTUKAN
15	Diploma III Operasi Bandar Udara
16	Diploma II Penerbang
17	Diploma II Teknik Pesawat Udara
18	Non Diploma Teknik Pesawat Udara
19	Non Diploma Lalu Lintas Udara
20	Non Diploma Teknik Navigasi Udara
21	Non Diploma (ND) II Penerbang
22	Aerodrome Control Tower (ATC)
23	Aerodrome Multi Purpose Officer
24	Basic Training Telekomunikasi Penerbangan
25	Basic Komunikasi Penerbangan

Jumlah realisasi peserta program pendidikan pembentukan di UPT SDM Perhubungan Udara Tahun 2022 sebesar 97,22% atau realisasi peserta sebanyak 4.167 orang dari target peserta sebanyak 4.286 orang sedangkan realisasi lulusan sebesar 98,68% atau sebanyak 1.874 orang dari target lulusan sebanyak 1.899 orang, dengan rincian sebagaimana terlihat pada Tabel 2.18 berikut :

Tabel 2. 18 Target dan Realisasi Diklat Pembentukan SDM Perhubungan Udara Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	PPI Curug	1.450	1.441	99%	495	493	100%
2	Poltekbang Medan	406	399	98%	142	135	95,07%
3	Poltekbang Surabaya	975	969	99%	975	959	98,36%
4	Poltekbang Makassar	576	576	100%	187	187	100%
5	Poltekbang Jayapura	328	259	79%	68	68	100%
6	Poltekbang Palembang	355	327	92%	0	0	0%
7	API Banyuwangi	196	196	100%	32	32	100%
JUMLAH		4.286	4.167	97,22%	1.899	1.874	98,68%

Sumber Data: Satker Pengembangan SDM Perhubungan Udara



Gambar 2. 31 Kegiatan Diklat Pembentukan Praktek Teknik Pemeliharaan Peswat Udara (TPPU) dan Kegiatan Praktek Taruna Manajemen Lalu Lintas Udara (MLLU) di UPT Poltekbang Makassar



Gambar 2. 32 Prodi Teknik Listrik Bandar Udara (TLB) di UPT Poltekbang Medan



Gambar 2. 33 Kegiatan diklat Manajemen Bandar Udara di UPT Poltekbang Palembang

b. Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Udara

Jumlah peserta dan lulusan pelatihan teknis yang diselenggarakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pengembangan SDM Perhubungan Udara secara rinci dapat dilihat pada Tabel 2.19 berikut :

Tabel 2. 19 Target dan Realisasi Lulusan Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Udara Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	PPI Curug	1.525	1.428	93,64%	1.525	1.428	93,64%
2	Poltekbang Medan	545	463	84,95%	545	463	84,95%
3	Poltekbang Surabaya	631	631	100%	631	631	100%
4	Poltekbang Makassar	439	273	62,19%	439	273	62,19%
5	API Banyuwangi	287	297	103,48%	287	279	97,21%
6	Poltekbang Palembang	205	179	87,32%	205	179	87,32%
7	Poltekbang Jayapura	237	197	83,12%	237	197	83,12%
8	BP3 Curug	953	957	100,42%	648	953	147,07%
JUMLAH		4.822	4.425	91,77%	4.517	4.403	97,48%

Sumber Data: Satker Pengembangan SDM Perhubungan Udara

Pada Tabel 2.19 menunjukkan bahwa peserta pelatihan teknis SDM Perhubungan Udara tahun 2022 belum mencapai target secara keseluruhan realisasi peserta 4.425 orang dari target 4.822 orang atau 91,77% sedangkan realisasi lulusan 4.403 orang dari target 4.517 orang atau 97,48%.





Gambar 2. 34 Praktek Diklat Safety Management System (SMS) dan kegiatan dalam kelas Pengamanan Penerbangan Tingkat Junior (Junior Aviation Security) di UPT BP3 Curug.



Gambar 2. 35 Diklat Basic Aviation Security di UPT. Poltekbang Medan

c. Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Perhubungan Udara

Terdapat beberapa jenis Diklat Peningkatan Kapasitas SDM yang diselenggarakan oleh UPT di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara. Realisasi peserta Peningkatan Kapasitas SDM Perhubungan Udara Tahun 2022 sebesar 102,11% atau realisasi peserta sebanyak 2.174 orang dari Target Peserta sebanyak 2.129 orang sedangkan persentase lulusan sebesar 102,07% atau realisasi lulusan sebanyak 2.173 orang dari Target Peserta sebanyak 2.129 orang secara rinci dapat dilihat pada Tabel 2.20 berikut:

Tabel 2. 20 Target dan Realisasi Lulusan Pelatihan Teknis SDM Perhubungan Udara Tahun 2022

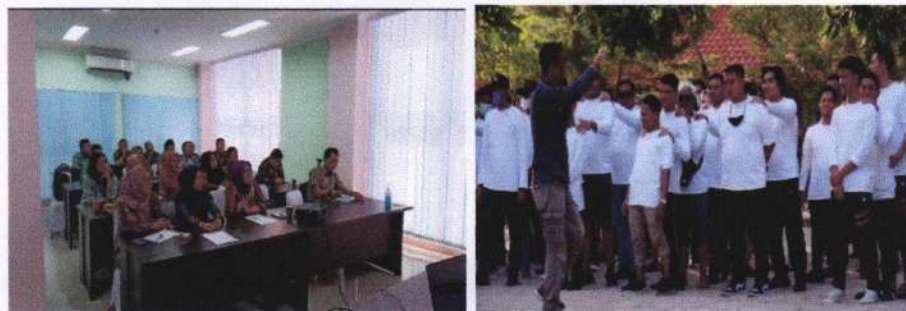
NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	Poltekbang Surabaya	418	418	100%	418	417	99,76%
2	Poltekbang Medan	144	142	98,61%	144	142	98,61%
3	Poltekbang Makassar	628	653	103,98%	628	653	103,98%

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
4	Poltekbang Palembang	579	553	95,51%	579	553	95,51%
5	Poltekbang Jayapura	235	283	120,43%	235	283	120,43%
6	BP3 Curug	125	125	100%	125	125	100%
JUMLAH		2.129	2.174	102,11%	2.129	2.173	102,07%

Sumber Data: Satker Pengembangan SDM Perhubungan Udara



Gambar 2. 36 Diklat Kompetensi Teknis Asesor di UPT Poltekbang Medan



Gambar 2. 37 Diklat Peningkatan kesemaptaan pegawai di UPT BP3 Curug

d. Diklat Penjenjangan Perhubungan Udara

Diklat Penjenjangan Perhubungan Udara hanya dilaksanakan di Politeknik Penerbangan Indonesia Curug dengan realisasi peserta sebesar 100% atau realisasi peserta 24 orang dari target 24 orang sedangkan lulusan sebesar 100% atau realisasi lulusan 24 orang dari target 24 orang peserta seperti pada tabel 2.21 berikut :

Tabel 2. 21 Target dan Realisasi Diklat Pemberdayaan Manusia (DPM) Perhubungan Udara Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		(%)	LULUSAN (Orang)		(%)
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	PPI Curug	24	24	100%	24	24	100%
JUMLAH		24	24	100%	24	24	100%

Sumber Data: Satker Pengembangan SDM Perhubungan Udara

e. Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) Perhubungan Udara

Diklat Pemberdayaan Masyarakat dengan Jumlah realisasi peserta di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara secara umum telah mencapai target peserta sebesar 100,09% atau realisasi peserta 5.692 orang dari target 5.687 orang sedangkan realisasi lulusan peserta 5.691 orang dari target 5. 687 orang (100,07%) seperti pada tabel 2.22 berikut :

Tabel 2. 22 Target dan Realisasi Diklat Pemberdayaan Manusia (DPM) Perhubungan Udara Tahun 2022

NO	SATKER	PESERTA (Orang)		(%)	LULUSAN (Orang)		(%)
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	PPI Curug	900	900	100%	900	900	100%
2	Poltekbang Medan	601	596	99%	601	595	99,00%
3	Poltekbang Surabaya	680	680	100%	680	680	100%
4	Poltekbang Makassar	900	900	100%	900	900	100%
5	API Banyuwangi	250	250	100%	250	250	100%
6	Poltekbang Palembang	400	400	100%	400	400	100%
7	Poltekbang Jayapura	1.000	1.010	101%	1.000	1.010	101%
8	BP3 Curug	956	956	100%	956	956	100%
JUMLAH		5.687	5.692	100,09%	5.687	5.691	100,07%

Sumber Data: Satker Pengembangan SDM Perhubungan Udara



Gambar 2. 38 Pembukaan DPM Basic Aviation English di UPT. Poltekbang Surabaya



Gambar 2. 39 Diklat Lathe Machine di UPT Poltekbang Medan

f. Padat Karya BPSDM Perhubungan

Kegiatan Padat Karya (PAKAR) merupakan salah satu Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN), dimana program PEN merupakan salah satu rangkaian kegiatan untuk mengurangi dampak dari pandemi covid-19 terhadap perekonomian. Program ini bertujuan untuk melindungi, mempertahankan dan meningkatkan kemampuan ekonomi para pelaku usaha dalam menjalankan usahanya selama pandemi covid – 19.

Untuk menunjang dari tujuan Program PEN Kementerian Perhubungan turut serta dengan melaksanakan kegiatan padat karya yang dilaksanakan oleh Unit Pelaksana Teknis (UPT)/Satuan Kerja (Satker) di seluruh Indonesia dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Perhubungan Nomor: 70 Tahun 2021 tentang Tata Cara Penyelenggaraan Program Padat Karya di Lingkungan Kementerian Perhubungan. Pada tahun 2022, Satuan Kerja dan Unit Pelaksana Teknis Pengembangan SDM Perhubungan Udara melaksanakan kegiatan Padat Karya dengan Realisasi anggaran penyelenggaraan padat karya di UPT Matra Udara sebesar 99,39% atau sebesar Rp.23.670.302.253,- dari target pagu sebesar Rp. 23.815.742.470,- Realisasi Target upah sebesar 721.411.364,- dari target 714.946.000,- persentase 100,90% dengan rincian pada table 2.23 berikut:

Tabel 2. 23 Target dan Realisasi Kegiatan Padat Karya SDM Perhubungan Udara Tahun 2022

NO	SATKER	TARGET				REALISASI			
		Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)	Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)
MATRA UDARA		23.815.742.470	365	6.691	714.946.000	23.670.302.253	363	7.541	721.411.364
1	PUSBANG UDARA	7.518.761.000	20	1.200	144.000.000	7.518.761.000	14	1.960	144.200.000
2	PPI CURUG	350.000.000	60	900	108.000.000	348.801.136	60	900	108.000.000
3	POLTEKBANG MEDAN	200.000.000	60	1.000	100.000.000	200.000.000	59	985	98.500.000
4	POLTEKBANG PALEMBANG	15.055.994.000	30	820	98.400.000	14.912.469.000	30	820	96.000.000
5	POLTEKBANG MAKASSAR	179.952.470	48	1.170	71.571.000	179.952.464	48	1.215	71.464.364
6	POLTEKBANG JAYAPURA	101.035.000	15	135	19.575.000	101.035.000	15	135	19.575.000
7	POLTEKBANG SURABAYA	200.000.000	40	480	64.800.000	199.752.000	45	540	75.072.000
8	API BANYUWANGI	135.000.000	72	786	78.600.000	134.531.653	72	786	78.600.000
9	BP3 CURUG	75.000.000	20	200	30.000.000	75.000.000	20	200	30.000.000

Sumber Data: Satker Pengembangan SDM Perhubungan Udara



Gambar 2. 40 Pembangunan Gedung Utama Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara



Gambar 2. 41 Pekerjaan Pembersihan Canopy dan Pengecatan Castin di Kampus Politeknik Penerbangan Medan



Gambar 2. 42 Pekerjaan Perapian Halaman di lingkungan kampus Poltekbang Surabaya



Gambar 2. 43 Pekerjaan Pengecatan marka jalan, kantin jalan dan selasar di kampus UPT Poltekbang Palembang

4. Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan

Berdasarkan Keputusan Menteri Perhubungan Nomor: PM. 17 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Perhubungan pasal 718, Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan merupakan satu bagian (UPT) dari Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan yang mempunyai tugas pokok "melaksanakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di bidang pendidikan dan pelatihan manajerial, struktural dan fungsional untuk sumber daya manusia aparatur perhubungan, serta pemberian pembinaan teknis kepada satuan organisasi yang menangani pelaksanaan pendidikan dan pelatihan pembangunan karakter. Dalam pelaksanaan tugasnya Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan dibantu 1 (satu) Unit Pelaksana Teknis yaitu Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembangunan Karakter Sumber Daya Manusia Transportasi (BP3KSDM Transportasi). Adapun kegiatan Pendidikan dan

pelatihan yang diselenggarakan oleh Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan selama tahun 2022 dapat dirinci seperti pada tabel 2.24 berikut :

Tabel 2. 24 Target dan Realisasi Lulusan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur Perhubungan Tahun 2022

NO	JENIS DIKLAT	PESERTA (Orang)		%	LULUSAN (Orang)		%
		TARGET	REALISASI		TARGET	REALISASI	
1	Pelatihan Prajabatan	4.571	4.571	100%	4.571	4.552	99,58%
2	Pelatihan Struktural	323	323	100%	323	323	100%
3	Pelatihan Teknis/Manajerial	2.390	2.959	123,81%	2.390	2.820	117,99%
4	Pelatihan Pembangunan Karakter SDM Transportasi	7.956	9.439	118,64%	7.956	9.439	118,64%
JUMLAH		15.240	17.292	113,46%	15.240	17.134	112,43%

Sumber Data : Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan

Pada tabel 2.24 dapat disimpulkan selama tahun 2022 Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan kinerjanya telah melampaui target yang telah ditetapkan. Hal ini tercermin dari realisasi peserta mencapai 17.292 orang dari target 15.240 orang (113,46%) dan realisasi lulusan mencapai 17.134 orang dari target 15.240 orang (112,43%).



Gambar 2. 44 Kegiatan Pelatihan Prajabatan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS) di PPSDM Aparatur Perhubungan



Gambar 2. 45 Kegiatan Peserta Pelatihan Teknis atau Manajerial di PPSPDM Aparatur Perhubungan

Pada tahun 2022 Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan juga ikut berperan secara aktif untuk mendukung kegiatan Padat Karya dengan realisasi pagu Rp. 188.340.150,- dari target Rp. 189.000.000,- (99,65%) dan realisasi biaya upah Rp. 91.800.000,- dari target Rp. 93.800.000,- (97,87%). Adapun rincian kegiatan Padat Karya di lingkungan Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan sebagaimana tertuang dalam tabel 2.25 berikut :

Tabel 2. 25 Target dan Realisasi Kegiatan Padat Karya SDM Perhubungan Udara Tahun 2022

NO	SATKER	TARGET				REALISASI			
		Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)	Pagu(RP)	Tenaga Kerja	Tenaga Kerja (OH)	Target Biaya Upah (RP)
MATRA APARATUR		189.000.000	40	580	93.800.000	188.340.150	46	632	91.800.000
1	PPSDMAP	119.000.000	20	340	57.800.000	118.340.150	20	340	57.800.000
2	BP3KSDMT	70.000.000	20	240	36.000.000	70.000.000	26	292	34.000.000

B. PERISTIWA PENTING TAHUN 2022

Beberapa peristiwa penting di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan yang terjadi selama kurun waktu Tahun 2022 antara lain:

1. PERISTIWA PENTING BERSKALA NASIONAL

a. Sekretariat Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Bapak Menteri Perhubungan telah melantik 1.875 perwira transportasi di Lapangan Monumen Nasional (Monas) Jakarta Pusat pada tanggal 25 Oktober 2022. Para perwira merupakan lulusan program pola pembibitan yang akan menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) Kemenhub dengan di hadiri oleh Bapak Menko PMK Muhadjir Effendy, Bapak Menkominfo Johnny G. Plate dan Bapak MenPAN-RB Abdullah Azwar Anas.

Lulusan Perwira Transportasi merupakan orang pilihan yang akan ditempatkan di seluruh wilayah hingga pelosok tanah air dan akan mengisi posisi jabatan yang membutuhkan kompetensi dan keahlian di bidang transportasi. Berikut dokumentasi pelaksanaan pelantikan perwira transportasi.





Gambar 2. 46 Wisuda Perwira Transportasi BPSPDM Perhubungan di hadir oleh Bapak Menteri Perhubungan sebagai inspektur Upacara dan jajaran pejabat BPSPDM Perhubungan

- b. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat (PPSDMPD)
Menyelenggarakan kegiatan Rapat koordinasi Teknis di Yogyakarta pada tanggal 28 September - 1 Oktober 2022 dengan dihadiri oleh Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan.



Gambar 2. 47 Kegiatan Rapat koordinasi Teknis oleh Bapak Kepala BPSPDM Perhubungan

- c. Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut (PPSDMPL)
1) Kegiatan Rapat Koordinasi Teknis (RAKORNIS) Pada tanggal 28 Juli 2022 bertempat di Sheraton Sengigi *Beach Resort*, Lombok yang dipimpin langsung oleh Kepala BPSPDM Perhubungan yang berfokus pada kolaborasi, koordinasi, dan ber-PRESTASI (Profesional, Etika,

pada kolaborasi, koordinasi, dan ber-PRESTASI (Profesional, Etika, Standar Global, Integritas). bertujuan agar Unit Pelaksana Teknis (UPT) Matra Laut mampu untuk menyesuaikan dengan perubahan regulasi, teknologi dan informasi, serta tuntutan industri dibidang transportasi laut.



Gambar 2. 48 Rapat Koordinasi Teknis (RAKORNIS) di Sheraton Senggigi Beach Resort, Lombok

- 2) Pada tanggal 17 November 2022 Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut menghadiri kegiatan RAKORNIS dan Pembinaan Kesamaptaan yang diadakan oleh BPSDM Perhubungan yang bertempat di BP3 Curug, kegiatan ini berfokus pada Guyub rukun menuju PRESTASI.



Gambar 2. 49 Kegiatan RAKORNIS dan Pembinaan Kesamaptaan

d. PPSDM Perhubungan Udara

Pada tanggal 28 sampai 29 September 2022 telah dilaksanakan kegiatan Rapat Koordinasi di Lingkungan Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara mengambil tema “ Mewujudkan Lembaga Pendidikan dan Pelatihan Matra Udara Yang Tangguh Dimasa *Recovery*”, yang dihadiri oleh Bapak Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan. Dalam kesempatan ini Bapak Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan juga sekaligus meresmikan berdirinya Gedung Trainair Plus yang bertujuan untuk mendukung pengembangan transportasi udara global yang aman, terjamin dan berkelanjutan.



Gambar 2. 50 Kegiatan Peresmian Gedung Trainair Plus dan Rakornis di PPSPDM Udara 28 – 29 September 2022

e. PPSPDM Aparatur Perhubungan

Menyelenggarakan kegiatan penting seperti Pelatihan Manajemen Proyek yang diselenggarakan dalam bentuk Webinar secara *online* (daring) yang dibuka oleh Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan yaitu Bapak Djoko Sasono.



Gambar 2. 51 Webinar secara online Pelatihan Manajemen Proyek di buka oleh Kepala BPSDMP dan Kapus PPSPDM Aparatur Perhubungan

f. Poltekpel Barombong

Kegiatan Kunjungan Kerja Menteri Perhubungan, Bapak Menteri Perhubungan Budi Karya Sumadi telah memberikan kuliah umum kepada Taruna/i Poltekpel Barombong. Dalam kuliah umumnya Bpk Menhub berpesan agar memiliki semangat yang tinggi oleh Taruna Perhubungan tidak hanya dalam kekuatan fisik saja namun juga dalam belajar dan mengembangkan diri agar mampu menghadapi dunia kerja kedepannya.



Gambar 2. 52 Kegiatan kunjungan kerja Bapak Menteri Perhubungan di Poltekpel Barombong

g. Poltekpel Sorong

Politenik Pelayaran Sorong mengusung tema “pelaut bangkit, pelaut prestasi siap hadapi era society 5.0” dalam penyelenggaraan pelantikan perwira pelayaran niaga program Diklat Pembentukan Diploma-III, Diklat pembentukan Non-diploma Politenik pelayaran sorong di lapangan tujuh Samudra hadir selaku Inspektur Upacara adalah Bapak Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan.





Gambar 2. 53 Sesi pelantikan wisuda perwira pelayaran niaga program Diklat pembentukan Diploma-III di Poltekpel Sorong.

h. Poltekpel Sulawesi Utara

Poltekpel Sulut Menggelar Upacara Wisuda dan Pelepasan Perwira Pelayaran Niaga Lulusan Program Diploma III, Pembentukan Nautika dan Permesinan Kapal ANT III dan ATT III, Diklat Pelaut Tingkat III, IV dan V Peningkatan Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara Bertempat di Poltekpel Sulut.



Gambar 2. 54 Kegiatan upacara wisuda di kampus Poltekpel Sulut di hadiri Kepala BPSDM Perhubungan

i. Poltekbang Palembang

- 1) Pada tanggal 16 Maret 2022, Poltekbang Palembang melaksanakan kegiatan kuliah praktisi bagi taruna/I Politeknik Penerbangan Palembang yang disampaikan oleh Sekretaris Badan Pengembangan SDM Perhubungan bertempat di Gedung Serba Guna Politeknik Penerbangan Palembang. Acara tersebut di hadiri oleh Sekretaris BPSDM Perhubungan dan jajaran Pejabat BPSDM Perhubungan



Gambar 2. 55 Foto bersama Kepala BPSDMP dan Direktur Poltekbang Palembang bersama-sama peserta Taruna/taruni Poltekbang Palembang.

- 2) Kunjungan kerja Kepala BPSDM Perhubungan Bapak Dr.Ir. Djoko Sasono, M.Sc (Eng) pada tanggal 16 September 2022, kegiatan dilaksanakan dengan melakukan pemeriksaan dan pengecekan kebersihan lingkungan kampus.



Gambar 2. 56 Kepala BPSDM dan Jajaran Pejabat di lingkungan Poltekbang Palembang mengecek kebersihan kampus

- j. Akademi Penerbangan Indonesia (API) Banyuwangi
Pemerintah Kabupaten Banyuwangi berkolaborasi untuk mengembangkan potensi wisata melalui program Destinasi Wisata Udara Aero Tourism Banyuwangi yang diresmikan oleh Menteri Koordinator Kemaritiman dan Investasi, Bapak Luhut Binsar Pandjaitan pada tanggal 4 Juni 2022. Dalam kunjungannya, Menteri Koordinator Kemaritiman dan Investasi juga mengapresiasi adanya sekolah pilot seaplane dibawah naungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan dan bandara perairannya dengan adanya *Aerotourism* diharapkan dapat meningkatkan minat wisatawan untuk berwisata ke Banyuwangi.



Gambar 2. 57 kegiatan peresmian program Destinasi Wisata Udara Aero Tourism Banyuwangi di buka oleh Menteri Koordinator Kemaritiman dan Investasi.

k. PTDI-STTD Bekasi

- 1) Kunjungan Bapak Menteri Perhubungan Budi Karya Sumadi pada tanggal 12 November 2022 dalam kegiatan meninjau keadaan Taruna/i di Politeknik Transportasi Darat Indonesia STTD. Selain meninjau langsung Pak Menteri juga turut mengajak Taruna/i berjalan-jalan keliling PTDI-STTD dan ikut serta makan pagi bersama Taruna/i.



Gambar 2. 58 Kegiatan Bapak Menteri Perhubungan mengunjungi kampus PTDI-STTD Bekasi

- 2) Sebanyak 807 Wisudawan Diklat Pembentukan dan 23 Wisudawan Diklat Penjenjangan PTDI-STTD dilantik secara resmi oleh Inspektur jenderal

Kementrian Perhubungan, I Gede Pasak Suardika, pada hari Sabtu, 27 Agustus 2022 di kampus Politeknik Transportasi Darat Indonesia – STTD.



Gambar 2. 59 Kegiatan Wisuda Terpadu pelaksanaan di Kampus PTDI – STTD Bekasi

I. BP2TD Mempawah

Kegiatan kunjungan Menteri Perhubungan Bapak Ir Budi Karya Sumadi beserta Ketua Komisi V DPR RI, Bapak Lasarus di BPPTD Mempawah. Pak Menteri menyapa taruna/i PTDI-STTD sekaligus membuka acara Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) matra laut dan darat. Pak Menteri berpesan kepada Taruna/i "Manfaatkanlah masa muda kalian terus berusaha dan sungguh-sungguh menjalani semuanya, belajar dengan giat, jaga tingkah laku, sopan santun, taati aturan, dan tetap semangat. Pak Menteri juga berharap dengan adanya diklat pemberdayaan masyarakat yang diselenggarakan oleh BPPTD Mempawah dapat memberi manfaat, pengalaman dan pengetahuan kepada peserta diklat.



Gambar 2. 60 Kunker Bapak Menteri Perhubungan bersama ketua Komisi V DPR RI dengan kegiatan pembukaan Diklat Pemberdayaan Masyarakat (DPM) mata laut dan darat

m. Poltrada Bali

- 1) Peresmian Kampus II Tabanan Poltrada Bali yang dilaksanakan pada tanggal 15 Januari 2022 oleh Bapak Menteri Perhubungan Kampus II Poltrada Bali dengan luas 9,1 Ha akan digunakan untuk Peserta Diklat Pembentukan menimba ilmu dan mewujudkan Sumber Daya Manusia Transportasi yang mampu berdaya saing di kancah Internasional.



Gambar 2. 61 Bapak Menteri Perhubungan foto bersama dengan Taruna dan Taruni di lingkungan Poltrada Bali

- 2) Rapat Koordinasi dan Arahan Menteri Perhubungan kepada Kepala UPT se-Provinsi Bali dan Nusa Tenggara Barat. Pada kesempatan tersebut Taruna/i POLTRADA Bali berkesempatan untuk mengisi acara hiburan. Penampilan dari Taruna/i adalah Tarian Cendrawasih dan Vokal Group.



Gambar 2. 62 Penampilan Taruna/i POLTRADA Bali dalam Rapat Koordinasi dan Arahan Menteri Perhubungan kepada Kepala UPT se-Provinsi Bali dan Nusa Tenggara Barat

n. PIP Makassar

- 1) Peresmian Rumah Sakit PIP Makassar yang terletak di kampus utama PIP Makassar merupakan rumah sakit pertama yang dimiliki oleh Kementerian Perhubungan. Rumah sakit ini pada awalnya merupakan klinik utama PIP Makassar yang kemudian ditingkatkan menjadi rumah sakit tipe D. Peresmian rumah sakit dilaksanakan pada tanggal 27 Mei 2022 dipimpin langsung oleh Menteri Perhubungan Republik Indonesia Bapak Budi Karya Sumadi.



Gambar 2. 63 Kegiatan Kunjungan Bapak Menteri Perhubungan dalam rangka Peresmian Rumah Sakit PIP Makassar pada tanggal 27 Mei 2022

- 2) Pelantikan Perwira Pelayaran Transportasi Laut Program Diklat Peningkatan ANT/ATT-I, II, III, IV, dan V serta DP-III Pembentukan, merupakan tahapan akhir dari proses pembelajaran diklat pelaut. Kegiatan ini dilaksanakan pada tanggal 12 Juli 2022 bertempat di kampus Untia PIP Makassar dan diikuti oleh 329 peserta upacara dan bertindak selaku Inspektur upacara adalah Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Bapak. Dr. Ir. Djoko Sasono, M.Sc (Eng).



Gambar 2. 64 Kegiatan Wisuda di kampus PIP Makassar

o. BP3KSDMT (Balai Diklat Pembangunan Karakter SDM Transportasi)

Kegiatan Madatukar Calon Taruna Kementerian Perhubungan Terpadu dibuka oleh Bapak Kepala BPSDMP dan dihadiri oleh semua calon Taruna

Kemenhub dari semua matra pada tanggal 19 September 2022 dengan pelaksanaan secara virtual karena masih pandemi Covid-19. Pelaksanaan kegiatan MADATUKAR Calon Taruna UPT Jabodetabek Gelombang 1 dan 2 di laksanakan dari tanggal 26 September s.d 7 Oktober 2022 untuk mengikuti prosesi Diklat secara fisik yang dilaksanakan di kampus BP3KSDMT.

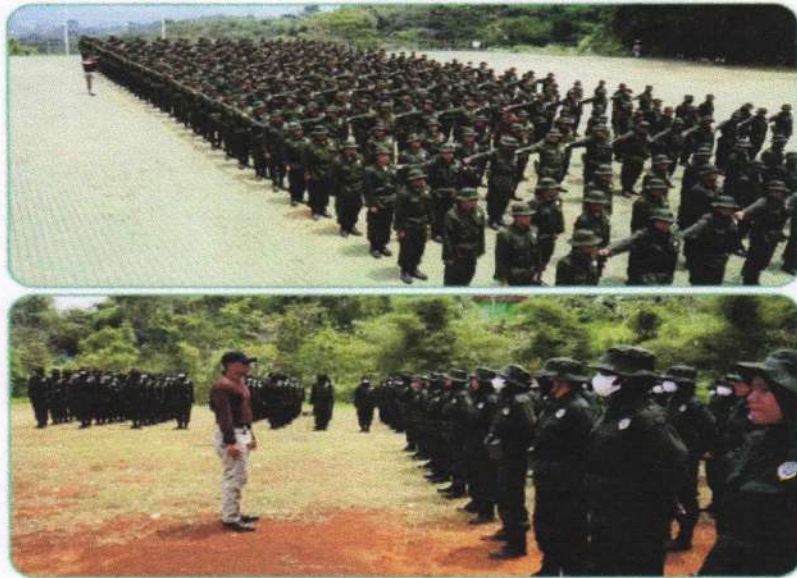


Gambar 2. 65 Kegiatan Madatukar secara Virtual dan di buka oleh Kepala BPSDM Perhubungan



**DIKLAT MASA DASAR PEMBENTUKAN KARAKTER
CALON TARUNA/I KEMENTERIAN PERHUBUNGAN
TAHUN 2022**





Gambar 2. 66 Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Masa Dasar Pembentukan Calon Taruna dan Taruni di BP3KSDMT

2. PERISTIWA PENTING BERSEKALA INTERNASIONAL

Kepala SDM Perhubungan Udara Bapak Heri Sudarmaji baru saja menerima Plakat dan sertifikat Akreditasi dari ICAO TRAINAIR Plus dalam keanggotaannya sebagai *Platinum Training Centre of Excellence (TCE)* yang diperoleh pada tahun 2022 serta Penghargaan kategori "*Highest Number of Trainees in ICAO Training Packages - Virtual Deliveries*" periode tahun 2020-2021 pada Acara *ICAO Global Implementation Support Symposium 2022* pada tanggal 28 Juni s.d 1 Juli 2022 di Istanbul, Turki. Plakat dan penghargaan internasional yang diserahkan langsung oleh Juan Carlos Salazar selaku Sekretaris Jenderal ICAO. pada acara tersebut melakukan *side meeting* dengan beberapa pihak negara-negara anggota ICAO untuk melihat dan membuka peluang kolaborasi dengan negara lain sehingga dapat memenuhi dan meningkatkan kapasitas dan kualitas SDM sesuai dengan kebutuhan industri penerbangan dunia serta mendukung misi ICAO "*No Country Left Behind*"





Gambar 2. 67 Kegiatan kunjungan kerja di Istanbul, Turki dihadiri oleh Kepala Pusbang Perhubungan Udara dan Sekretaris Jenderal ICAO pada tanggal 28 Juni s.d 1 Juli 2022

BAB III

SUMBER DAYA MANUSIA DI LINGKUNGAN BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN

Dalam menjalankan tugasnya, pada tahun 2022 Badan Pengembangan SDM Perhubungan didukung oleh 3.180 orang pegawai berstatus PNS dari berbagai macam latar belakang pendidikan. Adapun komposisi pegawai Badan Pengembangan SDM Perhubungan perunit kerja sesuai pada table 3.1 berikut :

Tabel 3. 1 Komposisi Pegawai Badan Pengembangan SDM Perhubungan
Berdasarkan Status PNS Tahun 2022

NO.	UNIT KERJA	PNS
1	Sekretariat Badan Pengembangan SDM Perhubungan	122
2	Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Darat	55
3	Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Laut	50
4	Pusat Pengembangan SDM Perhubungan Udara	71
5	Pusat Pengembangan SDM Aparatur Perhubungan	102
6	Politeknik Transportasi Darat Indonesia (PTDI-STTD) Bekasi	189
7	Politeknik Penerbangan Indonesia (PPI) Curug	230
8	Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran (STIP) Jakarta	201
9	Balai Besar Pendidikan Penyegaran dan Peningkatan Ilmu Pelayaran (BP3IP) Jakarta	94
10	Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Semarang	166
11	Politeknik Ilmu Pelayaran (PIP) Makassar	98
12	Politeknik Pelayaran (POLTEKPEL) Surabaya	107
13	Politeknik Keselamatan Transportasi Jalan (PKTJ) Tegal	123
14	Politeknik Transportasi (POLTEKTRANS) Sungai, Danau dan Penyeberangan (SDP) Palembang	91
15	Politeknik Penerbangan (POLTEKBANG) Medan	97
16	Politeknik Penerbangan (POLTEKBANG) Surabaya	136
17	Politeknik Penerbangan (POLTEKBANG) Makassar	108
18	Politeknik Perkeretaapian Indonesia (PPI) Madiun	99
19	Politeknik Transportasi Darat (POLTRADA) Bali	104
20	Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Darat (BP2TD) Mempawah	57
21	Politeknik Pelayaran (POLTEKPEL) Banten	102
22	Politeknik Pelayaran (POLTEKPEL) Barombong	102
23	Politeknik Pelayaran (POLTEKPEL) Sorong	69
24	Politeknik Pelayaran (POLTEKPEL) Malahayati Aceh	67

NO.	UNIT KERJA	PNS
25	Politeknik Pelayaran (POLTEKPEL) Sumatera Barat	90
26	Politeknik Pelayaran (POLTEKPEL) Sulawesi Utara	72
27	Balai Pendidikan dan Pelatihan Transportasi Laut (BP2TL) Jakarta	57
28	Akademi Penerbang Indonesia (API) Banyuwangi	69
29	Politeknik Penerbangan (POLTEKBANG) Palembang	93
30	Politeknik Penerbangan (POLTEKBANG) Jayapura	71
31	Balai Pendidikan dan Pelatihan Penerbangan (BP3) Curug	51
32	Balai Pendidikan dan Pelatihan Pembentukan Karakter (BP3K) SDM Transportasi	37
JUMLAH		3.180

Sumber Data: Satker/UPT Badan Pengembangan SDM Perhubungan

Berdasarkan peraturan-peraturan yang terkait dengan bidang sumber daya manusia dan organisasi, maka unit kerja yang melaksanakan tugas pokok dan fungsi di bidang sumber daya manusia mempunyai kewajiban dan tanggung jawab dalam pembinaan karir, kesejahteraan, disiplin pegawai, pengurusan kepangkatan, dan lain-lain yang harus dilakukan Pegawai Negeri Sipil sesuai bidang tugasnya termasuk juga mengkoordinasikan pengembangan organisasi. Berdasarkan peranan tersebut, Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan berupaya memfasilitasi dan mengakomodir kegiatan-kegiatan di bidang sumber daya manusia dan organisasi pada tahun 2022, antara lain:

A. Tugas Belajar BPSDM Perhubungan (Single Degree and Double Degree)

Guna meningkatkan kemampuan SDM di Kementerian Perhubungan maka Badan Pengembangan SDM Perhubungan memiliki program beasiswa *Single Degree* dan *Double Degree* yang bekerjasama dengan 4 (empat) perguruan tinggi di dalam negeri dan 4 (empat) perguruan tinggi diluar negeri. Untuk tahun 2022 Badan Pengembangan SDM Perhubungan memberikan kuota beasiswa *Double Degree* sejumlah 40 (empat puluh) orang dengan rincian pada table 3.2 berikut :

Tabel 3. 2 Komposisi PNS Penerima Beasiswa Double Degree Tahun 2022
Berdasarkan Unit Kerja

No	Asal Unit Kerja	Jumlah
1	Inspektorat Jenderal	1 orang
2	Sekretariat Jenderal	1 orang
3	Direktorat Jenderal Perhubungan Darat	1 orang
4	Direktorat Jenderal Perhubungan Laut	3 orang
5	Direktorat Jenderal Perhubungan Udara	8 orang
6	Direktorat Jenderal Perkeretaapian	9 orang
7	Badan Pengembangan SDM Perhubungan	10 orang

No	Asal Unit Kerja	Jumlah
8	Badan Kebijakan Transportasi	3 orang
9	Dinas Perhubungan Kabupaten Konawe Kepulauan	1 orang
10	Dinas Perhubungan Kabupaten Kolaka Utara	1 orang
11	Dinas Perhubungan Kabupaten Sukoharjo	1 orang
12	Dinas Perhubungan Kota Palembang	1 orang
JUMLAH		40 orang

Sumber Data : Sekretariat BPSDM Perhubungan

Dari 40 orang penerima beasiswa *Double Degree* seperti pada table 3.2 ini nantinya akan menjalani kegiatan belajar mengajar di Perguruan Tinggi Dalam Negeri dan lanjutan di Perguruan Tinggi Mitra di Luar Negeri. Pembagian Perguruan Tinggi penerima beasiswa ini disesuaikan dengan jurusan yang akan ditempuh sesuai ke khususnya tiap matryanya yang lebih jelasnya sesuai dengan tabel 3.3 berikut :

Tabel 3. 3 Komposisi PNS Penerima Beasiswa Double Degree Tahun 2022 Berdasarkan Unit Kerja

No.	Perguruan Tinggi	Jumlah
1	Institut Teknologi Bandung (ITB) – <i>ENAC University</i>	9 orang
2	Institut Teknologi Bandung (ITB) – <i>University of Groningen</i>	1 orang
3	Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS) – <i>Rotterdam University Of Applied Sciences (RUAS)</i>	10 orang
4	Universitas Gadjah Mada (UGM) - <i>University of Leeds</i>	10 orang
5	Universitas Indonesia (UI) – <i>University of Leeds</i>	10 orang
JUMLAH		40 orang

Sumber Data : Sekretariat BPSDM Perhubungan

Program Beasiswa *Single Degree* bagi ASN di Lingkungan Kementerian Perhubungan dilaksanakan di Universitas Gadjah Mada (UGM) dengan Program Studi Magister Sistem dan Teknik Transportasi. Program beasiswa ini hanya diikuti oleh 5 (lima) orang dengan rincian pada tabel 3.4 berikut :

Tabel 3. 4 Komposisi PNS Penerima Beasiswa Single Degree Tahun 2022 Berdasarkan Unit Kerja

No	Asal Unit Kerja	Jumlah
1	Inspektorat Jenderal	1 orang
2	Direktorat Jenderal Perhubungan Darat	2 orang
3	Direktorat Jenderal Perkeretaapian	1 orang
4	Badan Pengembangan Sdm Perhubungan	1 orang
JUMLAH		5 orang

Sumber Data : Sekretariat BPSDM Perhubungan

B. Jabatan Fungsional Dosen

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya Badan Pengembangan SDM Perhubungan tentunya tidak lepas dari kegiatan pembelajaran. Untuk memenuhi kebutuhan akan Dosen di setiap unit pelaksana teknisnya, maka selama tahun 2022 ini telah dilakukan beberapa pelayanan terkait Jabatan Fungsional Dosen antara lain:

- 1) Pengangkatan Jabatan Dosen yang berasal dari formasi CPNS sejumlah 17 orang;
- 2) Alih Jabatan ke Jabatan Dosen sejumlah 21 orang;
- 3) Kenaikan Jenjang Jabatan dosen ke Lektor sejumlah 46 orang;
- 4) Kenaikan Jenjang Jabatan Lektor ke Lektor Kepala sejumlah 4 orang;
- 5) Pengangkatan Kembali dalam jabatan dosen sejumlah 21 orang.

Adapun jumlah jabatan fungsional Dosen pada tahun 2022 di Badan Pengembangan SDM Perhubungan sesuai dengan matranya seperti pada table 3.5 berikut :

Tabel 3. 5 Jabatan Fungsional Dosen Tahun 2022 Berdasarkan Matra

No	MATRA	Jumlah Dosen	Asisten Ahli	Lektor	Lektor Kepala
1	Matra Darat	205	135	65	5
2	Matra Laut	264	101	130	33
3	Matra Udara	167	98	57	12
JUMLAH		636	281	286	67

Sumber data Sekretariat BPSDMP

C. Jabatan fungsional tertentu selain Dosen

Pada Tahun 2022 terdapat usulan alih jabatan ke dalam jabatan fungsional tertentu, usulan kenaikan jenjang jabatan dan pemberhentian dalam jabatan fungsional tertentu sebagaimana tertuang dalam tabel 3.6 berikut :

Tabel 3. 6 Usulan alih jabatan ke dalam jabatan fungsional tertentu, usulan kenaikan jenjang jabatan dan pemberhentian dalam jabatan fungsional tertentu Tahun 2022

No	Uraian Usulan	Jabatan Fungsional Tertentu (JFT)
1	Pengangkatan Pertama dalam Jabatan Widyaiswara	2 orang
2	Pengangkatan kembali ke dalam Jabatan Widyaiswara	1 orang
3	Pengangkatan pertama dalam Jabatan Fungsional Tertentu Instruktur	17 orang
4	Kenaikan Jenjang Jabatan Instruktur	2 orang
5	Pengangkatan pertama dalam Jabatan Fungsional Tertentu Dokter	11 orang

No	Uraian Usulan	Jabatan Fungsional Tertentu (JFT)
6	Kenaikan Jenjang Jabatan Dokter	2 orang
7	Pengangkatan pertama dalam Jabatan Fungsional Tertentu Perawat	21 orang
8	Pengangkatan pertama dalam Jabatan Fungsional Tertentu Analis Kepegawaian	2 orang
9	Pemberhentian Jabatan Jabatan Fungsional Tertentu Analis Kepegawaian	1 orang
10	Pengangkatan pertama dalam Jabatan Fungsional Tertentu Pranata Komputer	5 orang
11	Pengangkatan pertama dalam Jabatan Fungsional Tertentu Pranata Humas	2 orang
12	Pengangkatan pertama dalam Jabatan Fungsional Tertentu Pranata Laboratorium Pendidikan	8 orang
13	Pengangkatan pertama dalam Jabatan Fungsional Tertentu Perencana	1 orang
14	Pengangkatan pertama dalam Jabatan Fungsional Tertentu Pustakawan	6 orang
Jumlah		81 orang

Sumber data Sekretariat BPSDMP

D. Pemberian Penghargaan Satyalancana Karya Satya

Sebagai bentuk apresiasi kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan atas kinerja selama 10 tahun, 20 tahun dan 30 tahun lebih secara terus menerus dengan menunjukkan kecakapan, kedisiplinan, kesetiaan dan pengabdian sehingga dapat dijadikan teladan bagi setiap pegawai lainnya, maka pada tahun 2022 BPSDMP Perhubungan telah memproses pengusulan pemberian penghargaan Satyalancana Karya Satya kepada 138 (seratus tiga puluh delapan) pegawai pada 32 UPT dengan rincian pada tabel 3.7 berikut :

Tabel 3. 7 Rincian jumlah penerima penghargaan Satyalancana Karya Satya Tahun 2022

No	Masa Kerja	Jumlah
1	Satyalancana Karya Satya Masa Kerja X Tahun	32 pegawai
2	Satyalancana Karya Satya Masa Kerja XX Tahun	12 pegawai
3	Satyalancana Karya Satya Masa Kerja XXX Tahun	94 pegawai
Jumlah		138 pegawai

Sumber data Sekretariat BPSDMP

E. Mutasi Pegawai BPSDMP Perhubungan

Pada Tahun 2022 dilaksanakan Perpindahan atau Mutasi Pegawai dari ataupun ke Badan Pengembangan SDM Perhubungan maupun keluar dari Kementerian Perhubungan dengan tujuan untuk menempatkan pegawai yang sesuai dengan kebutuhan organisasi, meningkatkan semangat pegawai dan pengembangan

pegawai. Adapun jumlah pegawai mutasi pada tahun 2022 sejumlah 111 (seratus sebelas) orang dengan rincian pada tabel 3.8 berikut :

Tabel 3. 8 Rincian Mutasi Pegawai Tahun 2022

No	Jenis Mutasi	Jumlah
1	Perpindahan di lingkungan Esselon I BPSDM Perhubungan	80 orang
2	Perpindahan Antar Esselon I	28 orang
3	Perpindahan keluar Kemenhub	3 orang
Total		111 orang

Sumber data Sekretariat BPSDMP

BAB IV

PENYEDIAAN SARANA DAN PRASARANA BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN

Dalam proses penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan, sarana dan prasarana merupakan komponen yang sangat penting. Pembangunan maupun rehabilitasi baik sarana dan prasarana merupakan kegiatan yang strategis untuk meningkatkan dan menunjang proses pendidikan dan pelatihan, maka BPSDM pada tahun 2022 melaksanakan pembangunan dan peningkatan sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan perhubungan diantaranya adalah:

A. STIP JAKARTA

Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Jakarta mempunyai target pengadaan sarana dan prasarana diklat berupa Pengadaan Videotron sebanyak 1 unit untuk dimanfaatkan sebagai media pembelajaran dan media promosi dan Pengadaan Laboratorium Ketata Laksanaan Kepelabuhanan sebanyak 1 unit. Laboratorium ini bertujuan untuk menunjang pembelajaran bagi para siswa Program Diploma Ketata Laksanaan Kepelabuhanan, sehingga para siswa bisa memaksimalkan pembelajaran praktek.



Gambar 4. 1 Videotron STIP sebagai manfaat media pembelajaran formal, non formal dan Media Promosi



Gambar 4. 2 Laboratorium KALK sebagai media penunjang pembelajaran

B. BP3IP Jakarta

Balai Besar Pendidikan Penyegaran dan Peningkatan Ilmu Pelayaran (BP3IP) di tahun 2022 menambah sarana diklat SDM Transportasi yang berbasis tinggi/mutakhir, yaitu berupa LCHS simulator dan video wall. Dengan adanya alat diharapkan dapat digunakan untuk menunjang kegiatan pembelajaran di BP3IP. Sarana dan prasarana akan terus ditingkatkan untuk meningkatkan kualitas lulusan peserta diklat.



Gambar 4. 3 Peralatan simulator LCHS meningkatkan fasilitas pembelajaran praktikum serta meningkatkan kompetensi para pengampu pembelajaran dengan kegiatan *improvement* dibidang kompetensi

C. PIP Semarang

Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang sebagai institusi pelatihan pendidikan pelayaran yang bertujuan menghasilkan perwira pelaut yang memiliki kompetensi dan daya saing di pasar nasional maupun internasional, dalam meningkatkan kualitas Pendidikan dan meningkatkan kualitas lulusannya terus berbenah meningkatkan peralatan praktek yang dimilikinya. Pada tahun 2022 ini PIP Semarang mengadakan peralatan *Full Mission Ship Simulator* (FMSS)



Gambar 4. 4 Peralaan Simulator Full Mission Ship Simulator (FMSS) kampus PIP Semarang

D. Poltekpel Sorong

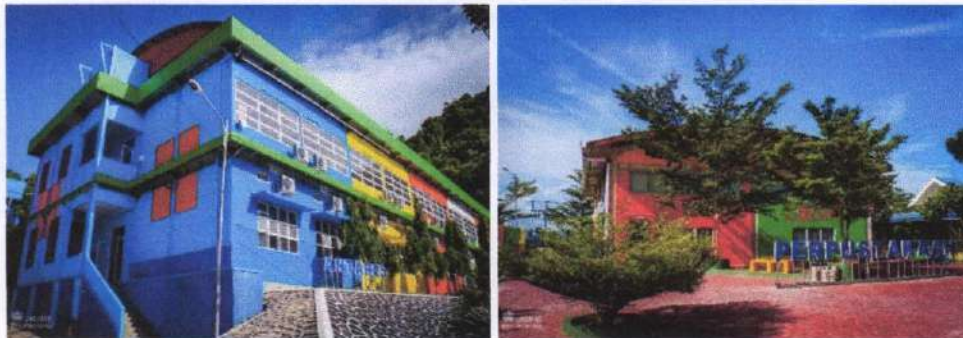
Politeknik Pelayaran Sorong telah melaksanakan renovasi di tahun 2022 yaitu Fasilitas Gedung Poliklinik, Gedung Asrama Taruna, Gedung kelas dan Gedung Perpustakaan. Dengan adanya merenovasi gedung harapannya dapat menciptakan suasana kampus yang nyaman dan meningkatkan kualitas Pendidikan pelatihan Kepelautan di kampus Politeknik Pelayaran Sorong, berikut disampaikan gambar gedung kantor dan sarana penunjang diklat.



Gambar 4. 5 Poliklinik atau fasilitas kesehatan kampus Politeknik Pelayaran Sorong



Gambar 4. 6 Asrama Taruna dan Taruni Polteknik Pelayaran Sorong



Gambar 4. 7 Ruangan kelas pembelajaran taruna dan Perpustakaan Politeknik Pelayaran Sorong

E. Poltekel Sumatera Barat

Politeknik Pelayaran Sumatera Barat masih memerlukan pengembangan untuk menunjang target-target kinerja yang ditetapkan guna menunjang pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya, pada tahun 2022 telah melaksanakan rehabilitasi / renovasi pembangunan sarana dan prasarana gedung ibadah, gedung Kelas diklat. Berikut disampaikan gambar sarana dan prasarana Politeknik Pelayaran Sumatera Barat.



Gambar 4. 8 Renovasi masjid tempat ibadah kampus Polekpel Sumatera Barat



Gambar 4. 9 Fasilitas Pendidikan atau Gedung kelas taruna/i Poltekpel Sumatera Barat

F. Poltekpel Malahayati

Politeknik Pelayaran Malahayati telah melaksanakan kegiatan strategis Sarana dan Prasarana Diklat Transportasi Laut dengan bertujuan menghasilkan pelaut yang berbasis Teknologi Tinggi / Mutakhir yang Memenuhi standar Nasional dan atau Internasional. Beberapa gambar kegiatan strategis sebagai berikut :



Gambar 4. 10 Sebelah kiri keg. Renovasi Perpustakaan dan sebelah tersebut Cadet *Command Center*



Gambar 4. 11 Peralatan Praktek Poltekpel Malahayati fire Fighting dan Laboratorium Ujian Keahlian Pelaut Bagi Taruna/Taruni

G. Poltekpel Sulawesi Utara

Pada tahun 2022 Politeknik Pelayaran Sulawesi Utara melaksanakan pembangunan sarana tempat ibadah di dalam lingkungan kampus guna menunjang kegiatan peribadatan para peserta dan pegawai sekaligus sebagai

tempat pembinaan mental bagi para Taruna yang sedang menempuh Pendidikan disana.



Gambar 4. 12 Pembangunan sarana Tempat Ibadah terdiri dari 4 bangunan Mesjid, Gereja, Wihara dan Pura di lingkungan kampus Poltekpel Sulut

Pada tahun 2022 Poltekpel Sulawesi Utara juga membangun asrama untuk Taruna/l sejumlah 1 unit untuk menambah kapasitas asrama yang dimiliki sekarang ini, dimana sebelum pembangunan asrama ini terdapat kekurangan daya tampung asrama sebagai akibat dari meningkatnya peserta diklat yang datang untuk menempuh Pendidikan dan pelatihan disana.



Gambar 4. 13 Pembangunan Gedung Asrama (Dolmitory) bertingkat 5 lantai kampus Poltekpel Sulut

H. Poltekbang Palembang

Politeknik Penerbangan Palembang pada tahun 2022 ini melaksanakan kegiatan renovasi Asrama Charlie dan pengadaan Meubelair untuk meningkatkan pelayanannya kepada para peserta didiknya.



Gambar 4. 14 Renovasi Gedung kantor dan pengadaan meubeuler kampus Poltekbang Palembang.

I. PPI - STPI Curug

Politeknik Penerbangan Indonesia pada tahun 2022 menambah peralatan/perengkapan alat praktek berupa pengadaan mode S/ADSB, dan melaksanakan Pembangunan Asrama Alpha dan Bravo Curug I berikut dengan Meubelair untuk menambah daya tampung seiring meningkatnya jumlah peserta diklat.



Gambar 4. 15 Peralatan Diklat ModeS/ADSB di dalam ruang pilot



Gambar 4. 16 Pembangunan Asrama Alpha dan Asrama Bravo Curug I di kampus PPI-STPI Curug. Dan Pengadaan Meubelair Asrama

BAB V

KETERLIBATAN STAKEHOLDER

BADAN PENGEMBANGAN SDM PERHUBUNGAN

Badan Pengembangan SDM Perhubungan selaku unit eselon I di bawah Kementerian Perhubungan yang bertanggung jawab untuk menyelenggarakan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang transportasi tentunya harus melibatkan *stakeholder* guna menunjang terlaksananya dan kelancaran tugas tersebut. Keterlibatan stake holder ini mencakup Kerjasama pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan, *on the job training* bagi para peserta diklat, penyerapan lulusan dan hal lainnya terkait pengembangan bidang pembelajaran sektor transportasi. Keterlibatan *stakeholder* ini ditandai dengan ditandatangani dokumen Kerjasama Bilateral/Regional/Internasional/Multilateral antara kedua belah pihak.

Badan Pengembangan SDM Perhubungan telah melakukan beberapa langkah guna meningkatkan penyerapan lulusan Diklat Transportasi. Peningkatan penyerapan lulusan diklat merupakan hasil dari peningkatan komitmen bersama dan kerjasama dengan *stakeholder*, baik dalam skala Nasional maupun Internasional sebagai salah satu upaya percepatan penyerapan lulusan diklat transportasi, seperti BUMN maupun lembaga pemerintahan melalui pola pembibitan maupun antar negara. BPSDM juga melakukan pengembangan kerjasama pemerintah dan swasta dalam pengembangan SDM transportasi. Dalam hal *On The Job Training* BPSDM Perhubungan telah melaksanakan Kerjasama dengan beberapa perusahaan transportasi baik darat, laut dan udara guna menambah ilmu bagi taruna dan media pembelajaran langsung dilapangan untuk menerapkan ilmu yang selama ini di pelajari di dalam kampus.

Pada tahun 2022 Badan Pengembangan SDM Perhubungan telah merealisasikan Kerjasama dan pembaharuan Kerjasama dengan *stakeholder* sejumlah 202 (dua ratus dua) dokumen kerjasama dalam negeri dan luar negeri. Adapun Kerjasama dengan *stakeholder* Luar Negeri yang terealisasi pada tahun 2022 antara lain :

1. MoU Antara Badan Pengembangan SDM Perhubungan dengan *The International Air Transport Association (IATA)* tentang Pengembangan SDM Perhubungan di Bidang Penerbangan Sipil (Kerjasama dalam pengembangan pendidikan dan Kerjasama dalam penelitian dan publikasi);
2. MoA Poltrada Bali dengan Universiti Teknologi MARA tentang *Collaboration in Human Resource Development of Land Transport and Logistics* antara lain :
 - a. *Sandwich Program* for Magister Terapan and Diploma Study Program;

- b. *To provide educational activities and training programs for lecturers and instructors to improve the quality and competency of human resources;*
 - c. *To organize and participate in the International Seminar/Webinar/Lecture Series;*
 - d. *To conduct lecture/activities for Cadets/Undergraduate and Post Graduate Students.*
3. *Memorandum of Understanding Between Agency of Human Resources Development on Transportation of Ministry of Transportation of The Republic of Indonesia and Airports Council International (ACI World) Regarding Human Resources Development in Civil Aviation antara lain :*
- 1) *Training and Education to improve the quality and competency of Human Resources in civil aviation;*
 - 2) *Seminars and exchange of the latest information in the civil aviation industry.*

Organisasi Penerbangan Sipil Internasional (ICAO) apresiasi komitmen Pemerintah Republik Indonesia dalam mendorong upaya pemulihan industri penerbangan nasional melalui kegiatan Dialog Penerbangan (*Aviation Dialogue*) yang bertema "*Financial Measures for the Aviation Recovery*", di Nusa Dua Bali pada 18 s.d 19 Oktober 2022. Pada kegiatan ini juga di tandatangani MoU antara Kepala Badan Pengembangan SDM Perhubungan dengan Sekjen ACI (*Airports Council International*) juga dilaksanakan untuk peningkatan SDM kebandarudaraan di Indonesia dan MoU antara Dirut AirNav dan Sekjen IATA serta Dirut AirNav dan CEO Boeing di bidang navigasi penerbangan.





Gambar 5. 1 TTD MOU antaran Bapak Menteri Perhubungan, kepala BPSDM Perhubungan dengan Sekjen ACI (Airports Council Internasional) di Nusa Dua Bali pada 18 Oktober 2022

BAB VI PENGELOLAAN KEUANGAN

A. Alokasi Anggaran Tahun 2022

1. Pagu Anggaran Awal Tahun 2022

Total Alokasi dana dalam DIPA TA. 2022 Badan Pengembangan SDM Perhubungan sebesar **Rp. 3.771.559.511.000,-** dengan rincian sebagai berikut :

a) Rincian Per sumber dana:

(1) RM	:	Rp. 2.422.081.523.000,-
(2) PNB	:	Rp. 33.478.788.000,-
(3) BLU	:	Rp.
(4) SBSN	:	Rp. 1.255.999.200.000,-
		60.000.000.000,-

b) Alokasi perjenis belanja sebagai berikut:

(1) Belanja Pegawai	:	Rp. 349.538.715.000,-
(2) Belanja Barang	:	Rp. 2.844.416.598.000,-
- RM	:	Rp. 1.558.152.710.000,-
- PNB	:	Rp. 33.436.038.000,-
- BLU	:	Rp. 1.252.827.850.000,-
(3) Belanja Modal	:	Rp. 577.604.198.000,-
- RM	:	Rp. 514.390.098.000,-
- PNB	:	Rp. 42.750.000,-
- BLU	:	Rp. 3.171.350.000,-
- SBSN	:	Rp. 60.000.000.000,-

2. Revisi Pagu Anggaran TA. 2022

Pada Tahun Anggaran 2022 Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan mengusulkan 11 (sebelas) kali revisi anggaran kewenangan Direktorat Jenderal Anggaran (DJA) dengan rincian sebagai berikut:

- a) Revisi Blokir *Automatic Adjustment* Belanja senilai Rp121.104.076.000,- pada 25 Satker berdasarkan surat usulan nomor: KU.001/4/7 Set. BPSDMP-2021 tanggal 8 Desember 2021 perihal Usulan *Automatic Adjustment* Belanja di Lingkungan BPSDM Perhubungan Tahun Anggaran 2022 dengan Surat Menteri Keuangan nomor: S-988/AG/AG.3/2021 tanggal 17 Desember 2021;
- b) Revisi Pergeseran antar Satker untuk Persiapan pelaksanaan revitalisasi Museum Transportasi senilai Rp8.679.842.000,- pada 13 Satker berdasarkan surat usulan nomor: KU.001/1/12 Set. BPSDMP-2022 tanggal 31 Maret 2022 perihal Usulan Revisi Anggaran Revitalisasi Museum Transportasi di

- Lingkungan Badan Pengembangan SDM Perhubungan Tahun 2022 dengan Surat Menteri Keuangan nomor: S-235/AG/AG.3/ 2022 tanggal 23 Mei 2022;
- c) Revisi Penambahan Blokir *Automatic Adjustment* Belanja senilai Rp59.354.835.000,- pada 32 Satker berdasarkan surat usulan nomor: KU.204/1/14 Set. BPSDMP-2022 tanggal 31 Mei 2022 perihal Usulan Penambahan *Automatic Adjustment* Belanja di Lingkungan BPSDM Perhubungan Tahun Anggaran 2022 dengan Surat Menteri Keuangan nomor: S-359/AG/AG.3/2022 tanggal 23 Juni 2022;
- d) Revisi Perubahan Kantor Bayar (KPPN) dan penurunan volume rincian *output* (RO) berdasarkan surat usulan nomor: KU.002/1/7 Set. BPSDMP-2022 tanggal 15 Juli 2022 perihal Usulan Revisi Anggaran Satker BP3 Curug Tahun Anggaran 2022 dengan Surat Menteri Keuangan nomor: S-444/AG/AG.3/2022 tanggal 6 Agustus 2022;
- e) Revisi Pergeseran Anggaran dari RO Prioritas Nasional dalam satu satker (PTDI - STTD) senilai Rp3.566.289.000,- berdasarkan surat usulan nomor: KU.001/2/14 Set. BPSDMP-2022 tanggal 9 September 2022 perihal Usulan Revisi Anggaran Satker PTDI - STTD TA 2022 (Revisi ke-4) dan revisi Penandaan Nomenklatur Rincian *Output* (RO) Anggaran Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) Padat Karya pada 28 Satker berdasarkan surat usulan nomor: KU.001/1/11 Set. BPSDMP-2022 tanggal 15 September 2022 perihal Usulan Revisi Anggaran Penandaan Nomenklatur Rincian *Output* (RO) Anggaran Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) di Lingkungan BPSDMP TA 2022 dengan Surat Menteri Keuangan nomor: S-603/AG/AG.3/2022 tanggal 6 Oktober 2022;
- f) Revisi Pergeseran Anggaran belanja pegawai antar Eselon I ke BPTJ dari BPSDMP (STIP) senilai Rp1.188.361.000,- berdasarkan surat usulan nomor: KU.003/1/6 Set. BPSDMP-2022 tanggal 14 Oktober perihal Kelebihan Anggaran Belanja Pegawai dan Usulan Penghapusan Halaman IV DIPA/Blokir di Lingkungan BPSDMP TA 2022. Revisi Pergeseran anggaran antar program untuk pemenuhan belanja operasional (Poltrans SDP Palembang) senilai Rp3.795.414.000,-, revisi pergeseran anggaran belanja pegawai ke belanja operasional (BP2TD Mempawah) senilai Rp1.144.355.000,- dan revisi pergeseran anggaran antar KRO (BP2TD Mempawah) senilai Rp612.703.000,- berdasarkan surat usulan nomor: KU.001/2/20 Set. BPSDMP-2022 tanggal 14 Oktober perihal Usulan Revisi Anggaran Satker BP2TD Mempawah dan Poltrans SDP Palembang TA 2022 dengan Surat Menteri Keuangan nomor: S-768/AG/AG.3/2022 tanggal 2 November 2022;
- g) Revisi Pembukaan blokir *Automatic Adjustment* senilai Rp4.018.256.000,- pada 6 Satker berdasarkan surat usulan nomor: UM.006/14/4 Set. BPSDMP-2022 tanggal 5 Oktober 2022 perihal Penyampaian Kelengkapan Data Dukung Buka Sebagian Blokir *Automatic Adjustment* TA 2022 di Lingkungan BPSDMP dengan Surat Menteri Keuangan nomor: S-810/AG/AG.3/2022 tanggal 14 November 2022;

- h) Revisi Pergeseran anggaran antar KRO (PPSDMPU) senilai Rp556.230.000,- dan revisi Pergeseran anggaran belanja gaji dan tunjangan melekat ke belanja tunjangan kinerja (PPSDMPU) serta penambahan kantor bayar (KPPN) 140 khusus pinjaman dan hibah senilai Rp380.028.000,- berdasarkan surat usulan nomor: KU.001/3/1 Set. BPSDMP-2022 tanggal 26 Oktober 2022 perihal Usulan Revisi Anggaran Satker PPSDMPU TA 2022. Revisi Pergeseran anggaran belanja operasional ke belanja non operasional (PPSDMAP) senilai Rp1.506.098.000,- revisi pergeseran anggaran gaji dan tunjangan melekat ke belanja tunjangan kinerja (PPSDMAP) senilai Rp485.259.000,- , revisi pergeseran anggaran sumber dana BLU dari program dukman belanja operasional ke program diklat vokasi belanja non operasional RO PN (Poltekpel Sorong) senilai Rp1.671.282.000,-, revisi pergeseran anggaran antar KRO untuk menambah RO PN (Poltekpel Sorong) senilai Rp1.352.090.000, revisi pergeseran anggaran belanja modal RO PN untuk belanja modal pada RO yang sama (Poltekpel Sorong) senilai Rp 346.090.000, revisi pergeseran anggaran antar KRO pada RO PN (Poltekpel Sorong) senilai Rp530.488.000,-, revisi pergeseran anggaran antar RO PN dalam KRO yang sama (Poltekpel Sorong) senilai Rp1.287.005.000,-, revisi Pergeseran anggaran sumber dana BLU antar program (Poltrada Bali) senilai Rp194.092.000,-, revisi Pergeseran anggaran sumber dana BLU antar KRO (Poltrada Bali) senilai Rp510.463.000,- dan revisi Pergeseran anggaran sisa belanja barang RO PN ke belanja modal RO PN dan non RO PN (Poltrada Bali) senilai Rp2.625.712.000,- dengan Surat Menteri Keuangan nomor: S-813/AG/AG.3/2022 tanggal 16 November 2022;
- i) Revisi penambahan pagu anggaran sumber dana PNBPN pada 1 Satker senilai Rp635.909.000,- berdasarkan surat usulan nomor: KU.002/1/15 Set. BPSDMP-2022 tanggal 17 November 2022 perihal Usulan Revisi Anggaran Penyesuaian Pagu Penggunaan PNBPN BLU pada Satker di Lingkungan BPSDMP dengan dengan Surat Menteri Keuangan nomor: S-822/AG/AG.3/2022 tanggal 25 November 2022;
- j) Revisi Pergeseran anggaran berupa blokir *Automatic Adjustment* ke BA BUN senilai Rp176.440.655.000,- dan revisi Penurunan pagu anggaran sumber dana BLU PNBPN senilai Rp166.626.217.000,- berdasarkan surat usulan nomor: KU.002/1/16 Set. BPSDMP-2022 tanggal 23 November 2022 perihal Perubahan Usulan dan Penyampaian Data Dukung Revisi Anggaran Penyesuaian Pagu Penggunaan PNBPN BLU pada Satker di Lingkungan BPSDMP TA 2022 dengan Surat Menteri Keuangan nomor: S-933/AG/AG.3/2022 tanggal 8 Desember 2022;
- k) Revisi Penurunan pagu anggaran sumber dana BLU senilai Rp7.500.000.000,- berdasarkan surat usulan nomor: KU.002/1/19 Set. BPSDMP-2022 tanggal 14 Desember 2022 hal Usulan Revisi Anggaran Penyesuaian Pagu Penggunaan BLU pada Satker PPI Curug dan Poltekbang

Jayapura TA 2022 dengan Surat Menteri Keuangan nomor: S-964/AG/AG.3/2022 tanggal 23 Desember 2022.

Sehingga Total Pagu DIPA Akhir Badan Pengembangan SDM Perhubungan TA.2022 setelah adanya *refocussing*/penghematan dan pengurangan pagu serta penambahan pagu PNB/BLU menjadi sebesar **Rp. 3.587.832.418.000,-** dari Pagu DIPA Awal sebesar **Rp. 3.771.559.511.000,-** dengan rincian sebagai berikut :

Alokasi perjenis belanja sebagai berikut:

- a) Belanja Pegawai : Rp. 298.693.418.000,-
- b) Belanja Barang : Rp. 2.647.889.527.000,-
- c) Belanja Modal : Rp. 641.249.473.000,-

3. Realisasi Penyerapan Anggaran TA. 2022

Realisasi penyerapan DIPA T.A 2022 posisi 31 Desember 2022 sebesar Rp.3.560.454.993.689,- dengan rincian dalam tabel 6.1 berikut:

Keuangan = 99,24%

Fisik = 99,89%

Tabel 6. 1 Realisasi dan Persentase Keuangan Tahun 2022

Jenis Belanja	Pagu Dana (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase Keu (%)
Belanja Pegawai	298.693.418.000	291.097.263.964	97,46
Belanja Barang	2.647.889.527.000	2.629.142.663.289	99,29
Belanja Modal	641.249.473.000	640.215.066.436	99,84
Total	3.587.832.418.000	3.560.454.993.689	99,24

Adapun rincian realisasi anggaran setiap Satker/UPT di Lingkungan BPSDM Perhubungan pada tahun 2022 dapat dilihat pada tabel 6.2 berikut :

Tabel 6. 2 Tingkat Penyerapan Anggaran BPSDM Perhubungan Tahun 2022

NO	SATKER	PAGU	REALISASI	%
1	POLITEKNIK ILMU PELAYARAN MAKASSAR	310.628.165.000	310.619.590.232	100,00
2	POLITEKNIK PELAYARAN MALAHAYATI	89.355.334.000	89.351.308.851	100,00
3	PUSAT PENGEMBANGAN SDM APARATUR PERHUBUNGAN	88.153.483.000	88.133.391.734	99,98
4	POLITEKNIK TRANSPORTASI DARAT BALI	90.688.591.000	90.665.362.719	99,97
5	POLITEKNIK PELAYARAN BANTEN	130.932.508.000	130.896.262.687	99,97
6	AKADEMI PENERBANG INDONESIA BANYUWANGI	105.148.798.000	105.077.386.612	99,93
7	POLITEKNIK TRANSPORTASI SDP PALEMBANG	85.107.332.000	85.029.583.970	99,91

NO	SATKER	PAGU	REALISASI	%
8	POLITEKNIK PELAYARAN SULAWESI UTARA	123.448.446.000	123.322.250.443	99,90
9	PUSAT PENGEMBANGAN SDMP LAUT	27.328.466.000	27.300.449.123	99,90
10	PUSAT PENGEMBANGAN SDMP UDARA	42.476.523.000	42.428.499.464	99,89
11	POLITEKNIK PERKERETAAPIAN INDONESIA MADIUN	115.453.266.000	115.308.128.188	99,87
12	POLITEKNIK KESELAMATAN TRANSPORTASI JALAN TEGAL	110.978.412.000	110.838.378.315	99,87
13	POLITEKNIK PENERBANGAN MEDAN	69.659.479.000	69.549.177.377	99,84
14	BALAI DIKLAT PENERBANGAN) (BP3) CURUG	39.367.995.000	39.297.348.620	99,82
15	PUSAT PENGEMBANGAN SDMP DARAT	21.498.152.000	21.445.168.989	99,75
16	POLTEKPEL SURABAYA	200.592.512.000	199.838.031.492	99,62
17	BALAI DIKLAT PEMBANGUNAN KARAKTER SDM TRANSPORTASI	39.131.693.000	38.989.125.216	99,64
18	POLITEKNIK PENERBANGAN PALEMBANG	69.866.295.000	69.589.863.825	99,60
19	BALAI BESAR PENDIDIKAN PENYEGARAN DAN PENINGKATAN ILMU PELAYARAN	123.482.236.000	122.938.056.091	99,56
20	POLITEKNIK PELAYARAN SORONG	95.223.585.000	94.798.542.299	99,55
21	POLITEKNIK PENERBANGAN MAKASSAR	70.041.034.000	69.696.165.019	99,51
22	POLITEKNIK PENERBANGAN JAYAPURA	61.961.705.000	61.629.708.779	99,46
23	POLITEKNIK TRANSPORTASI DARAT INDONESIA - STTD	231.548.814.000	230.173.512.059	99,41
24	POLTEKPEL SUMATERA BARAT	65.872.519.000	65.474.844.397	99,40
25	POLITEKNIK PENERBANGAN SURABAYA	94.834.999.000	94.351.347.608	99,49
26	POLITEKNIK ILMU PELAYARAN SEMARANG	201.780.682.000	199.434.703.418	98,84
27	POLITEKNIK PELAYARAN BAROMBONG	192.431.711.000	190.100.832.168	98,79
28	POLITEKNIK PENERBANGAN INDONESIA CURUG (PPIC)	180.229.729.000	176.520.676.826	97,94
29	BALAI DIKLAT TRANSPORTASI LAUT	86.812.976.000	85.463.775.480	98,45
30	SEKOLAH TINGGI ILMU PELAYARAN	251.664.402.000	247.561.685.235	98,37
31	BALAI DIKLAT TRANSPORTASI DARAT MEMPAWAH	61.142.722.000	60.080.036.635	98,26
32	SEKRETARIAT BPSDM PERHUBUNGAN	110.989.854.000	104.551.799.818	94,20
BPSDMP		3.587.832.418.000	3.560.454.993.689	99,24

B. Analisis Dana yang Tidak Terserap oleh Badan Pengembangan SDM Perhubungan

1. Analisa Kegiatan Yang Tidak Terlaksana

Pada tahun anggaran 2022 Badan Pengembangan SDM Perhubungan tidak terdapat kegiatan yang tidak dilaksanakan.

2. Sisa Dana Kegiatan

Sisa dana kegiatan sumber dana RM selama tahun anggaran 2022 (data sampai dengan 31 Desember 2022) adalah sebesar Rp.21.180.736.970,- yang terdiri dari:

a) Sisa Gaji dan Tunjangan sebesar Rp.7.596.154.036,-

b) Sisa Kegiatan Belanja Barang sebesar Rp.13.036.915.970,- dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Belanja Keperluan Perkantoran sebesar Rp.334.349.550,-;
- 2) Honor Operasional Satuan Kerja sebesar Rp.26.586.375,-;
- 3) Belanja Barang Operasional sebesar Rp.133.456.791,-;
- 4) Belanja Bahan sebesar Rp.813.612.039,-;
- 5) Honor Output Kegiatan sebesar Rp.669.649.730,-;
- 6) Belanja Barang Non Operasional Lainnya Rp.4.765.995.155,-;
- 7) Belanja Persediaan sebesar Rp.504.722.538,-;
- 8) Belanja Langganan Listrik, Air dan Telpon sebesar Rp.234.645.290,-;
- 9) Belanja Jasa Konsultan sebesar Rp.100.214.269,-;
- 10) Belanja Jasa Profesi sebesar Rp.342.724.840,-;
- 11) Belanja Jasa Lainnya sebesar Rp.174.307.659,-;
- 12) Belanja Pemeliharaan sebesar Rp.625.732.715,-;
- 13) Belanja Perjalanan Dalam Negeri sebesar Rp.3.774.189.421,-;
- 14) Belanja Perjalanan Luar Negeri sebesar Rp.206.758.797,-;
- 15) Belanja Barang Operasional – Penanganan Pandemi Covid-19 sebesar Rp. 204.218.658,-;
- 16) Belanja Barang Non Operasional – Penanganan Pandemi Covid-19 sebesar Rp.15.862.940,-;
- 17) Belanja Barang Persediaan – Penanganan Pandemi Covid-19 sebesar Rp.44.803.207,-;
- 18) Belanja Jasa -Penanganan Pandemi Covid-19 sebesar Rp.22.917.430,-;
- 19) Belanja Pemeliharaan Gedung dan Bangunan – Penanganan Pandemi Covid-19 sebesar Rp.13.388.022,-;
- 20) Belanja Perjalanan Dinas – Penanganan Pandemi Covid-19 sebesar Rp.28.780.544,-.

c) Sisa Kegiatan Belanja Modal sebesar Rp.547.666.964,-, dengan rincian sebagai berikut:

- 1) Belanja Modal Peralatan dan Mesin sebesar Rp.301.240.336,-;
- 2) Belanja Modal Gedung dan Bangunan sebesar Rp. 235.781.584,-;
- 3) Belanja Modal Jalan, Irigasi, Jaringan dan Lainnya sebesar Rp.10.645.044,-.

3. Sisa Kontrak

Kegiatan Badan Pengembangan SDM Perhubungan sepanjang tahun 2022 juga menyisakan kontrak sumber dana RM dan PNB/BLU sebesar Rp.296.641.566,- dengan rincian:

a) Sisa Kontrak Belanja Barang sebesar Rp.25.994,-;

- b) Sisa Kontrak Belanja Modal Rp.296.615.572,-.
4. Anggaran yang Diberi Tanda Bintang/Blokir
Kegiatan Badan Pengembangan SDM Perhubungan sampai dengan 31 Desember 2022 tidak terdapat kegiatan yang diberi tanda bintang/diblokir.
5. Sisa Dana PNBPN / BLU / SBSN / PHLN
Sisa dana penggunaan PNBPN/BLU pada Badan Pengembangan SDM Perhubungan sebesar Rp.5.900.045.775,- yang terdiri dari:
- a) Sisa Belanja Barang BLU/PNBPN sebesar Rp.5.709.921.747, - ;
 - b) Sisa Belanja Modal BLU/PNBPN sebesar Rp.190.124.028,-.

BAB VII

PENUTUP

Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan sebagai unsur pelaksana tugas dan fungsi Kementerian Perhubungan mempunyai tugas melaksanakan pengembangan sumber daya manusia di bidang perhubungan, guna mempersiapkan dan meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) Perhubungan, sesuai standar kompetensi yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas operasional Kementerian Perhubungan. Sehubungan dengan hal tersebut berbagai program kerja dan kegiatan di lingkungan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan telah dilaksanakan sepanjang Tahun Anggaran 2022. Semua program dan kegiatan tersebut harus dipantau pelaksanaannya sehingga dapat diketahui realisasinya, dapat diidentifikasi permasalahan-permasalahan yang dihadapi serta upaya pemecahannya, maka disusunlah Laporan Tahunan Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Perhubungan Tahun 2022 ini.

Namun demikian, Laporan Tahunan yang disusun setiap berakhirnya tahun anggaran harus lebih disempurnakan lagi pada tahun-tahun mendatang, baik yang menyangkut substansi laporan maupun mekanisme penyusunannya, sehingga Laporan Tahunan tersebut dapat merepresentasikan secara lebih lengkap tentang berbagai program dan kegiatan yang dilaksanakan dalam setiap tahun anggaran.

Laporan Tahunan 2022 ini masih belum sempurna sehingga diharapkan masukan dan saran dari berbagai pihak yang bersifat membangun untuk lebih penyempurnaan dan perbaikan Laporan Tahunan ini.